

# wellfeel

La cura della Persona per il successo organizzativo

## NORD EST

**18 SETTEMBRE 2025**

CEREAL DOCKS HEADQUARTERS

CAMISANO VICENTINO (VI)

09.00 / 17.00



LA GALLERY FOTOGRAFICA



PROGRAMMA



RELATORI

Presentato da

**ESTE**  
Cultura d'impresa

**Persone &  
Conoscenze**  
La voce della Direzione del Personale

**Sviluppo &  
Organizzazione**

## SPONSOR

**AON**

**FOORBAN**

## ESPOSITORE



# L'IDEA

Il benessere organizzativo non è un gioco o una liberalità e non è un compito esclusivo della Direzione del Personale. Si tratta di una responsabilità diffusa che presuppone risorse economiche, obiettivi, misurazioni.

Il Benessere Organizzativo è frutto di scelte precise e condivise tra la funzione HR, l'Imprenditore, la Direzione finanziaria, la Direzione Operations.

Parleremo quindi del significato delle politiche di Benessere Organizzativo e delle possibilità di azione della Direzione del Personale.

## IL TEMA

*La cura della persona per il successo organizzativo*

Esistono alcuni fattori che consentono alle aziende di competere meglio di altre: ricerca e innovazione di prodotti e processi, capacità di conquistare nuovi consumatori e nuovi mercati e una propensione all'innovazione tecnologica sono elementi fondamentali. Ma tutto ciò può non bastare se non si sviluppano di politiche per valorizzare chi deve garantire il buon funzionamento complessivo dell'organizzazione: le persone. La competizione nel mercato del lavoro cresce e oggi sono i talenti migliori che scelgono dove esprimere la propria professionalità. Per questo la cura delle persone e dell'ambiente di lavoro deve rientrare nella strategia di governo dell'impresa. Politiche di welfare personalizzate insieme ad un ambiente di lavoro basato su fiducia e responsabilizzazione favoriscono produttività ed engagement. E riducono il turnover. Per questo investire nel benessere delle persone significa irrobustire le nostre aziende. E renderle davvero sostenibili nel tempo.

## I NUMERI

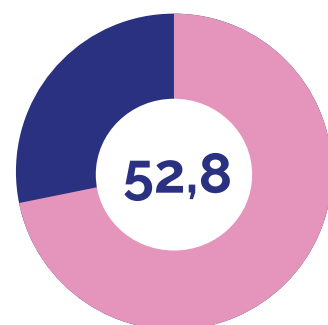
Iscritti



Partecipanti



Tasso di redemption



Aziende coinvolte





# TRA I RELATORI

**Piergiorgio Balbo**, General Manager – **L.E.G.O.**

**Silvia Carlotto**, Human Resources & Organization Director – **MORATO GROUP**

**Giulia Caruso**, Group HR Management Director & Deputy CHRO – **AFV BELTRAME GROUP**

**Cecilia Exacoustos**, Head of Welfare & Wellbeing Solutions – **AON**

**Giovanni Fanin**, Corporate Director – **CEREAL DOCKS**

**Martina Gianecchini**, professoressa di gestione delle risorse umane – **UNIVERSITÀ DI PADOVA** e Direttrice dell'Executive Master in Human Resource Management – **CUOA BUSINESS SCHOOL**

**Andrea Lippolis**, CEO & Founder – **VITA HEALTH**

**Stefano Marchiori**, HR e Privacy Manager – **DANI SPA**

**Marco Mottolese**, CEO & Founder – **FOORBAN**

**Filippo Ongaro**, Fondatore e CEO – **METODO ONGARO SWITZERLAND SA**

**Francesco Peraro**, Responsabile Ufficio Cultura e Comunicazione Interna – **BANCA ETICA**

**Consuelo Peressin**, Senior Sales Account – **HAPPILY**

**Massimo Piatto**, Group Hr manager – **CEREAL DOCKS**

**Francesco Salvoro**, HR & Safety Manager – **ZANARDI FONDERIE**

**Sebastiano Zanolli**, Manager, autore, speaker, conduttore

## MODALITÀ DI PROMOZIONE

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



Social Network (Linkedin)



