Persone & Conoscenze
La voce della Direzione del Personale

STRADA

SAP Gold Partner

WEBINAR

PRESENTANO

AUTONOMOUS HR, IL NUOVO MODELLO OPERATIVO PER L'HR CHE VUOL CONTARE DAVVERO

8 LUGLIO, DALLE ORE 14.30 ALLE ORE 15.30

IL TEMA

La gestione della forza lavoro è sempre più una sfida aziendale… irrisolta.
Piani e priorità del management spesso si inceppano prima ancora di poter essere realizzati. **Serve quindi portare con urgenza la trasformazione HR al vertice delle priorità organizzative.** Anni di investimenti in tecnologie HR non sono bastati: ci si è concentrati più sulla gestione della complessità che sul miglioramento dei risultati. Avere i sistemi giusti non è sufficiente per tradurre gli investimenti in valore reale.
Ma qualcosa sta cambiando: il consolidamento delle tecnologie in cloud e **la rapida evoluzione di soluzioni AI embedded stanno aprendo la strada a un nuovo paradigma: l'Autonomous HCM.** Non è ancora la realtà di oggi, ma l'Autonomous HCM è il traguardo verso cui le organizzazioni più avanzate stanno orientando la propria trasformazione.
Si tratta di un **modello operativo agile, moderno e guidato dai dati, in cui i processi girano in autonomia e i team HR possono finalmente concentrarsi sul lavoro ad alto valore aggiunto.** I processi girano senza intoppi e senza verifiche continue. I leader decidono con sicurezza, basandosi su informazioni affidabili.
Il risultato? Un HR che smette di rincorrere la complessità e inizia a guidare la crescita.

Nel corso del webinar è stato analizzato il caso dell'Istituto Italiano di Tecnologia: **Cristiana Rossi**, Director of the Human Capital, Organization and Health & Safety Directorate – **IIT (Istituto Italiano di Tecnologia)** ha approfondito i seguenti temi:

- *L'evoluzione dei processi HR*
- *La nuova organizzazione per il modello operativo agile, moderno e orientato ai dati*
- *La gestione della forza lavoro attraverso l'utilizzo di tecnologie integrate, AI embedded*
- *La gestione di una forza lavoro ibrida attraverso Agentic AI e nuovi trend relativi all'Autonomous HCM*

Relatori

I NUMERI

Iscritti 52

Partecipanti 27

Aziende 47

UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA ATECO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIREZIONE SVILUPPO PERSONALE & ORGANIZZAZIONE	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	250 - 500	51 - 100
HR MANAGER	ALBA	SRL	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	500 - 1000	6 - 25
INFORMATION TECHNOLOGY PROFESSIONAL	AZIENDA TRASPORTI MILANESI	SPA	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE	> 1000	> 500
HEAD OF HR	B. KOLORMAKEUP & SKINCARE	SPA	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	250 - 500	51 - 100
HR MANAGER	BOUVARD ITALIA	SPA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	500 - 1000	100 - 250
HR INTEGRATION MANAGER	COLACEM	SPA	23 FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI	500 - 1000	250 - 500
HR DIRECTOR	EMERSON PROCESS MANAGEMENT	SRL	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	100 - 250
TEAM AREA LEADER - P&O - OPERATIONAL IMPROVEMENT	ENEL	SPA	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE	> 1000	100 - 250
OFFERING LEAD ITA	ENTERPRISE SERVICES ITALIA S.R.L.	SRL	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	> 1000	250 - 500
HR SPECIALIST SENIOR	FEDEX EXPRESS ITALY	SRL	53 SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE	500 - 1000	250 - 500
DIRETTORE HR	FIORITAL	SPA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	250 - 500	250 - 500
HR MANAGER	FOM INDUSTRIE	SRL	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	250 - 500	51 - 100
HR DIRECTOR	FRIUL INTAGLI INDUSTRIES	SPA	31 FABBRICAZIONE DI MOBILI	> 1000	> 500
HR TRANSFORMATION EXPERT	HORSA	SPA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	6 - 25
ADDETTA UFFICIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	IMAC	SPA	15 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI	> 1000	100 - 250
RESPONSABILE RISORSE UMANE	INDUSTRIE CERAMICHE PIEMME	SPA	23 FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI	250 - 500	51 - 100
ORGANIZATION MANAGER	IRSAP	SPA	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	500 - 1000	100 - 250
ORGANIZZAZIONE E PROCEDURE DIPARTIMENTO HR	ISAB	SRL	19 FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO	> 1000	> 500
HR DIRECTOR ITALY	ITALFARMACO	SPA	21 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI	500 - 1000	250 - 500
HR ADMINISTRATION	KEMON	SPA	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	NEODECORTECH	SPA	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA	101 - 250	51 - 100
IMPIEGATO HR	NORDCOM	SPA	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	PROFINE ITALIA	SRL	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	RAM POWER	SRL	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	101 - 250	100 - 250
LEARNING AND WELFARE SPECIALIST	REKEEP	SPA	81 ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	SERENISSIMA RISTORAZIONE	SPA	56 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE	> 1000	250 - 500
HR MANAGER	SIE	SRL	43 LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI	101 - 250	51 - 100