

ITS ACADEMY
MECCATRONICO VENETO
ISTITUTO TECNOLOGICO SUPERIORE

I vantaggi dell'apprendistato di Alta Formazione

FABBRICA FUTURO
Treviso 12 Aprile 2024

Ing. Giorgio Spanevello
Direttore Generale
ITS Academy Meccatronico Veneto

FUTURA  **LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

 Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

 Ministero dell'Istruzione
e del Merito

 Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

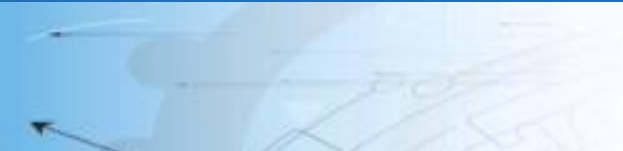




È un **CONTRATTO DI LAVORO** a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani che consente:

- di **CONSEGUIRE UN TITOLO DI STUDIO** di istruzione terziaria superiore
- di **LAVORARE** contemporaneamente (essendo assunti da un'impresa per ricoprire un ruolo coerente con il proprio percorso di studi)

TIROCINIO vs APPRENDISTATO		
FORMAZIONE ITS	>	FORMAZIONE ESTERNA
TIROCINIO		FORMAZIONE INTERNA
///		LAVORO





Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca è disciplinato dalle seguenti norme:

- **Decreto legislativo del 15 giugno del 2015, n. 81** (artt.41, 42,45,46,47);
- **DM del 12 ottobre 2015**
- appositi **atti di recepimento regionali** così come previsto dall'art. 10 del suddetto decreto attuativo. (Veneto DGR 1050 del 29/6/2016)
- dagli **accordi interconfederali** (se presenti) e dai **CCNL applicati alle aziende**





DATORE DI LAVORO:

- Possedere **REQUISITI STRUTTURALI, TECNICI e FORMATIVI** (art 3 dls 81/2015)
- Rispettare i vincoli sul **numero di apprendisti** in relazione al numero di dipendenti (art 42 dlgs 81/2015)
- Individuare **«RUOLO»** nel contratto applicato che abbia corrispondenza con il percorso di studi ordinamentali dell'apprendista



APPRENDISTA:

- Età compresa tra i 18 anni e i 29 anni compiuti
- Titolo di studio previsto per l'accesso al percorso





FASE 1: ITS + DATORE DI LAVORO:

- sottoscrizione del **PROTOCOLLO FORMATIVO**

INDIVIDUAZIONE
DEI TUTOR

FASE 2: ITS+DATORE DI LAVORO + APPRENDISTA:

- definizione e sottoscrizione del **PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE**

INDIVIDUAZIONE
FIGURA
CONTRATTUALE

CONTESTUALMENTE: DATORE DI LAVORO + APPRENDISTA:

- stipula del **CONTRATTO (e comunicazione obbligatoria)**



...IN ITINERE

- **Relazione costante tra tutor aziendale tutor formativo**
- **Valutazione in itinere degli apprendimenti in azienda (griglie di osservazione competenze «tecniche» e trasversali)**

.... E ALLA CONCLUSIONE

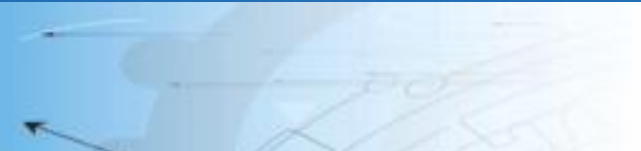
- **Costruzione del Dossier Individuale (a cura di ITS) che raccoglie tutta la documentazione del percorso dell'apprendista**





APPRENDISTATO E' UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, ma al conseguimento del titolo di studio si conclude il periodo formativo del contratto, si verificano questi scenari:

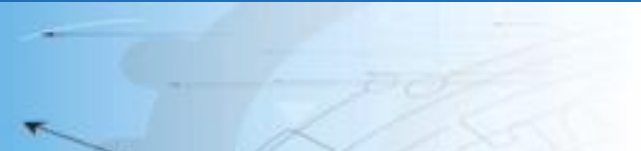
- Il rapporto **PROSEGUE** come ordinario rapporto di lavoro (non c'è nessuna comunicazione) **DA APPRENDISTA A LAVORATORE ORDINARIO**
- Le parti **RECEDONO** dal contratto ai sensi dell'art. 2118 del c.c. (diritto di recesso con comunicazione formale a decorrere dalla data di conseguimento del titolo)





L' **APPRENDISTATO** in **SOMMINISTRAZIONE** prevede il coinvolgimento di **QUATTRO** soggetti:

1. il lavoratore, ossia il giovane apprendista;
2. l'Istituzione formativa che partecipa al contratto con il ruolo formativo;
3. l'utilizzatore, quindi l'azienda
4. il somministratore, ovvero **l'agenzia per il lavoro** autorizzata dal Ministero del Lavoro che attiva il contratto;

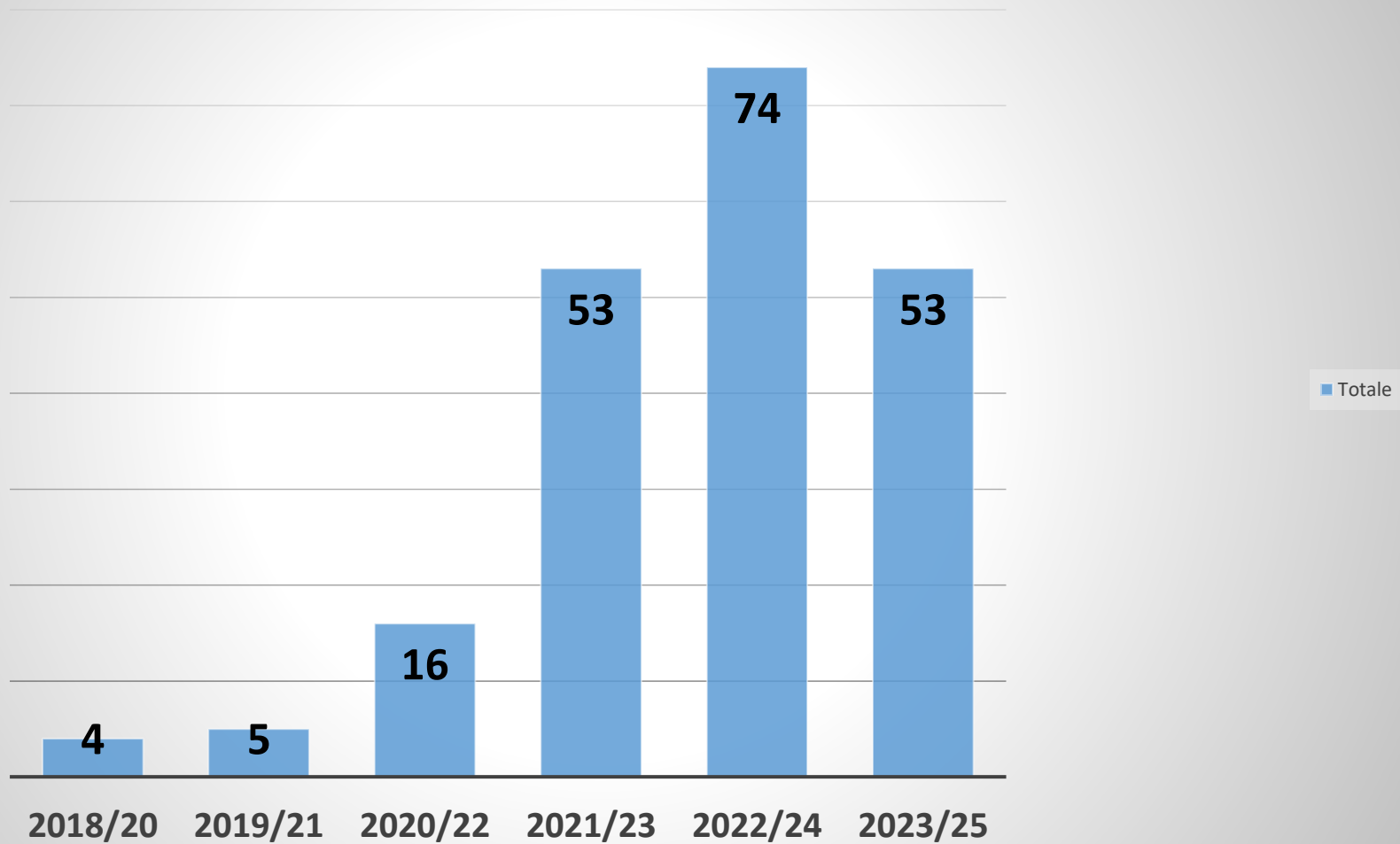




- Il 21/06/2016 Regione Veneto e parti sociali hanno sottoscritto un accordo che disciplina i percorsi di apprendistato di terzo livello del D. LGS 81/2015 e del Decreto Interministeriale 12 ottobre 2015 tra i titoli previsti c'è quello rilasciato dagli ITS Academy.
- L' istituzione formativa e il datore di lavoro devono sottoscrivere un Protocollo; inoltre va sottoscritto un PFI (Piano Formativo Individuale) tra istituzione formativa, datore di lavoro e apprendista.
- La durata del contratto non può essere inferiore a 6 mesi ed è pari nel massimo alla durata ordinamentale del percorso.
- Può essere iniziato subito o entro il termine del 1°anno di ITS rispettando le percentuali massime di formazione interna, formazione esterna e lavoro.
- Il contratto di apprendistato è sicuramente più attrattivo del tirocinio per gli studenti ITS



I numeri dell'apprendistato in ITS Academy Meccatronico Veneto



Apprendistato VS Tirocinio

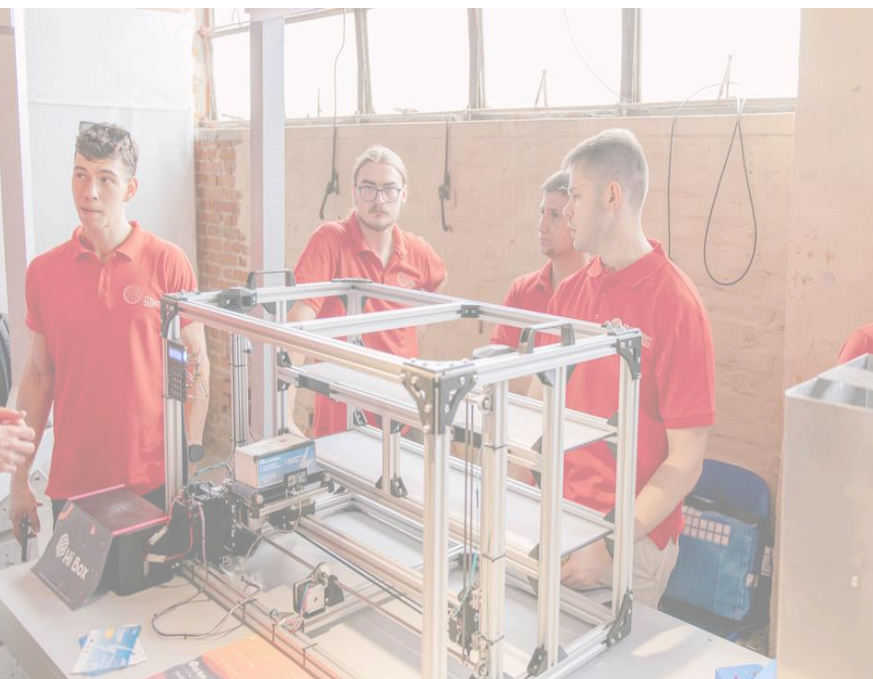
APPRENDISTATO

Pro

- **Attrattività per lo studente**
- **Fidelizzazione**
- **Impiego estivo integrato**
- **Chiarezza del rapporti**
- **Minor responsabilità per la fondazione**

Contro

- **Maggior costo per l'Azienda**
- **Aggravio (limitato) procedura burocratica**



TIROCINIO

Pro

- **Minor costo per l'Azienda**
- **Minori adempimenti burocratici**

Contro

- **Minor attrattività per lo studente**
- **Minor fidelizzazione**
- **Maggiori adempimenti per la sicurezza**





ITS ACADEMY
MECCATRONICO VENETO
ISTITUTO TECNOLOGICO SUPERIORE

Grazie



itsmeccatronico.it

