



Dall'attraction alla retention dei giovani talenti il caso del Gruppo Master

Fabbrica Futuro
Bari – 8 novembre 2024

Di cosa parleremo:

Cultura aziendale

**Ambiente di lavoro
attrattivo**

Retention dei talenti



Purpose, Vision e Mission



Contribuire al miglioramento del comfort
e della sostenibilità degli ambienti di vita



Essere un punto di riferimento e un partner globale
nel mondo dei serramenti partecipando attivamente
all'evoluzione del nostro settore e allo sviluppo
sostenibile delle nostre comunità



Sviluppare innovazioni tecnologiche, organizzative
e di processo per realizzare soluzioni e
servizi intelligenti e sostenibili, crescendo in armonia con le
nostre persone e con il nostro territorio



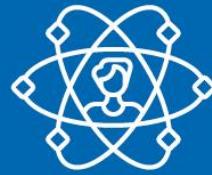
I nostri valori



INNOVAZIONE
E ORIENTAMENTO
AL FUTURO



RESPONSABILITÀ
E IMPEGNO



CENTRALITÀ
DEL CLIENTE



VALORIZZAZIONE
E RISPETTO
DELLE PERSONE



COLLABORAZIONE
E DINAMISMO

Sviluppare un ambiente di lavoro attrattivo

Cultura aziendale innovativa

Il Gruppo Master ha creato una cultura aziendale innovativa che valorizza l'innovazione e la collaborazione, fornendo ai dipendenti l'ambiente giusto per esprimere le loro idee e contribuire al successo dell'azienda.

Sviluppo professionale

Il Gruppo Master fornisce ai dipendenti un percorso di sviluppo professionale stimolante, offrendo loro la possibilità di lavorare su progetti interessanti e sfidanti fin dall'inizio e di crescere in maniera costante nella loro carriera all'interno dell'azienda.



Un attento processo di recruiting

Investiamo nella ricerca di persone allineate con i nostri valori e che dimostrano spirito di intraprendenza e voglia di crescere con noi. Collaboriamo attivamente con scuole del territorio, ITS, Univrsità e Politecnico per ingaggiare i ragazzi con le competenze utili alla nostra organizzaizone.



Programmi di formazione e sviluppo

Il Gruppo Master ha sviluppato programmi di formazione continua per i giovani talenti, offrendo corsi di formazione tecnica, training on-the-job, specialistica e trasversale. Questi programmi favoriscono la crescita professionale e il senso di appartenenza.

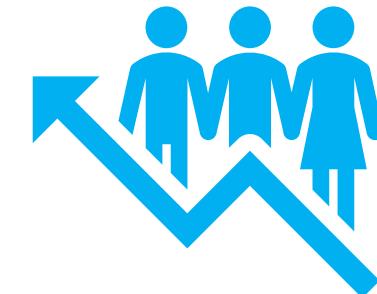


Formazione – I numeri 2023

Master pone **al centro le persone** come chiave di successo aziendale: questi i macro numeri della formazione del programma 2023



ORE TOTALI: 8139
PERSONE COINVOLTE: +330
+25% vs 2022



Trattenere i talenti

Il Gruppo Master ha sviluppato un approccio personalizzato per trattenere i giovani talenti e aiutarli a svilupparsi professionalmente all'interno dell'azienda attraverso dei piani di sviluppo personalizzati. Ciò ha permesso di ridurre il turnover e di garantire il successo a lungo termine dell'azienda.



I piani di sviluppo

Percorsi di carriera su misura

Il Gruppo Master ha creato percorsi di carriera su misura per i giovani talenti, che tengono conto delle loro esigenze e aspirazioni. Questi percorsi aiutano a sviluppare le competenze e le abilità necessarie per avanzare nella propria carriera in modo efficace.

Engagement dei talenti

L'approccio personalizzato per la gestione delle carriere aiuta a favorire l'engagement dei giovani talenti, in quanto li fa sentire valorizzati e supportati nell'ambito aziendale.

