



Formare e Formarsi

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti

MILANO

La gallery fotografica 

23 OTTOBRE 2025

UNIVERSITÀ IULM

09.00 / 16.00

Programma 

Relatori 

IL TEMA: *Aiutare le persone a coltivare i loro talenti*

Dalla prima edizione di Formare e Formarsi (2014) sono passati oltre 10 anni. Riprendendo le tematiche trattate nel primo convegno, l'**approccio alla formazione è cambiato**. Un decennio fa ci chiedevamo: "Come sviluppare i talenti delle nostre persone?", mentre **oggi ci ritroviamo in cerca di nuovi metodi, linguaggi e tecnologie per coinvolgere i collaboratori nella formazione stessa**. L'evoluzione del mercato del lavoro, l'emergere di nuovi ruoli e competenze e l'accelerazione tecnologica hanno contribuito a modificare il volto della formazione. **L'innovazione digitale e la crescente diffusione dell'AI stanno cambiando il modo in cui si apprende**: dalla creazione dei contenuti formativi ai nuovi modelli di erogazione e fruizione, come gamification e realtà aumentata. **Parallelamente, cresce la domanda di Soft skill e competenze trasversali, fondamentali per orientarsi in un mondo dove la capacità di relazionarsi e collaborare fa la differenza. A questo si aggiunge la centralità del coaching e della formazione manageriale, leve fondamentali per la creazione di una classe dirigente più umana e consapevole.**

In questo scenario, le aziende si trovano di fronte a scelte decisive: come bilanciare umanità e tecnologia nelle proprie strategie formative? Come sfruttare l'apprendimento per rafforzare il legame con le persone? Come affrontare la perenne mancanza di competenze?

SPONSOR


Effetto Larsen


iboux
CORPORATE | Corporate Language Training

 **HAPPILY**
PERSONE • VALORE • CRESCITA

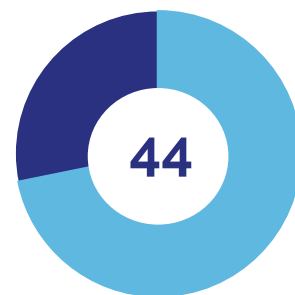
 **udemy**

ESPOSITORI



I NUMERI

Iscritti



Partecipanti



Aziende coinvolte



TRA I RELATORI

Leonardo Bitetto, Group Human Resources Manager – **REDECAM GROUP**

Laura Boella, professore ordinario di Filosofia Morale e di Etica dell'ambiente – **UNIMI**

Brenda Borsari, Senior Account Executive – **UDEMY**

Daniela Colantropo, HR Manager – **ELETTROTECNICA ROLD**

Roberta Erba, Senior Sales Representative – **IBOUX**

Giulia Galluzzo, Marketing&Consultant Manager – **HAPPILY**

Matteo Lanfranchi, Founder – **EFFETTO LARSEN**

Sabina Leoni, Responsabile Academy, risorse umane – **BANCO BPM**

Samuele Maccioni, Professore a contratto di Organizzazione Aziendale – **IULM**, Collaboratore di ricerca di Organizzazione Aziendale – **UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO BICOCCA e UNIVERSITA' DI SASSARI**

Luca Mari, Professore Ordinario di Scienza della Misurazione presso la Scuola di Ingegneria Industriale – **UNIVERSITÀ CARLO CATTANEO LIUC**

Valentina Passalacqua, HR Talent & Development Manager – **ROVEDA 1955**

Paolo Pezzana, Sociologo delle organizzazioni

Giorgio Puccetti, Responsabile Risorse Umane – **BRICO IO**

Giuseppe Stivaletta, Head of Talent Acquisition & Learning & HRIS – **SICURITALIA**

Francesca Tinelli, Responsabile Ufficio Formazione – **BANCO DI DESIO**

MODALITÀ DI PROMOZIONE

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



Social Network (Linkedin)



Invito digitale veicolato a Sponsor, Relatori e Mediapartner per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni. Articoli di approfondimento e anticipazione sulla testata www.paroledimanagement.it

