

DAI una spinta all'AI

Leggere il Presente per Orientare il Futuro

10.06.2025 - Risorse Umane & Non Umane

L'AI non è più un'opzione. È già parte del presente.

Le Organizzazioni si trovano, *nuovamente*, davanti a una **trasformazione profonda**.

Non si tratta solo di adottare nuove tecnologie,
ma di fare **scelte sistemiche, consapevoli**, di far dialogare le risorse umane e non umane
e *di porsi i giusti interrogativi*



Chi, nella nostra
organizzazione, ha davvero la
*Visione per fare scelte
consapevoli*



Dove siamo esposti a *Rischi
normativi, operativi, etici* e
dove possiamo *generarne
valore*



Come allineiamo la *Strategia*,
i Processi, le Persone e i Valori
in questa trasformazione

AI come leva sistematica per l'evoluzione organizzativa

14 % delle aziende ha analizzato
l'impatto dell'AI sui propri ruoli

21 % delle aziende ha investito in nuovi strumenti digitali,
ma *non sa se sono abilitati da AI*

40 % delle aziende ha effettuato una
analisi dei rischi e impatti oltre la compliance

Come ogni processo di adozione efficace, anche l'AI, deve partire da una diagnosi solida:



A 360° con HR: guidare l'AI tra Cultura, Governance e Consapevolezza

L'evoluzione delle *Competenze*, dei *ruoli*, dei *processi*, della *cultura* sta diventando sempre più veloci.

IHR è chiamato a farsi **abilitatore di contesto**, capace di **leggere il sistema organizzativo**, individuare le aree di **attenzione e valorizzare i punti di forza..**
Come farlo?

1

Riconoscendo e attivando gli *ambassador dell'innovazione Responsabile*

2

Gestendo implicazioni *etiche, normative e culturali*

3

Costruendo una Visione a 360° sugli impatti su ruoli, competenze e processi

4

Favorendo *consapevolezza e ingaggio diffuso*

Ed è proprio partendo da queste logiche che abbiamo
scelto di costruire un sistema a supporto delle
organizzazioni e delle sue persone, il **DAI**:



GRAZIE

eosmc.com
+39 027772181
Via Amedei 8, Milano