

# IL CONVIVIO

Strategie e strumenti per l'HR

## Il futuro del Lavoro

**14-15 MARZO 2024**

**MILANO, Centro Congressi Mantovani Furioli  
Corso Europa 228, Rho (MI)**

**PROGRAMMA**

**PHOTOGALLERY**

**VIDEO**

### SPONSOR

**AON**

**CONSDI**  
Strategia del miglioramento

**DERGA**  
CONSULTING

**EXECO**  
The Human Side

**idea**  
management  
Human Capital

**md  
closer**

**mtc**  
mindset training coaching

**ORACLE**

**sixseconds**  
THE EMOTIONAL INTELLIGENCE NETWORK

**skilla**

**Talentia**  
FINANCE & HR SOLUTIONS

**unobravo**

**welliba**  
better with insight

### MEDIA PARTNER

## IL TEMA

### IL FUTURO DEL LAVORO

Uomo e macchina, presenza e distanza, tempo di lavoro tradizionale e settimana corta, competenze tecniche e conoscenze umanistiche. **Come si lavorerà domani?** Che significato ha oggi il lavoro per le persone e in che misura contribuisce alla costruzione dell'identità? Quali sono gli ingredienti per **forgiare professionalità spendibili** in un mercato del lavoro che cambia, all'interno di un **contesto sociale mutevole**, incerto, talvolta dissociato dalla realtà?

**Come cambia il ruolo della direzione del personale** in uno scenario dove il perimetro delle aziende si è dilatato e le persone sono alla ricerca di un nuovo senso? Se il patto tempo vs retribuzione si è rotto, su quali basi si costruiscono **nuovi legami fiduciari tra le aziende e le persone**? Su quali leve deve puntare il direttore del personale per connettersi con giovani per i quali l'azienda deve concorrere a creare un centro di gravità della loro esistenza, non solo professionale ma anche personale?

Non esistono soluzioni facili ed è **fuorviante lasciarsi trascinare dalle mode**. Nuovi lavori e organizzazioni capaci di interpretare grandi **cambiamenti organizzativi** richiedono consapevolezza e solide competenze che tutti devono esprimere: **chi cerca lavoro e chi lo offre**.

---

## MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



Invito digitale veicolato a Sponsor, Relatori e Mediapartner per comunicare l'evento al proprio network



Social Network (Linkedin)



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni



## I NUMERI



## 33 RELATORI tra cui



**Cosimo Accoto**,  
Tech Philosopher Research  
Affiliate & Fellow – **MIT**,  
Adjunct professor –  
**UNIMORE**, Startup Advisor  
& Instructor



**Marco Bentivogli**,  
coordinatore generale  
di **BASE ITALIA**, esperto  
di politiche del lavoro e  
di innovazione industriale



**Michele Bertola**,  
presidente associazione  
dei direttori generali  
degli enti locali –  
**ANDIGEL**



**Federico Butera**,  
professore emerito di  
scienze dell'organizzazione  
– **UNIVERSITÀ DI MILANO**  
**BICOCCA** e **UNIVERSITÀ**  
**DI ROMA SAPIENZA**



**Umberto Galimberti**,  
filosofo, saggista e  
psicoanalista, nonché  
giornalista



**Elena Granata**, professore  
di urbanistica –  
**POLITECNICO DI MILANO**  
e vicepresidente – **SCUOLA**  
**ECONOMIA CIVILE**



**Rita Querzè**,  
giornalista –  
**CORRIERE DELLA**  
**SERA**



**Stefano Zamagni**, professore  
ordinario di economia  
politica – **UNIVERSITÀ DI**  
**BOLOGNA** e fondatore –  
**SCUOLA ECONOMIA CIVILE**

- **Lucia Arlunno**, director HR – **ALDI**
- **Mario Basile**, human capital organization & general services – **AMPLIA INFRASTRUCTURES**
- **Paolo Filippi**, group people & organization director – **CIMBALI GROUP**
- **Antonio Gusmini**, direttore risorse umane – **BANCA MEDIOLANUM**
- **Laura Rocchitelli**, Presidente – **ITS LOMBARDIA MECCATRONICA** e Presidente – **ROLD**
- **Tiziana Rosato**, experienced people & organization officer – **BORSALINO**
- **Federico Salis**, direttore del personale – **GRUPPO ECOERIDANIA**
- **Daniela Santini**, HR Business Partner Head Divisione Henkel Consumer Brand Italia – **HENKEL**
- **Maria Grazia Torlaschi**, EMEA Human Resources Manager – **GUALAPACK**

