

ESTE  **SCUOLA
D'IMPRESA**

con

**Persone &
Conoscenze**

La voce della Direzione del Personale

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI
per Learning & Training Specialist

I EDIZIONE

MILANO
Aprile/Dicembre 2026

Presentazione

Sviluppare e consolidare sistematicamente capacità e competenze all'interno dei contesti aziendali sono azioni professionali che ricoprono un ruolo strategico per la competitività organizzativa e per una talent retention efficace e lungimirante. L'importanza e la criticità dell'attivazione di percorsi formativi ad alto valore aggiunto, sia di upskilling sia di reskilling, hanno inoltre evidenziato la centralità strategica di una efficace gestione di processi di apprendimento per poter generare effettivamente un ritorno sugli investimenti effettuati in formazione.

Diviene pertanto fondamentale che i diversi professionisti aziendali, e non solo, coinvolti a diverso titolo nei processi formativi attivati possiedano elevate competenze progettuali, gestionali, metodologiche, comunicative, digitali, organizzative, valutative e manageriali, per poter efficacemente generare e realizzare percorsi di apprendimento per una reale evoluzione individuale e organizzativa.

EXECUTIVE MASTER

Programma

L'Executive Master in Formazione Formatori per Learning e Training Specialist sarà articolato in 7 seminari, per un totale di 104 ore di formazione in presenza e 6 webinar intermodulari della durata complessiva di 15 ore.

Al termine del percorso ogni partecipante elaborerà un Project Work, individuale o in team, che sarà presentato nella giornata conclusiva del programma.

- La progettazione degli interventi formativi
- Logiche, metodi e strumenti per sviluppare efficacemente gli Apprendimenti
- Le formazioni attive: dall'esperienza alla sperimentazione (in outdoor training)
- Metacognizione e intelligenza artificiale generativa
- Leadership ed Empowerment del formatore
- Coaching e counselling per lo sviluppo della Persona
- Valutazione e qualità della Formazione
- Elaborazione e presentazione dei Project Work

EXECUTIVE MASTER

Destinatari

Learning e Training Specialist, responsabili della formazione aziendale in organizzazioni sia pubbliche sia private, formatori, consulenti aziendali, dirigenti, funzionari, coordinatori, progettisti e responsabili di progetto in aziende, Istituti e Centri di Formazione.

LA PROGETTAZIONE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

15, 16 aprile 2026 – 14 ore

Quota di iscrizione: € 750 + IVA

Obiettivi

Individuare le fasi del processo formativo, analizzando le diverse metodologie di progettazione con particolare riguardo agli approcci in presenza, digitali, blended e integrati. Fornire logiche e metodi applicati sulle tre dimensioni strutturali:

- Sistema Cliente/Partecipante e analisi fabbisogni
- Rapporto con la committenza e definizione obiettivi
- Coerenza del percorso fra micro e macro progettazione

Contenuti

- Analisi del contesto/scenario aziendale e organizzativo
- Verifica proattiva del fabbisogno formativo
- Obiettivi espliciti e impliciti del committente
- Individuazione e declinazione della *Faculty* didattica
- Obiettivi e sottobiettivi didattico-formativi
- La macro progettazione
- La micro progettazione operativa

LOGICHE, METODI E STRUMENTI PER SVILUPPARE EFFICACEMENTE GLI APPRENDIMENTI

14, 15 maggio 2026 – 14 ore

Quota di iscrizione: € 750 + IVA

Obiettivi

Fornire un'analisi accurata dei principali metodi e strumenti per generare gli Apprendimenti, declinandola con la sperimentazione delle più importanti tecniche di gestione delle attività e delle dinamiche dei gruppi in formazione.

Contenuti

- Gli stili di apprendimento
- Canali sensoriali e memorizzazione
- Lo sviluppo dell'Apprendimento emotivo
- I territori cognitivi: dalla presenza al distance learning differenziato
- La micro progettazione: lezioni, seminari, webinar, workshop, e-learning
- Il pre-aula (diretto o virtuale): location, setting, partecipanti, materiali
- Metodi e tecniche per la gestione dell'aula
- Tecniche e strumenti per la gestione dell'aula virtuale
- La comunicazione formativa: verbale, para verbale e analogica
- Dinamiche di gruppo e ascolto attivo
- La verifica degli Apprendimenti

EXECUTIVE MASTER

LE FORMAZIONI ATTIVE: DALL'ESPERIENZA ALLA SPERIMENTAZIONE (IN OUTDOOR TRAINING)

10, 11, 12 giugno 2026 – 18 ore

Quota iscrizione: € 950 + IVA

Obiettivi

Le formazioni esperienziali nella loro diversa declinazione hanno un potente impatto emozionale e apprenditivo sui gruppi in apprendimento, sia aziendali sia interaziendali. Saranno quindi sperimentate alcune applicazioni di outdoor training verificando e comparando i risultati ottenuti e ponendo attenzione sugli effetti positivi generati, direttamente e indirettamente, sui climi e i processi organizzativi.

Contenuti

- L'esperienza come generatore dell'Apprendimento
- L'outdoor training e le sue applicazioni
- Warmup e Trust Activities
- I laboratori teatrali
- Sperimentazioni attive individuali e di gruppo
- Briefing e Debriefing
- Le declinazioni nei processi organizzativi

METACOGNIZIONE E INTELLIGENZA ARTIFICIALE GENERATIVA

25 giugno 2026 – 8 ore

Quota di iscrizione: € 400 + IVA

Obiettivi

Comprendere e applicare i principali metodi di sviluppo metacognitivo individuando i più efficaci e potenti sistemi digitali di presidio e di elaborazione della conoscenza.

Analizzare quali sono gli ambiti e gli strumenti connessi con l'Intelligenza Artificiale anche generativa, al fine di attivare processi di apprendimento diretto e/o indiretto in ambito organizzativo.

Contenuti

- I fondamenti della Metacognizione e dei sistemi di presidio della conoscenza
- Artificial Intelligence e Machine Learning: quali applicazioni nei processi formativi
- L'Intelligenza Artificiale Generativa all'interno dei processi e dei modelli di business aziendale
- La comprensione applicativa dei modelli di GenAI
- Come porsi quali interlocutori efficaci in un sistema di Intelligenza Artificiale
- Progettare e valutare la formazione con l'Intelligenza Artificiale

LEADERSHIP ED EMPOWERMENT DEL FORMATORE

9, 10 settembre 2026 – 14 ore

Quota di iscrizione: € 750 + IVA

Obiettivi

Chi si occupa di sviluppo degli apprendimenti deve innanzitutto essere ben consapevole dei propri punti di forza e di debolezza. Una buona autoconsapevolezza rappresenta il presupposto per una potente Self Leadership e un forte Empowerment in grado di guidare Persone e Organizzazioni in efficaci percorsi di evoluzione performativa.

Contenuti

- La Self Awareness come presupposto per l'evoluzione soggettiva
- L'Empowerment come modello per la Formazione efficace
- Self Leadership e Leadership d'aula
- Valori personali e valori organizzativi in logica empowered
- Formatori empowered per un Apprendimento efficace
- Formatori e HR Manager come Metaleader organizzativi

COACHING E COUNSELING PER LO SVILUPPO DELLA PERSONA

15 ottobre – 8 ore

Quota di iscrizione: € 400 + IVA

Obiettivi

Analizzare il Coaching e il Counseling quali approcci fortemente orientati all'evoluzione soggettiva affinché i responsabili dei processi formativi siano consapevolmente competenti in merito al ruolo di tali modelli per lo Sviluppo delle Persone.