ALCUNE FOTO DEL CONVEGNO



ALCUNE FOTO DEL CONVEGNO



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

JOB TITLE	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
KEY ACCOUNT MANAGER	POLIMI GRADUATE SCHOOL OF MANAGEMENT	SCPA	101 - 250	26 - 50	85 ISTRUZIONE
HR TRAINING SPECIALIST	OMB SALERI SB	SPA	250 - 500	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TESMEC	SPA	250 - 500	51 - 100	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)
COMMUNICATION AND CSR MANAGER	HOWDEN ASSITECA	SPA	250 - 500	51 - 100	66 ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE
ESPERTA FORMAZIONE	RFI	SPA	> 1000	> 500	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE
HR MANAGER	FIMIC	SRL	11 - 50	6 - 25	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
TREASURY & CORPORATE AFFAIR MANAGER	IPSEN	SPA	101 - 250	100 - 250	21 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI
RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA UFFICIO RICORSI	INPS	//	> 1000	250 - 500	84 *AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA*
PROJECT & PEOPLE DEVELOPMENT MANAGER	EOLO	SPA	500 - 1000	100 - 250	61 TELECOMUNICAZIONI
HR BUSINESS PARTNER	CONTINENTAL ITALIA	SPA	101 - 250	250 - 500	45 COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI
HR MANAGER	BUGNION	SPA	101 - 250	51 - 100	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
HR RECRUITER & EMPLOYER BRANDING	BONATTI	SPA	500 - 1000	> 500	42 INGEGNERIA CIVILE
HR SPECIALIST	SCHATTECOR	SPA	101 - 250	51 - 100	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA
HR AND COMPLIANCE	RETITALIA	SPA	51 - 100	> 500	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
SPECIALISTA FORMAZIONI	UNIVERSITA CATTOLICA DEL SACRO CUORE	ENTE PUBBLICO	500 - 1000	> 500	72 RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO
RECRUITING & DEVELOPMENT SPECIALIST	MTA	SPA	500 - 1000	100 - 250	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI
GROUP HR MANAGER	MAZZOLENI	SPA	101 - 250	51 - 100	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER	PERCASSI	SPA	> 1000	250 - 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
LEARNING & DEVELOPMENT SPECIALIST	THE BOSTON CONSULTING GROUP	SRL	500 - 1000	250 - 500	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
RESPONSABILE HR	BECKHOFF AUTOMATION	SRL	11 - 50	26 - 50	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR MANAGER	IGM RESINS ITALIA	SRL	250 - 500	51 - 100	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR MANAGER	HITACHI ENERGY ITALY	SPA	> 1000	250 - 500	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE
L&D MANAGER	NH ITALIA	SPA	> 1000	250 - 500	55 ALLOGGIO
DIREZIONE DEL PERSONALE	FORNACI LATERIZI DANESI	SPA	51 - 100	51 - 100	23 FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI
PEOPLE & CULTURE BUSINESS PARTNER	ALMIRALL PRODESFARMA	SPA	101 - 250	250 - 500	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
TALENT ACQUISITION&LEARNING DEVELOPMENT COORDINATOR	UNES MAXI	SPA	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
PRESIDENTE	ELETTROTECNICA ROLD	SRL	101 - 250	26 - 50	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE
HR SPECIALIST	MTA	SPA	500 - 1000	100 - 250	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI

TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione di autoveicoli e motocicli

N. dipendenti: 168

Fatturato: 341 M

Sede: Milano



Telecomunicazioni

N. dipendenti: 561

Fatturato: 211 M

Sede: Busto Arsizio (VA)



HITACHI

Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche

N. dipendenti: 1100

Fatturato: 455,9 M

Sede: Milano



MAZZOLENI

Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)

N. dipendenti: 109

Fatturato: 90,9 M

Sede: Bergamo

TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca

N. dipendenti: 266

Fatturato: 66 M

Sede: Brescia

A small, rectangular piece of paper with a torn edge is attached to the top center of the schattdecor card, which is designed to look like a document with a torn top edge.

schattdecor

Fabbricazione di carta e di prodotti di carta

N. dipendenti: 209

Fatturato: 80,528 M

Sede: Rosate (MI)