

Sommario

MAGGIO/GIUGNO/LUGLIO 2025 | ANNO 4, NUMERO 3

Costruttori d'innovazione

Intervista

57 La ricerca del (buon) senso dell'AI

Dialogo con **Gregorio Piccoli**

La tecnologia ha un potenziale che neppure i suoi sviluppatori conoscevano all'inizio. Ora c'è da capire quali risultati può generare. Stando attenti a non applicarla senza ratio.

di Dario Colombo



8

SPECIALE

Governare un mondo fuori controllo

9 La strategia in un mondo fuori controllo

Pandemie, guerre commerciali, conflitti armati: si moltiplicano gli eventi imprevedibili.

Prevedere gli scenari futuri monitorando i nuovi rischi per le organizzazioni.

di Adam Job, Nikolaus S. Lang, Ulrich Pidun, Martin Reeves

ARTICOLI

16 Il Riavvio del Management Progettare il lavoro del futuro con l'Intelligenza Artificiale

Intervista a **Sam Ransbotham**

L'adozione di nuove tecnologie implica un processo di Change management. È necessario ridisegnare i ruoli e pensare a nuovi modelli di business...

di Chiara Lupi

20 Apprendimento automatico Nuovi modi per addestrare le macchine

Scoprire il nesso causa-effetto: le strategie per migliorare il processo decisionale e fare previsioni più accurate.

di Stefan Feuerriegel, Yash Raj Shrestha, Georg von Krogh



30 Umani e macchine Così l'AI Act definisce il futuro di lavoro e società

Il testo del Regolamento europeo sulla nuova tecnologia rivela il nostro atteggiamento nei confronti dei sistemi intelligenti e dell'interazione tra persone e intelligenze non umane.

di Federico Cabitza

36 Come differenziarsi con l'Intelligenza Artificiale

L'AI trasformerà l'economia e arricchirà i mercati. Ma per differenziarsi le aziende dovranno puntare sulla creatività. E sulla componente umana.

di David Wingate, Barclay L. Burns, Jay B. Barney

40 I signori dell'AI

OpenAI, Google, Musk, DeepSeek (e non solo): chi governa la tecnologia può comandare anche il business. E nessuno vuole restare indietro.

di Franco Quillico

50 Riavviare il management nell'era dell'Intelligenza Artificiale

La tecnologia potenzia il lavoro umano. Serve, però, un ripensamento del ruolo dei manager. I leader di domani sapranno conciliare sviluppo delle persone ed efficienza tecnologica? Ne abbiamo parlato durante la MIT Sloan Management Review Italia Conference.

a cura della Redazione

54 Settimana corta, uno su mille ce la fa

Ridurre la settimana lavorativa a quattro giorni è possibile. Ma non è un assetto che fa per tutti. Servono organizzazione, cultura e tecnologie, come dimostrano i (pochi) casi di successo.

*con il contributo di Leonardo Bitetto,
Gianfranco Chimirri*

60 Le nuove frontiere della Space economy

Modelli ibridi, governance adattiva e partnership istituzionali. Così l'industria dello Spazio si è adattata al contesto di investimenti ridotti a causa delle complessità geopolitiche.

*di Davide Vittori, Antonio Messeni Petruzzelli,
Umberto Panniello*

65 La riparazione è un diritto Come garantirlo?

I produttori di dispositivi impongono termini di servizio che limitano gli interventi da parte di terzi. Ma i consumatori cominciano a lamentarsene. Bisogna ripensare l'assistenza post vendita.

di Jan Recker, Gerald C. Kane

LEZIONI DI LEADERSHIP

45 Motivazione Meno controllo più autodeterminazione

Molti manager sono ancora convinti che le persone lavorino solo se monitorate. Ma è una strategia controproducente. Serve puntare sull'autodeterminazione.

di Marylène Gagné, Rebecca Hewett

FRONTIERE

68 Governare l'AI globale

Diritto e tecnologia

di Edoardo Raffiotta

IN OGNI NUMERO

3 Editoriale

70 Executive Summary

72 Nel prossimo numero



BIBLIOGRAFIA E NOTE

Per motivi di spazio, le note di alcuni articoli sono state inserite online: per consultarle è sufficiente scansionare il QRCode