Contenuti

- La centralità della Persona nei percorsi formativi
- Il processo di Coaching per lo sviluppo delle competenze professionali
- Il Counseling come relazione di aiuto per valorizzare e potenziare la Persona
- L'individuazione dei desiderata del singolo per l'efficacia della performance agita
- I presupposti cognitivi ed emotivi dell'azione di Coaching e di Counseling

VALUTAZIONE E QUALITÀ DELLA FORMAZIONE

5, 6 novembre 2026 – 14 ore

Quota di iscrizione: € 750 + IVA

Obiettivi

Esaminare il processo di analisi, progettazione, erogazione e controllo dell'azione formativa con particolare attenzione alla valutazione della Formazione, degli Apprendimenti e del cambiamento organizzativo nonché alla qualità del servizio erogata e percepita.

Contenuti

- Valutazione, audit e monitoraggio della Formazione
- I quattro livelli della valutazione della Formazione
- Metodologie, tecniche e strumenti di valutazione dell'impatto organizzativo
- Un modello sistemico di riferimento: le nove fasi della qualità della Formazione
- Qualità della Formazione e Quality Function Deployment
- Il calcolo dei ROI (Return on Investment) della Formazione
- Customer satisfaction e customer retention nei processi di apprendimento
- La certificazione delle competenze e dei percorsi formativi

EXECUTIVE MASTER

ELABORAZIONE E PRESENTAZIONE DEI PROJECT WORK

17, 18 dicembre 2026 – 14 ore

L'Executive Master in Formazione Formatori per Learning e Training Specialist prevede, come fase conclusiva, l'elaborazione e la discussione di un Project Work individuale. Tale attività sarà svolta in stretto accordo e con l'affiancamento della Direzione Didattica.



RESPONSABILE SCIENTIFICO E DIRETTORE DEL CORSO

PIER SERGIO CALTABIANO

Trainer in Sviluppo del Comportamento individuale e organizzativo, Learning Manager, Business ed Executive Coach, Trainer in PNL certificato IANLP (International Association for NLP).

Già Direttore Generale e della Formazione, per oltre 30 anni, del CTC, Competence Training Center, e del CEFPAS, Centro di Formazione e Aggiornamento del Personale Sanitario, ha collaborato e collabora con oltre 450 importanti Organizzazioni private e multinazionali, Enti pubblici e ministeriali.

Già Professore a Contratto all'Università di Bologna, è stato relatore in oltre 10 Università italiane.

Past President AIF, è Direttore di ESTE SCUOLA D'IMPRESA, Presidente dell'Accademia Nazionale della Formazione e Presidente della Società Italiana di PNL.

Direttore di **ESTE SCUOLA D'IMPRESA**

EXECUTIVE MASTER

**FORMAZIONE FORMATORI
per Learning & Training
Specialist**

**EXECUTIVE MASTER****FORMAZIONE FORMATORI
per Learning & Training
Specialist**

Faculty

ALESSANDRO ALMONTI

Professionista della formazione manageriale dal 1987, supporta organizzazioni nazionali e internazionali nello sviluppo delle competenze di leadership, collaborazione e gestione della complessità. Laureato in Geofisica Marina, unisce un approccio scientifico alla dimensione umanistica del comportamento organizzativo.

È Coach certificato ICF e IAC (Executive, Business & Corporate Coaching) e Trainer accreditato in molteplici metodologie: Franklin Covey, Insights Discovery, Solution Focus, PNL e Outdoor Wilderness Leadership School. Ha ricoperto incarichi di Training Manager e responsabile di progetti formativi ad alto impatto in contesti corporate.

Ha ricoperto ruoli istituzionali di riferimento nel settore: Presidente del Virtual Chapter Italia di IAC e, in passato, Responsabile Nazionale del Coaching e Vice Presidente di AIF–Associazione Italiana Formatori.

Negli ultimi anni concentra la sua attività su iniziative avanzate di coaching e programmi di sviluppo manageriale orientati al Management della Complessità, integrando metodologie innovative, esperienziali e sistemiche.



Faculty

MASSIMO BRUSCAGLIONI

Laureato in Ingegneria e in Psicologia applicativa, ha sviluppato in Italia l'approccio del SELF EMPOWERMENT per il potenziamento personal-professionale e lo sviluppo delle competenze e della vitalità nella cultura e microcultura organizzativa delle aziende. Dapiù di trent'anni ricerca e applica sul campo delle metodologie innovative per il potenziamento personal-professionale delle persone e lo sviluppo delle aziende.

