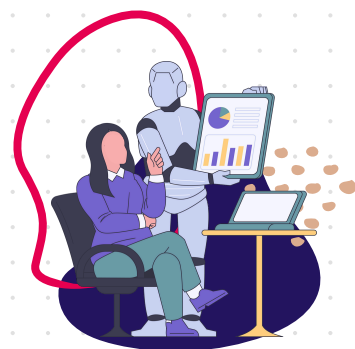




# Skill based organization, le tecnologie per disegnare l'organizzazione che valorizza le competenze



**25 Settembre 2025**  
**12.00 - 13.00**



## IL TEMA

In uno scenario dove le competenze evolvono rapidamente, le organizzazioni non possono più basarsi su ruoli rigidi e statici. La Skill based organization è un modello che valorizza le persone in base alle competenze, superando le tradizionali logiche di job title. La prospettiva che si apre è quella di un'organizzazione nella quale le attività sono assegnate in funzione delle skill, i team si compongono in modo flessibile e lo sviluppo professionale diventa più mirato.

Questo cambiamento di approccio è facilitato dal digitale e dall'Intelligenza Artificiale (AI) che abilitano e facilitano l'HR a mappare le competenze, gestire mobilità interna, favorire upskilling e reskilling, predire le capacità e le competenze che, in futuro, saranno necessarie all'azienda e al suo business.

Nel webinar sarà approfondito il caso di successo di Qintesi che -insieme ad altri esempi concreti che verranno illustrati- dimostra come le nuove tecnologie possano supportare la Direzione Risorse Umane nel ridisegnare l'organizzazione rendendola più flessibile, reattiva ed efficace.

# I NUMERI

---

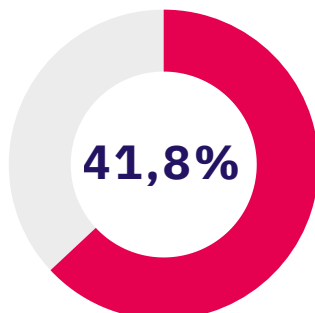
Iscritti



Partecipanti



Tasso di redemption



Aziende coinvolte



# I RELATORI

---



**Sabrina Calvi**  
Associate Partner  
**QUINTESI**



**Enzo De Palma**  
Sales director HCM  
**TALENTIA SOFTWARE**



**Sonia Civita**  
HR Senior, Talent Acquisition  
& Employer Branding, Gender Equity  
**QUINTESI**

# MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

---



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del webinar degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



Invito digitale veicolato al Partner per comunicare l'evento al proprio network



Social Network (Linkedin)



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni. Articoli di approfondimento e anticipazione sulla testata [www.paroledimangement.it](http://www.paroledimangement.it)

# TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI

---



**ATECO:** Fabbricazione di trattori agricoli

**N° dipendenti:** 425

**Fatturato:** 630 mil di €

**Sede:** Campodarsego (PD)



**ATECO:** Fabbricazione di apparecchiature elettriche

**N° dipendenti:** 152

**Fatturato:** 47 mil di €

**Sede:** Valeggio sul Mincio (VR)



la nostra forza è il prezzo®

**ATECO:** Commercio al dettaglio di mobili per la casa

**N° dipendenti:** 4300

**Fatturato:** 1500 mil di €

**Sede:** Roma



**ATECO:** Produzione di prodotti a base di carne

**N° dipendenti:** 413

**Fatturato:** 382 mil di €

**Sede:** Castellucchio (MN)



**ATECO:** Progettazione, produzione e vendita di capi di abbigliamento

**N° dipendenti:** 381

**Fatturato:** 155 mil di €

**Sede:** Torino



**ATECO:** di articoli in pelle

**N° dipendenti:** 2152

**Fatturato:** 541 mil di €

**Sede:** Milano

# UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
HR MANAGER	ALBA	SRL	500 - 1000	6 - 25	MOVIMENTO MERCI RELATIVO AD ALTRI TRASPORTI TERRESTRI
RESPONSABILE FORMAZIONE E SVILUPPO	AMIU - AZ. MULTISERVIZI DI IGIENE URBANA - GENOVA	SPA	> 1000	100 - 250	RACCOLTA DI RIFIUTI NON PERICOLOSI
HR LEAD EUROPE	ARCELORMITTAL CLN DISTRIBUZIONE ITALIA	SRL	250 - 500	> 500	SIDERURGIA
HR MANAGER	ASSIST DIGITAL	SPA	500 - 1000	100 - 250	ALTRE ATTIVITÀ DI CONSULENZA IMPRENDITORIALE E ALTRA CONSULENZA AMMINISTRATIVO-G
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SRL	101 - 250	51 - 100	COMMERCIO AL DETTAGLIO DI PRODOTTI VARI, MEDIANTE L'INTERVENTO DI UN DIMOSTRATOR
DIRETTORE	BANCA D'ITALIA	SPA	> 1000	250 - 500	ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)
LEARNING & DEVEOLOPMENT MANAGER	CARRARO	SPA	250 - 500	> 500	FABBRICAZIONE DI TRATTORI AGRICOLI
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	COOP ALLEANZA 3.0	SC	> 1000	> 500	SUPERMERCATI
RESPONSABILE WELFARE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE, SERVIZIO PEOPLE	CREDEM CREDITO EMILIANO	SPA	> 1000	250 - 500	INTERMEDIAZIONE MONETARIA DI ISTITUTI MONETARI DIVERSE DALLE BANCHE CENTRALI
HR MANAGER	DENTAL-ART	SPA	51 - 100	6 - 25	FABBRICAZIONE DI MOBILI PER USO MEDICO, CHIRURGICO, ODONTOIATRICO E VETERINARIO
HR BUSINESS PARTNER	EVEREL GROUP	SPA	101 - 250	26 - 50	ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)
DIRETTORE RISORSE UMANE	FEDEX EXPRESS ITALY	SRL	> 1000	> 500	ALTRE ATTIVITÀ POSTALI E DI CORRIERE
PROCESS & ORGANIZATION EXPERT	FINCONS GROUP	SPA	> 1000	100 - 250	PRODUZIONE DI SOFTWARE NON CONNESSO ALL'EDIZIONE
HR MANAGER	GIVA	SPA	11 - 50	> 500	ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE
RESPONSABILE HR	IFOA	SRL	250 - 500	6 - 25	ALTRE ATTIVITÀ DI CONSULENZA IMPRENDITORIALE E ALTRA CONSULENZA AMMINISTRATIVO
HR GENERALIST	INDUSTRIA FRIGORIFERI ITALIANA	SPA	250 - 500	26 - 50	FABBRICAZIONE DI ATTREZZATURE DI USO NON DOMESTICO PER LA REFRIGERAZIONE
SENIOR HR EXPERT	INFOCAMERE	SCPA	> 1000	100 - 250	ELABORAZIONE DATI

# UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
SPECIALISTA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO	IRIS MOBILI	SRL	> 1000	> 500	COMMERCIO AL DETTAGLIO DI MOBILI PER LA CASA
HUMAN RESOURCES AND ORGANIZATION DIRECTOR	LEVONI	SPA	250 - 500	250 - 500	PRODUZIONE DI PRODOTTI A BASE DI CARNE (INCLUSA LA CARNE DI VOLATILI)
HRIS MANAGER	MAX MARA FASHION GROUP	SRL	250 - 500	100 - 250	ATTIVITÀ DELLE HOLDING IMPEGNATE NELLE ATTIVITÀ GESTIONALI (HOLDING OPERATIVE)
GROUP HR MANAGER	MAZZOLENI	SPA	101 - 250	51 - 100	COMMERCIO ALL'INGROSSO DI SEMENTI E ALIMENTI PER IL BESTIAME (MANGIMI), PIANTE
HR MANAGER	MORGANTI	SPA	101 - 250	51 - 100	COMMERCIO ALL'INGROSSO DI ARTICOLI IN FERRO E IN ALTRI METALLI (FERRAMENTA)
HR MANAGER	NEODECORTECH	SPA	101 - 250	51 - 100	FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI CARTOTECNICI
RESPONSABILE RELAZIONI INDUSTRIALI E GESTIONE DEL PERSONALE	NEXION	SPA	500 - 1000	100 - 250	FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE PER L'ALLINEAMENTO E IL BILANCIAMENTO DELLE RUOTE E ALTRE APPARECCHIATURE PER IL BILANCIAMENTO
HR MANAGER	OMB SALERI SB	SPA	250 - 500	51 - 100	FABBRICAZIONE DI ALTRI RUBINETTI E VALVOLE
TEAM MANAGER	RANDSTAD ITALIA	SPA	> 1000	> 500	ATTIVITÀ DELLE AGENZIE DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)
HR E FACILITY MANAGER	SELEXI	SRL	11 - 50	6 - 25	ATTIVITÀ DI AGENZIE DI COLLOCAMENTO
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SICA	SPA	101 - 250	26 - 50	FABBRICAZIONE DI MACCHINE PER L'INDUSTRIA DELLE MATERIE PLASTICHE E DELLA GOMMA
HEAD OF ORGANIZATION	SISAL ITALIA	SPA	> 1000	> 500	RICEVITORIE DEL LOTTO, SUPERENALOTTO, TOTOCALCIO ECCETERA
HR LEARNING PROFESSIONAL	SIT	SPA	500 - 1000	250 - 500	FABBRICAZIONE DI ALTRI APPARECCHI DI MISURA E REGOLAZIONE, STRUMENTI DA DISEGNO
TRAINING DIRECTOR	TECHNOGYM	SPA	500 - 1000	250 - 500	FABBRICAZIONE DI APPARECCHI ELETTRIMEDICALI (INCLUDE PARTI STACCATE E ACCESSORI)
HR MANAGER	TELEBIT	SPA	500 - 1000	100 - 250	INSTALLAZIONE DI APPARECCHIATURE PER LE COMUNICAZIONI E DI APPARECCHIATURE RADIOTELEVISIVE
HR MANAGER	TOD'S	SPA	> 1000	> 500	FABBRICAZIONE DI CALZATURE

# UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
HR MANAGER	UNIGRA'	SPA	500 - 1000	> 500	PRODUZIONE DI MARGARINA E DI GRASSI COMMESTIBILI SIMILI
RESPONSABILE MODELLI ORGANIZZATIVI E PRIVACY	UNIVERSITA CATTOLICA DEL SACRO CUORE	ENTE PUBBLICO	500 - 1000	> 500	RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO
HR MANAGER	VETRI SPECIALI	SPA	500 - 1000	100 - 250	FABBRICAZIONE DI VETRO CAVO
HR MANAGER	YASKAWA ITALIA	SRL	51 - 100	51 - 100	FABBRICAZIONE DI ALTRE MACCHINE PER IMPIEGHI SPECIALI