



Intelligenza Artificiale e produttività: come valorizzare le competenze presenti in azienda

Treviso, 21 marzo 2025



Giacomo Marchiori – CEO & Founder di Talentware



Il mondo del lavoro sta subendo una **grande trasformazione**, richiedendo una gestione più efficace delle **competenze**

Talent

77% dei CEO
considera la mancanza
di skill una grande sfida

Cruciale avere i **talenti giusti al posto giusto** per restare **competitivi** in un mercato in **continua evoluzione**

Skills

39% delle skill
cambieranno nei
prossimi 5 anni

Anticipare le necessità future affinché i dipendenti acquisiscano nuove competenze rilevanti (**upskilling & reskilling**)

Retention

1,4 anni
periodo medio di
retention degli under 30

Le aziende non rispondono alle **aspettative dei dipendenti** in termini di **carriera** e **percorsi di sviluppo personalizzati**

La transizione da un'organizzazione basata sui ruoli a una basata sulle competenze



*In un mondo in cui il vantaggio competitivo è sempre più effimero, l'unica strada per **superare** costantemente i concorrenti è creare un'organizzazione basata sulle competenze, in cui le **capacità individuali** possano essere **rapidamente riorganizzate e ridistribuite** per cogliere nuove opportunità*



Jennifer Ross
Brand manager



Dave Pitterson
Brand manager



Combiniamo il potere dell'**intelligenza artificiale** con competenze umane, per fornire grande precisione in tempi ridotti

Talentware AI-Powered Skill Mapping

4

settimane



Dynamic skill mapping basato sulla combinazione di diverse fonti di dati e l'utilizzo di tecnologie alimentate dall'AI



Skill mapping manuale

12-24

mesi



Un'**ontologia** composta da oltre **50,000 competenze** e job descriptions in continuo aggiornamento

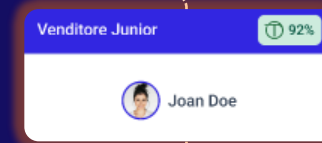


Un **algoritmo proprietario** per confrontare le competenze dei dipendenti con quelle richieste dai ruoli

Principali casi d'uso di Talentware nelle aziende

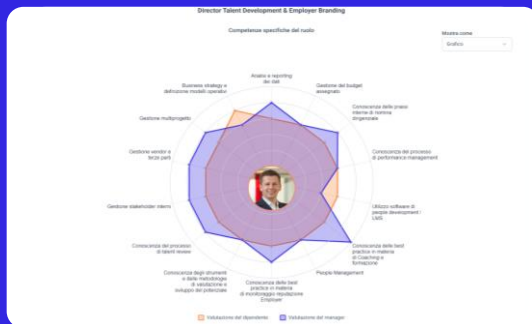
Compatibility Score di Talentware

Facilita l'identificazione delle lacune di competenze, offre approfondimenti basati sui dati e consente decisioni informate



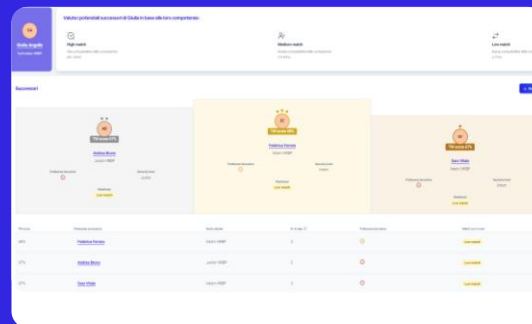
Upskilling & reskilling

- Fornisce raccomandazioni personalizzate per la formazione e il mentoring, basate su skill gaps, per promuovere i processi di upskilling



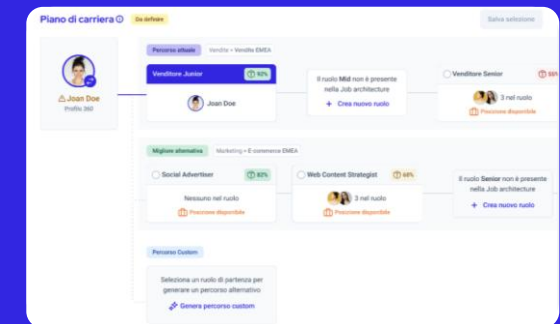
Succession planning & mobility

- Creazione di piani di successione e di mobilità interna automatizzati basati sulla compatibilità delle competenze e sulla readiness dei candidati



Strategic workforce planning

- Pianificazione strategica della forza lavoro attraverso un'identificazione dinamica delle competenze richieste per ciascun lavoro del futuro rispetto a quelle presenti internamente





Caso studio: Pietro Rosa TBM

Visibilità su **competenze interne** e personale **sempre qualificato**

SITUAZIONE INIZIALE



Azienda **leader nel settore dell'aerospazio**, necessitava di ottenere piena visibilità sulle competenze presenti in azienda in ottica di Audit e Bandi di gara, **automatizzando e digitalizzando** i processi legati alla **creazione e all'aggiornamento delle Skill matrix in produzione**



Necessità di avere **visibilità sulle competenze**, avendo una gestione delle **skill-matrix** fatta interamente su Excel con grande dispendio di tempo da parte dei Team leader



Obiettivo di **collocare le persone giuste al posto giusto**, per evitare problemi di qualità sui propri prodotti



Riqualificazione della forza lavoro attraverso **training tecnici mirati**, per colmare gli skill gap e rimanere competitivi sul mercato

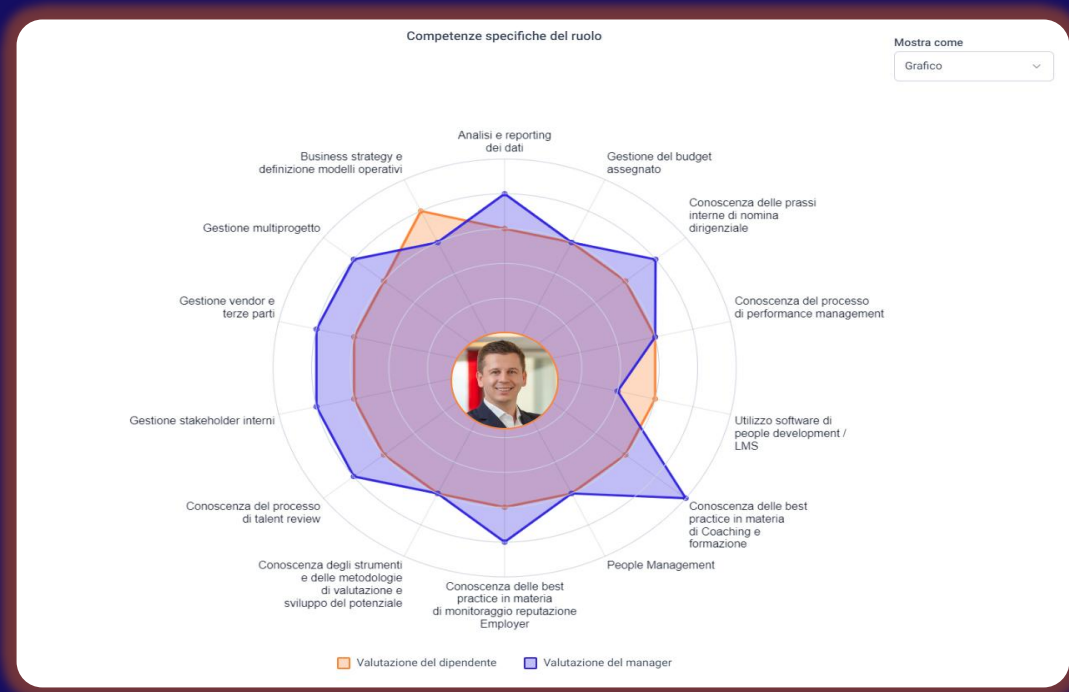
Digitalizzazione delle Skill Matrix: da Excel a Talentware

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development



- **Mappatura delle competenze** dei dipendenti in 3 settimane, garantendo completa visibilità su quelle presenti e assicurando sempre la **massima qualità in ogni dipartimento**
- Vista sugli **skill-gap** di ciascun dipendente e team, con una chiara visione sulle **aree da migliorare**
- Accesso immediato ai dati in vista di **Audit e Bandi di Gara**

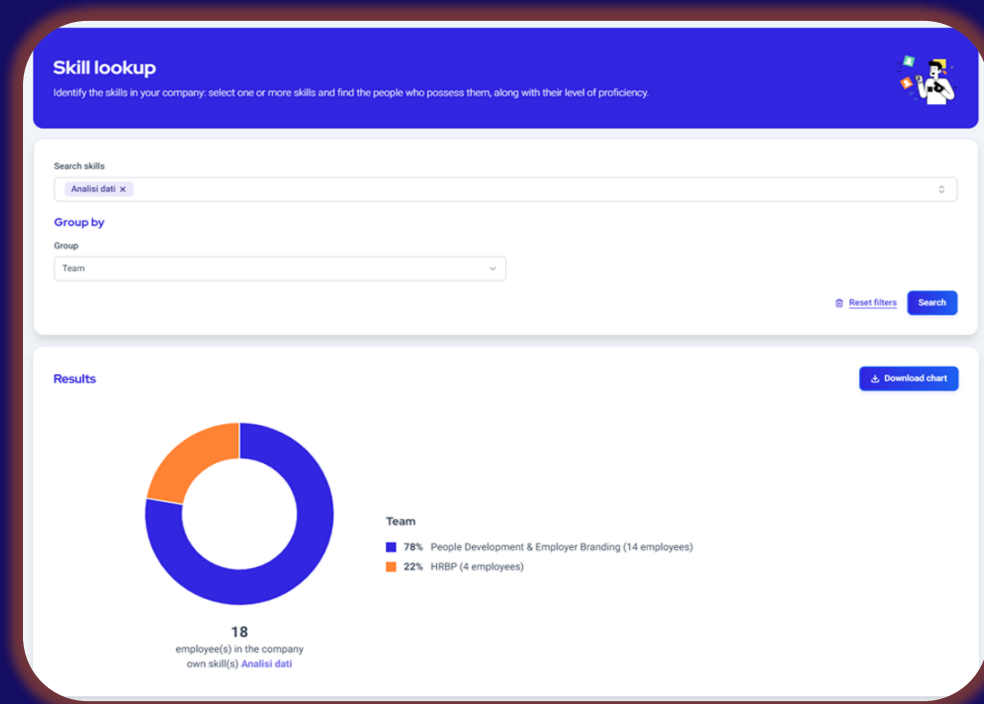
Benchmark di mercato e accesso alle competenze presenti