Past President dell'Associazione Italiana Formatori, è autore di molti articoli e volumi. Insegna "Formazione ed Empowerment della Persona" presso l'Università di Padova, corso di Laurea in Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione, e "Comportamenti organizzativi innovativi" presso la Business School MIP del Politecnico di Milano.

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI per Learning & Training Specialist



Faculty

MAURIZIO CASTAGNA

Laureato in Economia a Milano e in Psicologia a Padova, Presidente di Mida per 23 anni fino al 2015, ora Key Account Manager.

Dalla metà degli anni '70 si occupa di People Development, progettando e realizzando interventi di Learning, Empowerment e Performance Improvement.

Specializzato in didattica degli adulti, attualmente si dedica soprattutto alla consulenza formativa e alla formazione sui temi del People Management e del Training for Trainers.

È stato docente di Formazione alla facoltà di Psicologia di Padova e autore di articoli e numerosi libri sui temi della didattica e della formazione.

Appassionato di aula e di insegnamento, crede fortemente che la conoscenza e la cultura sia il principale elemento di sviluppo e di crescita delle persone e delle nazioni.

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI per Learning & Training Specialist



Faculty

CONSUELO CASULA

Psicologa e psicoterapeuta esercita come libera professionista a Milano. È didatta della Scuola Italiana di Ipnosi e Psicoterapia Ericksoniana.

È stata Presidente della European Society of Hypnosis (ESH). È membro del consiglio direttivo della Società Italiana di Ipnosi.

Professore a Contratto di Comunicazione Interpersonale presso l'Università IULM di Milano. Specializzata sia in psicologia del lavoro che in psicoterapia ipnotica.

Svolge attività di Consulente e Formatrice nel campo della comunicazione interpersonale e dell'evoluzione professionale.

È autrice di numerosi libri e anche di oltre 60 articoli su riviste italiane e internazionali.

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI per Learning & Training Specialist



Faculty

CRISTINA CAVALIERI

Formatrice esperta di Self Empowerment e Counselor. Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni con particolare focus sull'empowerment delle persone e la gestione delle risorse umane. Lavora come partner del Bruscaaglioni Empowerment Network dal 2006, dopo aver maturato esperienza nelle risorse umane in ambito aziendale. In questa veste, supporta le organizzazioni e gli individui a sviluppare il proprio potenziale, lavorando sulla motivazione e sulla creazione di ambienti di lavoro positivi. Svolge inoltre l'attività di cultore della materia per l'insegnamento di "Formazione ed Empowerment della Persona" all'Università di Padova e docente di Empowerment Counseling a Milano.

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI per Learning & Training Specialist

**EXECUTIVE MASTER****FORMAZIONE FORMATORI
per Learning & Training
Specialist**

Faculty

MARIA ANTONIETTA DE CARO

Maria Antonietta De Caro è professionista del mondo HR con una solida esperienza nella gestione dei processi HR e focus su selezione e sviluppo delle competenze.

Come trainer, progetta e facilita interventi formativi su selezione, tecniche di colloquio, cultura del feedback, leadership e dinamiche di gruppo. Il suo approccio integra metodo e pragmatismo, con l'obiettivo di fornire strumenti concreti e immediatamente applicabili nei contesti organizzativi.

Ha lavorato recruiter dapprima in Russell Reynolds, società di headhunting fra le top 5 del settore a livello internazionale, e poi presso Gruppo Pam per le figure di sede. È cresciuta da HR Generalista fino al ruolo di HR Manager e Recruiting team Leader in Danieli & C. seguendo anche il personale di alcune società straniere, per poi prendere il ruolo di Group HR Manager in Pilosio spa, essendo responsabile non solo dell'headquarter italiano, ma anche delle sedi in Sud Africa, Vietnam (di cui ha seguito la nascita), Canada, Emirati e Messico. Ha successivamente ricoperto il ruolo di HR Manager in Dematic ed infine di Senior HR Manager presso Rhoss spa.

