

Sommario

In copertina foto di Giuseppe Varchetta
“La relazionalità nell’esperienza organizzativa contemporanea”

- 1 EDITORIALE**
Misurare la sostenibilità perché non sia una moda
Chiara Lupi
- 6 NOTIZIE**
a cura della Redazione
- 10 LETTURE**
Elisa Marasca
- 11 RISONANZE FORMATIVE**
Prendersi cura
Mauro De Martini
- 12 L'IMPRESA IMPERFETTA**
Il terreno della vera sostenibilità
Francesco Donato Perillo
- 14 RISORSE UMANE E NON UMANE**
Di guide turistiche e uffici stampa
Martina Galbiati
- 16 SCRIVERE CON LA LUCE**
Frammenti di sostenibilità
A cura della Redazione
- 18 STORIA DI COPERTINA**
Predicare bene e razzolare... benefit
Per un’azienda sostenibile è fondamentale rendicontare gli impatti rispetto agli indicatori ESG
Maria Concetta Rizzo,
Consulente per la sostenibilità
- 26 STORIA DI COPERTINA**
Prendere le misure alla sostenibilità
L’impatto dei criteri ESG sulla Direzione del Personale
Alessandro Gastaldi
- 32 INTERVISTA**
Felici di lavorare
Il benessere in azienda passa dalla fioritura delle persone
Dario Colombo
Intervista a **Ciro Cafiero**,
Presidente Regionale di Aidp Lazio
- 36 La solidarietà sociale genera benessere organizzativo**
I vantaggi delle partnership solidali tra profit e non profit
Roberto Savini Zangrandi
- 40 INCHIESTA**
Le nuove paure del lavoro
È compito della Direzione HR gestire le ansie in azienda?
Elisa Marasca
- 46 Come lavoreremo domani?**
Il lavoro del futuro: uffici per la condivisione, tecnologia per la collaborazione e modelli flessibili
Dario Colombo
- 50 Non c’è HR senza dati**
Generali: prendere decisioni attraverso la tecnologia
Alessandro Gastaldi
- 54 Fare teatro in azienda**
In Fincons Group il laboratorio teatrale è una palestra formativa per le persone
Martina Midolo
- 60 Siamo fatti per cambiare**
Da Olivetti ai giorni nostri: il valore dell’azienda è nella capacità delle persone di cambiare
Werther Rossini
- 64 IN COPERTINA**
La relazionalità nell’esperienza organizzativa contemporanea
A cura della Redazione

18

Storia di copertina

Predicare bene e razzolare... benefit
Per un’azienda sostenibile è fondamentale rendicontare gli impatti rispetto agli indicatori ESG

Maria Concetta Rizzo

32

Felici di lavorare

Il benessere in azienda passa dalla fioritura delle persone

Dario Colombo

36

La solidarietà sociale genera benessere organizzativo

I vantaggi delle partnership solidali tra profit e non profit

Roberto Savini Zangrandi

40

Inchiesta

Le nuove paure del lavoro

È compito della Direzione HR gestire le ansie in azienda?

Elisa Marasca