

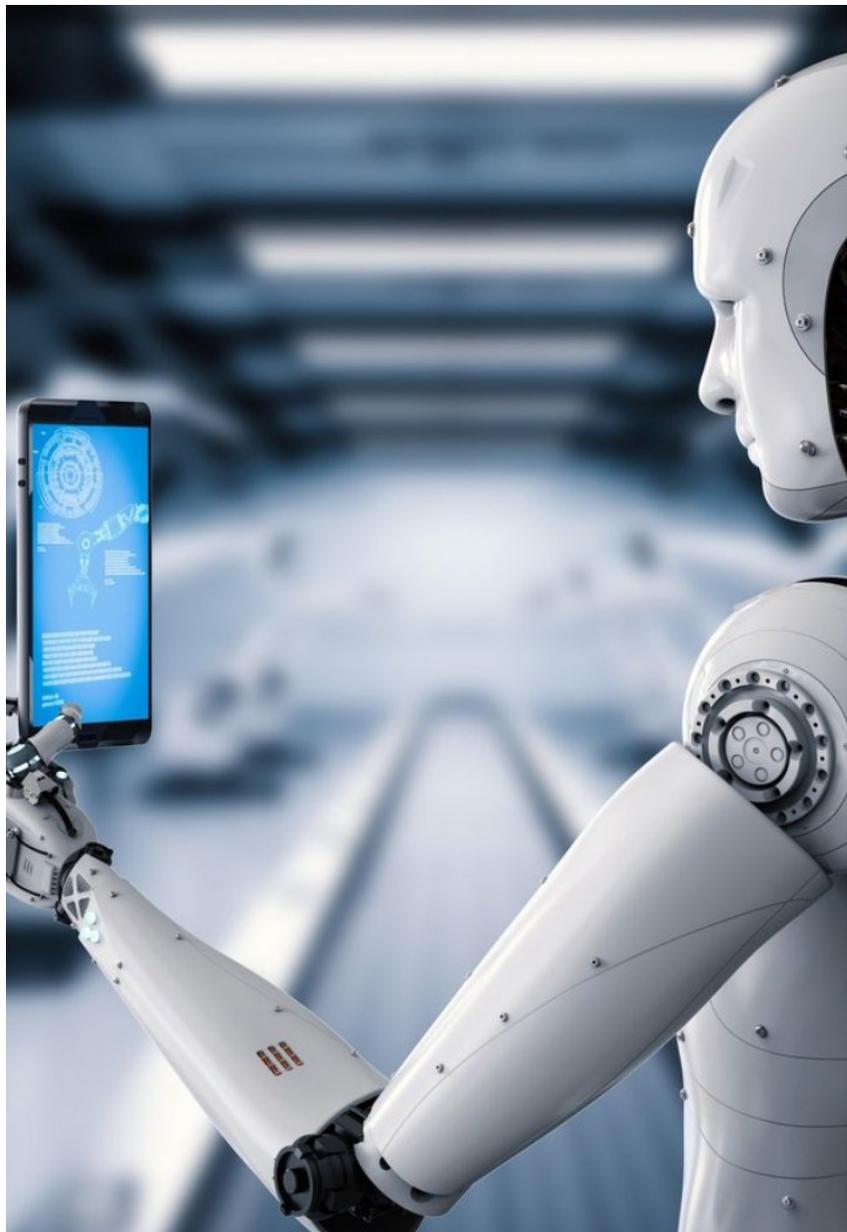


CONSIDI

Strategia del
miglioramento

**“Le persone al centro.
Verso una nuova Employee Value Proposition.”**

**Sabrina Caputi - Senior
Consultant**



'The Future of Jobs Report 2023' (World Economic Forum)

1

Da qui al 2027 verranno creati 69 milioni di nuovi posti di lavoro e ne saranno eliminati 83 milioni

2

Le tecnologie digitali saranno il vero motore del futuro

3

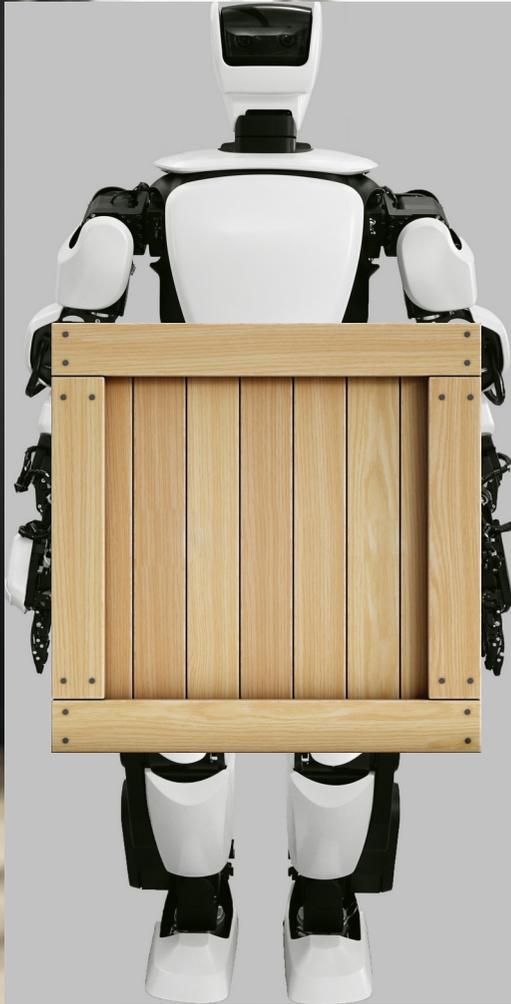
Lavori a più alto tasso di crescita quelli legati a: digitalizzazione, sostenibilità, salute e benessere, servizi sociali, istruzione e formazione

4

I posti di lavoro a rischio di scomparsa sono quelli che possono essere automatizzati

5

Entro il 2027 il 60% dei lavoratori avrà bisogno di adeguata formazione





LE COMPETENZE NEL FUTURO DEL LAVORO

Competenze digitali

Apprendimento continuo

Pensiero critico e risoluzione di problemi complessi

Creatività e pensiero Innovativo

Collaborazione virtuale e globale

Abilità sociali e intelligenza emotiva

Competenze in sostenibilità

Resilienza e adattabilità



FORMAZIONE E APPRENDIMENTO CONTINUO

Basati sull'esperienza e
l'applicazione pratica delle
competenze

Simulazioni

Progetti pratici

Scenari reali

CONSIDI ACADEMY



FORMAZIONE TOYOTA

MANAGEMENT SYSTEM

- ✓ Toyota Production System
- ✓ Ciclo PDCA
- ✓ Problem Solving (Toyota Business Practices)
- ✓ Area Lean Thinking
- ✓ Certificazioni TMS e TPS



FORMAZIONE MANAGERIALE

- ✓ First Line Managerial Program
- ✓ Second Line Managerial Program
- ✓ Coaching (On The Job Development)
- ✓ Strategic Thinking (Hoshin Kanri)
- ✓ Business Management



FORMAZIONE ESPERENZIALE

- ✓ Lean Agile Simulation
- ✓ Lean Office Simulation
- ✓ Digital Gear Factory
- ✓ Kanban Game
- ✓ IoT Simulation Game



I PERCORSI
EXPERI-
ENTIAL
LAB



DIGITAL
GEAR FACTORY

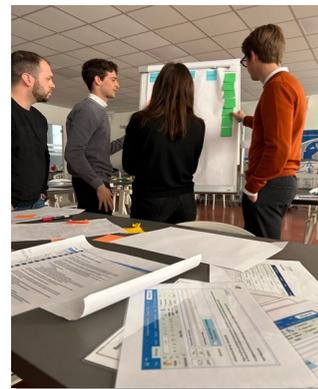
CONSIDI

Learning by doing

ACADEMY

Laboratori di

Time





Riorganizzazione culturale e professionale

Appartenenza e identità



COSA CHIEDONO I GIOVANI



VALORI



INCLUSIVITA'



