

# Risolvere lo Skill gap favorendo la mobilità orizzontale... con il digitale

19 giugno 2024  
12.00 – 13.00, online



**Persone & Conoscenze**  
La voce della Direzione del Personale

**HORSA**  
**RUN**

**SAP**  
Gold Partner

relatori

## IL TEMA

Secondo i più recenti studi di mercato, ci sono già **oltre 250 mila posizioni lavorative scoperte** e, con il passare dei mesi, saranno sempre di più. **Il problema dello Skill gap e della carenza di personale** ha spinto le aziende a concentrarsi sull'**Employer branding** per essere più attrattive sul mercato e trovare le poche persone disponibili. **Una possibile soluzione a questo problema è la riscoperta delle professionalità già disponibili** ("assunzioni silenziose"), che diventa una leva HR per ricoprire le posizioni scoperte, **ricollocando i collaboratori nell'organizzazione per svilupparne le competenze e arricchire l'azienda**, oltre a favorire l'engagement. **Ma come individuare le skills più rilevanti** (anche quelle meno visibili e note) **e metterle a valore? La tecnologia rappresenta l'alleato numero uno della Direzione HR nella raccolta e nell'analisi di dati e informazioni cruciali.** A supporto della Direzione del Personale nella sfida dello Skill gap, ci sono le **soluzioni di SAP SuccessFactors, che garantiscono all'HR l'aiuto necessario.**

Attraverso il racconto del caso di **GranTerre**, il webinar è stato l'occasione per approfondire con il system integrator **Horsa** la metodologia efficace a valorizzare le competenze interne e a trattare:

- Il ruolo delle 'assunzioni silenziose' nelle moderne strategie HR
- Il supporto di SAP SuccessFactors alla trasformazione dell'HR