Invito digitale veicolato a Sponsor, Relatori e Mediapartner per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni. Articoli di approfondimento e anticipazione sulla testata [www.paroledimanagement.it](http://www.paroledimanagement.it)

# ALCUNE FOTO DEL CONVEGNO





# ALCUNE FOTO DEL CONVEGNO





# ALCUNE FOTO DEL CONVEGNO



# UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

JOB TITLE	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
SPECIALISTA WELFARE	POSTE ITALIANE	SPA	> 1000	> 500	53 SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE
CEO	CESAR ARREDAMENTI	SPA	101 - 250	26 - 50	31 FABBRICAZIONE DI MOBILI
OFFICE MANAGER	DECATHLON ITALIA	SRL	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR BUSINESS PARTNER	ENERGIA TERRITORIO RISORSE AMBIENTALI - ETRA	SPA	500 - 1000	100 - 250	36 RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA
CHIEF OPERATING OFFICER	SERR.ALL. INDUSTRIA SERRAMENTI	SRL	51 - 100	6 - 25	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)
HR SPECIALIST	WAVIN ITALIA	SPA	101 - 250	51 - 100	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
UFFICIO HR	SACCHETTIFICIO NAZIONALE G. CORAZZA	SPA	101 - 250	100 - 250	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA
READY TO WEAR - HEAD OF HR	DIOR CREATIONS	SRL	//	//	74 ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE
HR GENERALIST	ZANARDI FONDERIE	SPA	101 - 250	51 - 100	24 METALLURGIA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	HUBERGROUP ITALIA	SPA	101 - 250	100 - 250	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR MANAGER	LINK MANAGEMENT	SRL	11 - 50	6 - 25	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE
HR MANAGER	DENTAL-ART	SPA	51 - 100	6 - 25	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE
HR MANAGER	EURONDA	SPA	101 - 250	26 - 50	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE
WELFARE & WELLBEING SPECIALIST	ESSELUNGA	SPA	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR DIRECTOR	ITW CONSTRUCTION PRODUCTS ITALY	SRL	101 - 250	51 - 100	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
SENIOR HR MANAGER	INDUSTRIA CHIMICA ADRIATICA	SPA	250 - 500	100 - 250	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR DIRECTOR	LUNGOLIVIGNO	SPA	101 - 250	6 - 25	55 ALLOGGIO
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BMORE SERVIZI PER L'IMPRESA	SC	101 - 250	6 - 25	69 ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ
HR MANAGER & HR INNOVATION PROJECTS MANAGER	SWEGON OPERATIONS	SRL	250 - 500	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
EMEA HEAD OF TALENT MANAGEMENT	INTERNATIONAL PAPER ITALIA	SRL	500 - 1000	250 - 500	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA
HR DIRECTOR	MOLESKINE	SRL	101 - 250	51 - 100	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE
PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	ANCAP	SRL	101 - 250	6 - 25	23 FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI
HR BUSINESS PARTNER	INDUSTRIE CARTARIE TRONCHETTI	SPA	500 - 1000	> 500	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA
GROUP HR MANAGER	LABOMAR	SPA	101 - 250	51 - 100	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
PLANT MANAGER	SOLERA-THERMOFORM GROUP	SPA	101 - 250	6 - 25	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
GENERAL MANAGER	RUBICON CAPITAL VENTURES	SRL	51 - 100	3 - 5	56 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GEMMO	SPA	500 - 1000	100 - 250	43 LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI
HR MANAGER	BRAZZALE	SPA	250 - 500	250 - 500	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TESMEC	SPA	250 - 500	51 - 100	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)
HR	ITALCHIMICA	SRL	101 - 250	51 - 100	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI



# TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



**Industrie Alimentari**

N. dipendenti: 457

Fatturato: 318,5 M

Sede: Vicenza



**DECATHLON**

**Commercio al dettaglio**

N. dipendenti: 7478

Fatturato: 1000000 M

Sede: Lissone (MB)



**Altre attività professionali e tecniche**

N. dipendenti: //

Fatturato: //

Sede: Selvazzano Dentro (PD)



**ESSELUNGA®**  
**S**

**Commercio al dettaglio**

N. dipendenti: 24102

Fatturato: 8669 M

Sede: Milano



# TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI

