

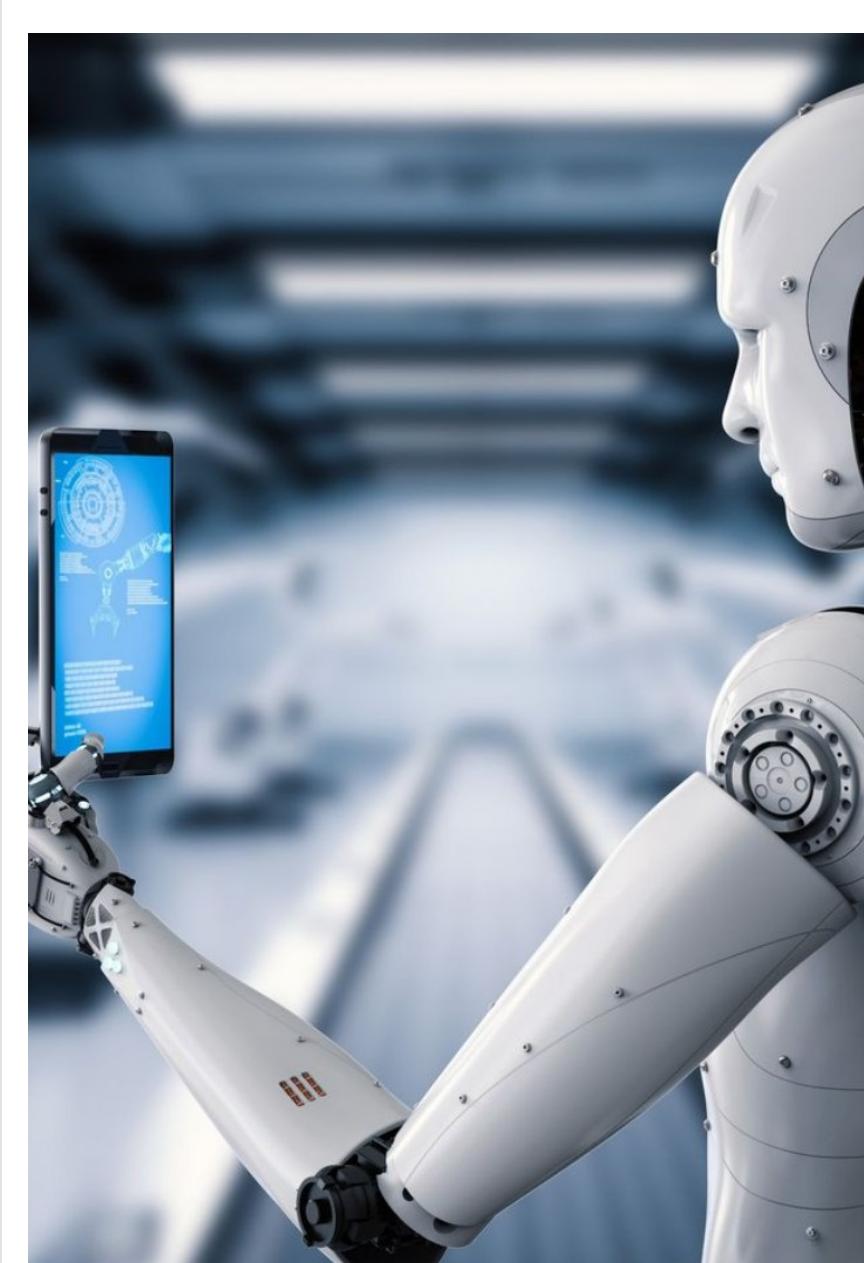


# CONSIDI

Strategia del  
miglioramento

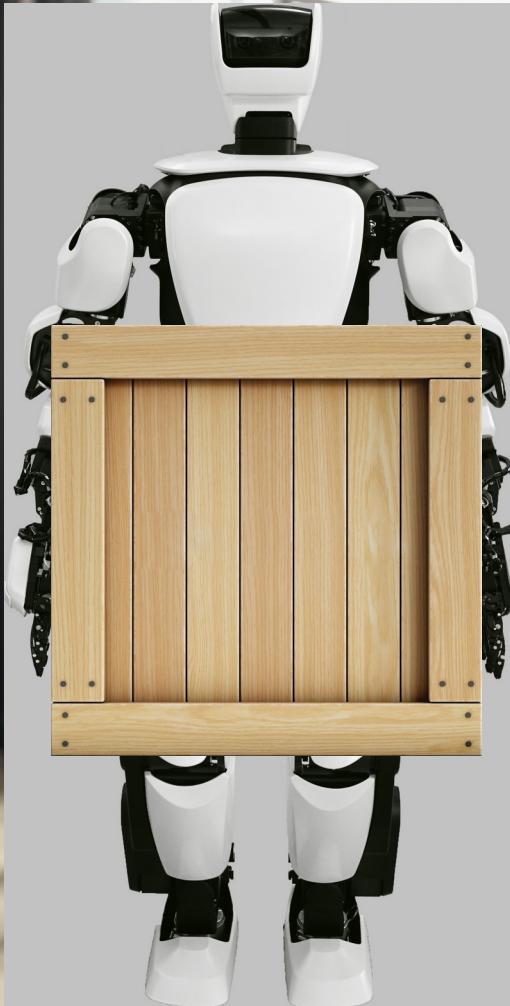
**“Le persone al centro.  
Verso una nuova Employee Value Proposition.”**

