

# Sinergia Strategica

---

La mia via alla trasformazione

HR

Lisa Barontini | HR Manager | VALMEC SM SRL

Risorse Umane & Non Umane - Firenze, 18

Novembre

La tecnologia ottimizza la  
gestione, ma la gentilezza e  
l'empatia costruiscono la  
cultura HR.

# Il Contesto:

## Settore e Attività

VALMEC SM opera nel **settore metalmeccanico**, specializzata in **manutenzione di impianti industriali**.

## Crescita e Complessità

Con circa **130 dipendenti**, quest'anno abbiamo gestito una **crescita di organico importante**. Questa espansione ha innescato ancora di più la nostra apertura verso tutto ciò che potesse aiutarci a gestire il tempo nel miglior modo possibile.

## Clienti Principali

Altair Chemical, Azimut Benetti, Baker Hughes, Enel Green Power, Engie, Eni, Ineos, Inovyn, Solvay Chimica Italia



# Lo Scopo del Tempo "Liberato"

## Dal Processo alla Persona

Il tempo che "liberiamo" con l'efficienza tecnologica, lo reinvestiamo interamente nelle persone per:

- ✓ Restituire spazio alla comunicazione.
- ✓ Valorizzare la consapevolezza.
- ✓ Rafforzare il dialogo e le relazioni umane.
- ✓ Formare e Formarsi



# L'HR come Punto di Equilibrio



## Efficienza

Ottimizzare, automatizzare e  
snellire le procedure per  
garantire fluidità e precisione  
operativa.



## Umanità

Ascoltare, supportare e  
coltivare il dialogo per un  
ambiente di lavoro sano e  
consapevole.



## Equilibrio

Restituire il tempo dato  
dall'efficienza in valore  
aggiunto alle persone.

---

# Oltre il Sistema

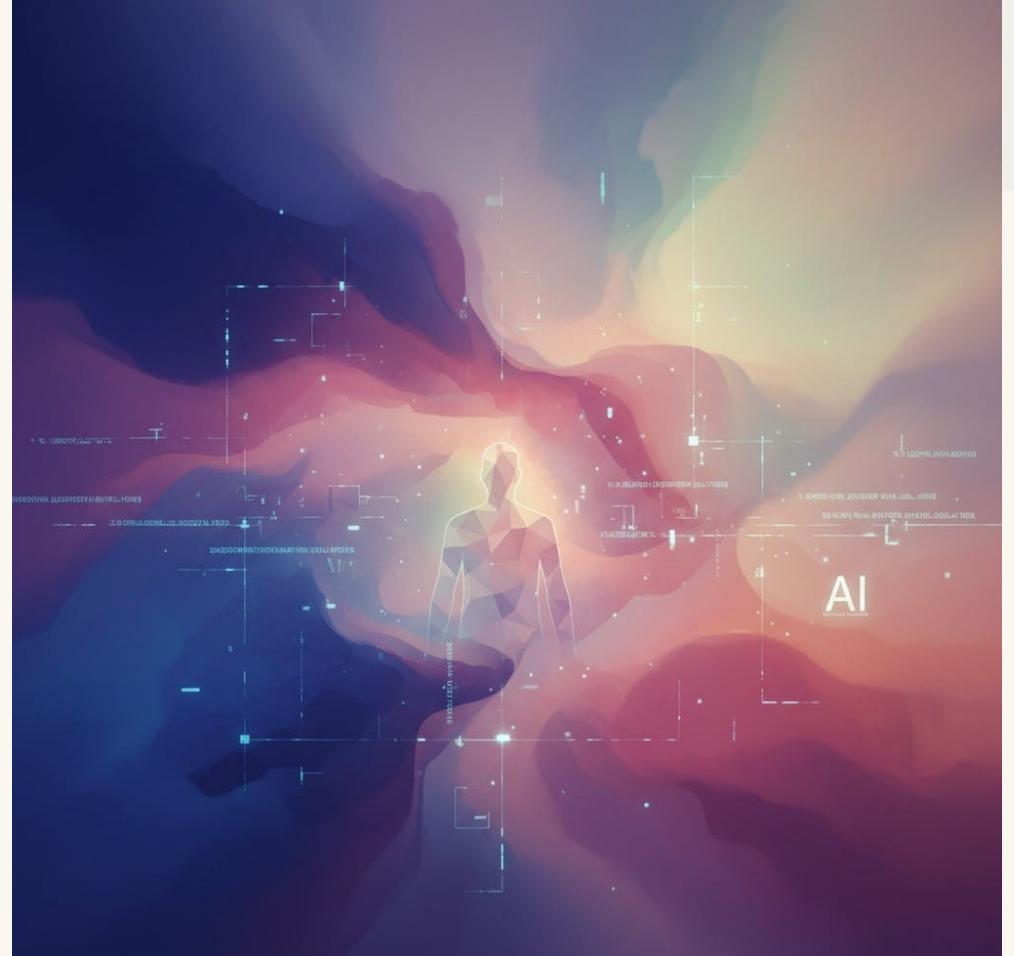
Perché la tecnologia da sola non può  
bastare.

# Il Valore Insostituibile

Un sistema può gestire un processo. Può tracciare dati, automatizzare un report o gestire una scadenza.

Non può gestire una persona. Non può comprendere una sfumatura, una motivazione o una preoccupazione.

Nessun software può sostituire la capacità di...



# Le Competenze Umane dell'HR

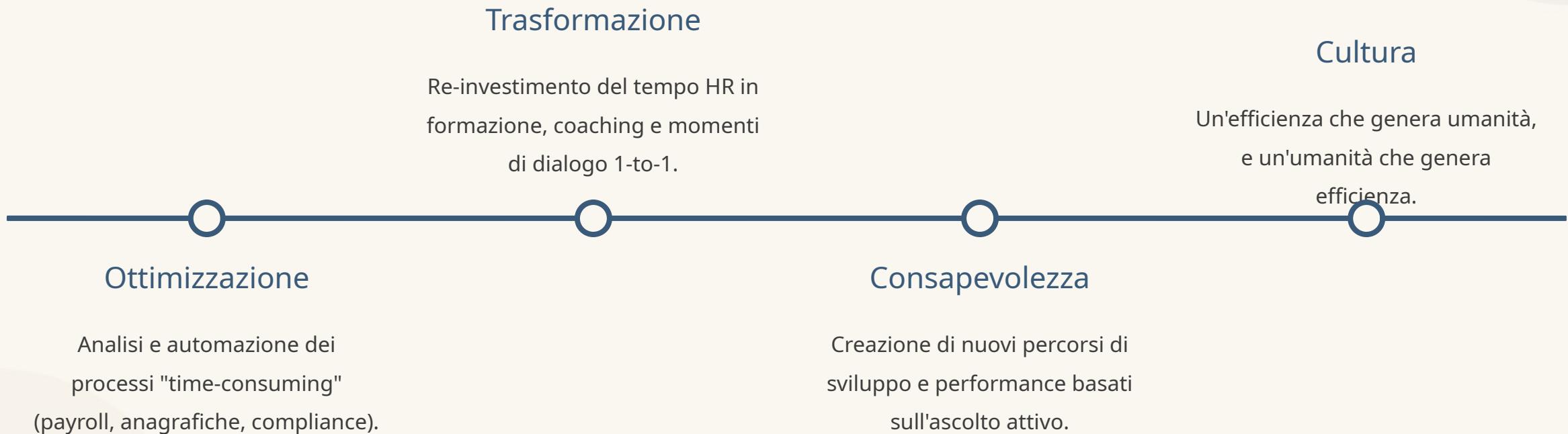
-  **Riconoscere** Vedere il potenziale, il talento unico e anche la difficoltà, prima che diventi un problema.
-  **Motivare** Comprendere le leve intrinseche e i bisogni di ogni individuo, non solo quelli economici.
-  **Far Crescere** Coltivare la consapevolezza e creare percorsi di sviluppo che vadano oltre la singola mansione.

Vedere tutto possibile, anticipare il  
" domani, e costruire ogni risultato con la  
forza inesauribile dell'empatia positiva.

""

— La mia filosofia HR —

# Un Percorso, Non Solo un Progetto



# Il Futuro dell'HR

Ottimizzare i processi per dare  
più Valore alle Persone.

# Grazie

Lisa Barontini HR Manager

