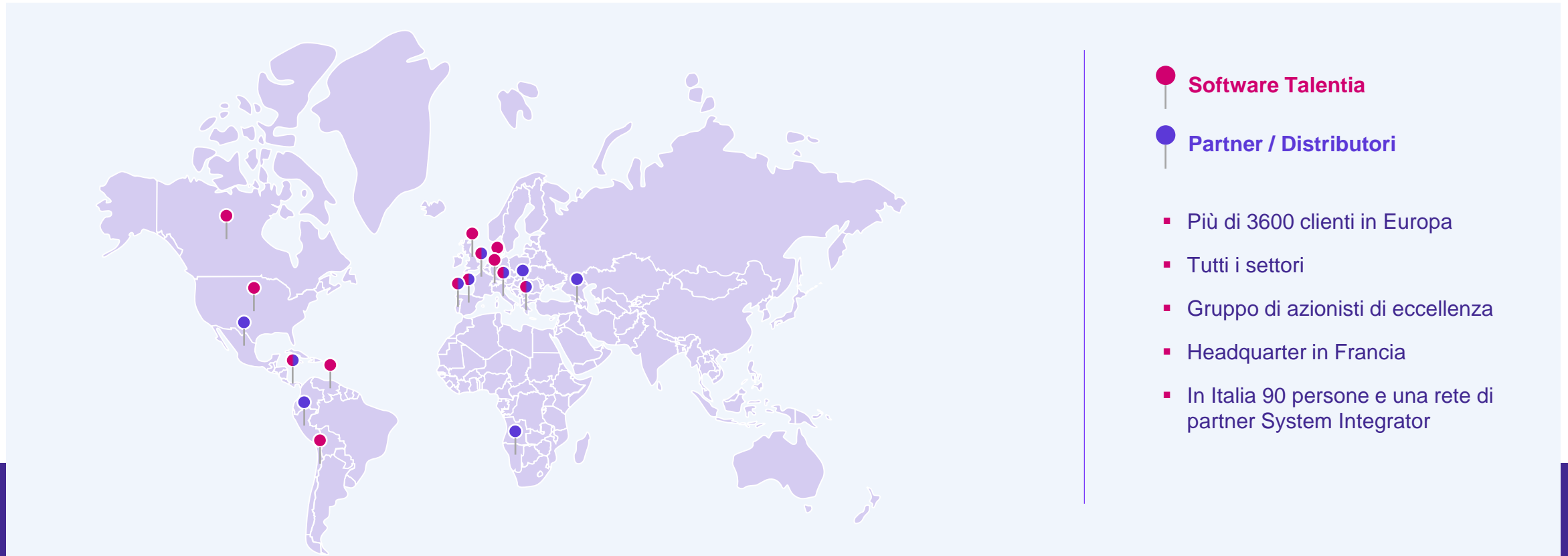




MISURARE LA SOSTENIBILITA'

