



Cercasi manager visionari

Come potenziare le competenze imprenditoriali in chi gestisce le persone



Milano | 8 Maggio 2025



[La gallery fotografica](#)

[Il programma](#)

[I relatori](#)

IL TEMA

Le aziende che si affidano solo a processi consolidati e direttive dall'alto rischiano, inevitabilmente, **di dover dire addio ai propri sogni di competitività**. In un mercato sempre più rapido e sfidante, **per non essere esclusi è necessario il contributo di tutti**, a partire da chi guida i team. **Oggi servono manager capaci di andare oltre l'esecuzione impeccabile**: professionisti con visione d'insieme, consapevoli delle dinamiche aziendali e in grado di tenere insieme la sostenibilità economica dei progetti con il benessere e la crescita delle persone. **In altre parole, servono competenze imprenditoriali**.

Essere imprenditori non significa solo creare un'impresa, ma adottare un'attitudine che unisce iniziativa, autonomia e innovazione. È la capacità di trasformare problemi in opportunità, di sperimentare nuove soluzioni e di generare valore strategico all'interno dell'organizzazione. Un tempo prerogativa dell'imprenditore, oggi questa attitudine è indispensabile per chiunque guida persone. **Ma come si sviluppano queste competenze? Quali leve attivare per far crescere una nuova generazione di manager-visionari?**

L'evento organizzato in collaborazione con Reverse sarà occasione per ragionare su questi temi, immaginando e condividendo spunti e strategie per formare leader capaci di coniugare efficacia organizzativa e sviluppo umano. Perché **solo dove si premiano iniziativa e innovazione, l'impresa può davvero crescere**.

I NUMERI

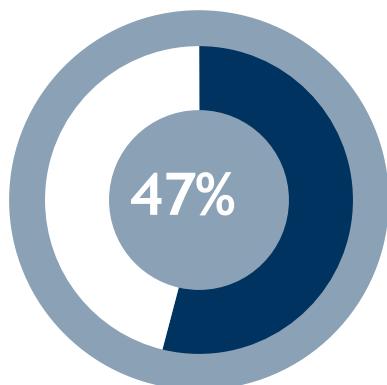
Iscritti



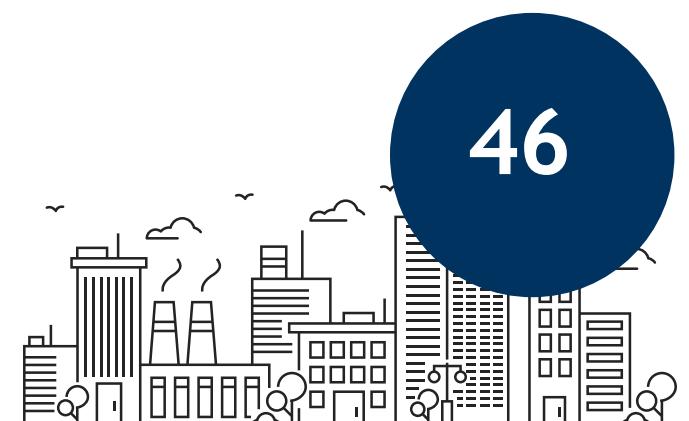
Partecipanti



Tasso di redemption



Aziende



5 RELATORI:

- **Gianpaolo Alfano**, Group Strategy Advisor – REVERSE
- **Chiara Novello**, People & Culture Manager – ARCESE
- **Alessandro Raguseo**, Founder & Ceo – REVERSE
- **Marco Rangoni**, Business Strategy Consultant, High Impact Coach ed esperto di benessere organizzativo e sviluppo del talento – HUMANETICALS
- **Cristina Sarnacchiaro**, Direttrice commerciale – NTT DATA

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



Social Network Linkedin



Invito digitale veicolato agli Sponsor per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni

ALCUNE FOTO DEL CONVEGNO



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	CATEGORIA ATECO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	FORMA GIUR.
RESPONSABILE FORMAZIONE	ALPIQ ENERGIA ITALIA	35 FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	101 - 250	> 500	SPA
CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER	ALPITOUR	79 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE	> 1000	> 500	SPA
HR MANAGER	CEREAL DOCKS	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	> 500	SPA
THIRD PARTY PLANNING MANAGER	DAVIDE CAMPARI	11 INDUSTRIA DELLE BEVANDE	500 - 1000	> 500	SPA
AMMINISTRATORE DELEGATO	BIT LIFE SOLUTIONS	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	11 - 50	0 - 2	SRL
MANAGING DIRECTOR	CONCEPT FOOD DESIGN	56 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE	11 - 50	0 - 2	SRL
FOUNDER	FOREVER BAMBU	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	1 - 10	0 - 2	SPA
VICE PRESIDENTE	GOOD POINT	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE	1 - 10	0 - 2	SRL
HR DIRECTOR	ENDRESS + HAUSER ITALIA	26 "FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETROMEDICALI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI"	101 - 250	100 - 250	SPA
HR TALENT MANAGER	IRsap	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	500 - 1000	100 - 250	SPA
HR DIRECTOR	MITSUBISHI ELECTRIC HIDRONICS & IT COOLING SYSTEMS	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	> 1000	250-500	SPA
RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA UFFICIO RICORSI	INPS	84 "AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA"	> 1000	250 - 500	//
TECNICO RISORSE UMANE	ARPA PIEMONTE	99 ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	51 - 100	26 - 50	//
CO-FOUNDER & CEO	BRUGNOLI GIOVANNI	13 INDUSTRIE TESSILI	51 - 100	26 - 50	SPA
HR BUSINESS PARTNER	DATLAS	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	101 - 250	26 - 50	SPA
HR MANAGER	SAVE THE DUCK	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	26 - 50	SPA
RESPONSABILE AREA LEGALE, RISORSE UMANE E ORGANI COLLEGIALI	SYSTEMA AMBIENTE	38 "ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI"	51 - 100	26 - 50	SPA
HR DIRECTOR	FINIPER CANOVA GROUP	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE	11 - 50	3 - 5	SPA
HR MANAGER	MOSKITO DESIGN	74 ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	11 - 50	3 - 5	SRL
TECHNICAL CUSTOMERS SUPPORT SPECIALIST	NORTHERN POWER SYSTEMS	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	11 - 50	3 - 5	SRL
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MONDIAL	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	51 - 100	SPA
HR SPECIALIST	BEINTOO	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	11 - 50	6 - 25	SPA
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	CQT QUALITEX	13 INDUSTRIE TESSILI	101 - 250	6 - 25	SRL

UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	CATEGORIA ATECO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	FORMA GIUR.
RESPONSABILE FARMACIE	FARCOM	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	6 - 25	SRL
DIRIGENTE SICUREZZA	FERRETTI	41 COSTRUZIONE DI EDIFICI	51 - 100	6 - 25	SRL
HEAD OF PEOPLE & OFFICE MANAGEMENT	LAND OF FASHION OUTLET MANAGEMENT	68 ATTIVITÀ IMMOBILIARI	51 - 100	6 - 25	SRL
HUMAN RESOURCES DIRECTOR	LAPRESSE	63 ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI	101 - 250	6 - 25	SRL
GROUP HR MANAGER	REDECAM	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	51 - 100	6 - 25	SPA
HR MANAGER	TEMPOCASA	77 ATTIVITÀ DI NOLEGGIO E LEASING OPERATIVO	1 - 10	6 - 25	SPA
DIRETTORE GENERALE	VETRARIA PESCINI	23 FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI	51 - 100	6 - 25	SRL
HR MANAGER	VITTORIO BONACINA DI MARIO BONACINA & C. SNC	31 FABBRICAZIONE DI MOBILI	11 - 50	6 - 25	SNC
HEAD HUNTER - DIVISION MANAGER	WYSER	78 ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE, FORNITURA DI PERSONALE	51 - 100	6 - 25	SRL

TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



ALPIQ

Commercio di energia elettrica

N. Dipendenti: 121

Fatturato: 1,3 mld. Euro

Sede: Milano

alpitour

Attività dei tour operator

N. Dipendenti: 1200

Fatturato: 1,4 mld. Euro

Sede: Torino



cerealdocks EAST EUROPE

Produzione di olio raffinato o grezzo da semi oleosi o frutti oleosi prevalentemente

N. Dipendenti: 207

Fatturato: 1,2 mld. Euro

Sede: Camisano Vicentino (Vicenza)

CAMPARI GROUP

Distillazione, rettifica e miscelatura degli alcolici

N. dipendenti: 843

Fatturato: 783 mil. Euro

Sede: Sesto San Giovanni (Milano)

IRSAP

Fabbricazione di radiatori e contenitori in metallo per caldaie per il riscaldamento

N. dipendenti: 516

Fatturato: 144 mil. di Euro

Sede: Arquà Polesine (Rovigo)

MITSUBISHI ELECTRIC Changes for the Better

MITSUBISHI ELECTRIC HYDRONICS & IT COOLING SYSTEMS S.p.A.

Fabbricazione di attrezzature di uso non domestico per la refrigerazione e la ventilazione

N. Dipendenti: 1200

Fatturato: 309,3 mil. di Euro

Sede: Bassano del Grappa (Vicenza)