Nel mentre ha seguito e terminato il master in Executive HR Management presso il MIP del POLIMI, si è certificata counsellor presso la scuola di counselling di Rodolfo Sabbadini e poi come Coach con LifecoachItaly.

È laureata in Filosofia, collabora come rubricista per Persone&Conoscenze.

**EXECUTIVE MASTER****FORMAZIONE FORMATORI**
per Learning & Training
Specialist**Faculty****BEATRICE LOMAGLIO**

Presidente di AIF–Associazione Nazionale Formatori dal marzo 2024, si occupa di innovazione didattica e promuove una cultura della formazione come leva di sviluppo, inclusione e trasformazione sociale.

Nata a Mantova, laureata in Scienze Politiche con indirizzo economico, vive a Roma, dove ha fondato l'ente di formazione Fabricamente.

Come formatrice e business coach collabora con importanti realtà nazionali e segue progetti sia in ambito pubblico che privato. È esperta di facilitazione e di design thinking. È docente nell'ambito del Master universitario di I livello "Hr Specialist – Professionisti per le risorse umane" dell'Università Roma Tre.

Dal 2023 è Direttrice Responsabile di FOR–Rivista per la formazione edita da FrancoAngeli.

Ha pubblicato numerosi articoli su IA e formazione per la rivista online Agenda Digitale.



Faculty

SAMUELE MACCIONI

Professore a contratto per l'insegnamento di Team and Project Management nel corso di laurea Magistrale in Fashion Communication and Luxury Strategies.

Dal 2021 al 2024 è stato dottorando ricercatore in Educazione nella Società Contemporanea e rappresentante degli studenti del XXXVII Ciclo presso l'Università degli studi di Milano-Bicocca.

Dal 2014 al 2021 ha ricoperto diverse posizioni in organizzazioni multinazionali in ambito Risorse Umane occupandosi di gestione, selezione, formazione, consulenza e sviluppo organizzativo.

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI
per Learning & Training
Specialist



Faculty

|| **LUCA MARI**

Professore Ordinario di Scienza della Misurazione presso la Scuola di Ingegneria Industriale dell'Università Cattaneo - LIUC di Castellanza (VA), dove è docente titolare dei corsi di Analisi dei Dati Sperimentali e Statistica, Progettazione per Sistemi Dinamici, e Digital Thinking. Svolge attività di ricerca a proposito di Scienza della Misurazione e sulle sue relazioni con le Scienze e Tecnologie dell'Informazione, per cui è autore di varie pubblicazioni scientifiche. È esperto dell' International Electrotechnical Commission (IEC). nel WG2 (VIM) edel Joint Committee for Guides in Metrology_ (JCGM).

È presidente della Society for the Study of Measurement (SSM) e chair del Task Group on Fundamental Concepts in Metrology.

È stato presidente dell'IEC Technical Committee 1 - Terminology. - e segretario dell'IEC Technical Committee 25 - Quantities and units.

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI per Learning & Training Specialist



Faculty

|| GIOVANNI MINGRINO

Talent Development, Performance & Learning Manager, ha maturato una solida esperienza nella progettazione e gestione dei percorsi di sviluppo delle persone e delle organizzazioni.

Trainer sui temi del Feedback, dell'Accountability e della Leadership, è Coach secondo gli standard dell'International Coaching Federation (ICF) e dell'European Mentoring and Coaching Council (EMCC).

Opera inoltre come facilitatore nei processi di integrazione di gruppi e individui, supportando la crescita personale attraverso la metodologia dell'Empowerment del Potenziale.

Ha ideato e sviluppato la Faculty della Formazione Tecnica per Fastweb, assumendone la responsabilità e contribuendo all'implementazione di modelli innovativi di apprendimento.

Relatore in convegni sui temi HR, ha approfondito in particolare l'impatto delle nuove tecnologie sui processi di apprendimento, sulla gestione delle risorse umane e, più in generale, sul mondo del lavoro.