**Sabrina Caputi - Senior  
Consultant**



# 'The Future of Jobs Report 2023' (World Economic Forum)

- 1 Da qui al 2027 verranno creati 69 milioni di nuovi posti di lavoro e ne saranno eliminati 83 milioni
- 2 Le tecnologie digitali saranno il vero motore della crescita economica
- 3 Lavori a più alto tasso di crescita quelli legati alla digitalizzazione, sostenibilità, salute e benessere, servizi sociali, istruzione e formazione
- 4 I posti di lavoro a rischio di scomparsa sono quelli che possono essere automatizzati
- 5 Entro il 2027 Il 60% dei lavoratori avrà bisogno di adeguata formazione





# LE COMPETENZE NEL FUTURO DEL LAVORO

**Competenze digitali**

**Apprendimento continuo**

**Pensiero critico e risoluzione di problemi complessi**

**Creatività e pensiero Innovativo**

**Collaborazione virtuale e globale**

**Abilità sociali e emotività**

**Competenze in sostenibilità**

**Resilienza e adattabilità**



# FORMAZIONE E APPRENDIMENTO CONTINUO

Basati sull'esperienza e  
l'applicazione pratica delle  
competenze  
Simulazioni  
Progetti pratici  
Scenari reali

# CONSIDI ACADEMY



## FORMAZIONE TOYOTA MANAGEMENT

- ✓ Toyota Production System
- ✓ Ciclo PD~~S~~**SYSTEM**
- ✓ Problem Solving (Toyota Business Practices)
- ✓ Area Lean Thinking
- ✓ Certificazioni TMS e TPS



## FORMAZIONE MANAGERIALE

- ✓ First Line Managerial Program
- ✓ Second Line Managerial Program
- ✓ Coaching (On The Job Development)
- ✓ Strategic Thinking (Hoshin Kanri)
- ✓ Business Management



## FORMAZIONE ESPERENZIALE

- ✓ Lean Agile Simulation
- ✓ Lean Office Simulation
- ✓ Digital Gear Factory
- ✓ Kanban Game
- ✓ IoT Simulation Game

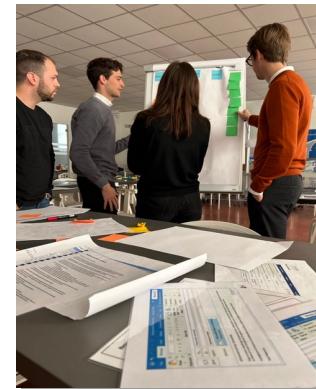


I PERCORSI  
EXPERI-  
ENTIAL  
**LAB**

# DIGITAL GEAR FACTORY



# CONSIDI Learning by doing **ACADEMY** Laboratori di





*Riorganizzazione culturale e professionale*  
*Appartenenza e identità*

# COSA CHIEDONO I GIOVANI



VALORI



INCLUSIVITA'



