

FORUM | **Sviluppo & Organizzazione**

LA STRUTTURA CONTA. PROGETTARE L'ORGANIZZAZIONE

MILANO 27-28 APRILE

SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE, DOVE LA RICERCA INCONTRA LE AZIENDE CHE CONTANO

È la più importante rivista italiana di organizzazione aziendale. Da 57 anni è il luogo in cui studiosi, direttori generali e responsabili organizzazione si confrontano su come le imprese si progettano e cambiano.

Il Forum porta questo confronto dal vivo, con il nuovo direttore Maurizio Decastri, gli studiosi che animano la rivista e i manager delle grandi aziende italiane.

57° anno di vita

69% dei lettori lavora in aziende
con oltre 500 addetti

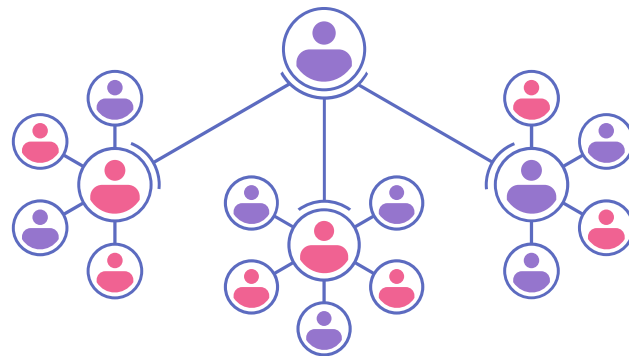


SCARICA IL MEDIA KIT



LE ORGANIZZAZIONI STANNO CAMBIANDO STRUTTURA PER REAZIONE, ***NON PER PROGETTO.***

Meno livelli, poi più controllo. Lavoro distribuito, poi il ritorno in ufficio. E ora l'intelligenza artificiale, che ridistribuisce compiti e responsabilità. Il Forum riporta al centro una convinzione della rivista: la struttura è il modo in cui un'organizzazione decide chi fa cosa, chi decide e come ci si coordina. Per questo va progettata.



TRE FORZE CHE STANNO RIDISEGNANDO LE ORGANIZZAZIONI

PRIMA FORZA

La fine della leggerezza

Dopo un decennio di organizzazioni piatte, agili e senza confini, molte aziende riaccentrano le decisioni e riducono il management intermedio.

SECONDA FORZA

Il ritorno del controllo

Rientri in ufficio, nuove procedure, più reporting: la struttura si irrigidisce, spesso senza un disegno che la guidi.

TERZA FORZA

L'intelligenza artificiale

Entra nei processi e ridistribuisce compiti, competenze e responsabilità, cambiando che cosa fa ciascun ruolo.

CINQUE DOMANDE PER DUE GIORNATE

1 **QUANTI LIVELLI SERVONO?** Organizzazione piatta o alta, e il futuro del middle management.

2 **DOVE SI DECIDE?** Centro o periferia, deleghe, decisioni affidate agli algoritmi.

3 **COME CI SI COORDINA?** Presenza o distribuzione, processi, strumenti.

4 **COSA DIVENTANO I RUOLI QUANDO ENTRA L'AI?** Automatizzare il compito o ridisegnare il ruolo.

5 **CHI PROGETTA L'ORGANIZZAZIONE?** Funzione organizzazione, HR, IT, consulenti o vertice.

DALLA DIAGNOSI AL PROGETTO

MARTEDÌ 27 APRILE

LE FORZE

- Relazione di apertura del direttore
- Keynote internazionale di organization design
- Dilemmi organizzativi: due studiosi, due tesi a confronto
- Discussioni a più voci tra direttori organizzazione, accademici e partner

MERCOLEDÌ 28 APRILE

IL PROGETTO

- Casi aziendali di progettazione, inclusi errori e ripensamenti
- Ateliers di progettazione: piccoli gruppi guidati da accademici su casi reali
- Le tesi del Forum: sintesi e chiusura

TRE FORMATI PER IL CONFRONTO



LA RELAZIONE 15'-40'

Chi. Una sola voce: il direttore, il keynote, i Partner.

Come. Un intervento in plenaria che porta una tesi, una ricerca o un caso. Le relazioni dei Partner durano 15 minuti e si basano su dati, ricerche o esperienze con i clienti, concordate con la redazione.

Mai due relazioni di Partner consecutive.



IL DILEMMA 50'

Chi. Due accademici.

Come. Due tesi opposte sulla stessa domanda: 12 minuti ciascuno, poi il confronto diretto e le domande dalla sala. Non vince nessuno: vince chi ascolta.