Ha ideato strumenti dedicati alla gestione dei processi HR, tra cui HEI, piattaforma che abilita lo scambio di feedback all'interno delle organizzazioni. È creatore del modello di Feedback 360 a due dimensioni.

EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI per Learning & Training Specialist



EXECUTIVE MASTER

FORMAZIONE FORMATORI
per Learning & Training
Specialist

Faculty

GIAN PIERO QUAGLINO

Psicologo junghiano, accademico specializzato in psicologia sociale, dinamica e della formazione. È stato professore ordinario presso l'Università di Torino, dove ha anche ricoperto il ruolo di preside della facoltà di Psicologia.

È un esperto e uno scrittore nel campo della psicoanalisi junghiana.

È un'autorità riconosciuta nella formazione, in particolare nel concetto di "terza formazione", centrata sul mondo interiore e sulla crescita personale.

I suoi interessi e la sua attività di scrittura si estendono anche al campo della letteratura.

Autore di numerosi libri tra i suoi titoli più noti figurano:

«Nel giardino di Jung», «La scuola della vita», «Gioco di squadra», «Avere leadership».

Calendario EXECUTIVE MASTER

15, 16 aprile 2026

La progettazione degli interventi formativi

7 maggio 2026 – 17,00–19,30

Webinar (Testimonianze di Learning Manager, Trainer e Coach d'eccellenza)

14, 15 maggio 2026

Logiche, metodi e strumenti per sviluppare efficacemente gli Apprendimenti

10, 11, 12 giugno 2026

Le formazioni attive: dall'esperienza alla sperimentazione (in outdoor training)

18 giugno 2026 – 17,00–19,30

Webinar (Formazioni in presenza e Formazioni esperienziali)

25 giugno 2026

Metacognizione e Intelligenza Artificiale Generativa

9 luglio 2026 – 17,00–19,30

Webinar (Training d'eccellenza – esperienze blended)

EXECUTIVE MASTER

Calendario EXECUTIVE MASTER

9, 10 settembre 2026

Leadership ed Empowerment del Formatore

24 settembre 2026 – 17,00–19,30

Webinar (Project Management in Formazione – prima parte)

15 ottobre

Coaching e Counseling per lo sviluppo della Persona

22 ottobre 2026 – 17,00–19,30

Webinar (Testimonianze di Learning Manager, Trainer e Coach d'eccellenza)

5, 6 novembre 2026

Valutazione e qualità della Formazione

19 novembre 2026 – 17,00–19,30

Webinar (Project Management in Formazione – seconda parte)

17, 18 dicembre 2026

Elaborazione e presentazione dei Project Work

Durata EXECUTIVE MASTER

104 ORE	Formazione in presenza
15 ORE	Formazione in modalità webinar
60 ORE	Autoapprendimento
80 ORE	Elaborazione individuale Project work

EXECUTIVE MASTER

Quota di iscrizione

La quota di partecipazione all'Executive Master è pari a **Euro 4.400 + IVA**.

In caso di partecipazione di **due persone della stessa azienda**, la quota di partecipazione è pari a **Euro 3.900 + IVA** per ciascuno dei due partecipanti.

È possibile iscriversi ai **singoli moduli di formazione in presenza**.

Le iscrizioni all'Executive Master chiudono mercoledì 8 aprile 2026.

Le iscrizioni ai singoli moduli chiudono 7 giorni prima della data del Corso.

Attestato di partecipazione

A tutti coloro che avranno frequentato l'intero percorso formativo e presentato il Project Work finale sarà rilasciato un Documento di Certificazione delle Competenze acquisite e l'Attestato di frequenza dell'Executive Master in Formazione Formatori per Learning e Training Specialist.

CONTATTI



DIREZIONE

Pier Sergio Caltabiano

Piersergio.caltabiano@este.it

Mobile 333.6003574



COORDINAMENTO GENERALE

Martina Galbiati

Martina.galbiati@este.it

Mobile 339.1068668

