

Come prendere la decisione giusta?

Economia comportamentale e Nudging ci insegnano a decidere consapevolmente

20 dicembre 2022
12.00 - 13.00 - online

 relatori



IL TEMA

Il contesto lavorativo è fatto di **decisioni**; decine di migliaia. La gran parte di queste sono, però, inconsapevoli, rapide, automatiche, spesso **basate su pregiudizi e abitudini di azione e di pensiero**. Eppure, ognuna di queste decisioni ha un impatto su ciò che accade all'interno della nostra organizzazione (sui nostri colleghi, responsabili, collaboratori, ecc.), ma anche all'esterno (su candidati, clienti, fornitori, ecc.). **L'Economia Comportamentale** è la **scienza delle decisioni**: una disciplina recente che ha portato **risultati rivoluzionari**, sanciti anche da diversi premi Nobel negli ultimi anni. Le conoscenze dell'Economia Comportamentale ci aiutano a **mettere a fuoco il perché** delle nostre decisioni, il loro meccanismo di funzionamento e ad acquisire **strumenti pratici di azione**, come l'Architettura delle Scelte e il Nudging.

Durante il webinar è stato approfondito il caso Reverse – innovativa società di headhunting e consulenza HR che si distingue per il suo approccio scientifico alle Risorse Umane – che ha scelto di essere accompagnata da aBetterPlace per fornire ai propri headhunter gli strumenti utili alla comprensione dei processi decisionali delle persone, con particolare focus sui candidati e sul cliente finale.

I NUMERI

Iscritti

147

Partecipanti

56

Aziende

142



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	CATEGORIA	NUM.DIPEN- DENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
MEA & SEE REGIONAL DIVISION LEADER	3M ITALIA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	500 - 1000	250 - 500
MARKETING MANAGER	ANTICO FORNO DELLA ROMAGNA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE ICT E COMUNICAZIONE	ARAN	84 "AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA"	250 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE - DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	ASL 10 DI FIRENZE	86 ASSISTENZA SANITARIA	> 1000	250 - 500
COOR. AMM.VO (COLLAB, AMM.VO PROF.LE ESPERTO SENIOR DSUPERS)	ASL N. 1 ABRUZZO	86 ASSISTENZA SANITARIA	> 1000	250 - 500
TEAM LEAD PEOPLE	AUTO1	45 COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	500 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BANCA DEL VENETO CENTRALE	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)	101 - 250	100 - 250
RESPONSABILE HR	BAUEXPART SPA BAUEXPART AG	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	100 - 250
JUNIOR HR ORGANIZATIONAL & DIGITAL TRANSFORMATION	BONELLI EREDE PAPPALARDO	69 ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ	500 - 1000	100 - 250
HR PROCESS MANAGEMENT E INNOVATION	BPER BANCA	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)	> 1000	//
HR DIRECTOR	BRANDART	13 INDUSTRIE TESSILI	101 - 250	100 - 250
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BRIGEST	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	500 - 1000	100 - 250
RESPONSABILE FORMAZIONE	CATERPILLAR MEC-TRACK	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	101 - 250	100 - 250
CORPORATE & BRAND COMMUNICATION - GROUP SUSTAINABILITY MANAGER	CEREAL DOCKS	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	> 500
ORGANIZATION & PEOPLE DEVELOPMENT MANAGER	CLEMENTONI	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE	500 - 1000	100 - 250
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COMUNE DI BOLOGNA	84 "AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA"	> 1000	250 - 500
HR ADMINISTRATION	DE RIGO	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE	500 - 1000	100 - 250
DIRETTORE HR	FONDAZIONE TELETHON	72 RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO	101 - 250	//
HUMAN RESOURCES DIRECTOR	GETINGE ITALIA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	51 - 100
RESP. SICUREZZA E COMPLIANCE	GRUPPO DOUGLAS	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	500 - 1000	51 - 100
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE RU E COSTO DEL LAVORO	IBL BANCA	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)	500 - 1000	100 - 250
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ILPRA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE SELEZIONE RISORSE UMANE	IMAC	15 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI	500 - 1000	100 - 250
RESPONSABILE GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	INNOVHUB	72 RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO	101 - 250	6 - 25
HR EXECUTIVE FORMAZIONE	ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO	18 STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI	> 1000	250 - 500
DISTRICT MANAGER	MANPOWER	78 ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE, FORNITURA DI PERSONALE	> 1000	> 500
DIREZIONE GENERALE	MINICONF	14 "CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA"	250 - 500	51 - 100
HR MANAGER	MW.FEP	26 "FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI"	250 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	POSTE ITALIANE	53 SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	PREVINET	69 ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ	250 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ROMA METROPOLITANE	42 INGEGNERIA CIVILE	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	STEAM	71 "ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE"	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE SVILUPPO RISORSE UMANE	UNICOOP FIRENZE	68 ATTIVITÀ IMMOBILIARI	> 1000	> 500
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	VORTICE ELETTROSOCIALI	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	ZOETIS ITALIA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	51 - 100