

# Sviluppo & Organizzazione



presenta il

## **CORSO**

# I FONDAMENTI DEL DESIGN ORGANIZZATIVO



**Milano**

**18 / 19 settembre 2025**

**25 / 26 settembre 2025**

**2 / 3 ottobre 2025**



**CORSO IN PRESENZA**

# IL TEMA

---

Nelle imprese di oggi, l'intervento sull'organizzazione sta diventando sempre più continuativo e sempre più legato all'innovazione, trainata dalla padronanza delle tecnologie più avanzate, dal digitale e dalla stessa intelligenza artificiale.

La competizione sui mercati richiede una progettualità che investa congiuntamente prodotti, servizi e modo di relazionarsi con clienti e mercati. L'innovazione è ancora centrata sulla tecnologia, ma investe prodotti, servizi, canali di vendita, manutenzione, relazioni sociali, in modo che si traduce in una riprogettazione ininterrotta del business.

Se questo è vero, serve una maggiore diffusione di competenze di organizzazione, di intervento consapevole nell'analisi e nella progettazione di processi di funzionamento, con una capacità di visione congiunta di tecnologie, layout fisici, ruoli operativi. Questo vale in aree diverse, non solo nella produzione ma nel commerciale, nella customer care, nei servizi.

I professionisti dell'area HR e di quella IT, in particolare, chiamati ad intervenire attivamente in funzioni progettuali che interessano l'organizzazione, devono disporre di forte sensibilità culturale e competenze tecniche specifiche in questo campo.

Il programma è focalizzato sull'obiettivo di sviluppare le competenze di base essenziali per una progettualità organizzativa in chiave moderna e aggiornata; riconsidera quindi le pratiche consolidate di intervento sull'organizzazione alla luce dei cambiamenti in atto di ordine strategico-competitivo, tecnologico, culturale e della ricerca di risposte innovative rispetto ai grandi temi del dopo-pandemia, della crisi ambientale, della sostenibilità.

# A CHI È RIVOLTO

---

Il programma formativo è rivolto a persone inserite in diverse funzioni aziendali che avvertono l'esigenza di integrare e sviluppare conoscenze, metodologie e abilità operative per intervenire con maggiore efficacia in progetti di innovazione e cambiamento che impattano sull'organizzazione di uffici, reparti, servizi, routine operative. In particolare, personale junior o senior delle Funzioni di Gestione del personale, Organizzazione, Relazioni industriali, ICT e consulenti del lavoro.



# OBIETTIVI DEL CORSO

---

Il corso è finalizzato a sviluppare le seguenti competenze nei partecipanti:

- applicare criteri e strumenti di progettazione dell'organizzazione al livello dell'intera azienda, delle sue specifiche unità operative e dei ruoli o compiti professionali
- analizzare e valutare i comportamenti lavorativi, riferiti a specifici ruoli professionali, nel contesto di routine e processi organizzativi
- identificare i collegamenti tra strategie competitive aziendali, assetti organizzativi e politiche di gestione delle risorse umane
- progettare nelle sue linee generali una routine operativa riferita allo svolgimento di attività lavorative.

## IL FORMAT

---

Il Corso si svolge in presenza. La formazione sarà condotta con metodo interattivo, nel corso di ogni giornata dalle 9.30 alle 17.00 gli argomenti saranno sviluppati ricorrendo a casi applicativi. I partecipanti avranno la possibilità di sviluppare un project work da presentare e discutere nella giornata conclusiva del corso.

# IL PROGRAMMA

MILANO

1

## Giorno 1 - 18 settembre

Progettare l'organizzazione: il quadro d'insieme e il metodo.  
L'organizzazione del lavoro e la visione integrata di ambiente, tecnologia, tempi e spazi, sistema di ruoli. Routines organizzative, work experience, relazioni con la consumer experience, e con gli obiettivi di sostenibilità.

