

RECRUITING INCLUSIVO

I benefici di una selezione senza barriere

6 giugno 2023
Ore 12.00 – 13.00



relatori

indeed®

Persone & Conoscenze
La voce della Direzione del Personale

IL TEMA

Giugno è il mese del **pride** che potremmo anche ridefinire **"mese dell'orgoglio identitario"**. Al di là della ricorrenza, pride significa poter rivendicare fieramente il proprio orientamento sessuale, la propria identità di genere, il colore della propria pelle, la propria religione e tutte le peculiarità che distinguono ognuno di noi anche se, in alcuni casi, queste sono motivo di **discriminazione**. Per evitare che questo accada nel mondo del lavoro, cosa fare? Basare la **selezione del personale** sulle **competenze**, abbandonando i **bias inconsci** e i preconcetti che rischiano di **offuscare la capacità di chi fa recruiting** e cogliendo la ricchezza derivante dalla **diversità**, può essere il fattore determinante per la crescita umana ed economica della propria organizzazione. **Tutte le fasi del percorso di selezione possono essere ripensate in ottica di inclusività**, dall'Employer branding alla redazione dell'offerta di lavoro, sino all'organizzazione dei colloqui. **Le aziende più innovative puntano sulla trasparenza salariale per garantire un trattamento equo legato al ruolo e alla selezione senza curriculum vitae, basata sulle competenze e non sul background del candidato**. Il mondo del recruiting sta evolvendo e conoscerne le trasformazioni sarà fondamentale per allargare il bacino di talenti ai quali attingere e rimanere competitivi.

L'incontro è stato occasione per approfondire le modalità attraverso le quali è possibile concretizzare in azienda pratiche di recruiting inclusivo. Ciò è avvenuto grazie alla testimonianza di **LAVOROPIÙ** che ha raccontato come, all'interno della propria organizzazione, l'adozione di un processo di selezione orientato all'esaltazione delle diversità abbia contribuito a ricreare un organico generativo di nuovo valore.

I NUMERI

Iscritti

158

Partecipanti

99

Aziende

88



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	CATEGORIA ATECO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HR MANAGER	AMORIM CORK ITALIA	16 "INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO (ESCLUSI I MOBILI); FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DA INTRECCIO"	51 - 100	51 - 100
GLOBAL HR DIRECTOR	AQUAZZURRA ITALIA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	26 - 50
HUMAN RESOURCES VICEPRESIDENT	ARAG ASSICURAZIONI	65 ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE)	> 1000	> 500
HR MANAGER	ASCOT ASCENSORI	43 LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI	51 - 100	6 - 25
HR RECRUITER	ATM - AZIENDA TRASPORTI MILANESI	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE	> 1000	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CFP BOLOGNA	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	101 - 250	6 - 25
TALENT ACQUISITION & EMPLOYER BRANDING	CISALFA SPORT	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500
HR BUSINESS PARTNER	DE AGOSTINI EDITORE	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)	51 - 100	26 - 50
HEAD OF TALENT EXPERIENCE, DIVERSITY AND INCLUSION INITIATIVES	ENAV	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	> 1000	250 - 500
RESPONSABILE SELEZIONI	ESTRA	35 FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	101 - 250	6 - 25
COORDINATRICE HR SELEZIONI, EMPLOYER BRANDING, RELAZIONI INDUSTRIALI	EURO COMPANY	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	100 - 250
HR BUSINESS PARTNER	FASTWEB	61 TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
HR MANAGER	GELIT	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE HR	GRUPPO CAP	36 RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA	250 - 500	250 - 500
RECRUITMENT PARTNER	HENKEL ITALIA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	> 500
TALENT ACQUISITION PARTNER	HITACHI ENERGY	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE	500 - 1000	250 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	IRINOX	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	250 - 500	51 - 100
PEOPLE VICE PRESIDENT	MAIL BOXES ETC.	53 SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE	> 1000	> 500
INCARICATA SELEZIONE ITALIA	MAISONS DU MONDE	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	250 - 500
HR DIRECTOR	MSC - MEDITERRANEAN SHIPPING CRUISES	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	101 - 250	6 - 25
TALENT ACQUISITION MANAGER	NESPRESSO ITALIANA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500
HR MANAGER	NET ENGINEERING	71 "ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE"	250 - 500	26 - 50
TALENT ACQUISITION MANAGER	ROBERT BOSCH	45 COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SACLA'	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	100 - 250
HR COORDINATOR RECRUITING	TELEBIT	33 RIPARAZIONE, MANUTENZIONE ED INSTALLAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHIATURE	500 - 1000	100 - 250