

PRESENTANO

GOVERNARE LA COMPLESSITÀ UMANA
CON L’AIUTO DELLA TECNOLOGIA PER UN
PERFORMANCE MANAGEMENT MODERNO

9 LUGLIO, DALLE ORE 12.00 ALLE ORE 13.00



IL TEMA

Negli ultimi anni, **la promessa di molte tecnologie HR è stata quella di semplificare la gestione delle persone. Semplificare, però, non sempre significa migliorare**, soprattutto quando desideriamo valutare la performance dei nostri collaboratori. Il contributo di ciascuno si esprime infatti attraverso molteplici dimensioni: collaborazione, capacità di adattamento, leadership, sviluppo delle competenze, impatto sui risultati del team e dell’organizzazione. **La sfida per l’HR non è ridurre questa complessità a pochi indicatori, ma renderla comprensibile e governabile.**

Grazie all’evoluzione dei dati, delle piattaforme digitali e dell’AI, oggi è possibile adottare un approccio più evoluto al Performance management, capace di cogliere il valore delle persone nella sua interezza. Nel webinar, **insieme a Talentia e alla testimonianza di Banca Popolare Pugliese**, esploreremo come le tecnologie più avanzate consentano di ripensare processi, metriche e modelli di valutazione, trasformando la complessità in una leva per decisioni più consapevoli, eque ed efficaci.

Relatori

I NUMERI

Iscritti
47

Partecipanti
27

Aziende
45

UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA ATECO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HR BUSINESS PARTNER	AEB	SPA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	26 - 50
HR TRAINING SPECIALIST	AVIO	SPA	30 FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO	> 1000	250 - 500
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SRL	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	51 - 100
ADDETTA HR	BETACOM	SRL	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	250 - 500	6 - 25
RESPONSABILE HR	CITTADINI	SPA	13 INDUSTRIE TESSILI	51 - 100	6 - 25
HR SPECIALIST	COMPAGNIA SIDERURGICA ITALIANA	SPA	24 METALLURGIA	51 - 100	6 - 25
GROUP HR MANAGER	CONDOR	SPA	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	51 - 100	51 - 100
HR MANAGER	DANTHERM	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	51 - 100	51 - 100
HR MANAGER	ENERGY	SPA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	26 - 50
DIRETTORE GENERALE	FARCOM	SRL	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	6 - 25
HSE & SUSTAINABILITY SPECIALIST	FITT	SPA	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	500 - 1000	250 - 500
HR TEAM LEAD	HUGO BOSS SHOES & ACCESSORIES ITALIA	SPA	15 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI	101 - 250	6 - 25
HR TALENT MANAGER	IRSAP	SPA	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	500 - 1000	100 - 250
HR MANAGER	ITALCHIMICA	SRL	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	101 - 250	51 - 100
HR DIRECTOR ITALY	ITALFARMACO	SPA	21 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI	500 - 1000	250 - 500
HR DIRECTOR	IVS ITALIA	SPA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	250 - 500
HR & GA DIRECTOR	KYOCERA DOCUMENT SOLUTION ITALIA	SPA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE LAVORO	MAGAZZINI GABRIELLI	SPA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE	MAGNA PT	SPA	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI	500 - 1000	> 500
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	MINISTERO DELLA DIFESA	//	84 "AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA"	> 1000	//
HR DEVELOPMENT SPECIALIST	MTA	SPA	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI	500 - 1000	100 - 250
HR MANAGER	NEODECORTECH	SPA	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA	101 - 250	51 - 100
CSR & HR SPECIALIST	OMAL	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	101 - 250	26 - 50
IT GOVERNANCE & HR PROGRAM MANAGER	OVS	SPA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500
HR SENIOR ADVISOR	PEDEVILLA S.P.A. - SOCIETÀ BENEFIT	SPA	56 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE	500 - 1000	51 - 100
HR MANAGER	REDECAM	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	51 - 100	6 - 25
HEAD OF HR	REHLKO	SRL	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	500 - 1000	250 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SANDRINI METALLI	SPA	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	101 - 250	100 - 250
HR SPECIALIST	SCHATTDECOR	SPA	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA	101 - 250	51 - 100
COMPENSATION SPECIALIST	SOL GROUP	SPA	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	500 - 1000	> 500
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E COSTO DEL LAVORO	TEATRO ALLA SCALA DI MILANO	FONDAZIONE	90 ATTIVITÀ CREATIVE, ARTISTICHE E DI INTRATTENIMENTO	> 1000	100 - 250
TRAINING DIRECTOR	TECHNOGYM	SPA	26 "FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRIMEDICALI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI"	500 - 1000	250 - 500
HR PEOPLE STRATEGY	TELEBIT	SPA	33 RIPARAZIONE, MANUTENZIONE ED INSTALLAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHIATURE	500 - 1000	100 - 250
SENIOR HR MANAGER	VISLAB	SRL	72 RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO	51 - 100	6 - 25