

Future-proof skills

L'apprendimento come volano del
cambiamento

Silvia Dettori

Risorse umane & non umane - Il futuro del lavoro

Bologna - 27 febbraio 2024

skilla

Come si realizza la trasformazione?



Next Generation Learning



Nel momento
giusto, dove
è meglio per
me e su
misura

Metti le persone al centro della tua strategia formativa

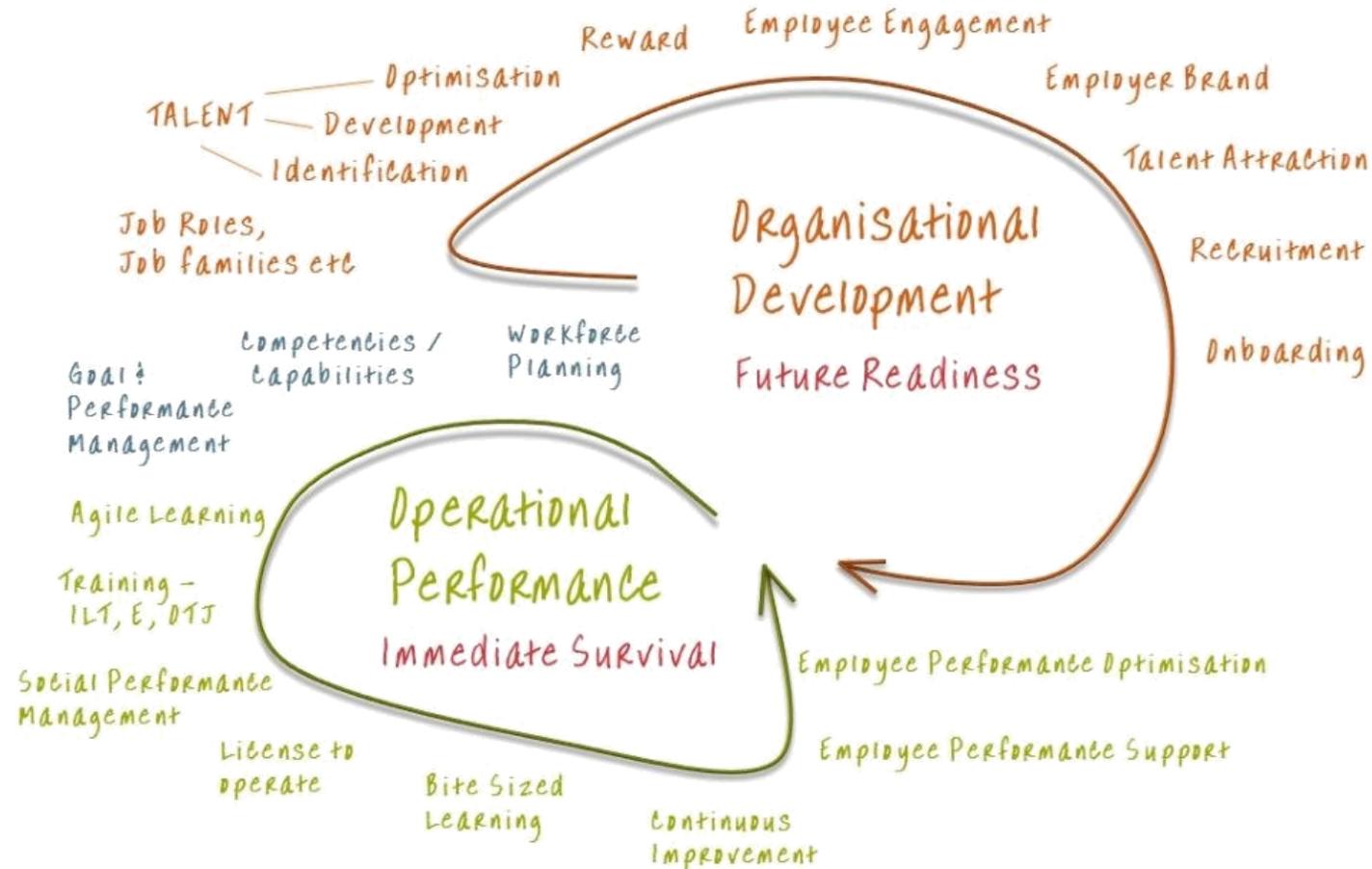
Crea e mantieni attiva la tua comunità di apprendimento

Coltiva la curiosità e l'agilità di apprendimento offrendo opportunità di apprendimento per tutti

Allarga l'accesso alla formazione, offri esperienze multiple, interattive e personalizzate

Offri alle persone formazione ubiqua che sia pertinente e significativa per il loro sviluppo

Il dilemma della Formazione



E quindi?

skilla

Il toolkit della formazione

Obiettivo: ridurre il **time to market** dei programmi formativi

Temi

Contenuti pronti all'uso che coprano i temi centrali per l'organizzazione. Attenzione all'overload formativo!