IMPEGNO ALLA  
SOSTENIBILITÀ



COLLABORAZI  
ONE



OPPORTUNITA'  
DI CRESCITA



COMUNICAZIO  
NE  
TRASPARENTE



RICONOSCIME  
NTO E  
FEEDBACK

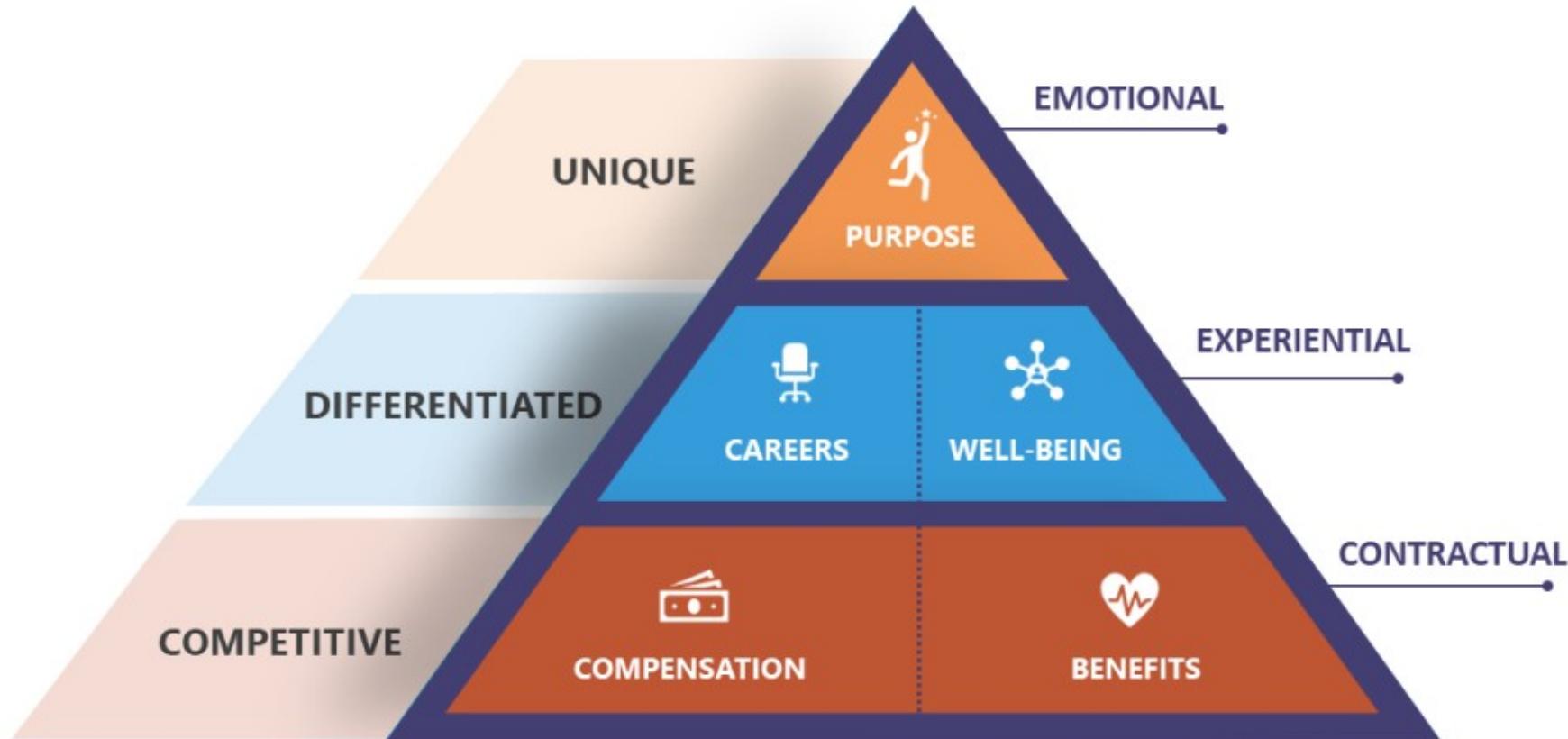


FLESSIBILIT  
A'



INNOVAZIONE

# EMPLOYEE VALUE PROPOSITION





# CULTURA AZIENDALE

Rafforzare e aumentare l'attenzione del Management verso

Chiarezza strategica  
Empatia  
Coaching e feedback continuo

**PERFORMANCE =  
COMPETENZE x  
MOTIVAZIONE**

# IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

**Cruciale nel plasmare il futuro del lavoro, assicurando che le organizzazioni siano agili, inclusive e in grado di gestire le sfide emergenti nel mondo del lavoro**





# IL RUOLO DELLA

## **FUNZIONE HR**

Gestione dei cambiamenti

Sviluppo competenze e gestione talenti

Diversità e inclusione

Benessere dei dipendenti

Flessibilità e mentalità agile

Tecnologie HR e analisi dei dati

Sviluppo della leadership

Lavoro multigenerazionale

Partecipazione e coinvolgimento

# CONSIDI

**CONSULENZA  
STRATEGICA E  
ORGANIZZATIVA**



**SUPPORTO ALLA  
TRASFORMAZIONE  
DIGITALE**



**FORMAZIONE  
MANAGERIALE E  
TECNICA**





Grazie dell'attenzione

Sabrina Caputi – Senior Consultant



+39 0444 189821



[info@considi.it](mailto:info@considi.it)



GRISIGNANO  
DI ZOCCO (VI)  
sede principale

MILANO  
BRESCIA

Via Alcide De Gasperi, 63  
Via San Martino, 7  
C.so Martiri della Libertà, 3