Il formato distintivo della rivista



LA DISCUSSIONE 50'

Chi. 4-5 voci: direttori organizzazione, accademici, Sponsor.

Come. Un confronto moderato da un accademico, costruito su esperienze e casi, non su prodotti. Almeno metà delle voci viene da aziende utenti o dal mondo accademico.

Lo spazio degli Sponsor nel programma.

MARTEDÌ 27 APRILE (IPOTESI DI STRUTTURA)

LE FORZE

9.30	Plenaria	Apertura e relazione-manifesto del direttore, Maurizio Decastri	30'
10.00	Plenaria	Come cambia la struttura delle aziende: l'indagine, con il Partner della ricerca	25'
10.25	Plenaria	Keynote internazionale di organization design	40'
11.05	Partner	Relazione Partner	15'
11.20		Pausa	
11.45	Dilemma	Quanti livelli servono? Organizzazione piatta o alta	50'
12.35	Discussione	Accentramento, deleghe, algoritmi	50'
13.25		Pranzo	
14.25	Partner	Relazione Partner	15'
14.40	Dilemma	Come ci si coordina? Presenza o distribuzione	50'
15.30	Discussione	Cosa diventano i ruoli quando entra l'AI?	50'
16.20		Pausa	
16.40	Partner	Relazione Partner	15'
16.55	Plenaria	L'organizzazione giusta, otto anni dopo	40'
17.35		Chiusura della giornata	

MARTEDÌ 28 APRILE (IPOTESI DI STRUTTURA)

IL PROGETTO

9.30	Plenaria	Cosa abbiamo imparato ieri: sintesi e presentazione degli Ateliers	20'
9.50	Partner	Relazione Partner	15'
10.05	Plenaria	Casi di progettazione: tre aziende e un discussant accademico	80'
11.25		Pausa	
11.45	Dilemma	Chi progetta l'organizzazione? Funzione organizzazione o management diffuso	50'
12.35	Partner	Relazione Partner	15'
12.50	Discussione	Gli strumenti per progettare: dati, mappe, analytics	45'
13.35		Pranzo	
14.30	Ateliers	Ateliers di progettazione: quattro tavoli in parallelo su casi reali ATELIER 1 ATELIER 2 ATELIER 3 ATELIER 4	2 ore
16.30	Partner	Relazione Partner	15'
16.45		Pausa	15'
17.00	Plenaria	Le tesi del Forum: restituzione degli Ateliers e conclusioni	45"
17.45		Chiusura del Forum	

IL FORUM DURA PIÙ DI DUE GIORNI

PRIMA: L'INDAGINE

Un'indagine tra i lettori di S&O su come sta cambiando la struttura delle loro aziende: livelli, deleghe, ruolo del middle management, uso dell'AI. I risultati aprono il Forum e alimentano la comunicazione dell'evento.

DOPO: IL NUMERO DEDICATO

Un numero monografico di Sviluppo&Organizzazione raccoglie gli esiti del Forum: le relazioni, i Dilemmi, le tesi emerse dagli Ateliers. L'evento continua a vivere con la rivista.

UN PUBBLICO SELEZIONATO DI DECISORI

CHI INCONTRERETE

- Responsabili organizzazione e sviluppo organizzativo
- Direttori risorse umane di aziende medio-grandi
- Direttori generali e imprenditori
- Accademici e studiosi di organizzazione

COME LO GARANTIAMO

- Inviti personali e mirati dalla rete della rivista e del suo comitato scientifico
- Quota piena per società di servizi e fornitori
- Report finale ai partner con il profilo reale dei partecipanti

COME SI ACCEDE

L'accesso al forum ha un costo di 250€ + iva ridotto a 150€ + iva per gli abbonati a Sviluppo&Organizzazione.

LE PROPOSTE DI PARTNERSHIP

	Partner	Partner della ricerca	Sponsor	Espositore
Investimento	12.000 €	10.000 €	7.500 €	4.000 €
Disponibilità	massimo 6	1, in esclusiva		
Presenza nel programma	Relazione in plenaria (15')	Presentazione dell'indagine in apertura	Partecipazione a una Discussione	—
Articolo su S&O	—	✓	—	—
Inviti per i clienti	10	5	5	—
Desk espositivo	✓	✓	✓	✓
Visibilità sulla comunicazione	✓	✓	✓	✓
Report finale sul pubblico	✓	✓	✓	✓



RESPONSABILE DEL PROGETTO
RAFFAELLA RAPISARDI
raffaella.rapisardi@este.it
349.3633278