

*FLOS e la trasformazione digitale nella gestione dei processi HR*

FLOS

# *FLOS e la trasformazione digitale nella gestione dei processi HR*

HR Vision



- Creare le condizioni per valorizzare al meglio le competenze presenti nell'organizzazione
- Generare «valore» attraverso il confronto continuo e processi di comunicazione efficaci utilizzando gli strumenti a disposizione

- Assicurare la corretta gestione dei principali processi HR (i.e. Recruitment, Analytics, Comp. & Ben., Performance Management) favorendo il passaggio graduale alle tecnologie «digitali» e utilizzando un unico sistema di riferimento

HR Mission



- Garantire la formazione e l'assistenza sul processo e sul sistema
- Follow-up e coinvolgimento delle persone in un'ottica di «miglioramento continuo»

About Us

FLOS

# FLOS e la trasformazione digitale nella gestione dei processi HR

## STEPS E MODALITA' D'IMPLEMENTAZIONE

1

- Definizione delle caratteristiche del Sistema calibrate sull'esigenza dell'organizzazione
- Adattare la tecnologia alle "persone" con lo scopo di garantirne l' "adoption"

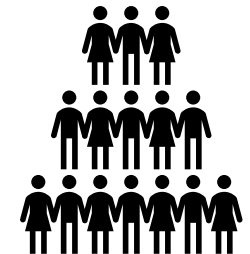
2

- Formazione degli utenti e assistenza nelle varie fasi di implementazione del processo
- Formazione in aula e/o e-learning

3

- Follow-up e monitoraggio sull'andamento
- Creare aule dedicate e "focus groups" per garantire il miglioramento continuo dei processi

**ELEMENTO CHIAVE  
PER IL SUCCESSO:**



Thank  
you