

FORUM DI SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE

MILANO, 22/23 novembre 2023
Palazzo delle Stelline, Corso Magenta 61

PROGRAMMA

PHOTOGALLERY

PARTNER

AON

SMG
people and organization

S&YOU
SPECIALIST
RECRUITMENT

Talentia
FINANCE & HR SOLUTIONS

ESPOSITORE

ETJCA
AGENZIA PER IL LAVORO

MEDIA PARTNER

MIT Sloan
Management Review Italia

PAROLE di Management
QUOTIDIANO DI CULTURA D'IMPRESA

Giunto alla sua **quarta edizione**, il Forum di Sviluppo e Organizzazione è l'evento organizzato dalla più prestigiosa rivista italiana di Organizzazione Aziendale. Il Forum **apre un confronto a tutto campo sui temi organizzativi più attuali**, proponendo ai partecipanti una serie di interrogativi a cui si cercherà di rispondere in modo argomentato e documentato grazie anche alle testimonianze di relatori italiani e internazionali.

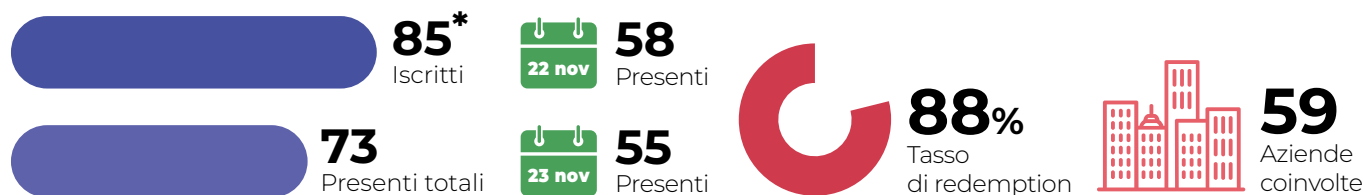
IL TEMA DELL'EDIZIONE 2023: EDUCARE AL LAVORO

Il lavoro è sempre oggetto di controversie. Tema centrale dell'esperienza vitale delle persone, è stato al centro dei conflitti politici e sociali del Novecento. Riconosciuto in Italia come **valore fondante della Repubblica**, vede **oggi** l'emergere di preoccupazioni, per i processi di sostituzione da parte delle **macchine**, per il declino dei **salari**, per tanti elementi di **incertezza**. Ma c'è anche un'**insoddisfazione diffusa ai 'piani bassi' delle organizzazioni**, che si riflette sulla capacità attrattiva verso i **giovani**. Fino all'emergere di forme di **rifiuto** che trovano spazio crescente nei social network.

Si pone così oggi **un problema di educazione al lavoro, che non può avere un'impronta conservativa**, di ripristino di un ordine ormai tramontato, **ma neppure può assecondare visioni irrealistiche se non nichiliste**.

Per educazione si potrebbe intendere l'ultimo passaggio di un percorso che sale attraverso le tappe dall'**addestramento**, dell'**istruzione**, della **formazione**. Il tema ha tante sfaccettature, corrisponde a pratiche millenarie ed è oggetto di discussioni infinite. Ma, **abbinare il tema dell'educazione a quello del lavoro significa anche confrontarsi a 360 gradi con le grandi correnti di trasformazione del nostro tempo**.

I NUMERI



*Pubblico pagante o invitato dalla rivista Sviluppo&Organizzazione, al netto del personale Este, delle aziende sponsor e dei relatori

23 RELATORI

Tra i quali:

- **Gilda Antonelli**, professore ordinario di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane presso il Dipartimento di Economia – **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "G.D'ANNUNZIO" CHIETI - PESCARA**
- **Patrizio Bianchi**, ex ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, Cattedra Unesco Educazione, Crescita e Uguaglianza
- **Paola Boromei**, chief human resources & organization – **SNAM**
- **Andrea Delogu**, vice direttore generale e coordinamento informazione – **MEDIASET**
- **Alessandra Di Cosmo**, global head of skills – **VODAFONE**
- **Paolo Gubitta**, professore ordinario di organizzazione aziendale e family business e presidente laurea magistrale in Management for Sustainable Firms – **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA**
- **Barbara Imperatori**, professore ordinario di Organizzazione Aziendale – **UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE**
- **Andrea Laudadio**, head of TIM academy & development – **TIM**
- **Ugo Morelli**, psicologo, studioso di scienze cognitive, scrittore e professore di Scienze Cognitive applicate presso il Dipartimento di Architettura – **UNIVERSITÀ FEDERICO II DI NAPOLI**
- **Michele Nuonno**, manager HR Italy – **TAKKO FASHION**
- **Alessandro Panza**, HR director sud ed est Europa – **GE HEALTHCARE ITALIA**
- **Silvano Petrosino**, professore Ordinario di Teorie della Comunicazione e Antropologia Religiosa e Media – **UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE**
- **Giorgio Puccetti**, responsabile risorse umane – **BRICO IO**
- **Gianfranco Reborà**, professore emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – **UNIVERSITÀ LIUC CATTANEO DI CASTELLANZA** e direttore responsabile – **SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE**
- **Francesco Seghezzi**, presidente fondazione – **ADAPT**
- **Luca Vignaga**, ceo – **MARZOTTO LAB**

UN ESTRATTO DELL'ELENCO ISCRITTI

JOB TITLE	AZIENDA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
DIRETTORE CENTRALE DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	ACI - AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA	250 - 500	250 - 500	84 AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA
RESPONSABILE RELAZIONI INDUSTRIALI E WELFARE	ACINQUE ENERGIA	101 - 250	250 - 500	35 FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA
DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	AMIU - AZ. MULTISERVIZI DI IGIENE URBANA - GENOVA	> 1000	100 - 250	38 ATTIVITA' DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI
FUNZIONARIO EXPERT HR	ASSOLOMBARDA CONFINDUSTRIA	11 - 50	6 - 25	94 ATTIVITA' DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE
HR BUSINESS PARTNER	CAVAGNA GROUP	250 - 500	100 - 250	24 METALLURGIA
RESPONSABILE UFFICIO FORMAZIONE	CENTRO SERIZI CISL (CSC)	1 - 10	0 - 2	85 AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA
TALENT ACQUISITION & DEVELOPMENT MANAGER	COFACE COMPAGNIA DI ASSICURAZIONI	51 - 100	26 - 50	82 ATTIVITA' DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO
TALENT ATTRACTION SPECIALIST	DALMINE	> 1000	> 500	24 METALLURGIA
SENIOR TALENT ACQUISITION PARTNER	DAVIDE CAMPARI	500 - 1000	> 500	11 INDUSTRIA DELLE BEVANDE
GROUP HR & COMMUNICATION MANAGER ISOLA DEI TESORI	DMO PET CARE	> 1000	100 - 250	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO
HR MANAGER	EDISON	> 1000	> 500	70 ATTIVITA' DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
RESPONSABILE HR	EQUITA SIM	101 - 250		64 ATTIVITA' DI SERVIZI FINANZIARI
HEAD OF GROUP DEVELOPMENT	EVOCA	> 1000	100 - 250	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
SENIOR MANAGER GROUP PROCESS & ORGANIZATION	FINCONS GROUP	> 1000	100 - 250	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA
HR BUSINESS PARTNER	FLUID-O-TECH	101 - 250	100 - 250	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FORMART	101 - 250	6 - 25	85 ISTRUZIONE
EXPORT MANAGER	GENNARO AURICCHIO	250 - 500	100 - 250	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HR MANAGER	GOLDEN GOOSE	250 - 500	250 - 500	14 CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO
HR MANAGER ITALY & SPAIN	INFINEUM ITALIA	101 - 250	> 500	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
CONSIGLIERE DELEGATO RISORSE UMANE	MAGGIOLI	> 1000	250 - 500	63 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA
GROUP DEVELOPMENT & COMPENSATION HEAD OF DEPARTMENT	MAIRE TECNIMONT	101 - 250	51 - 100	65 ATTIVITA' DI SERVIZI FINANZIARI
HR DEVELOPMENT MANAGER	MARCHESINI GROUP	> 1000	> 500	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
HEAD OF LEARNING ACADEMY	METRO ITALIA	> 1000	> 500	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO
HR CONSULTANT	MTC CONSULTING	1 - 10	0 - 2	83 ATTIVITA' DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO
GROUP HR MANAGER	NADELLA	101 - 250	26 - 50	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
RESPONSABILE HR	OMB SALERI SOCIETA BENEFIT	101 - 250	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
QUALITY CONTROL MANAGER & GESTIONE HR	PANTAREI	101 - 250	26 - 50	31 FABBRICAZIONE DI MOBILI
HEAD OF HR	PRINCES INDUSTRIE ALIMENTARI	250 - 500	100 - 250	10 INDUSTRIE ALIMENTARI
HR TRAINING & DEVELOPMENT OFFICER	REKEEP	> 1000	> 500	81 ATTIVITA' DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO
HR STRATEGIC TRANSFORMATION	SNAM	> 1000	250 - 500	70 ATTIVITA' DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE
DIRETTORE AFFARI LEGALI, RISORSE UMANE ED ORGANI COLLEGIALI	SYSTEMA AMBIENTE	51 - 100	26 - 50	39 ATTIVITA' DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI
HR DIRECTOR	TARROS	101 - 250	100 - 250	50 TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA
CHIEF HUMAN CAPITAL & ORGANIZATION	TECNE GRUPPO AUTOSTRADE PER L'ITALIA	500 - 1000	100 - 250	71 ATTIVITA' DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA
HR DIRECTOR	TIRRENO POWER	101 - 250	> 500	35 FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA
AMMINISTRATORE	TURIN PALACE HOTEL	11 - 50	6 - 25	55 ALLOGGIO
RESPONSABILE DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION	UNIPOLSAI ASSICURAZIONI	> 1000	> 500	65 ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE
HR DEVELOPMENT	YAMAZAKI MAZAK ITALIA	101 - 250	100 - 250	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO

ALCUNE FOTO DELL'EVENTO

