

CORSO

Sviluppo & Organizzazione

Profili di ruolo emergenti

Riferimenti per la progettazione
e la gestione dei nuovi profili organizzativi

CORSO IN PRESENZA



ROMA

16/17 gennaio 2024

in collaborazione con
UNICAMILLUS MANAGEMENT ACADEMY



MILANO

22/23 febbraio 2024

IL TEMA

Da sempre i **ruoli professionali sono l'anello di congiunzione fra l'organizzazione e le persone**. Sono alla base dei sistemi di gestione del personale a partire dalla selezione, fungono da riferimento per misurare importanti performance organizzative e permettono, di fatto, di descrivere la parte più rilevante del patrimonio intangibile dell'organizzazione.

Nell'attuale contesto sempre più fluido, mutevole e complesso, la transizione verso modelli di business e di management più resilienti e sostenibili accelera e richiede una parallela **reimpostazione dei sistemi di gestione del personale**, quali fattori abilitanti per generare **vantaggio competitivo basato sulle competenze e sulla qualità dei comportamenti lavorativi**.

Per superare il tradizionale e obsoleto "mansionario", nella definizione dei ruoli organizzativi si è posto l'accento su responsabilità, obiettivi e competenze, ma occorre ormai affrontare una **riflessione più profonda e creativa sui profili di ruolo emergenti e su come migliorarne la gestione in ottica di performance**.

I professionisti dell'ambito organizzazione e HR (supportati dai colleghi IT) sono costantemente chiamati (dedicando molto del loro tempo) ad analizzare, descrivere e documentare nuovi ruoli professionali e/o a mantenere aggiornato il sistema di gestione. **Serve migliorare e incrementare le competenze specifiche e soprattutto il sostegno di strumenti operativi appropriati per facilitare l'intervento in materia**.

Il breve percorso formativo è strutturato per perseguire un **duplice obiettivo: da un lato fornire metodi e strumenti per incrementare l'efficacia e l'efficienza di gestione dei profili lavorativi e dall'altro fornire spunti di riflessione su trend di innovazione che stanno impattando su questa importante tematica**.



A CHI È RIVOLTO

Il programma formativo è rivolto a persone inserite in diverse funzioni aziendali rivolte a integrare e sviluppare conoscenze, metodologie e abilità operative per intervenire con maggiore efficacia ed efficienza sull'analisi, la definizione e la descrizione dei ruoli professionali, nonché sull'integrazione degli stessi nei sistemi organizzativi e di gestione delle risorse umane.

In particolare, si rivolge a personale junior o senior delle Funzioni di Gestione del personale, Organizzazione, ICT o manager funzionali e di business chiamati ad intervenire nel processo di costruzione dei ruoli organizzativi.

OBIETTIVI DEL CORSO

Il percorso si propone di portare i partecipanti a:

- individuare gli elementi cardine da considerare nella progettazione dei ruoli organizzativi;
- sperimentarsi nella costruzione di profili di ruolo "misurabili" ed integrati;
- riflettere su nuove tendenze connesse alla definizione dei ruoli professionali;
- utilizzare nuovi strumenti, sostenuti da tecnologie innovative, per mappare, descrivere e valutare i ruoli professionali.

IL FORMAT

Il Corso si svolge in presenza. La formazione sarà condotta con metodo interattivo; nel corso delle due giornate gli argomenti saranno sviluppati ricorrendo a casi applicativi e contestualizzati rispetto alle esperienze dei partecipanti.

ROMA

16/17 gennaio 2024
dalle 9.30 alle 17.00

MILANO

22/23 febbraio 2024
dalle 9.30 alle 17.00



IL PROGRAMMA

1° modulo

La rilevanza dei ruoli lavorativi per l'affermazione di modelli organizzativi competitivi nei settori manifatturieri e dei servizi:

- i profili lavorativi emergenti, sia al livello del management, che dei ruoli specialistici ed operativi;
- nuovi riferimenti per la definizione dei ruoli, con particolare attenzione per le aree della digitalizzazione, della sostenibilità, della relazione con clienti e mercato;
- valutazione critica delle pratiche emergenti nelle aziende di punta di vari settori, con particolare attenzione ad alcuni casi di PMI.