OBIETTIVO: REFERENTE TECNICO - COMMERCIALE LINEA AUTOMAZIONI

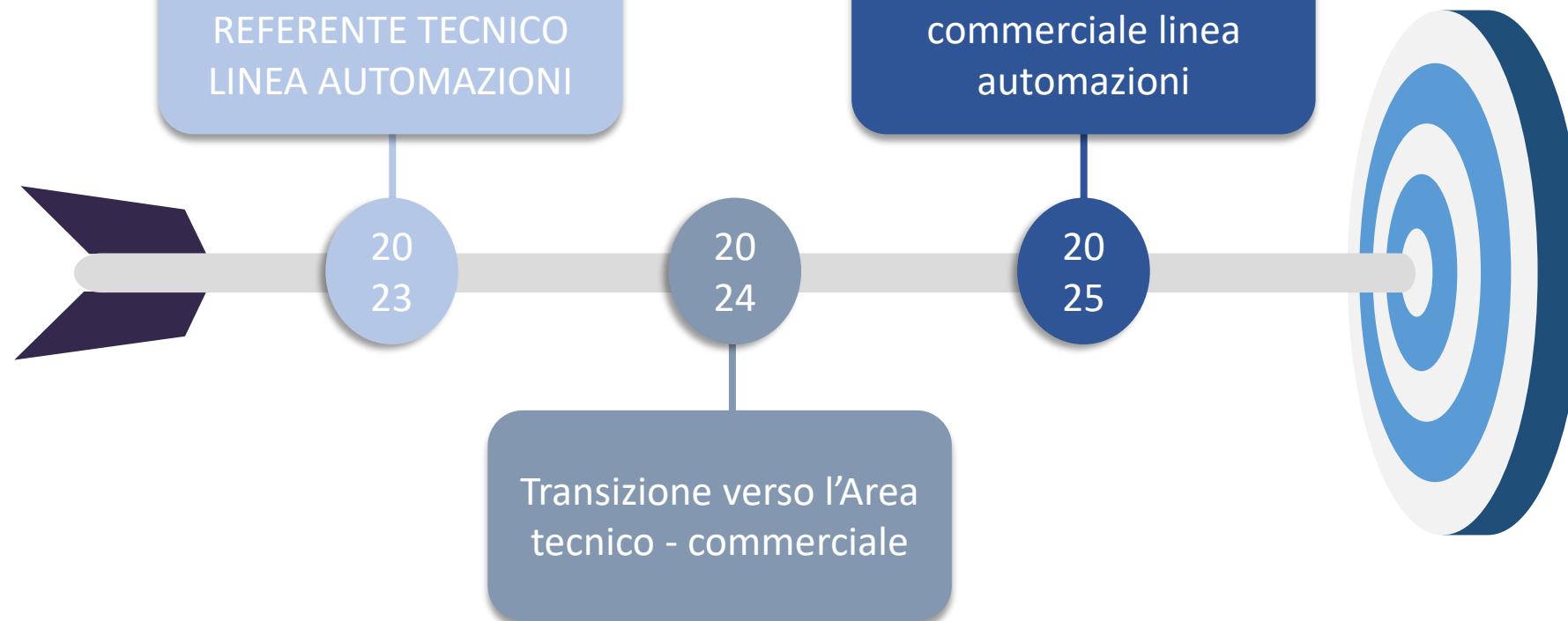
Consolidare il ruolo da
REFERENTE TECNICO
LINEA AUTOMAZIONI

20
23

Referente tecnico -
commerciale linea
automazioni

20
25

Transizione verso l'Area
tecnico - commerciale



Conciliazione vita - lavoro

Il Gruppo Master ha implementato politiche di lavoro flessibile e flessibilità oraria per aiutare i dipendenti a conciliare vita professionale e privata. Ciò favorisce la soddisfazione e il benessere dei dipendenti, aumentando la produttività e la retention del personale.



ORGOGLIOSI
DI ESSERE
GREAT PLACE
TO WORK



Great
Place
To
Work.®

Certified

NOV 2022-NOV 2023

ITALIA

TM



**WE ARE PROUD TO BE
BEST WORKPLACES
FOR BLUE COLLAR**

**Best
Workplaces™**

for Blue Collar

**Great
Place
To
Work.®**

**ITALIA
2023**