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development



- Accesso immediato alle **competenze** presenti in azienda tramite **motore di ricerca interno**
- Visibilità su chi sa fare cosa in termini di **processi, utilizzo dei macchinari, e conoscenza dei prodotti**
- Vista sulle skills aggregate a livello di team o di funzione e confronto costante con le competenze richieste dal mercato (**benchmark**)

Ritorno sull'investimento del **+470%** con Talentware

RISULTATI

1900 ore

Risparmiate in un anno da Line Manager, C-Suite, e HR per attività di talent management^[1]

236 k€

Risparmiati grazie ad una riduzione del turnover dei dipendenti ^[3]

5 M€

Di commesse ottenute dopo aver superato gli audit dei clienti, grazie alle competenze certificate con Talentware ^[2]

Notes:

- (1) Considerando ~1200 ore di mappatura competenze, ~500 ore di career planning, ~500 ore di succession planning, ~400 ore di raccolta dei fabbisogni di formazione, e ~100 ore di creazione dashboard per talent review interne, su una popolazione di 350 employees e con un risparmio ore attribuibile a Talentware del 70%.
- (2) Considerando le commesse sottoposte ad audit, potenzialmente perse qualora le competenze non fossero sufficienti a garantire la qualità dei prodotti.
- (3) Risparmio sul turnover calcolato su 350 dipendenti, uno stipendio medio di 45k€, un costo pari al 75% della RAL, e una riduzione media del 2% del turnover.

Ritorno sull'investimento del **+470%** con Talentware

RISULTATI

ORE RISPARMIATE

COSTO ORARIO MEDIO

SAVING SUL TALENT MANAGEMENT

$$1900 \text{ ore} \times 31\text{€}/\text{h}_{[1]} = \mathbf{58.900\text{€}}$$

Notes:

(1) Considerando un costo orario aziendale medio per una RAL da 45k€, 2080 ore lavorate in un anno

Ritorno sull'investimento del **+470%** con Talentware

RISULTATI

SAVINGS SUL TURNOVER

236.000 €

= 350 dipendenti * 45 k€ RAL * 75% costo turnover * 2% riduzione turnover

Notes

(1) Risparmio sul turnover calcolato su 350 dipendenti, uno stipendio medio di 45k€, un costo pari al 75% della RAL, e una riduzione media del 2% del turnover.

Ritorno sull'investimento del **+470%** con Talentware

RISULTATI

RITORNO SULL'INVESTIMENTO

$$(295 \text{ k€} - 60 \text{ k€}) / 50 \text{ k€} = \mathbf{+470\%}$$

Dipendenti, Line Managers e HR soddisfatti degli output di Talentware e sorpresi dalla facilità d'uso

RISULTATI

C-suite

Soddisfatto dagli output forniti in ottica di gestione personale a portata di click

"Con Talentware siamo in grado di gestire il nostro personale in maniera immediata e oggettiva, avendo sempre un riferimento imparziale del mercato."

CEO & Fondatore

Operations

Citano la facilità d'utilizzo come una caratteristica chiave di Talentware

"Siamo rimasti colpiti dalla facilità d'utilizzo e dalla precisione della piattaforma: questo è un grande vantaggio nel gestire processi onerosi per ogni manager."

Operation Manager

Dipartimento HR

Riconosce Talentware come opportunità per favorire sviluppo e retention dei dipendenti

"La possibilità di creare piani di crescita in maniera oggettivi, l'approccio basato sulle competenze, e la soluzione basata su IA hanno rivoluzionato il nostro modo di lavorare."

Head of Talent Development



Grazie!

Contatti

Giacomo.marchiori@talentware.ai

Seguici su LinkedIn



Il nostro sito

www.talentware.ai