

# AI e organizzazione: dal progetto alla cultura

---

L e g g e r e   i l   P r e s e n t e   p e r   O r i e n t a r e   i l   F u t u r o

28.10.2025 – Risorse Umane & Non Umane

# Cosa sta accadendo?

**75% DELLE AZIENDE**

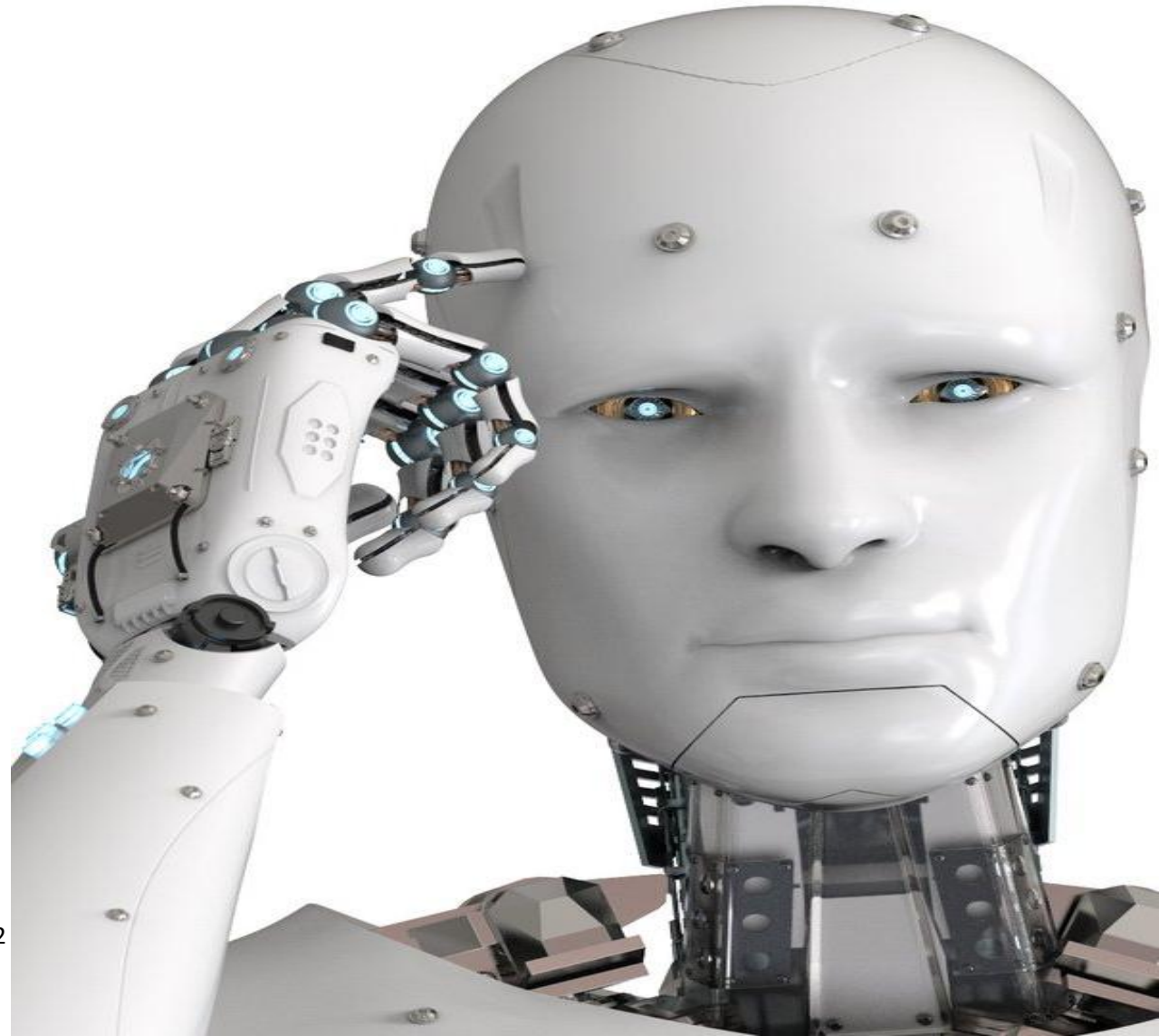
Ha adottato o pianifica l'adozione dell'IA  
entro il 2027

**54% DELLA FORZA LAVORO**

Necessita di aggiornamento delle competenze  
entro il 2027

**48% DEI MANAGER**

Trova la resistenza culturale interna come  
principale barriera nell'adozione IA



## AI come leva sistemica per l'evoluzione organizzativa

Come ogni processo di adozione efficace, anche l'AI, deve partire da una diagnosi solida:



# A 360° con HR, guidare l'AI tra:



**Tecnologia**

**Governance**

**Normativa**

**Etica**

**Cultura**

# Il nostro approccio: dal progetto alla cultura

Accompagniamo **Direzioni HR e organizzazioni** in **percorsi di trasformazione end-to-end**, mettendo le **persone al centro**.

Integrare l'IA significa per noi connettere **tecnologia**, **competenze e cultura** per generare **valore sostenibile**.

HR COINVOLTO A 360°

SOLUZIONI END TO END

PERSONE AL CENTRO

D.A.I.: DIAGNOSTIC ARTIFICIAL INTELLIGENCE

# GRAZIE

eosmc.com  
+39 027772181  
Via Amedei 8, Milano