

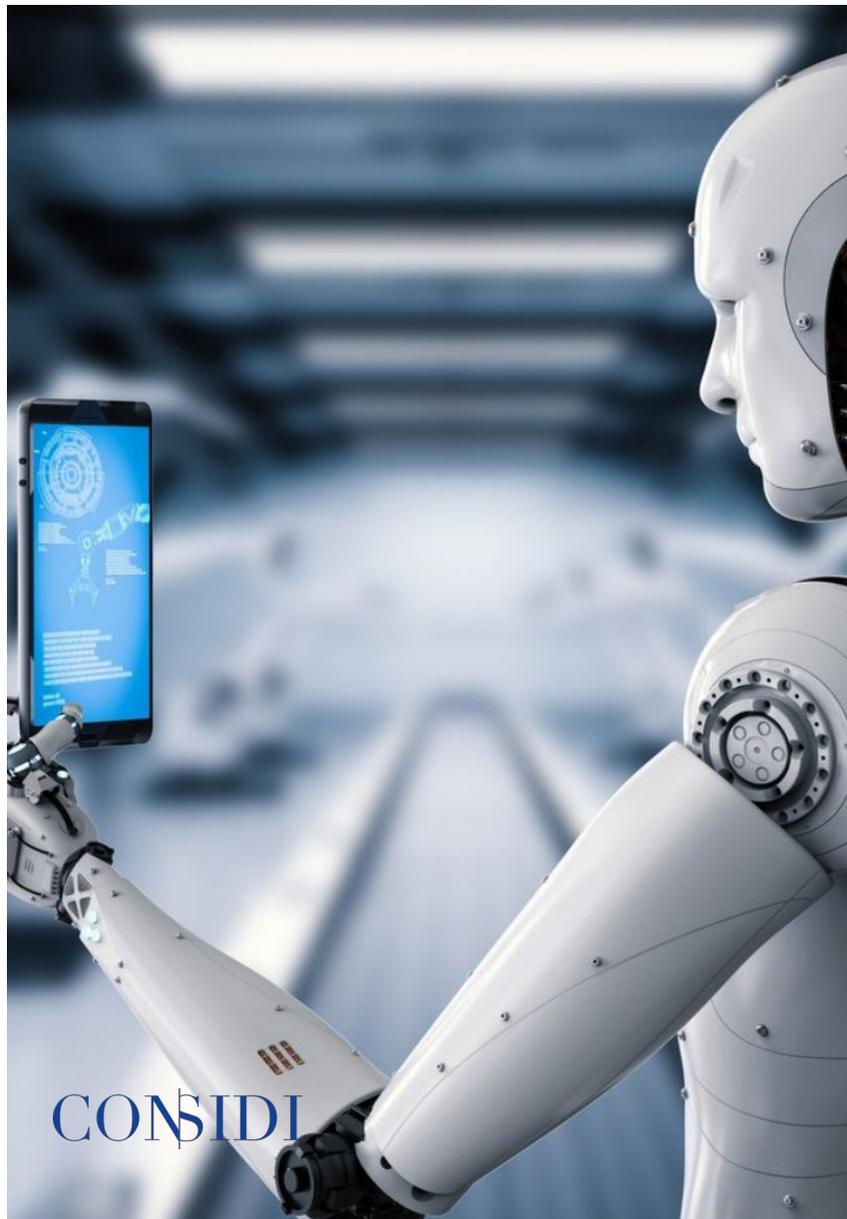


CONSDI

Strategia del  
miglioramento

**“Le persone al centro.  
Verso una nuova Employee Value Proposition.”**

**Sabrina Caputi – Senior Consultant**



CONIDI

# 'The Future of Jobs Report 2023'

(World Economic Forum)

1

Da qui al 2027 verranno creati 69 milioni di nuovi posti di lavoro e ne saranno eliminati 83 milioni

2

Le tecnologie digitali saranno il vero motore del cambiamento

3

Lavori a più alto tasso di crescita quelli legati a: sviluppo digitale, sostenibilità, salute e benessere, servizi sociali, istruzione e formazione

4

I posti di lavoro a rischio di scomparsa sono quelli che possono essere automatizzati

5

Entro il 2027 il 60% dei lavoratori avrà bisogno di un'adeguata formazione



CONIDI



# LE COMPETENZE NEL FUTURO DEL LAVORO

Competenze digitali

Apprendimento continuo

Pensiero critico e risoluzione di problemi complessi

Creatività e pensiero innovativo

Collaborazione virtuale e globale

Abilità sociali e intelligenza emotiva

Competenze in sostenibilità

Resilienza e adattabilità



# FORMAZIONE E APPRENDIMENTO CONTINUO

Basati sull'esperienza e  
l'applicazione pratica delle  
competenze.

- Simulazioni
- Progetti pratici
- Scenari reali



# CONSIDI ACADEMY

## Laboratori di mer



# Digital Gear Factory

- ✓ Durata 2 giorni
- ✓ Gruppo di 16-20 persone
- ✓ Articolata in 4 round differenti, in ciascuno dei quali vengono sviluppate tematiche e obiettivi differenti
- ✓ I partecipanti vivono in prima persona la vita di tutti i giorni di una piccola fabbrica: approvvigionano materiali, producono e consegnano prodotti ai clienti.
  - ACQUISIRE STRUMENTI – Si applicano tecniche di problem solving tipiche del TPS
  - LEGAME DIRETTO CON LA REALTÀ – Si verifica nella realtà l’impatto dei miglioramenti indotti dalle proprie decisioni
  - TEAM WORK – Si sviluppano le capacità di lavoro in team



**Problem Solving  
skills**



**È reale**



**Team working**



# Digital Gear Factory

	Round	Organizzazione produzione	Cosa accade	Strumenti TPS
<b>Giorno 1</b>	<b>1</b>	Organizzazione per reparto, flussi materiali complicati, vincoli di lotto, layout complicato	Consegne in grave ritardo, scorte elevate, bassa saturazione risorse, scarti NON SI FATTURA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spaghetti Chart</li> <li>• Cerchi di Ohno</li> <li>• Tempi e metodi</li> <li>• Work sampling</li> </ul>
	<b>2</b>	Organizzazione per flusso embrionale, flussi materiali più semplici, no vincoli di lotto, layout lineare	Consegne migliorano, scorte contenute, media saturazione risorse, scarti SI FATTURA POCO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bilanciamento operazioni linea di montaggio</li> <li>• Yamazumi chart</li> <li>• Visual Management</li> </ul>
<b>Giorno 2</b>	<b>3</b>	Linea di assemblaggio, magazzini bordo linea, no vincoli di lotto, spazi minimi	Consegne al 95%, scorte contenute, buona saturazione risorse, meno scarti BILANCIO IN UTILE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bilanciamento operazioni</li> <li>• Rotte alimentazione</li> <li>• Kanban</li> <li>• Visual Management</li> </ul>
	<b>4</b>	Linea di assemblaggio ergonomica, Integrazione con fornitori	Consegne al 95%, scorte bassissime, ottima saturazione risorse, no scarti SI MIGLIORA L'UTILE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergonomia</li> <li>• Pull con fornitori</li> </ul>