IMPEGNO ALLA SOSTENIBILITÀ



COLLABORAZIONE



OPPORTUNITÀ DI CRESCITA



COMUNICAZIONE TRASPARENTE



RICONOSCIMENTO E FEEDBACK

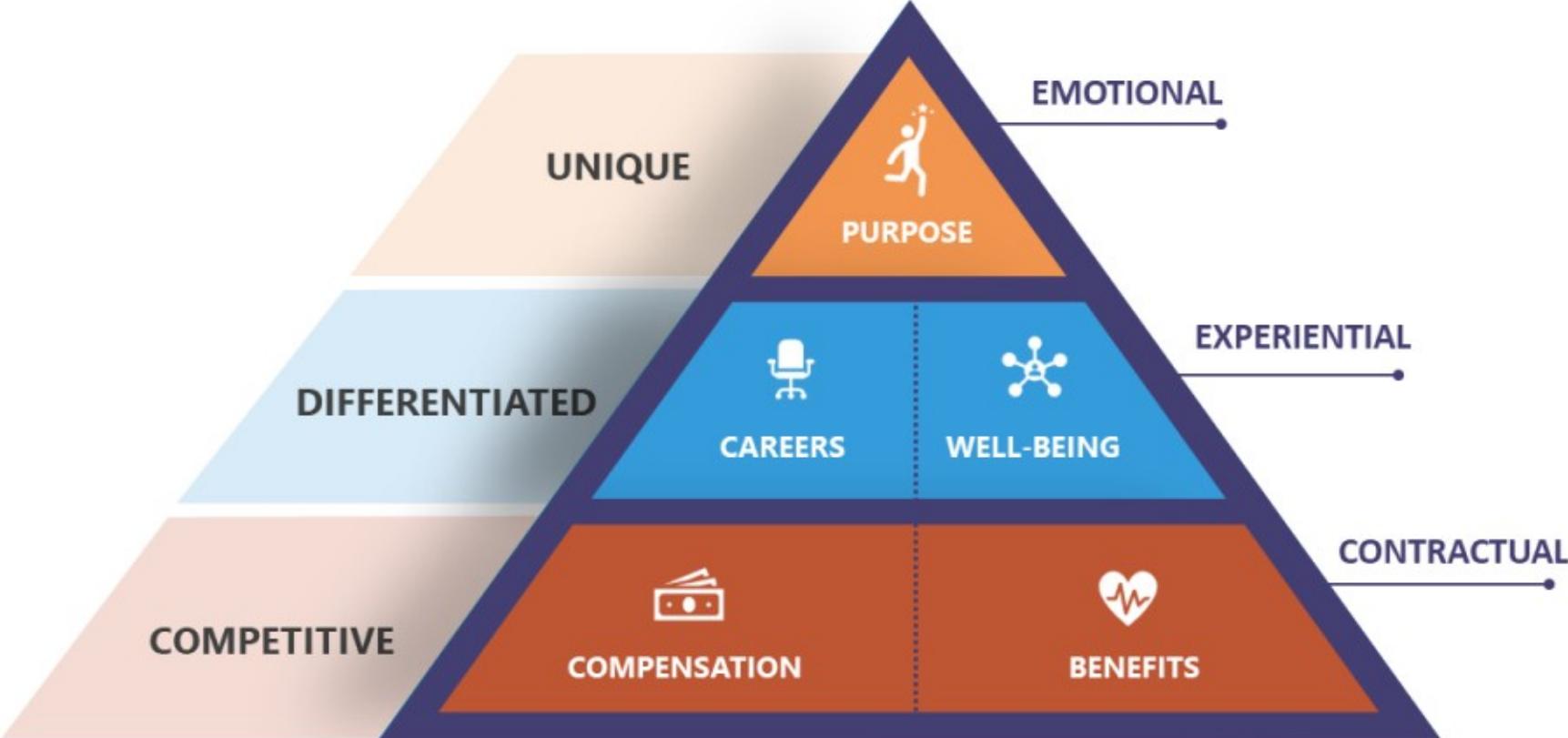


FLESSIBILITÀ



INNOVAZIONE

EMPLOYEE VALUE PROPOSITION





CULTURA AZIENDALE

Rafforzare e aumentare l'attenzione del Management verso

Chiarezza strategica

Empatia

Coaching e feedback continuo

**PERFORMANCE =
COMPETENZE x
MOTIVAZIONE**

IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

**Cruciale nel plasmare il futuro del lavoro,
assicurando che le organizzazioni siano
agili, inclusive e in grado di gestire le
sfide emergenti nel mondo del lavoro**





IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

Gestione del cambiamento

Sviluppo competenze e gestione talenti

Diversità e inclusione

Benessere dei dipendenti

Flessibilità e mentalità agile

Tecnologie HR e analisi dei dati

Sviluppo della leadership

Lavoro multigenerazionale

Partecipazione e coinvolgimento

CONSIDI

CONSULENZA STRATEGICA E ORGANIZZATIVA



SUPPORTO ALLA TRASFORMAZIONE DIGITALE



FORMAZIONE MANAGERIALE E TECNICA



Grazie dell'attenzione
Sabrina Caputi – Senior Consultant

 +39 0444 189821

 info@considi.it

CONSIDI

Strategia del
miglioramento

**GRISIGNANO
DI ZOCCO (VI)**
sede principale

Via Alcide De Gasperi, 63

**MILANO
BRESCIA**

Via San Martino, 7
C.º Martiri della Libertà, 3