

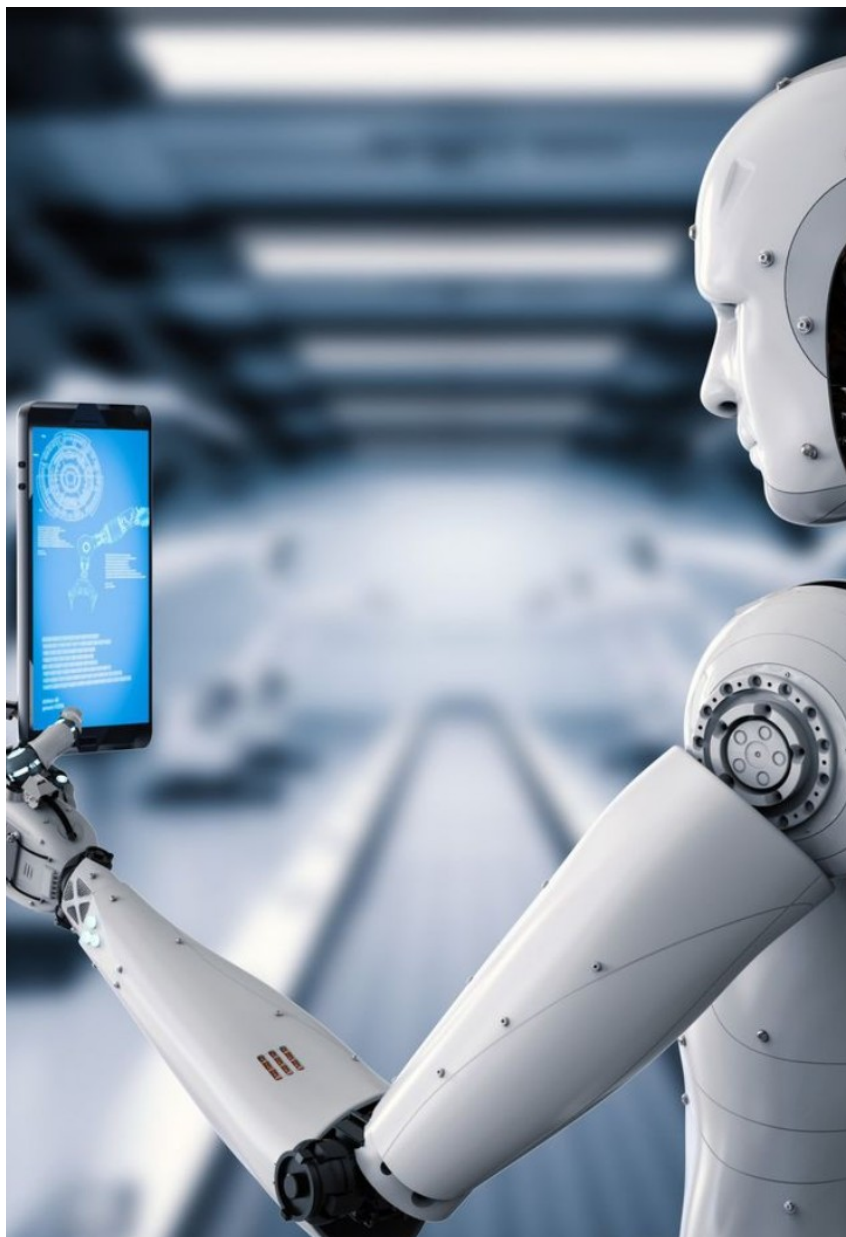


CONSIDI

Strategia del  
miglioramento

**“Le persone al centro.  
Verso una nuova Employee Value Proposition.”**

**Sabrina Caputi - Senior  
Consultant**



# 'The Future of Jobs Report 2023' (World Economic Forum)

1

Da qui al 2027 verranno creati 69 milioni di nuovi posti di lavoro e ne saranno eliminati 83 milioni

