



MISURARE LA SOSTENIBILITA'

I sistemi HCM
per la rendicontazione
delle azioni sostenibili

Complexity Made Easier

Talentia, un partner di fiducia per semplificare la complessità HR & Finance



- Software Talentia
- Partner / Distributori
- Più di 3600 clienti in Europa
- Tutti i settori
- Gruppo di azionisti di eccellenza
- Headquarter in Francia
- In Italia 90 persone e una rete di partner System Integrator



430
Dipendenti



+15%
fatturato in R&D



57 M€
Fatturato

Digitalizzare i processi HR

Cambiamenti in corso nella nostra società

- Lo smart working
- L'Intelligenza Artificiale
- La richiesta di competenze specialistiche e la necessità di valorizzare le persone
- L'elevato turn over in alcuni settori

Stanno cambiando il modo di lavorare generando una richiesta di **digitalizzazione di processi** che investe tutti i settori e, a 360°, tutti i processi HR:

- Recruiting: metodi di selezione **smart, divertenti e veloci**
- **Firma elettronica** dei contratti
- Fascicolo elettronico del dipendente
- Formazione: **eLearning**
- **“Gamification”**
- Seguire in modo integrato lo sviluppo delle risorse: **valutazione, crescita professionale, remunerazione**



Indicatori di Sostenibilità

Le organizzazioni adottano strategie per raggiungere gli **obiettivi di sostenibilità**

Devono usare un **metodo di misurazione adeguato** per valutare l'efficacia delle azioni intraprese e di monitorarne l'andamento

- Diversità di genere
- Compensation e Benefits
- Training
- Work life Balance
- ...

- ✓ Dashboard e Report Integrati
- ✓ Analisi e Monitoraggio
- ✓ Strumenti di condivisione e feedback





My Dashboard

Personale in forza → My Dashboard

[Configurazione](#)

Mappa



332 Organico attivo



0% Lavoratori contingenti



Amministrazione delle Risorse Umane

+ Nuova assunzione

+ Nuova persona

... Altri processi

90 Richieste in sospeso



12 Candidati selezionati

Applicazi...



Salary Equity

ESG KPI → Salary Equity

Resetta filtri

Configurazione



77.466,20

Retribuzione media



24.217,80



Retribuzione media Donne

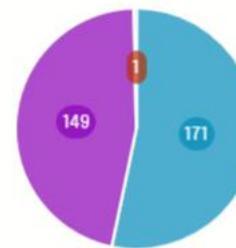
44.821,75



Retribuzione media Uomini



♀ Forza lavoro per genere



Differenze Retributive tra Uomini e Donne

Maschio Femmina Sconosciuto



Seleziona una strutt...



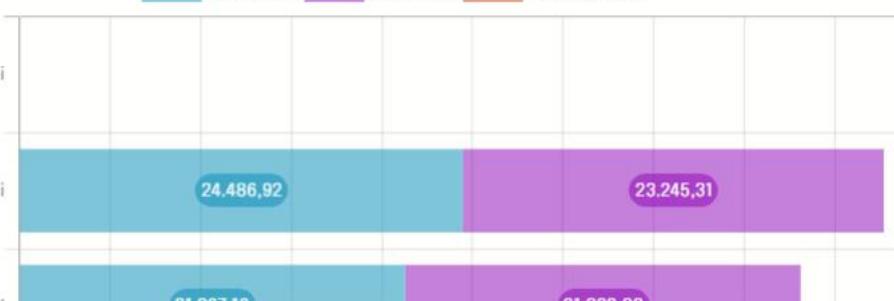
Retribuzione media per genere



Femmina Maschio Sconosciuto

Sotto i 30 anni

Tra i 30 ed i 50 anni



Retribuzione totale per qualifica

Paga Base Incentivi Benefit Altri Benefit Altri Importi Azioni Shared Bonus Annual Individual Bonus Opportunity Target Bonus RAL





Salary Equity ✓

ESG KPI → Salary Equity

Resetta filtri

Configurazione



77.466,20

Retribuzione med.



24.217.80

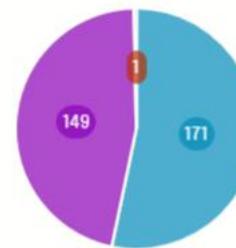


Retribuzione media Donn



Retribuzione media Uomini

♀ Forza lavoro per genere

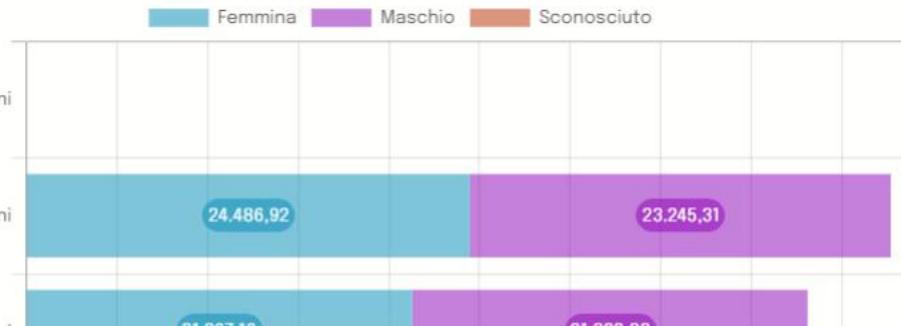


Differenze Retributive tra Uomini e Donne

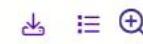


Seleziona una strutt... ▾

Retribuzione media per gener



Retribuzione totale per qualifica



ANGELO TORRES

Manager

dtundo@talentia-software.com



Cerca

Personne

Processi

Selezione

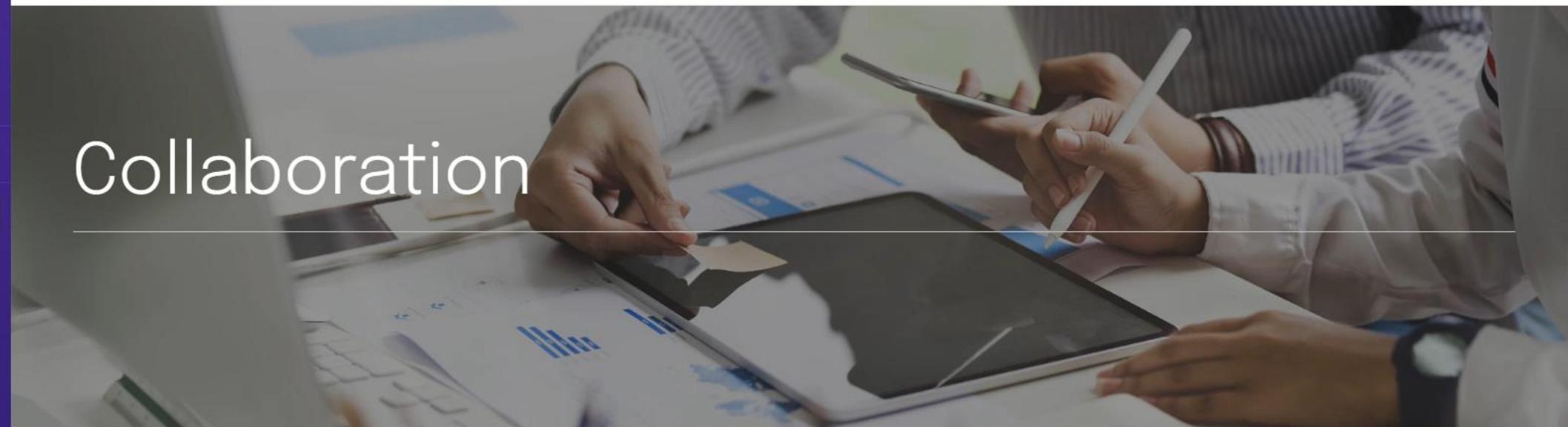
Formazione e sviluppo

Ricerca avanzata

Reports

Analitiche

Collaboration

Nuova
Discussione

Discussioni



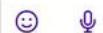
Contenuti



Gruppi



Di cosa vorresti parlare?



Pubblica



Tu



Cerca per Nome e Cognome utente, Azione, Descrizione del tipo di flusso di attività

Favorire il Work Life Balance

Il lavoro agile ha assunto un ruolo centrale nella crescita del **well-being aziendale**

- Migliora le **condizioni e l'ambiente di lavoro**
- Favorisce il **benessere fisico, mentale e sociale**
- Valorizza l'**immagine aziendale**

- ✓ **Pianificazione delle agende**
- ✓ **Analisi del Manager**





CLAUDIA DELLA CROCE

Employee
domiziana.tundo@gmail.com

0h 0m ⓘ

👤 Cambio Profilo

⚙️ Impostazioni utente

✖️ Uscita

👤 Me stesso

📅 Le mie attività

📄 I miei documenti

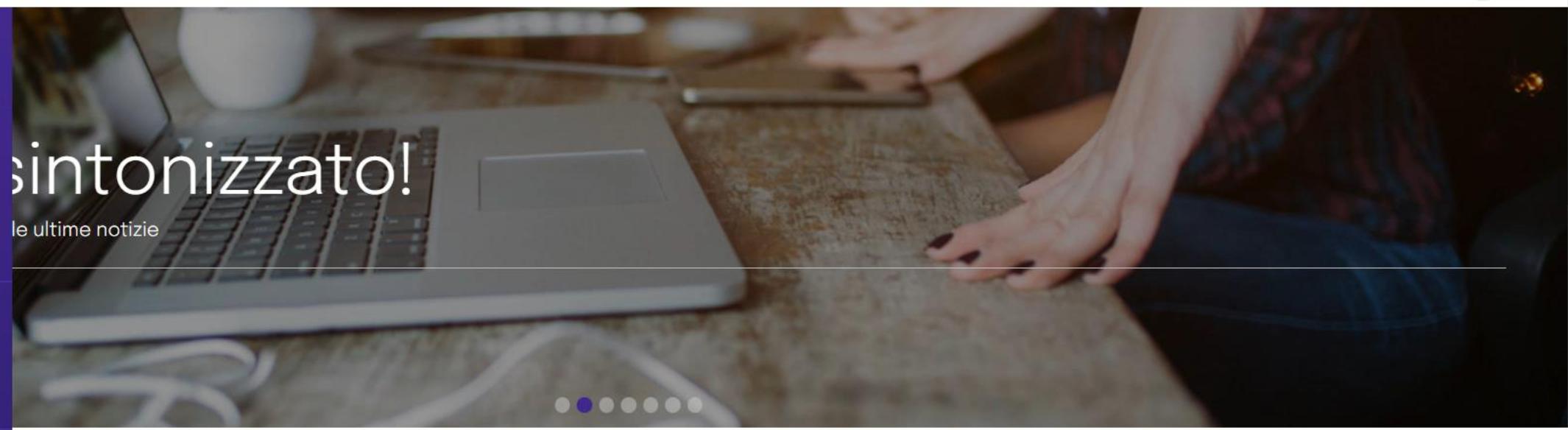
📅 Assenze

📅 Fogli di presenza

🎓 Formazione

🌟 Carriera

↝ Social



Centro principale



+
Nuova richiesta

👤
Me stesso

17 📋
Da completare

📝
I miei documenti

📅
Il mio calendario



atti



- Nome completo, Società (nome), Società (codice), Società (nome), Nome della sede, Codice sede, Nome della sede, Nome ruolo, Codice ruolo, Nome ruolo, Descrizione ru



My Home Page ▾

Configurazione



ANGELO TORRES

[✉](#) [✉](#) [f](#) [in](#) +393270413024
 +393270413024Sales Director
HCP_Italia**17**
Diretti
in Organizational Structure **20**
Diretti
in Team progetto XYZ **17**Persone nel
mio team

Il Mio Team

17

Diretti

0

Indiretti

0

Managers



Calendario assenze del Team



Lavoro a distanza del team

Performance del Team
Formazione del Team
Retribuzione del Team

Da completare

Valutare con Equità e Trasparenza

Creare un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano essere valutate con lo **stesso metro di giudizio.**

- Migliorare la precisione delle valutazioni;
- Chiarire gli standard delle prestazioni;
- Aumentare la percezione di equità;



- ✓ Valutazione 360
- ✓ Selezione dei Pari
- ✓ Team Rating
- ✓ Calibrazione



ANGELO TORRES

[✉](#) [✉](#) [f](#) [in](#)

+393270413024

+393270413024

Sales Director

HCP Italia

17
Diretti
in Organizational
Structure **20**
Diretti
in Team progetto
XYZ **17**Persone nel
mio team

Il Mio Team

17

Diretti

0

Indiretti

0

Managers



Dai un feedback



Chiedi un feedback



Zucchetti Home



Da completare



Assenze del Team

Performance del Team

Formazione del Team

Personne in fase di onboarding

Retribuzione del Team



Nuova valutazione di Team - ANGELO TORRES-Team Rating

My Home Page → Processi in Attesa → Nuova valutazione di Team - ANGELO TORRES-Team Rating

