



INNOVAZIONE E INCLUSIONE

La tecnologia al servizio di persone e aziende



La scintilla: un problema di comunicazione

L'avventura di **Qipo** nel settore HR è partita dalla segnalazione di un'azienda circa l'impossibilità di raggiungere in tempo reale i lavoratori durante il periodo COVID.

Individuata questa **lacuna**, abbiamo iniziato ad indagare sul contesto di riferimento.

Sono emerse **ulteriori concause**, tra cui l'esclusione quasi totale dei blue collar dai processi digitali aziendali in generale, HR in particolare.





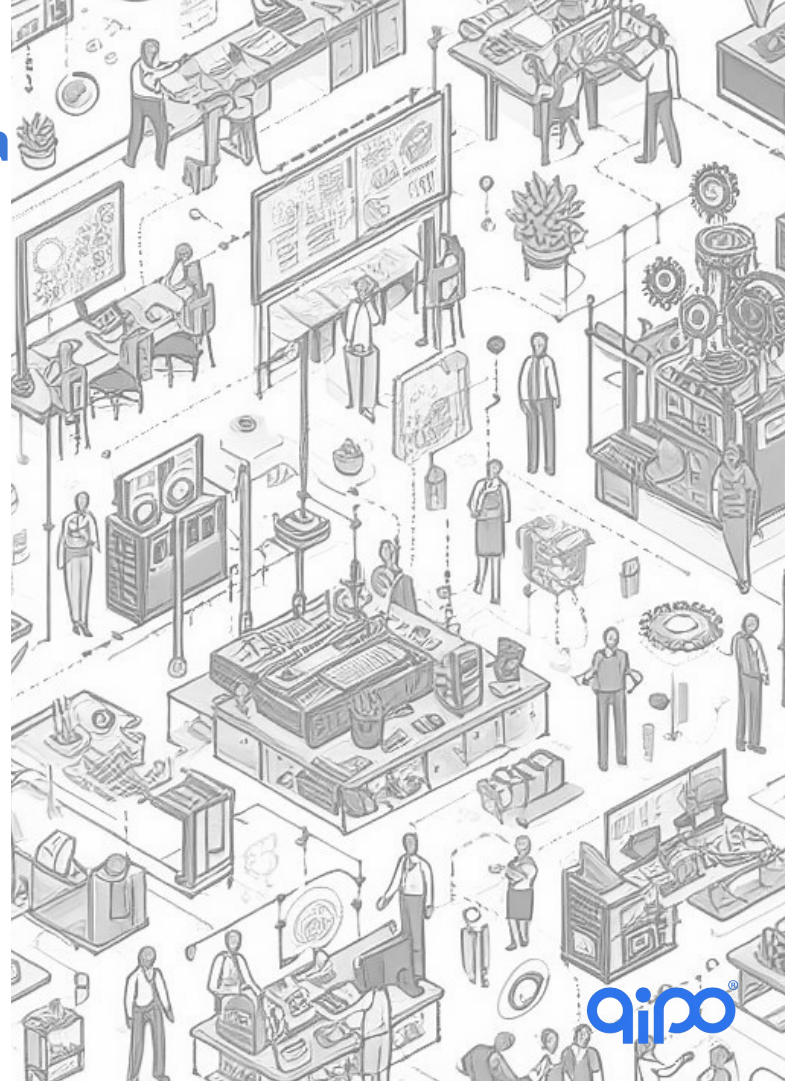
Contesto PMI

- 1 L'indice di **digitalizzazione** delle imprese italiane inferiore alla media europea
- 2 Scarsa efficacia dei **tool** che risultano essere poco presidiati e usati
- 3 **Barriere all'ingresso**, ovvero gli strumenti non sempre vengono ottimizzati in termini di usabilità ed esperienza utente
- 4 Le funzioni dedicate ai **lavoratori** poco valorizzate
- 5 L'**estensione organica** a tutta la popolazione è talvolta considerata costosa e poco pratica



Investire nella digitalizzazione inclusiva

- Una **migliore suddivisione del carico** lavorativo, riduce pressione inutile alla funzione HR
- **Coinvolgimento** di tutto il personale nei processi digitali
- **Maggiore trasparenza e sicurezza** nello scambio di informazioni
- **Automazione** di farraginosi processi manuali





Vantaggi in chiave organizzativa (anche ESG)

- **Dematerializzazione (E)**
Consegna digitale cedolini, eliminazione dei registri cartacei, sostituzione badge.
- **Responsabilizzazione del personale (S)**
Consegna on-device di procedure e istruzioni di lavoro.
- **Sicurezza sul lavoro (S)**
Monitoraggio DPI, revisione attrezzature, disposizioni in materia di sicurezza.
- **Business Intelligence (G)**
Timesheet, centri di costo, nota spese.