2

Le tecnologie digitali saranno il vero motore del futuro

3

Lavori a più alto tasso di crescita quelli legati alla digitalizzazione, sostenibilità, salute e benessere, servizi sociali, istruzione e formazione

4

I posti di lavoro a rischio di scomparsa sono quelli che possono essere automatizzati

5

Entro il 2027 il 60% dei lavoratori avrà bisogno di adeguata formazione







# LE COMPETENZE NEL FUTURO DEL LAVORO

Competenze digitali

Apprendimento continuo

Pensiero critico e risoluzione di problemi complessi

Creatività e pensiero Innovativo

Collaborazione virtuale e globale

Abilità sociali e emotività

Competenze in sostenibilità

Resilienza e adattabilità





# FORMAZIONE E APPRENDIMENTO CONTINUO

Basati sull'esperienza e  
l'applicazione pratica delle  
competenze

Simulazioni

Progetti pratici

Scenari reali

# CONSIDI ACADEMY



# FORMAZIONE TOYOTA

# MANAGEMENT SYSTEM

- # MANAGEMENT SYSTEM
- ✓ Toyota Production System
  - ✓ Ciclo PDCA
  - ✓ Problem Solving (Toyota Business Practices)
  - ✓ Area Lean Thinking
  - ✓ Certificazioni TMS e TPS



# FORMAZIONE MANAGERIALE

- ✓ First Line Managerial Program ✓
- ✓ Second Line Managerial Program ✓
- ✓ Coaching (On The Job Development) ✓
- ✓ Strategic Thinking (Hoshin Kanri) ✓
- ✓ Business Management ✓



## FORMAZIONE ESPERENZIALE

- ✓ Lean Agile Simulation
- m ✓ Lean Office Simulation
- ✓ Digital Gear Factory
- ✓ Kanban Game
- ✓ IoT Simulation Game





I PERCORSI  
EXPERI-  
ENTIAL  
LAB



DIGITAL  
GEAR FACTORY

# CONSIDI

Learning by doing

# ACADEMY

## Laboratori di

Time





*Riorganizzazione culturale e professionale*  
*Appartenenza e identità*





# COSA CHIEDONO I GIOVANI



**VALORI**



**INCLUSIVITA'**



**IMPEGNO ALLA  
SOSTENIBILITÀ**



**COLLABORAZIONE**



**OPPORTUNITA'  
DI CRESCITA**



**COMUNICAZIONE  
TRASPARENTE**



**RICONOSCI-  
MENTO E  
FEEDBACK**

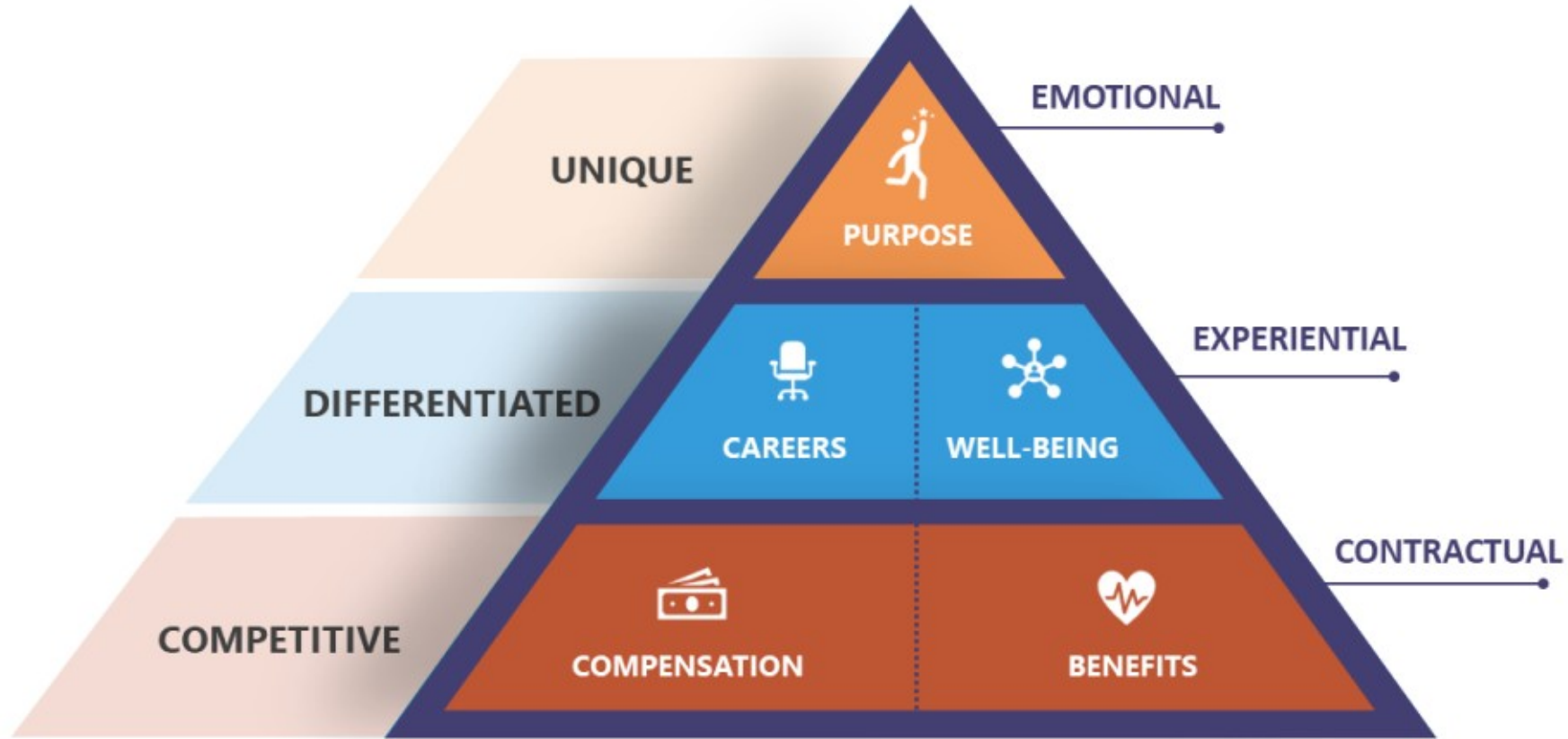


**FLESSIBILITÀ**



**INNOVAZIONE**

# EMPLOYEE VALUE PROPOSITION







# CULTURA AZIENDALE

Rafforzare e aumentare l'attenzione del  
Management verso

Chiarezza strategica

Empatia

Coaching e feedback continuo

**PERFORMANCE =  
COMPETENZE x  
MOTIVAZIONE**

# IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

**Cruciale nel plasmare il futuro del lavoro,  
assicurando che le organizzazioni siano  
agili, inclusive e in grado di gestire le  
sfide emergenti nel mondo del lavoro**





# IL RUOLO DELLA **FUNZIONE HR**

Gestione del cambiamento

Sviluppo competenze e gestione talenti

Diversità e inclusione

Benessere dei dipendenti

Flessibilità e mentalità agile

Tecnologie HR e analisi dei dati

Sviluppo della leadership

Lavoro multigenerazionale

Partecipazione e coinvolgimento

# CONSIDI

## CONSULENZA STRATEGICA E ORGANIZZATIVA



## SUPPORTO ALLA TRASFORMAZIONE DIGITALE



## FORMAZIONE MANAGERIALE E TECNICA





**Grazie dell'attenzione**  
**Sabrina Caputi – Senior Consultant**

 +39 0444 189821

 [info@considi.it](mailto:info@considi.it)

**CONSIDI**

Strategia del  
miglioramento

**GRISIGNANO  
DI ZOCCO (VI)**  
sede principale

**MILANO  
BRESCIA**

Via Alcide De Gasperi, 63

Via San Martino, 7  
C.º Martiri della Libertà, 3