Formati

Formazione sincrona e asincrona, microlearning, social learning. Formati innovativi, alta interattività.

Tecnologie

Tecnologie a supporto dell'erogazione e della misurazione della formazione. Dati chiari e puliti.

Fornitori

Fornitori che applicano un approccio consulenziale. Rapidità nell'affidamento degli incarichi.

Processi

Processi pre-definiti per raccolta bisogni, progettazione e sviluppo dei programmi. Velocità di reazione.

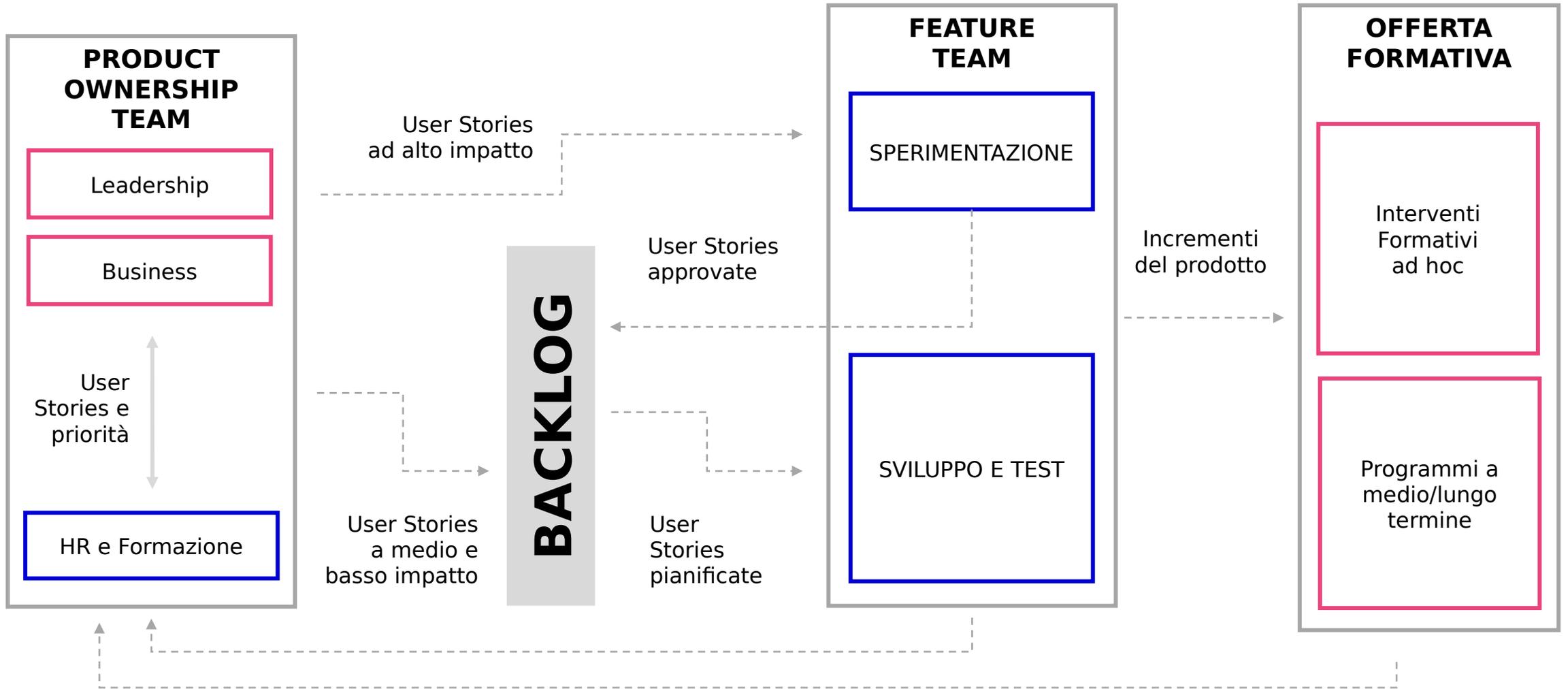
Per esempio...

skilla

Un approccio agile



Processo SCRUM



skilla
Thank you!