I sistemi HCM per la rendicontazione delle azioni sostenibili

Talentia, un partner di fiducia per semplificare la complessità HR & Finance



430
Dipendenti



+15%
fatturato in R&D



57 M€
Fatturato

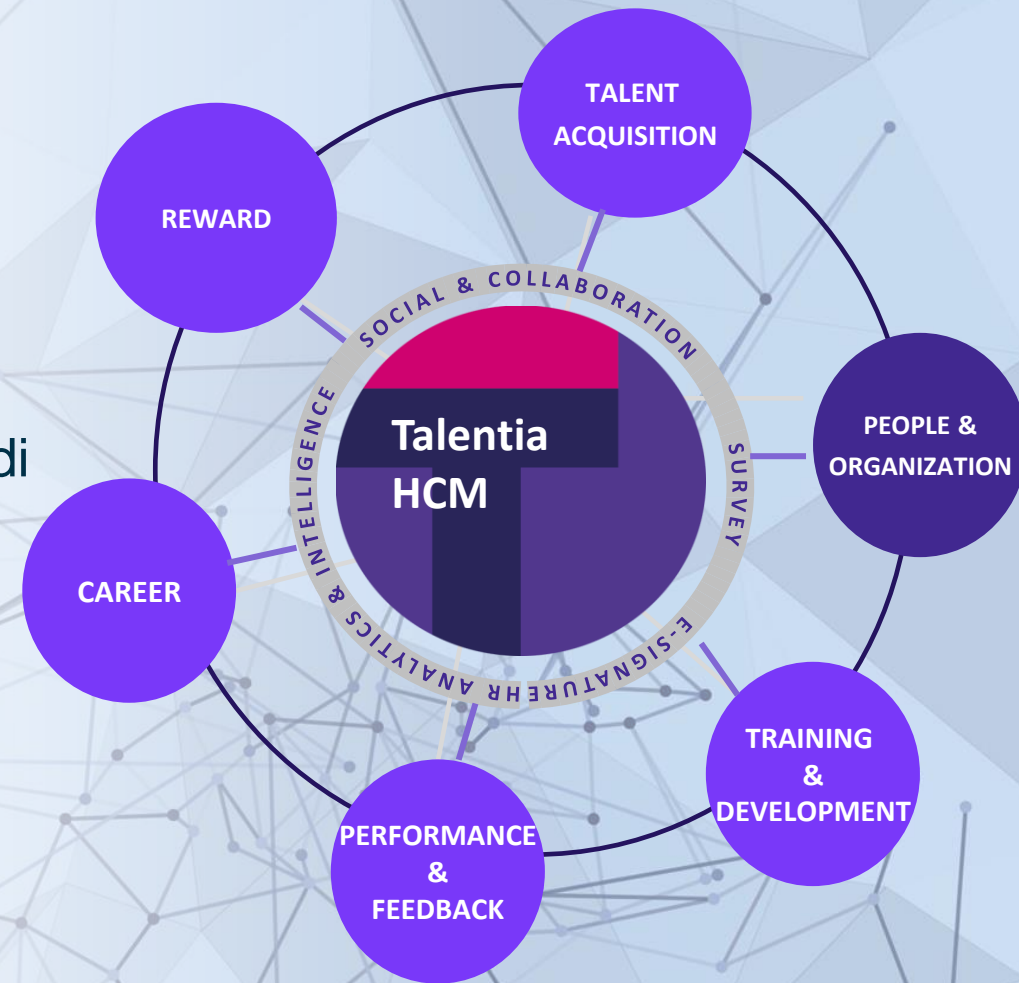
Digitalizzare i processi HR

Cambiamenti in corso nella nostra società

- Lo smart working
- L'Intelligenza Artificiale
- La richiesta di competenze specialistiche e la necessità di valorizzare le persone
- L'elevato turn over in alcuni settori

Stanno cambiando il modo di lavorare generando una richiesta di **digitalizzazione di processi** che investe tutti i settori e, a 360°, tutti i processi HR:

- Recruiting: metodi di selezione **smart, divertenti e veloci**
- **Firma elettronica** dei contratti
- Fascicolo elettronico del dipendente
- Formazione: **eLearning**
- **“Gamification”**
- Seguire in modo integrato lo sviluppo delle risorse: **valutazione, crescita professionale, remunerazione**



Gestionale Integrato

Indicatori di Sostenibilità

Le organizzazioni adottano strategie per raggiungere gli **obiettivi di sostenibilità**

Devono usare un **metodo di misurazione adeguato** per valutare l'efficacia delle azioni intraprese e di monitorarne l'andamento

- Diversità di genere
- Compensation e Benefits
- Training
- Work life Balance
- ...



- ✓ **Dashboard e Report Integrati**
- ✓ **Analisi e Monitoraggio**
- ✓ **Strumenti di condivisione e feedback**



My Dashboard

Personale in forza → My Dashboard

Configurazione



Amministrazione delle Risorse Um...

- + Nuova assunzione
- + Nuova persona
- ... Altri processi

90

Richieste in
sospeso

12

Candidati
selezionati

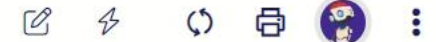
Applicazi...

- HR Intellige...
- Payroll
- Talentia Laboratory
- Zucchet Home

332 Organico attivo

0%
Lavoratori contingenti

Da completare



ANGELO TORRES

Manager
dtundo@talentia-software.com



Cerca

Persone

Processi

Selezione

Formazione e sviluppo

Ricerca avanzata

Reports

Analitiche

Continuous Feedback

Social

Collaboration



Nuova
Discussione



Discussioni



Contenuti



Gruppi



Di cosa vorresti parlare?