*Riorganizzazione culturale e professionale*

*Appartenenza e identità*



CONIDI

# COSA CHIEDONO I GIOVANI



**VALORI**



**INCLUSIVITA'**



**IMPEGNO ALLA SOSTENIBILITA'**



**COLLABORAZIONE**



**OPPORTUNITA' DI CRESCITA**



**COMUNICAZIONE E TRASPARENTE**



**RICONOSCIMENTO E FEEDBACK**

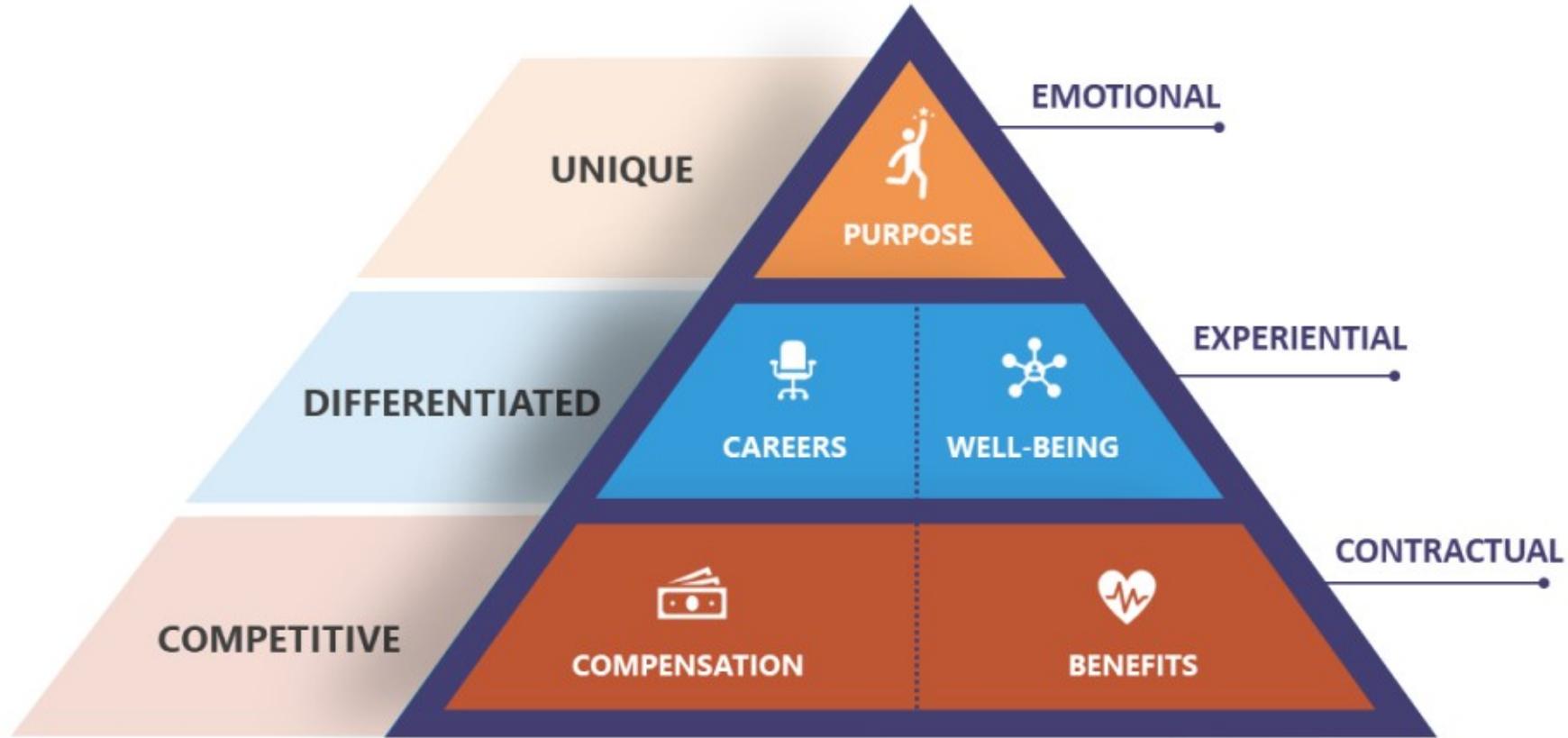


**FLESSIBILITA'**



**INNOVAZIONE**

# EMPLOYEE VALUE PROPOSITION



# IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

Cruciale nel plasmare il futuro del lavoro,  
assicurando che le organizzazioni siano agili,  
inclusive e in grado di gestire le sfide  
emergenti nel mondo del lavoro.



# IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

Gestione del cambiamento

Sviluppo competenze e gestione talenti

Diversità e inclusione

Benessere dei dipendenti

Flessibilità e mentalità agile

Tecnologie HR e analisi dei dati

Sviluppo della leadership

Lavoro multigenerazionale

Partecipazione e coinvolgimento

# CONSIDI

## CONSULENZA STRATEGICA E ORGANIZZATIVA



## SUPPORTO ALLA TRASFORMAZIONE DIGITALE



## FORMAZIONE MANAGERIALE E TECNICA



Grazie dell'attenzione  
Sabrina Caputi – Senior Consultant

 +39 0444 189821

 [info@considi.it](mailto:info@considi.it)

**CONSIDI**

Strategia del  
miglioramento

**GRISIGNANO  
DI ZOCCO (VI)**  
sede principale

**MILANO  
BRESCIA**

Via Alcide De Gasperi, 63

Via San Martino, 7

C.º Martiri della Libertà, 3