Vantaggi in chiave economica

- **Performance economico-finanziarie superiori per chi digitalizza**
In media +28% di utile netto, +18% di profitti, +11% di EBITDA*.
- **Dematerializzazione**
Limitato utilizzo di beni consumabili.
- **Miglior impiego del tempo degli addetti HR**
Da dedicare a maggiore cura del rapporto con il personale, talent attraction, data analytics.





Una nuova prospettiva: Intelligenza Artificiale

Il fattore abilitante per l'applicazione dell'IA è l'**informazione** nel senso più intimo, ovvero il **dato**.

Nei nostri progetti basati su IA, riscontriamo una cronica **mancanza di dati** elaborabili.

Per questo motivo è importante e **necessario** per le aziende iniziare o completare un percorso di **digitalizzazione** spinta, per non perdere terreno rispetto alla concorrenza internazionale.

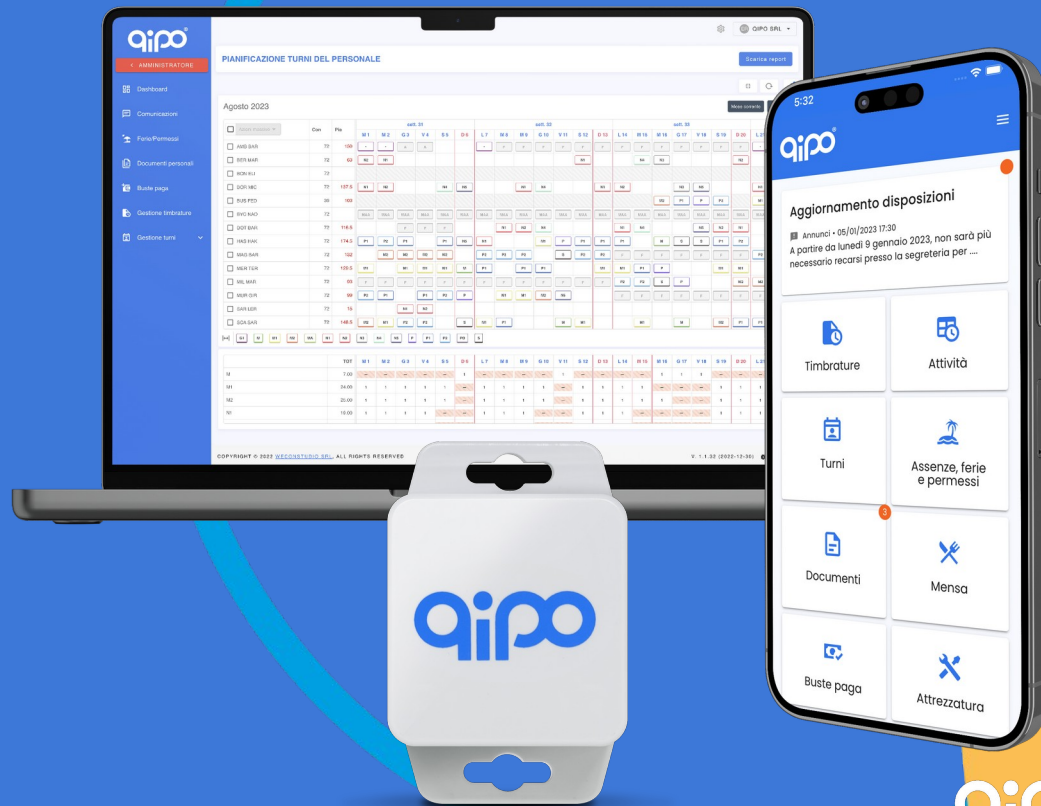
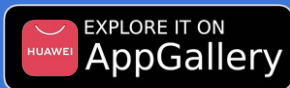




Qipo **risolve questi problemi** rivoluzionando il mondo delle risorse umane: **inclusivo** per il lavoratore, **efficiente** per l'azienda.
Con Qipo gestire il personale non è più un'impresa



Il sistema **completo**
per comunicare, gestire il
personale ed efficientare
l'azienda attraverso una
dashboard e un'app per
smartphone



qipo®



Grazie per l'attenzione!

qipo[®]