

presentato da

**Persone &
Conoscenze** REVERSE

La voce della Direzione del Personale

05.05.2023

Excelsior Hotel Gallia Milano
orario 14.30 – 19:00

PROVA A PRENDERMI!

I falsi miti di ricerca e selezione



 [la gallery fotografica](#)

 [il programma](#)

 [i relatori](#)

IL TEMA

Oltre l'**80%** delle aziende non trova le persone che cerca mentre **fino a 10 anni fa** la percentuale era del 20%. Si tratta di numeri che mettono seriamente in crisi la nostra capacità produttiva e compromettono le prospettive di crescita. **È solo una questione di mismatch?** Il mondo della formazione non soddisfa abbastanza velocemente i bisogni dei diversi mercati e settori che evolvono alla velocità della luce? In parte sì, ma questa lettura rischia di essere una semplificazione. Il fenomeno, nella sua complessità deve essere studiato da prospettive differenti che, analizzate insieme, ci consentono di inquadrarlo in modo da trovare delle soluzioni. Bisogna partire da un presupposto: cambiano le aspettative, **il lavoro non è più solo oggetto di scambio, tempo vs denaro. Le persone sono sempre più alla ricerca di una dimensione di senso**, di riconoscimento e i talenti devono essere valorizzati. Questo vale ancora di più per le giovani generazioni che fanno il loro primo ingresso nel mondo del lavoro.

L'incontro organizzato in collaborazione con REVERSE è stata occasione per capire come superare i problemi che oggi deve affrontare chi si occupa di ricerca e selezione osservando la realtà da punti di vista che fino ad ora non avevamo preso in considerazione. Grazie all'intervento di responsabili del personale e di importanti aziende **si è riflettuto su quali saranno i passi da compiere per impostare percorsi di ricerca e selezione efficaci.**

I NUMERI

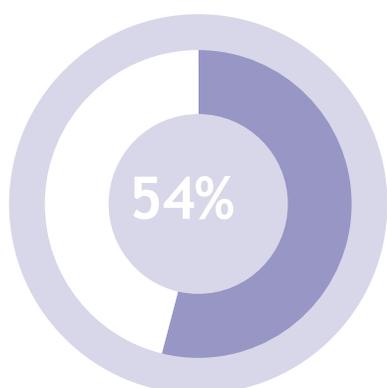
Iscritti



Partecipanti



Tasso di redemption



Aziende



9 RELATORI:

- **Francesco Caccavo**, direttore risorse umane e organizzazione – DOUGLAS ITALIA
- **Davide Dattoli**, founder and executive chairman – TALENT GARDEN
- **Marco Di Dio Roccazzella**, general manager – JAKALA
- **Marco Marlia**, ceo e cofounder – MOTORK
- **Pino Mercuri**, hr and change management director – INTRUM
- **Betty Pagnin**, people & culture director – ONEDAY
- **Vincenza Cinzia Palmiero**, head of group hr management & development – GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO ICCREA
- **Giorgio Ravasio**, ceo – VIVIENNE WESTWOOD
- **Silvia Zanella**, autrice, manager, LinkedIn Top Voice

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



Social Network LinkedIn



Invito digitale veicolato agli Sponsor per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni

ALCUNE FOTO DEL CONVEGNO



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	CATEGORIA ATECO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	FORMA GIUR.
HR RECRUITER	GOTTARDO	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500	SPA
HR BUSINESS PARTNER	HABASIT ITALIANA	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	250 - 500	100 - 250	SPA
HR DIRECTOR	LA LINEA VERDE	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	250 - 500	100 - 250	SPA
HR MANAGER	BANCA SELLA	64 ATTIVITA'DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)	> 1000	250 - 500	SPA
SENIOR HR	IVM CHEMICALS	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	250 - 500	100 - 250	SRL
RESPONSABILE SELEZIONE	TRENORD	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE	> 1000	> 500	SRL
HR DIRECTOR ITALY	KPMG	69 ATTIVITA'LEGALI E CONTABILITA'E	> 1000	250 - 500	SPA
HEAD OF TALENT ACQUISITION AND DEVELOPMENT	LYRECO ITALIA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	100 - 250	SRL
TALENT ACQUISITION MANAGER	ITALFARMACO	21 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI	500 - 1000	100 - 250	SPA
TALENT ACQUISITION, LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER	DOUGLAS ITALIA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	500 - 1000	100 - 250	SPA
HEAD OF HR	GETEC ITALIA	43 LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI	500 - 1000	100 - 250	SPA
HR DIRECTOR	SIR INDUSTRIALE	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	101 - 250	100 - 250	SPA
HEAD OF TALENT ACQUISITION AND EMPLOYER BRANDING	HUMANITAS MIRASOLE	86 ASSISTENZA SANITARIA	> 1000	> 500	SPA
ASSOCIATE HR DIRECTOR	JAKALA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	500 - 1000	100 - 250	SPA
TALENT ACQUISITION MANAGER	IKEA ITALIA RETAIL	47 COMMERCIO AL DETTEGLIO VIA INTERNET DI PRODOTTI DI OGNI SPECIE OCCORRENTI ALL'ARREDAMENTO, ALLA MANUTENZIONE E IN GENERE ALLE NECESSITA DELLA CASA E DELL'UFFICIO DEPOSITO STATUTO AGGIORNATO.	250 - 500	100 - 250	SRL
RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	INPS	84 "AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA"	> 1000	250 - 500	//
HR MANAGER	ARCESE TRASPORTI	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE	> 1000	250 - 500	SPA
HR MANAGER	SEW-EURODRIVE	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	101 - 250	100 - 250	SAS
HR BUSINESS PARTNER	CONTINENTAL ITALIA	45 COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	101 - 250	250 - 500	SPA
RESPONSABILE DEL PERSONALE	BRICO IO	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	500 - 1000	100 - 250	SPA
TALENT ACQUISITION AND EMPLOYER BRANDING	BIOGEN ITALIA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	100 - 250	SRL
ITALY HR MANAGER	ZAPI	26 "FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRMEDICALI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI"	101 - 250	100 - 250	SPA
HR BUSINESS PARTNER	L'OREAL ITALIA	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	> 1000	250 - 500	SPA
HR TALENT ACQUISITION MANAGER	CISALFA SPORT	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500	SPA
TALENT ACQUISITION AND DEVELOPMENT MANAGER	FEDRIGONI	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA	> 1000	> 500	SPA
HR BUSINESS PARTNER	ENGIE	71 "ATTIVITA'DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE"	101 - 250	> 500	SPA

TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



Arcese Trasporti

N. Dipendenti: 1010

Fatturato 467



Commercio al dettaglio di articoli sportivi

N. Dipendenti: 3414

Fatturato: 517



Commercio al dettaglio di mobili per la casa

N. Dipendenti: 7615

Fatturato. >500



Commercio al dettaglio di articoli di profumeria, prodotti per la toiletta

N. dipendenti: 5291

Fatturato: >500



Fabbricazione di profumi e cosmetici

N. dipendenti: 1074

Fatturato: >500



Produzione di gelati

N. Dipendenti: 1281

Fatturato: 387