

Augusto Mitidieri
Stefano Antonelli
Paola Caravà

ESTE
libri

PERSONE AL CENTRO DAVVERO



Il racconto di un cambiamento organizzativo
che dà più significato al lavoro

The background features a dark blue field with a white polka-dot pattern. On the left side, there are stylized, light blue line-art illustrations of several open books, some overlapping each other. A large, white, rounded rectangular shape is centered on the right side, containing text.

a seguire

UN ESTRATTO

dal libro

PERSONE AL CENTRO

DAVVERO

LIBRI ESTE

LIBRI ESTE

© 2024 Edizioni E.S.T.E. S.r.l.

Via Cagliero 23 – 20125 Milano

www.este.it – segreteria@este.it

Realizzazione grafica: ESTE

Realizzazione editoriale: ESTE

ISBN 978-88-98053-68-1

Senza regolare autorizzazione è vietata la riproduzione, anche parziale o a uso interno didattico, con qualsiasi mezzo effettuata, compresa la fotocopia.

Augusto Mitidieri
Stefano Antonelli
Paola Caravà

Persone al centro. Davvero

*Il racconto di un cambiamento organizzativo
che dà più significato al lavoro*

ESTE
libri

A mia madre e mio padre.

Augusto Mitidieri

*Ai miei studenti dell'Università Cattolica, augurando loro
di lavorare in aziende uomocentriche, di avere opportunità
professionali e di gestirle responsabilmente.*

Stefano Antonelli

INDICE

INCIPIT.....	11
<i>di Paola Caravà</i>	
PARTE I - RACCONTO DI UN'ESPERIENZA (2010-2020)	
Capitolo 1. Un CEO illuminato, un progetto stimolante	15
<i>di Stefano Antonelli</i>	
Capitolo 2. Organizzazione uomocentrica: la mia visione	19
<i>di Augusto Mitidieri</i>	
Capitolo 3. Spunti di riflessione sulla visione uomocentrica ...	49
<i>Paola Caravà intervista Augusto Mitidieri e Stefano Antonelli</i>	
Capitolo 4. Organizzazione uomocentrica: la realizzazione	55
L'ambito della gestione – di Augusto Mitidieri	
L'ambito della cultura organizzativa – di Stefano Antonelli	
L'ambito del merito – di Augusto Mitidieri	
L'ambito della felicità – di Augusto Mitidieri	
Capitolo 5. Spunti di riflessione sulla realizzazione del modello uomocentrico	119
<i>Paola Caravà intervista Augusto Mitidieri e Stefano Antonelli</i>	

Capitolo 6. **Organizzazione uomocentrica: i risultati**123
di Augusto Mitidieri

Capitolo 7. **Spunti di riflessione conclusivi**137
Paola Caravà intervista Augusto Mitidieri e Stefano Antonelli

PARTE II - SUGGERIMENTI E STRUMENTI

Capitolo 8. **Il modello uomocentrico: punti di attenzione**143
di Stefano Antonelli

Capitolo 9. **Check list: la prospettiva del CEO**153

Capitolo 10. **Check list: la prospettiva della Direzione HR**....155

CONCLUSIONI159

AUTORI

Augusto Mitidieri165

Stefano Antonelli167

Paola Caravà169

INCIPIT

di Paola Caravà

Questo libro parla di ‘persone al centro’ di un’organizzazione aziendale.

Non si tratta di un saggio su un tema che, oggi, può sembrare soltanto uno slogan di moda, qualcosa che ogni azienda deve per forza dichiarare per essere competitiva nell’attrarre i talenti. Non si tratta nemmeno di un esercizio di pensiero su un nuovo Umanesimo applicato alle organizzazioni, anche se ai principi umanistici si ispira. La persona che, attraverso il libero arbitrio, opera le proprie scelte, si assume le proprie responsabilità, pensa, agisce, si relaziona con gli altri e conosce il dovere del rispetto per l’altro.

Si tratta del racconto dell’esperienza concreta di un manager, per anni CEO di un’azienda del settore farmaceutico, che ha pensato, fortemente voluto e realizzato un modello organizzativo ‘uomocentrico’, considerandolo il presupposto irrinunciabile per realizzare la sua visione strategica di crescita dell’azienda.

Un racconto pragmatico, quindi, che parte da una visione strategica basata sull’innovazione e la realizza attraverso un modello organizzativo uomocentrico, definendone principi e caratteristiche. Un racconto a due voci: quella del CEO Augusto Mitidieri e quella dell’HR Advisor che in quegli anni collaborò con lui alla realizzazione dell’organizzazione uomocentrica, Stefano Antonelli.

Li ho ascoltati e ho curato le pagine di questo libro: nella prima parte, il racconto di un’esperienza concreta che

ha avuto luogo nell'arco del decennio 2010-2020; nella seconda, un modello possibile, alcuni suggerimenti per applicarlo e qualche strumento per una riflessione a livello di CEO e di Direzione Risorse Umane.

Buona lettura.



Se sei interessato
a proseguire la lettura...

ACQUISTA IL LIBRO SU
www.este.it

OPPURE SCRIVI A
daniela.bobbiese@este.it