2° modulo

L'analisi e la progettazione dei ruoli organizzativi:

- gli elementi cardine da analizzare e da descrivere;
- metodologie e strumenti per l'analisi e la definizione dei ruoli;
- osservare e misurare i comportamenti;
- descrivere e documentare i ruoli professionali.

3° modulo

Metodologie e strumenti innovativi:

- dalla progettazione dei ruoli per competenza alla progettazione "talent-based";
- le matrici di responsabilità come strumento di gestione dei ruoli professionali;
- Design to Update and Integrate;
- i repertori e le tecnologie a supporto della descrizione dei ruoli.



I DOCENTI

ANDREA MARTONE

Professore Associato di Organizzazione aziendale – LIUC – UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA e MIB professor – UNIVERSITÀ CATTOLICA DI LILLE – Francia e Professore presso BWI (Beratung Weiterbildung Insitut) – Zurigo

Professore Associato di organizzazione aziendale presso l'Università Cattaneo, dove dirige il centro di competenze "Strategic Management & Family Business", è "Director of Research & Studies" presso Von Rundstedt Svizzera ed è MIB Professor presso l'università Cattolica di Lille. Direttore responsabile della Rivista "HCM-online" bimestrale di riflessioni sui temi dell'organizzazione aziendale. Ha partecipato a numerosi progetti di consulenza e di formazione nel campo della direzione del personale.

Ha scritto numerose pubblicazioni tra cui ricordiamo:

- La selezione del personale (2003)
- Il budget del personale (2005)
- Employment branding (2008)
- Age Management (2014)
- Smart Working, Job Crafting, Virtual Team & Empowerment (2018)



I DOCENTI

MASSIMO RAMPONI

Docente di Project Management e Organizzazione Aziendale
LIUC – UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA

Massimo Ramponi è Fondatore e Managing Director di KIP Consulting. Svolge attività di formazione, consulenza e temporary management in ambito HR e Project Management per supportare le aziende a diventare “a prova di futuro” mettendo al centro il valore del Capitale Umano. Titolare del corso “Virtual Teams” e docente sui corsi: “Managing Project and Multicultural Organizations” e “Organizzazione e Sistemi Informativi” presso la LIUC – Università Cattaneo. Presso il medesimo ateneo ha conseguito il dottorato di ricerca e si è specializzato sui temi connessi allo Human Resource Management dopo la laurea in Economia Aziendale. È Certificato PMP® dal Project Management Institute®.



I DOCENTI

GIANFRANCO REBORA

**Professore Emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane
UNIVERSITÀ LIUC – CATTANEO DI CASTELLANZA
e Direttore Responsabile della rivista SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE**

Gianfranco Rebora è Professore Emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dell'Università LIUC – Cattaneo di Castellanza, della quale è stato Rettore dal 2001 al 2007. Dal 2010 è direttore responsabile della rivista Sviluppo & Organizzazione.

Ha iniziato la sua carriera nell'Università Bocconi, dove è stato professore associato di strategia aziendale e di economia delle amministrazioni pubbliche, e ha insegnato anche nell'Università di Brescia.

All'attività di ricerca e formazione ha affiancato nel tempo un impegno professionale a supporto di progetti innovativi soprattutto nell'area delle pubbliche istituzioni. Ha fatto parte del Comitato Direttivo dell'ARAN nella fase del suo avvio negli anni '90, ha presieduto l'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ed è stato titolare dell'OIV del Ministero delle Politiche agricole, alimentari e forestali.

Ha collaborato a più riprese con la Regione Lombardia, anche come consigliere dell'Agenzia Regionale Anti Corruzione.

Past President di Assochange, Associazione Italiana di Change Management. Le sue ricerche recenti riguardano la valutazione dell'università, la gestione del cambiamento organizzativo, la crisi dei controlli nelle aziende pubbliche e private e la direzione del personale.



SCADENZE E CONTATTI

Termine di adesione

Milano: **12 febbraio 2024**

Roma: **8 gennaio 2024**

Partecipanti

Minimo 8, massimo 20

Costo

€1.800 + Iva a persona (pagabile in 3 rate con PayPal)

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un attestato di partecipazione.

Responsabile operativo: Raffaella Rapisardi

Email: raffaella.rapisardi@este.it

Cell. 3493633278