A cura di **Gianfranco Rebori**

2

## Giorno 2 - 19 settembre

L'interazione tra strategie e assetti organizzativi.  
Le diverse tipologie di strutture organizzative. Criteri di riferimento per il design organizzativo aziendale o riferito a unità complesse. La flessibilità organizzativa.

A cura di **Chiara Morelli**

3

## Giorno 3 - 25 settembre

Logiche, metodologie e strumenti per l'integrazione organizzativa. I progetti per innovare, cambiare ed integrare. Le sfide dell'integrazione con il lavoro virtuale.

A cura di **Massimo Ramponi**

4

## Giorno 4 - 26 settembre

La progettazione congiunta, tecnologia e organizzazione, la partecipazione: impatti su produttività e innovazione e qualità del lavoro.  
L'organizzazione che coinvolge: un caso di studio.  
Il processo e le forme della partecipazione: gestione innovativa delle risorse umane e nuove relazioni industriali.

A cura di **Luigi Campagna**

5

## Giorno 5 - 2 ottobre

Definizione dei profili di ruolo e delle performance attese.  
Metriche, analytics, analisi e valutazione delle performance lavorative, sistemi di compensation.  
Connessioni con la progettazione dei flussi di lavoro.

A cura di **Andrea Martone**

6

## Giorno 6 - 3 ottobre

I partecipanti avranno la possibilità di sviluppare un project work applicativo nella giornata conclusiva del corso supportati dai docenti.

A cura di **Andrea Martone e Massimo Ramponi**



# I DOCENTI



**Professore Emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane  
UNIVERSITÀ LIUC – CATTANEO DI CASTELLANZA  
e Direttore Responsabile della rivista  
SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE**

## GIANFRANCO REBORA CURATORE DEL CORSO

Gianfranco Rebora è Professore Emerito di Organizzazione e gestione delle risorse umane nell'Università Carlo Cattaneo - LIUC di Castellanza, della quale è stato Rettore dal 2001 al 2007 e dove è titolare del corso "Relazioni industriali e tecniche di negoziazione". Dal 2009 è direttore responsabile della rivista Sviluppo & Organizzazione. Prima di approdare alla LIUC, è stato Professore Ordinario di Economia Aziendale presso l'Università Statale di Brescia e Professore Associato di Economia Aziendale all'Università Bocconi. Oltre alla sua carriera accademica, il Professor Rebora ha svolto numerosi incarichi professionali di rilievo a supporto di progetti innovativi, anche nell'area delle pubbliche istituzioni. Ha fatto parte del Comitato Direttivo dell'ARAN nella fase del suo avvio negli anni '90 ed ha presieduto l'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca. Ha coordinato progetti di ricerca interuniversitari su temi come il change management nelle organizzazioni complesse, il rischio di fallimento dei sistemi di controllo nelle aziende pubbliche e private, la valutazione delle performance. Ha lavorato intensamente inoltre sull'utilizzo della letteratura narrativa e del cinema per approfondire i temi del lavoro e del management. Nel volume "Scienza dell'organizzazione. Il design di strutture, processi e ruoli", Carocci, 2017, delinea l'evoluzione dei fenomeni organizzativi nella prospettiva del XXI secolo. Nel più recente "Governare le organizzazioni nel rumore e nel caos" (ESTE, 2023) illustra l'impatto sulle organizzazioni dei grandi eventi di rottura di questi ultimi anni. Nel 2024 ha pubblicato il documento-manifesto "Illuminare le organizzazioni. Squarciare il velo di opacità che altera la vista sulle organizzazioni reali, la risorsa centrale delle società moderne", presentato e discusso in diverse università italiane.

# I DOCENTI



**Professore dell'Area People & Organization della GSOM – POLITECNICO DI MILANO, Consulente di Direzione sui temi di progettazione organizzativa e gestione del cambiamento, già docente di Sistemi Organizzativi nel corso di Ingegneria Gestionale POLITECNICO DI MILANO**

## LUIGI CAMPAGNA

Luigi Campagna è Amministratore Delegato di Meta Governance & Innovation Studio, docente di Sistemi Organizzativi nel corso di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano, Adjunct Professor MIP School of Management, co-autore de “Le leve dell’innovazione” Milano, 2017.

Ha coordinato, con E. Bartezzaghi e L. Pero, la ricerca “Le strade dell’innovazione e le sfide per il sindacato”, Roma 2019, che studia in un campione di aziende italiane gli impatti sul lavoro di I 4.0.

Come Consulente di Direzione si occupa di tematiche relative alla progettazione organizzativa, lo sviluppo di nuovi modelli, i sistemi di change management e di knowledge management.

# I DOCENTI



**Professore Associato di  
Organizzazione aziendale - LIUC -  
UNIVERSITÀ CATTANEO DI  
CASTELLANZA e Direttore del Centro  
"Strategic Management & Family  
Business" - LIUC BUSINESS SCHOOL e  
MIB professor - UNIVERSITA'  
CATTOLICA DI LILLE - Francia**

## ANDREA MARTONE

Professore Associato di organizzazione aziendale presso l'Università Cattaneo, dove dirige il centro di competenze "Strategic Management & Family Business", è "Director of Research & Studies" presso Von Rundstedt Svizzera ed è MIB Professor presso l'università Cattolica di Lille. Direttore responsabile della Rivista "HCM-online" bimestrale di riflessioni sui temi dell'organizzazione aziendale. Ha partecipato a numerosi progetti di consulenza e di formazione nel campo della direzione del personale.

Ha scritto numerose pubblicazioni tra cui ricordiamo:

- La selezione del personale (2003)
- Il budget del personale (2005)
- Employment branding (2008)
- Age Management (2014)
- Smart Working, Job Crafting, Virtual Team & Empowerment (2018)



# I DOCENTI

---



**Professore Associato di  
Organizzazione Aziendale  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL  
PIEMONTE ORIENTALE**

## CHIARA MORELLI

Professore associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università del Piemonte Orientale, dove tiene corsi di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane.

È docente di Organizzazione Aziendale e Sistemi Informativi presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC. È stata componente del Consiglio Direttivo ASSIOA- Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale E' membro del Comitato Scientifico della rivista Prospettive in Organizzazione e della rivista Sviluppo&Organizzazione. E 'stata visiting research assistant presso il Dipartimento di Business Studies, Aarhus School of Business, University of Aarhus, Danimarca. Ha conseguito il dottorato di ricerca presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC, dove si è laureata in Economia Aziendale. La sua attività di ricerca e le sue pubblicazioni trattano temi di gestione del personale, cambiamento organizzativo e lavoro manageriale.

# I DOCENTI

---



**Docente di Project Management e  
Organizzazione Aziendale - LIUC -  
UNIVERSITA' CATTANEO DI  
CASTELLANZA**

## MASSIMO RAMPONI

Massimo Ramponi è Fondatore e Managing Director di KIP Consulting. Svolge attività di formazione, consulenza e temporary management in ambito HR e Project Management per supportare le aziende a diventare “a prova di futuro” mettendo al centro il valore del Capitale Umano. Titolare del corso “Virtual Teams” e docente sui corsi: “Managing Project and Multicultural Organizations” e “Organizzazione e Sistemi Informativi” presso la LIUC - Università Cattaneo. Presso il medesimo ateneo ha conseguito il dottorato di ricerca e si è specializzato sui temi connessi allo Human Resource Management dopo la laurea in Economia Aziendale. È Certificato PMP® dal Project Management Institute®.

# ISCRIZIONI

---

**Termine di adesione:**  
**12 settembre**

Partecipanti: Minimo 8, massimo 20

**Costo\*: €3.000 + Iva a persona**

\*L'intera iniziativa formativa è finanziabile attraverso i principali Fondi Interprofessionali

Sconto del 15% per i Soci ESTE PLUS

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un attestato di partecipazione.



# CONTATTI

---

**MARTINA  
GALBIATI**

[martina.galbiati@este.it](mailto:martina.galbiati@este.it)

Cell. 339.1068668