[Invia per validazione](#)[Revisione Valutazione](#)

Modulo di valutazione Revisione del team



Revisione di

**ANGELO TORRES**

Sales Director @ HCP Italia



Tutte le Review



01 - Definisce con chiarezza gli obiettivi e organizza il lavoro secondo priorità



02 - Individua e ricerca tutte le strategie per conseguire il risultato;



03 - Adatta la propria comunicazione e la rende comprensibile al suo interlocutore;



04 - Favorisce momenti di confronto collettivi all'interno del gruppo di lavoro;



05 - Propone spontaneamente idee, osservazioni, interpretazioni, soluzioni



CalcolaCalcoloAsync



Programmato Adesso Completato Adesso

Fatto al 100%





Ciclo di valutazione - Dettagli

Talento → Cicli di valutazione → Ciclo di valutazione - Dettagli

[Inizializza partecipanti](#)[Inizializza le valutazioni](#)[Calcola bonus target](#)[Calcola payout](#)[Cancella Valutazioni](#)[Salva](#)[Cancella](#)[Clona](#)

Dettaglio

Codice

TR

Nome

Team Rating



Tipo di valutazione

Valutazione con Questionario

Form di valutazione

Team Rating

Stato

In valutazione



Modello di calibrazione

MODEL 3

Data di inizio

16/01/2023

Data riferimento

16/01/2023

Motivo

Nuova valutazione



Descrizione

Modalità di selezione del partecipante

Auto

Set dei partecipanti

Team Torres



Stato del task di inizializzazione dei valutatori

100%



Logs

Stato

Operazione completata con successo

Scheduled il

20/01/2022

13:49



Orario di Inizio

20/01/2023

13:49

Completato

20/01/2022

13:49



Dettagli

 Tutti i cicli di valutazione Dettagli Valutazioni intermedie Partecipanti Ruolo di valutazione Pool di revisori Valutatori per partecipante Tutte le sessioni di valutazione Tutte le valutazioni Form di valutazione Controllo Calibrazione Cruscotto Kanban

Incentivare Pari opportunità di Carriera

Garantire percorsi di carriera personalizzati che incontrino le **ambizioni professionali** e l'**attitudine** di ogni collaboratore.

Promuovere un approccio per competenze, pianificando **azioni formative** dedicate.

- ✓ **9 box** ed Analitiche
- ✓ **Piani di sviluppo** dei Talenti
- ✓ Copertura delle **Key Position**
- ✓ Gestione dei corsi del **Manager**





Carriera e Talento

Gestisci i pool di potenziali talenti, identifica i candidati migliori ad una promozione o alla successione ad una posizione, assegna piani di sviluppo e crescita individuale.

Talent and Career

[Carriera e Talento](#)[Carriera e Talento](#)

Talento

Mappa del
talentoMatrix guideline
Setup

Analitiche



Tipi Attività

Scale di
valutazioneComponente di
valutazione

Talent Profile

An holistic view of your talent through KPIs.

**CLAUDIA DELLA CROCE**

Sales Representative @ HCP_Italia

[Azioni ulteriori](#)**54**

Età (anni)

**17**

Anzianità di gruppo in anni

**0**

Courses attended (rolling year)

**11.239**

Numero di ore di formazione fruite (ultimi 12 mesi)

**0**

Qualifiche scadute

**0**

Qualifiche in scadenza





Carriera e Talento

Gestisci i pool di potenziali talenti, identifica i candidati migliori ad una promozione o alla successione ad una posizione, assegna piani di sviluppo e crescita individuale.

Talent and Career



Talento



Mappa del
talento



Matrix guideline
Setup



Analitiche



Tipi Attività



Scale di
valutazione



Componente di
valutazione



Strutture

Home struttura → Strutture

Inserisci



Cerca per Nome della struttura

☰ Risultati (4 / 4)

1

Organizational Structure

Da 01/01/1990 - 31/12/2999

Stato: Sola Lettura



Visualizza Organigramm



150 Unità



419 Posizioni



6 Versione(i)



3 Viste



www.talentia-software.com/it