

ESTE  **SCUOLA
D'IMPRESA**

con **Sviluppo &
Organizzazione**

 **CORSO**

TRASPARENZA SALARIALE

Adeguarsi agli obblighi della Direttiva Ue e
impostare nuovi modelli organizzativi

8ª EDIZIONE

9ª EDIZIONE

MILANO | 22 ottobre 2026

ROMA | 5 novembre 2026

Scenario

Il 1° giugno 2026 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto attuativo che recepisce la Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva.

Il quadro normativo è ora definito e le imprese sono chiamate a predisporre strumenti, processi e politiche in grado di garantire una gestione trasparente ed equa delle retribuzioni.

La normativa introduce nuovi obblighi in materia di trasparenza salariale nelle fasi di selezione e durante il rapporto di lavoro, diritto all'informazione sulle retribuzioni, rendicontazione del gender pay gap e individuazione delle differenze retributive ingiustificate tra lavoratori che svolgono attività di pari valore.

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi della Direttiva Ue e impostare nuovi modelli organizzativi

Obiettivi

Attraverso **casi aziendali, esempi operativi e indicazioni metodologiche**, i **partecipanti acquisiranno strumenti per progettare sistemi di classificazione delle posizioni, politiche retributive trasparenti e processi decisionali fondati su criteri oggettivi e verificabili.**

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi della Direttiva Ue e impostare nuovi modelli organizzativi

Contenuti

Particolare attenzione sarà dedicata agli impatti organizzativi della nuova disciplina, alla gestione dei rischi legali e reputazionali, alle possibili sanzioni **e alle opportunità che la trasparenza salariale offre per rafforzare attrattività, engagement, inclusione e sostenibilità delle organizzazioni.**

Il corso offre una guida pratica per **tradurre gli obblighi normativi in azioni concrete**, approfondendo gli adempimenti richiesti, le modalità di raccolta e analisi dei dati retributivi, la predisposizione dei report obbligatori e la gestione delle eventuali criticità emerse.

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguarsi agli obblighi della Direttiva Ue e impostare nuovi modelli organizzativi

La comunità di pratica nazionale

Novità delle nuove edizioni è la possibilità di accedere a una comunità di pratica nazionale sulla Trasparenza Salariale, che riunisce i partecipanti dell'edizione in corso e delle sette precedenti, rappresentativi di oltre 90 aziende italiane.

Uno spazio di confronto continuo tra pari (*peer management education*) e con i docenti per condividere esperienze, quesiti, soluzioni e interpretazioni applicative della normativa.

Per un anno dalla conclusione del percorso, ESTE SCUOLA D'IMPRESA alimenterà la comunità con aggiornamenti normativi, articoli, casi aziendali e contributi specialistici, favorendo un apprendimento continuo e la costruzione di un patrimonio condiviso di conoscenze ed esperienze.

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguarsi agli obblighi della Direttiva Ue e impostare nuovi modelli organizzativi

Metodologie

Il Corso si svolge in presenza. La formazione sarà condotta con metodo ad alto tasso di interattività.

Gli argomenti saranno sviluppati ricorrendo a differenziati casi applicativi.

Destinatari

Il Corso è rivolto a **Responsabili HR e Organizzazione, Responsabili dell'amministrazione del personale, Imprenditori, Consulenti del lavoro.**

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi
della Direttiva Ue e
impostare nuovi modelli
organizzativi

Durata

La giornata di formazione si svolgerà dalle ore 9.30 alle 13.00 e dalle ore 14.00 alle 17.00

Quota di partecipazione

La quota di partecipazione al corso è di Euro **600,00 + IVA**, ed è comprensiva di inserimento nella comunità di pratica nazionale sulla Trasparenza Salariale.

La quota di partecipazione per gli **abbonati alle riviste ESTE** (digitale + cartaceo) è, alle medesime condizioni, di Euro **400,00 + IVA**.

Scadenza iscrizioni:

MILANO: 14 ottobre

ROMA: 28 ottobre

L'intera iniziativa formativa è finanziabile attraverso i principali **Fondi Interprofessionali**.

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un **attestato di partecipazione**.

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi
della Direttiva Ue e
impostare nuovi modelli
organizzativi

Faculty

CIRO CAFIERO

Avvocato con esperienza nel campo del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Presta assistenza giudiziale e consulenza stragiudiziale in relazione ad ogni profilo del rapporto di lavoro nonché dell'organizzazione del lavoro in imprese nazionali ed internazionali. A titolo esemplificativo, si occupa di relazioni industriali, gestione del personale, trasferimenti di azienda o ramo d'azienda, processi di ristrutturazione e riorganizzazione aziendale ed analisi dei profili giuslavoristici afferenti operazioni di M&A. È legale fiduciario di importanti realtà produttive e di diversi enti pubblici.

Ha assunto l'incarico di esperto di politiche del lavoro presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ha, successivamente, collaborato, in qualità di giuslavorista, con il Governatorato dello Stato della Città del Vaticano e con la Commissione Attività produttive della Regione Campania. e Collabora con la cattedra di Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali dell'Università Luiss Guido Carli, della Libera Università degli Studi Maria SS. Assunta (LUMSA) e dell'Università degli Studi Internazionali di Roma (UNINT).



Avvocato Giuslavorista
& Founding Partner
**STUDIO LEGALE CAFIERO PEZZALI E
ASSOCIATI**

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi
della Direttiva Ue e
impostare nuovi modelli
organizzativi

Faculty

|| PAOLA PEZZALI

L'Avv. Paola Pezzali è avvocato patrocinante in Cassazione, iscritta all'Albo di Roma dal 1993, Nell'aprile 2016, ha dato vita con l'avv. Ciro Cafiero allo Studio legale Cafiero – Pezzali e associati. Dal 1996 all'aprile 2016, è stata founder partner dello Studio Legale Pezzali.

Laureata in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", esercita la professione forense dal 1989, nel corso della sua carriera ha maturato una solida specializzazione in diritto del lavoro, crisi d'impresa e insolvenza, diversità ed inclusione. Già componente dell'Organismo Congressuale Forense (OCF) e membro di diverse Commissioni del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma, tra cui quella di Diritto del Lavoro, delle Pari Opportunità e quella della Crisi e dell'Insolvenza. Nel 2025 è stata nominata Esperto dell'Autorità Garante Nazionale dei diritti delle persone private della libertà personale.

Affianca all'attività forense un'intensa attività accademica e didattica con numerose pubblicazioni in materia di crisi d'impresa, diritto del lavoro e parità di genere, oltre a numerosi contributi su riviste specializzate.



Avvocato Giuslavorista
& Founding Partner
**STUDIO LEGALE CAFIERO PEZZALI E
ASSOCIATI**

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi
della Direttiva Ue e
impostare nuovi modelli
organizzativi

Faculty

|| MIRIAM QUARTI

Laureata in Filosofia con specializzazione post Laurea in Risorse Umane, è responsabile dell'Area Reward & Engagement di ODM Consulting. Ha 15 anni di esperienza nella consulenza HR con un focus sui progetti di costruzione delle politiche retributive in ottica di Total Reward.

Il concetto di equità e merito, la valorizzazione delle diversità e il wellbeing delle persone sono alla base delle nuove politiche di ricompensa, centrali nei processi di attraction, retention ed engagement delle persone. Sviluppa progetti orientati a ottimizzare l'utilizzo delle leve del Total Reward garantendo un equilibrio tra costi, benefici per azienda e lavoratori e sostenibilità nel tempo.



Senior consultant, Responsabile area
reward & engagement
ODM CONSULTING

TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi
della Direttiva Ue e
impostare nuovi modelli
organizzativi

CONTATTI



DIREZIONE

Pier Sergio Caltabiano

piersergio.caltabiano@este.it



COORDINAMENTO GENERALE

Martina Galbiati

martina.galbiati@este.it

Mob. 338.1068668



TRASPARENZA SALARIALE:

Adeguaarsi agli obblighi
della Direttiva Ue e
impostare nuovi modelli
organizzativi