Pubblica



Tu



Cerca per Nome e Cognome utente, Azione, Descrizione del tipo di flusso di attività

Favorire il Work Life Balance

Il lavoro agile ha assunto un ruolo centrale nella crescita del ***well-being*** aziendale

- Migliora le **condizioni e l'ambiente di lavoro**
- Favorisce il **benessere fisico, mentale e sociale**
- Valorizza l'**immagine aziendale**



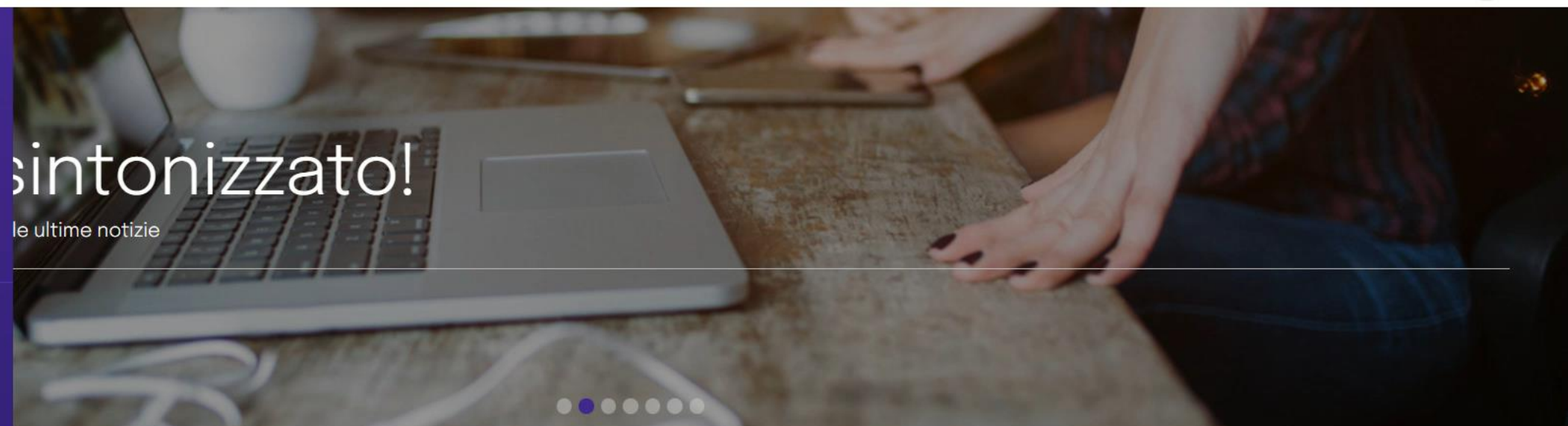
- ✓ **Pianificazione delle agende**
- ✓ **Analisi del Manager**



CLAUDIA DELLA CROCE
Employee
domiziana.tundo@gmail.com

0h 0m

- Cambio Profilo
- Impostazioni utente
- Uscita
- Me stesso
- Le mie attività
- I miei documenti
- Assenze
- Fogli di presenza
- Formazione
- Carriera
- Social



sintonizzato!

le ultime notizie

atore principale



- Nuova richiesta
- Me stesso
- 17** Da completare
- I miei documenti
- Il mio calendario

tti



Nome completo, Società (nome), Società (codice), Società (nome), Nome della sede, Codice sede, Nome della sede, Nome ruolo, Codice ruolo, Nome ruolo, Descrizione ur



My Home Page ▾

[Configurazione](#)



ANGELO TORRES



☎️ -393270413024
📱 -393270413024

Sales Director
HCP_Italia

17
Diretti
in Organizational Structure

20
Diretti
in Team progetto XYZ

Il Mio Team

17
Persone nel mio team

17
Diretti

0
Indiretti

0
Managers

Dai un feedback

Chiedi un feedback

Calendario assenze del Team

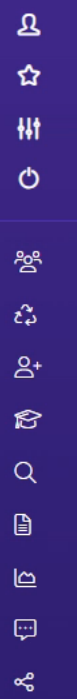
Lavoro a distanza del team

Performance del Team

Formazione del Team

Retribuzione del Team

Da completare



Valutare con Equità e Trasparenza

Creare un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano essere valutate con lo **stesso metro di giudizio**.

- Migliorare la precisione delle valutazioni;
- Chiarire gli standard delle prestazioni;
- Aumentare la percezione di equità;



- ✓ Valutazione 360
- ✓ Selezione dei Pari
- ✓ Team Rating
- ✓ Calibrazione



My Home Page ▾

Configurazione



ANGELO TORRES



+393270413024
+393270413024

Sales Director
HCP Italia

17
Diretti
in Organizational
Structure

20
Diretti
in Team progetto
XYZ

Il Mio Team

17
Persone nel
mio team

17
Diretti

0
Indiretti

0
Managers

Dai un feedback

Chiedi un feedback

Zucchetti Home

Da completare

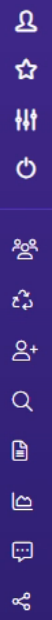
Assenze del Team

Performance del Team

Formazione del Team

Persone in fase di onboarding

Retribuzione del Team





Nuova valutazione di Team - ANGELO TORRES-Team Rating

My Home Page → Processi in Attesa → Nuova valutazione di Team - ANGELO TORRES-Team Rating

Invia per validazione Revisione Valutazione



Modulo di valutazione Revisione del team

Revisione di



ANGELO TORRES
Sales Director @ HCP Italia



Tutte le Review

01 - Definisce con chiarezza gli obiettivi e organizza il lavoro secondo priorità

02 - Individua e ricerca tutte le strategie per conseguire il risultato;

03 - Adatta la propria comunicazione e la rende comprensibile al suo interlocutore;

04 - Favorisce momenti di confronto collettivi all'interno del gruppo di lavoro;

05 - Propone spontaneamente idee, osservazioni, interpretazioni, soluzioni

CalcolaCalcoloAsync

📅 Programmato Adesso ⌚ Completato Adesso

▶ Fatto al 100%



Ciclo di valutazione - Dettagli

Talento → Cicli di valutazione → Ciclo di valutazione - Dettagli

Inizializza partecipanti

Inizializza le valutazioni

Calcola bonus target

Calcola payout

Cancella Valutazioni

Salva

Cancella

Clona

Dettaglio

Codice

TR

Nome

Team Rating

Tipo di valutazione

Valutazione con Questionario

Form di valutazione

Team Rating

Stato

In valutazione

Modello di calibrazione

MODEL 3

Data di inizio

16/01/2023

Data riferimento

16/01/2023

Motivo

Nuova valutazione

Descrizione

Modalità di selezione del partecipante

Auto

Set dei partecipanti

Team Torres

Stato del task di inizializzazione dei valutatori

100%



Logs

Stato

Operazione completata con successo

Schedulato il

20/01/2023

13:49

Orario di Inizio

20/01/2023

13:49

Completato

20/01/2023

13:49

Dettagli

- Tutti i cicli di valutazione
- Dettagli
- Valutazioni intermedie
- Partecipanti
- Ruolo di valutazione
- Pool di revisori
- Valutatori per partecipante
- Tutte le sessioni di valutazione
- Tutte le valutazioni
- Form di valutazione
- Controllo
- Calibrazione
- Cruscotto Kanban

Incentivare Pari opportunità di Carriera

Garantire percorsi di carriera personalizzati che incontrino le **ambizioni professionali** e l'**attitudine** di ogni collaboratore.

Promuovere un approccio per competenze, pianificando **azioni formative** dedicate.



- ✓ **9 box** ed Analitiche
- ✓ **Piani di sviluppo** dei Talenti
- ✓ Copertura delle **Key Position**
- ✓ Gestione dei corsi del **Manager**



- Person icon
- Star icon
- Checklist icon
- Refresh icon
- Group of people icon
- Network icon
- Refresh icon
- Person with plus icon
- Calendar icon
- Star icon
- Graduation cap icon
- Clipboard icon
- Search icon
- Calendar icon
- Document icon
- Network icon
- Refresh icon
- Person icon

Talent Profile

An holistic view of your talent through KPIs.



CLAUDIA DELLA CROCE
Sales Representative @ HCP_Italia

Azioni ulteriori

54 Età (anni)

17 Anzianità di gruppo in anni

0 Courses attended (rolling year)

11.239 Numero di ore di formazione fruite (ultimi 12 mesi)

0 Qualifiche scadute

0 Qualifiche in scadenza

Data effettiva	2008	giu 2021	lug 2021
----------------	------	----------	----------



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Carriera e Talento

Gestisci i pool di potenziali talenti, identifica i candidati migliori ad una promozione o alla successione ad una posizione, assegna piani di sviluppo e crescita individuale.

Talent and Career



- Talento
- Mappa del talento
- Matrix guideline Setup
- Analitiche
- Tipi Attività
- Scale di valutazione
- Componente di valutazione



Strutture

Home strutture → Strutture

Inserisci

🔍 Cerca per Nome della struttura

☰ Risultati (4 / 4)



Organizational Structure

Da 01/01/1990 - 31/12/2999


Stato: Sola Lettura

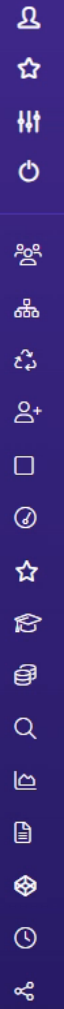

Visualizza
Organigramm

150 
Unità

419 
Posizioni

6 
Versione(i)

3 
Viste





www.talentia-software.com/it