

AI e organizzazione: dal progetto alla cultura

L e g g e r e i l P r e s e n t e p e r O r i e n t a r e i l F u t u r o

18.11.2025 – Risorse Umane & Non Umane

Cosa sta accadendo?

75% DELLE AZIENDE

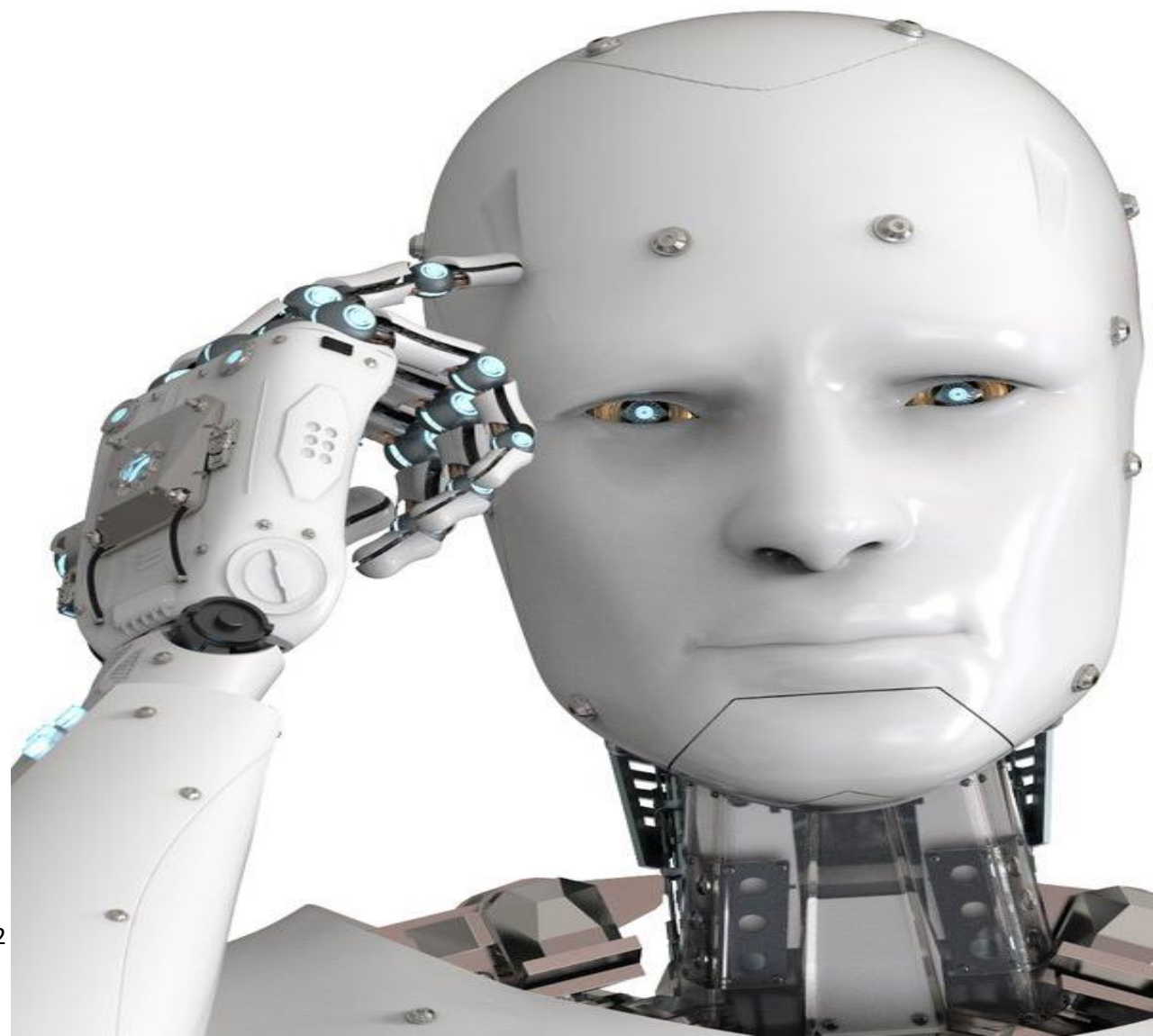
**Ha adottato o pianifica l'adozione dell'IA
entro il 2027**

54% DELLA FORZA LAVORO

**Necessita di aggiornamento delle competenze
entro il 2027**

48% DEI MANAGER

**Trova la resistenza culturale interna come
principale barriera nell'adozione IA**



AI come leva sistemica per l'evoluzione organizzativa

Come ogni processo di adozione efficace, anche l'AI, deve partire da una diagnosi solida:



A 360° con HR, guidare l'AI tra:



TECNOLOGIA

GOVERNANCE

NORMATIVA

ETICA

CULTURA

Il nostro approccio: dal progetto alla cultura

Accompagniamo **Direzioni HR e organizzazioni** in **percorsi di trasformazione end-to-end**, mettendo le **persone al centro**.

Integrare l'IA significa per noi connettere **tecnologia, competenze e cultura** per generare **valore sostenibile**.

HR COINVOLTO A 360°

SOLUZIONI END TO END

PERSONE AL CENTRO

D.A.I.: DIAGNOSTIC ARTIFICIAL INTELLIGENCE

GRAZIE

eosmc.com
+39 027772181
Via Amedei 8, Milano