## ALCUNE FOTO DELL'EVENTO





## TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



**DECATHLON**

**Commercio al dettaglio di articoli sportivi in esercizi specializzati**

N. dipendenti: >1000

Fatturato: > 500 milioni



**Euro  
Company**  
Food for Change

**Commercio all'ingrosso di frutta e ortaggi freschi**

N. dipendenti: 250 - 500

Fatturato: 100 - 250 milioni



**Furlotti & C**  
dal 1968

**Produzione di prodotti a base di carne**

N. dipendenti: 101 - 250

Fatturato: 26 - 50 milioni



**illy**

**Lavorazione del caffè**

N. dipendenti: 500 - 1000

Fatturato: > 500 milioni



**Giovanni Rana  
RANA**

**Produzione di paste alimentari, cuscus e prodotti farinacei**

N. dipendenti: 500 - 1000

Fatturato: > 500 milioni



**RFI**  
RETE FERROVIARIA ITALIANA  
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

**Trasporto terrestre e mediante condotte**

N. dipendenti: > 1000

Fatturato: > 500 milioni

## UN ESTRATTO DELL'ELENCO ISCRITTI

JOB TITLE	AZIENDA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
TALENT ACQUISITION RECRUITER	ACCENTURE	> 1000	> 500	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE
ORGANIZATION DESIGN & CHANGE MANAGEMENT - EUROPE INDUSTRIES	AIR LIQUIDE ITALIA	101 - 250	51 - 100	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR MANAGER	ANTARES VISION	250 - 500	100 - 250	26 FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA
GLOBAL HR DIRECTOR	AQUAZZURA ITALIA	51 - 100	26 - 50	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
TECNICO RISORSE UMANE	ARPA PIEMONTE	51 - 100	26 - 50	99 ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI
HR MANAGER	ASCOT ASCENSORI	51 - 100	6 - 25	43 LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	101 - 250	51 - 100	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
HR MANAGER	BALTUR	101 - 250	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
ADDETTO FUNZIONE DEL PERSONALE	BANCA POPOLARE PUGLIESE	500 - 1000	> 500	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI
RESPONSABILE DEL PERSONALE	BRICO IO	500 - 1000	100 - 250	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
L&D MANAGER	CAMOZZI	11 - 50	6 - 25	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
CORPORATE HR DEVELOPMENT MANAGER	CANNON	11 - 50	6 - 25	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
HR BUSINESS PARTNER	CIEMMECI FASHION	51 - 100	6 - 25	14 CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO
RESEARCH DIRECTOR - DIPARTIMENTO IT	CNR - CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE	250 - 500	250 - 500	58 ATTIVITÀ EDITORIALI
HR BUSINESS PARTNER	CONTINENTAL ITALIA	101 - 250	250 - 500	45 COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI
HR MANAGER	DANI	500 - 1000	100 - 250	15 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE
PEOPLE BUSINESS PARTNER	DECATHLON ITALIA	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
HR BUSINESS PARTNER	DECATHLON PRODUZIONE ITALIA	51 - 100	250 - 500	14 CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO
HR DIRECTOR	ECO JULIA	11 - 50	250 - 500	43 LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ELETTROTECNICA ROLD	101 - 250	26 - 50	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE E NON ELETTRICHE
HR DIRECTOR	ENGINSOFT	101 - 250	6 - 25	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
COORDINATRICE HR SELEZIONI, EMPLOYER BRANDING, RELAZIONI INDUSTRIALI	EURO COMPANY	250 - 500	100 - 250	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EUROEURO		26 - 50	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE
HR FORMAZIONE E SVILUPPO	F.I.S. FABBRICA ITALIANA SINTETICI	> 1000	> 500	21 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FAB - GRUPPO GRAZIOLI	11 - 50	6 - 25	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
PRESIDENTE, LEGALE RAPPRESENTANTE	FARCO	11 - 50	3 - 5	33 RIPARAZIONE, MANUTENZIONE ED INSTALLAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHIATURE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FELSINEO	101 - 250	26 - 50	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
DIRETTORE GENERALE	FLEX PACKAGING AL	51 - 100	26 - 50	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FURLOTTI & C.	101 - 250	26 - 50	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HUMAN RESOURCES DIRECTOR	GILMAR DIVISIONE INDUSTRIA	250 - 500	26 - 50	14 CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO
CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER	GNUTTI CARLO	250 - 500	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
DIRETTORE DEL PERSONALE	GRUPPO ECO ERIDANIA	> 1000	100 - 250	38 ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI
COSTING & PURCHASING SENIOR MANAGER	GUCCI LOGISTICA	> 1000	0 - 2	15 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	IAL EMILIA ROMAGNA	101 - 250	6 - 25	85 ISTRUZIONE

HR BUSINESS PARTNER	<b>ILLYCAFFE</b>	500 - 1000	> 500	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HR BUSINESS PARTNER	<b>IPSOS</b>	250 - 500	51 - 100	73 PUBBLICITÀ E RICERCHE DI MERCATO
HR SENIOR EXECUTIVE FORMAZIONE	<b>ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO</b>	> 1000	> 500	18 STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI
RESPONSABILE RAPPORTO CON LE AZIENDE E PLACEMENT	<b>ISTITUTO TECNICO SUPERIORE ANGELO RIZZOLI</b>	1 - 10	0 - 2	85 ISTRUZIONE
RELAZIONI CON IMPRESE E PLACEMENT	<b>ITS ACADEMY ANGELO RIZZOLI</b>	1 - 10		85 ISTRUZIONE
AMMINISTRATORE DELEGATO	<b>LAICA</b>	101 - 250	51 - 100	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
RESPONSABILE UFFICIO RISORSE UMANE	<b>LAICA</b>	101 - 250	51 - 100	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
QUALITY E OPERATIONS	<b>LE CASELLE</b>	11 - 50	6 - 25	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
RESPONSABILE COMPLIANCE & REGULATORY AFFAIRS	<b>LITOGRAFICA F FORNAROLI</b>	11 - 50	6 - 25	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA
HR BUSINESS PARTNER	<b>L'OREAL ITALIA</b>	> 1000	> 500	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR MANAGER	<b>MHS</b>	11 - 50	6 - 25	70 ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
HR DIRECTOR	<b>MICROPORT CRM</b>	101 - 250	51 - 100	26 FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA
FINANCE MANAGER	<b>MIFAR</b>	11 - 50	6 - 25	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
DIRIGENTE	<b>MINISTERO ECONOMIA</b>	> 1000	> 500	84 AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA
HUMAN RESOURCES SPECIALIST	<b>NAZCA</b>	101 - 250	6 - 25	81 ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO
CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER	<b>NEXUM STP</b>	101 - 250	6 - 25	69 ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ
HR SPECIALIST	<b>OVS</b>	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR	<b>PASTIFICIO RANA</b>	500 - 1000	> 500	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HEAD OF HR	<b>PRINCES INDUSTRIE ALIMENTARI</b>	250 - 500	100 - 250	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HR SENIOR MANAGER	<b>PWC</b>	> 1000	100 - 250	69 ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ
HR ADMINISTRATION ASSISTANT	<b>QUANTA SYSTEM</b>	250 - 500	100 - 250	26 FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA
HR MANAGER	<b>RESCHEM ITALIA</b>	11 - 50	100 - 250	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
RESPONSABILE CIRCOLAZIONE E ORARIO	<b>RFI</b>	> 1000	> 500	49 TRASPORTO TERRESTRE E MEDIANTE CONDOTTE
DIRETTORE OPERATIVO	<b>RODOLFO COMERIO</b>	51 - 100	26 - 50	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
CFO & HR DIRECTOR	<b>SCAM</b>	51 - 100	51 - 100	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR BP OPERATIONS	<b>SICURITALIA IVRI</b>	> 1000	250 - 500	80 SERVIZI DI VIGILANZA E INVESTIGAZIONE
CHIEF HUMAN CAPITAL OFFICER	<b>SIT</b>	500 - 1000	250 - 500	26 FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA
HEAD OF TRANSFORMATION & CHANGE MGMT OFFICE	<b>SKY ITALIA</b>	> 1000	> 500	60 ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E TRASMISSIONE
HR- RECRUITER SPECIALIST	<b>SOLE 24 ORE FORMAZIONE</b>			85 ISTRUZIONE
RESPONSABILE MARKETING E COMMERCIALE	<b>SUGHERIFICIO BALZA FRATELLI</b>	1 - 10	3 - 5	16 INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO (ESCLUSI MOBILI)
DIRETTORE AFFARI LEGALI, RISORSE UMANE ED ORGANI COLLEGIALI	<b>SYSTEMA AMBIENTE</b>	51 - 100	26 - 50	38 ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI
HR MANAGER ITALY	<b>TAKKO FASHION ITALIA</b>	250 - 500	26 - 50	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
HR DIRECTOR	<b>TARROS</b>	101 - 250	100 - 250	50 TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA
ESG STRATEGY	<b>UNICREDIT</b>	> 1000	> 500	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI
RESPONSABILE DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION	<b>UNIPOLSAI ASSICURAZIONI</b>	> 1000		65 ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE
HR DIRECTOR	<b>VILLANI</b>	101 - 250	100 - 250	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
GLOBAL HR MANAGER	<b>VODAFONE ITALIA</b>	> 1000	> 500	61 TELECOMUNICAZIONI
HR DEVELOPMENT	<b>YAMAZAKI MAZAK ITALIA</b>	101 - 250	100 - 250	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI)
HR MANAGER	<b>ZAF</b>	51 - 100	6 - 25	31 FABBRICAZIONE DI MOBILI
TALENT ACQUISITION SPECIALIST EMPLOYER BRANDING	<b>ZAPI</b>	101 - 250	100 - 250	26 FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA