

Sinergia Strategica

La mia via alla trasformazione

HR

Lisa Barontini | HR Manager | VALMEC SM SRL

Risorse Umane & Non Umane - Firenze, 18

Novembre

La tecnologia ottimizza la
" gestione, ma la gentilezza e
l'empatia costruiscono la
cultura HR.

"

Il Contesto:

Settore e Attività

VALMEC SM opera nel **settore metalmeccanico**, specializzata in **manutenzione di impianti industriali**.

Crescita e Complessità

Con circa **130 dipendenti**, quest'anno abbiamo gestito una **crescita di organico importante**. Questa espansione ha innescato ancora di più la nostra apertura verso tutto ciò che potesse aiutarci a gestire il tempo nel miglior modo possibile.

Clienti Principali

Altair Chimical, Azimut Benetti, Baker Hughes, Enel Green Power, Engie, Eni, Ineos, Inovyn, Solvay Chimica Italia



Lo Scopo del Tempo "Liberato"

Dal Processo alla Persona

Il tempo che "liberiamo" con l'efficienza tecnologica, lo reinvestiamo interamente nelle persone per:

- ✓ Restituire spazio alla comunicazione.
- ✓ Valorizzare la consapevolezza.
- ✓ Rafforzare il dialogo e le relazioni umane.
- ✓ Formare e Formarsi



L'HR come Punto di Equilibrio



Efficienza

Ottimizzare, automatizzare e snellire le procedure per garantire fluidità e precisione operativa.



Umanità

Ascoltare, supportare e coltivare il dialogo per un ambiente di lavoro sano e consapevole.



Equilibrio

Restituire il tempo dato dall'efficienza in valore aggiunto alle persone.



Oltre il Sistema

Perché la tecnologia da sola non può
bastare.

Il Valore Insostituibile

Un sistema può gestire un processo. Può tracciare dati, automatizzare un report o gestire una scadenza.

Non può gestire una persona. Non può comprendere una sfumatura, una motivazione o una preoccupazione.

Nessun software può sostituire la capacità di...



Le Competenze Umane dell'HR



Riconoscere Vedere il potenziale, il talento unico e anche la difficoltà, prima che diventi un problema.



Motivare Comprendere le leve intrinseche e i bisogni di ogni individuo, non solo quelli economici.



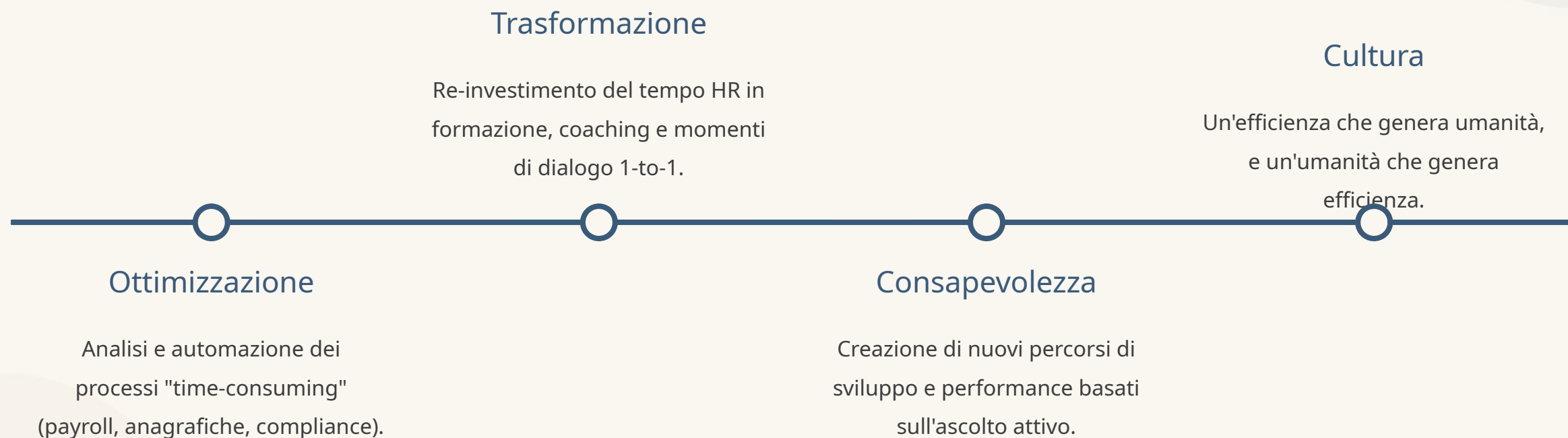
Far Crescere Coltivare la consapevolezza e creare percorsi di sviluppo che vadano oltre la singola mansione.

Vedere tutto possibile, anticipare il
" domani, e costruire ogni risultato con la
forza inesauribile dell'empatia positiva.

"

— La mia filosofia HR —

Un Percorso, Non Solo un Progetto



Il Futuro dell'HR

Ottimizzare i processi per dare
più Valore alle Persone.

Grazie

Lisa Barontini HR Manager