## I NUMERI

### Iscritti

79

### Partecipanti

28

### Aziende

67



## UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
HR MANAGER	ACQUEDOTTO PUGLIESE	SPA	> 1000	> 500	36 RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA
HR BUSINESS PARTNER	AGOS DUCATO	SPA	> 1000	//	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)
DIRETTORE HR	ALFAMATION	SPA	51 - 100	6 - 25	26 "FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI"
HR MANAGER	ALIFAX	SRL	101 - 250	51 - 100	26 "FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI"
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ALPIN	SRL	51 - 100	3 - 5	42 INGEGNERIA CIVILE
TITOLARE E RESPONSABILE HR	ANSA COMPOSITI	SRL	11 - 50	6 - 25	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
RESPONSABILE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	ASTEA	SPA	101 - 250	26 - 50	36 RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA
TRAINING MANAGER	AUTO1	SRL	250 - 500	26 - 50	45 COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI
DIRIGENTE SETTORE RISORSE UMANE	AVEPA AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI	//	//	//	66 ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SRL	101 - 250	51 - 100	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR MANAGER	BALTUR	SPA	101 - 250	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
SENIOR HR ADVISOR	BASELL POLIOLEFINE ITALIA	SRL	> 1000	> 500	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO	CAAST	SPA	11 - 50	3 - 5	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR GENERALIST	CADICA GROUP	SRL	101 - 250	26 - 50	13 INDUSTRIE TESSILI
LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER	CARRARO	SPA	250 - 500	> 500	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
RESPONSABILE UFFICIO ORGANIZZAZIONE	CASSA PADANA BCC	SC	250 - 500	//	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)
ADDETTA SELEZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO	COLACEM	SPA	500 - 1000	250 - 500	23 FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI
HR MANAGER	COMPAGNIA DI SAN PAOLO	ASSOCIAZIONE/ FONDAZIONE/ CONSORZIO	11 - 50	3 - 5	94 ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COMUNE DI BOLOGNA	//	> 1000	250 - 500	84 "AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA"
TALENT MANAGEMENT & RECRUITING SECURITY SERVICE	COOPSERVICE	SC	> 1000	> 500	81 ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO
HR RECRUITING SPECIALIST	COPAN ITALIA	SPA	250 - 500	250 - 500	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR BUSINESS PARTNER	ECOPOL	SPA	101 - 250	26 - 50	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
HR & CORPORATE AFFAIRS SPECIALIST	FAGIOLI	SPA	250 - 500	100 - 250	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE
DIRETTORE RISORSE UMANE	FERALPI SIDERURGICA	SPA	250 - 500	> 500	24 METALLURGIA
HR GENERALIST	FONDAZIONE ALBERO DELLA VITA ENTE DEL TERZO SETTOR	ASSOCIAZIONE/ FONDAZIONE/ CONSORZIO	500 - 1000	//	87 SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE
HR MANAGER	FONDERIE DE RICCARDIS	SRL	51 - 100	6 - 25	24 METALLURGIA
GESTIONE RISORSE UMANE	FURLOTTI & C.	SRL	101 - 250	26 - 50	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HR MANAGER & HR BUSINESS PARTNER	GOCCIA	SPA	101 - 250	6 - 25	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR TRAINING	GROMART	SRL	250 - 500	26 - 50	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR SENIOR EXECUTIVE FORMAZIONE	ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO	SPA	> 1000	> 500	18 STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI
HEAD OF PEOPLE & OFFICE MANAGEMENT	LAND OF FASHION OUTLET MANAGEMENT	SRL	51 - 100	6 - 25	68 ATTIVITÀ IMMOBILIARI
RESPONSABILE DEL PERSONALE	LATTEBUSCHE	SC	250 - 500	100 - 250	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HR MANAGER	LINCOTEK TRENTO	SPA	101 - 250	26 - 50	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)
COO HR	LISA	SPA	101 - 250	51 - 100	13 INDUSTRIE TESSILI
PEOPLE DEVELOPMENT & LEARNING & TRANSFORMATION DIRECTOR	L'OREAL ITALIA	SPA	> 1000	> 500	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR DIRECTOR	MARLEGNO	SRL	51 - 100	26 - 50	16 "INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO (ESCLUSI I MOBILI); FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DA INTRECCIO"
HR MANAGER	MHS	SPA	11 - 50	6 - 25	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
HR MANAGER	OMB SALERI SB	SPA	101 - 250	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
HR DIRECTOR & BOARD MEMBER	OPACMARE	SPA	250 - 500	26 - 50	30 FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO
TALENT ACQUISITION & DEVELOPMENT MANAGER	PETTENON COSMETICS SOCIETA BENEFIT	SPA	250 - 500	100 - 250	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR SUPPORT	PNEUMAX	SPA	250 - 500	51 - 100	FABBRICAZIONE DI ALTRE POMPE E COMPRESSORI
HR SPECIALIST	RATTI	SPA	250 - 500	51 - 100	13 INDUSTRIE TESSILI
HR MANAGER	RESOLVE	SRL	11 - 50	3 - 5	68 ATTIVITÀ IMMOBILIARI
HR	RITTAL RCS COOLING SOLUTIONS	SRL	250 - 500	100 - 250	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
HR MANAGER	SDR PACK	SPA	51 - 100	26 - 50	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
HR SPECIALIST	SILCART	SPA	51 - 100	26 - 50	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA
GLOBAL HR L&D DIRECTOR	STEVENATO GROUP	SRL	101 - 250	26 - 50	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
HR DIRECTOR	THE ROW ITALY	SRL	11 - 50	26 - 50	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
RESPONSABILE U.O. SVILUPPO ORGANIZZAZIONE RELAZIONI INDUSTRIALI	TIRRENO POWER	SPA	101 - 250	> 500	35 FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE E PROCESSI, INCLUSI INFORMATICI	TRENITALIA	SPA	> 1000	> 500	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE
HR BUSINESS PARTNER	WESTPORT FUEL SYSTEMS ITALIA	SRL	500 - 1000	100 - 250	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI
GROUP LEARNING AND DEVELOPMENT	ZAMBON GROUP	SPA	//	26 - 50	21 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI
DIRETTORE RISORSE UMANE	ZAPI INDUSTRIE CHIMICHE	SPA	101 - 250	26 - 50	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI