

Si fa presto a dire Temporary Manager

Storia, qualche cenno

Anni 50 - 60

Nascita delle prime agenzie di lavoro temporaneo negli USA.

Anni 70

Il temporary help iniziò a diffondersi anche nel settore industriale.

Anni 80 - 90

Emerge il temporary management come servizio di consulenza per guidare trasformazioni aziendali.

Anni 90

Il **temporary management** ha iniziato a diffondersi in Europa.

«Il Temporary Management è una **potente** opzione messa a disposizione delle aziende che cercano un accesso rapido a:

- ♦ competenze specializzate
- ♦ flessibilità
- ♦ soluzioni su misura per affrontare le sfide complesse»

/ SI FA PRESTO A DIRE TEMPORARY MANAGER

Il contesto **italiano**

Età media

56 anni

Durata media incarico

14,4 mesi

Aziende e settori

Aziende con < 100 dip (60%)

«*Metalmeccanico (35%)*»

Ruoli ricoperti

DG: 47%

OPERATION: 16%

VENDITE: 9%

HR: 3%

Criticità Gestite

Gestione cambiamento (15%)

Sviluppo Business (9%)

Ottimizzazione processi (8%)

«I Temporary Manager hanno esperienze che possono apparire troppo elevate per il contesto nel quale li si vorrebbe coinvolgere ma, in realtà, è un preconcetto ingannevole»

«Esperienza e conoscenza non devono, essere visti come un limite, bensì come la più semplice e concreta opportunità per far crescere/progredire la propria azienda».

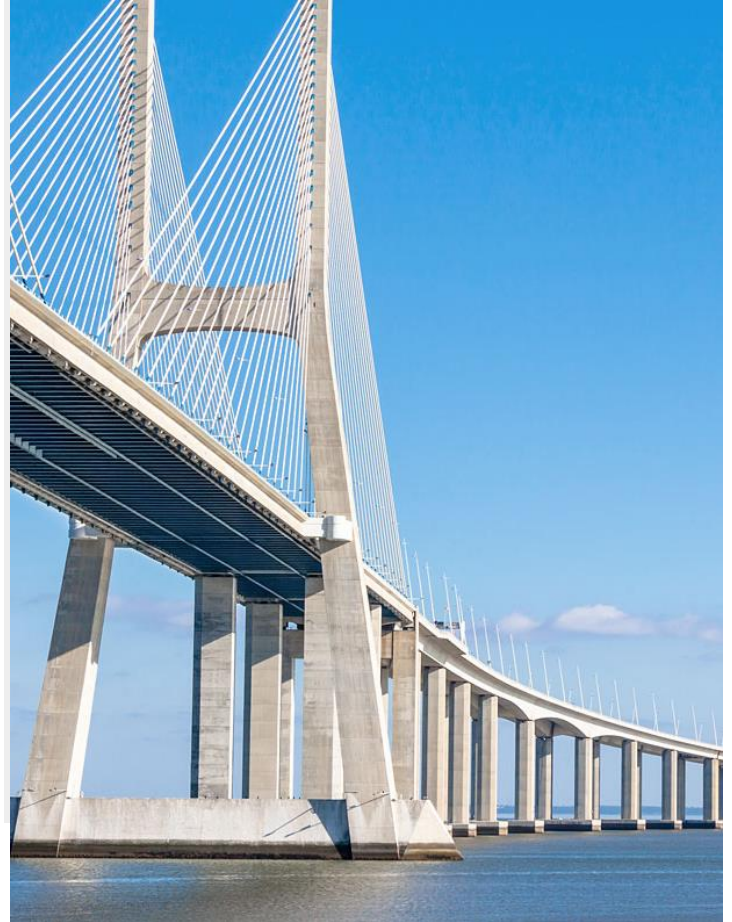
/ SI FA PRESTO A DIRE TEMPORARY MANAGER

Temporary manager, molto **più di una** parola

Il nostra missione è **aiutare** a **costruire pilastri duraturi** che **sostengano** la **crescita** e il progresso delle aziende.

Ci impegniamo, verso i nostri clienti, a superare insieme a loro gli ostacoli e a connettere le fasi cruciali del percorso aziendale in modo fluido e **durevole**.

Stiamo usando il termine Temporary Management perché descrive il contesto nel quale operiamo ma *in quello che facciamo non c'è nulla di «Temporaneo»!*



Il nostro processo

Ascoltiamo, in modo attento, i bisogni dei nostri clienti!

Spesso necessitano di manager altamente qualificati per:

- periodi limitati di tempo
- risolvere problemi specifici
- migliorare le prestazioni aziendali
- ristrutturazioni complesse
- passaggi generazionali
- ...



Identifichiamo

I profili adeguati ai bisogni del cliente



Proponiamo

Soluzioni e ci confrontiamo con il cliente



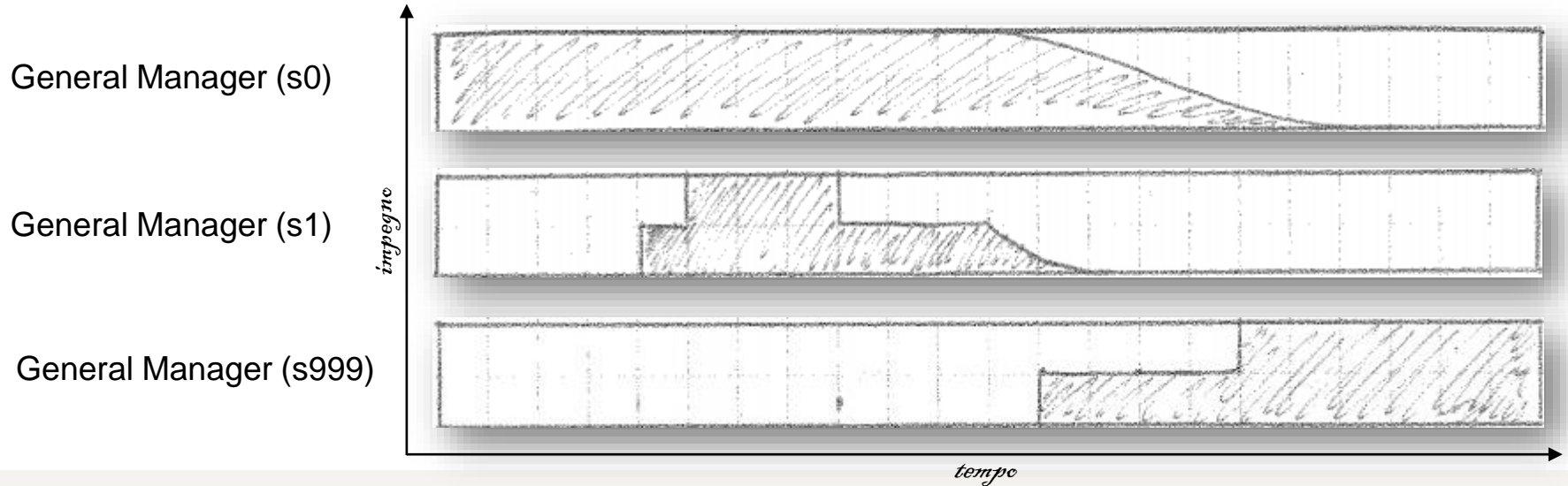
Monitoriamo

Andamento del progetto attraverso metodologia di project management

/ SI FA PRESTO A DIRE TEMPORARY MANAGER

1000 scenari

«Prendiamo, a titolo di esempio, una figura di Direttore Generale e scopriamo quante forme può avere la **flessibilità**».



Benefici per l'azienda

Il temporary manager è una figura professionale caratterizzata dal

- «fare»,
- «**agire**»,

ha carattere operativo con un'ampia visione d'insieme e possiede conoscenze specifiche del funzionamento delle aziende e delle sue dinamiche evolutive.



Competenza specialistica



Motivazione e focalizzazione



Agilità e flessibilità



Network e reputazione

Perché noi

Rete

Solida rete di temporary manager altamente qualificati, competenti, per lo più **certificati** Hogan Assessment System.



Metodo

Restiamo i registri del progetto, in continuo contatto con i nostri clienti

Gruppo

Il nostro Gruppo è in grado di offrire servizi complementari in ambito Human Resources, Finanza Agevolata, M&A.

/ SI FA PRESTO A DIRE TEMPORARY MANAGER

Largo a uno dei possibili scenari (da Temporary a Modular)

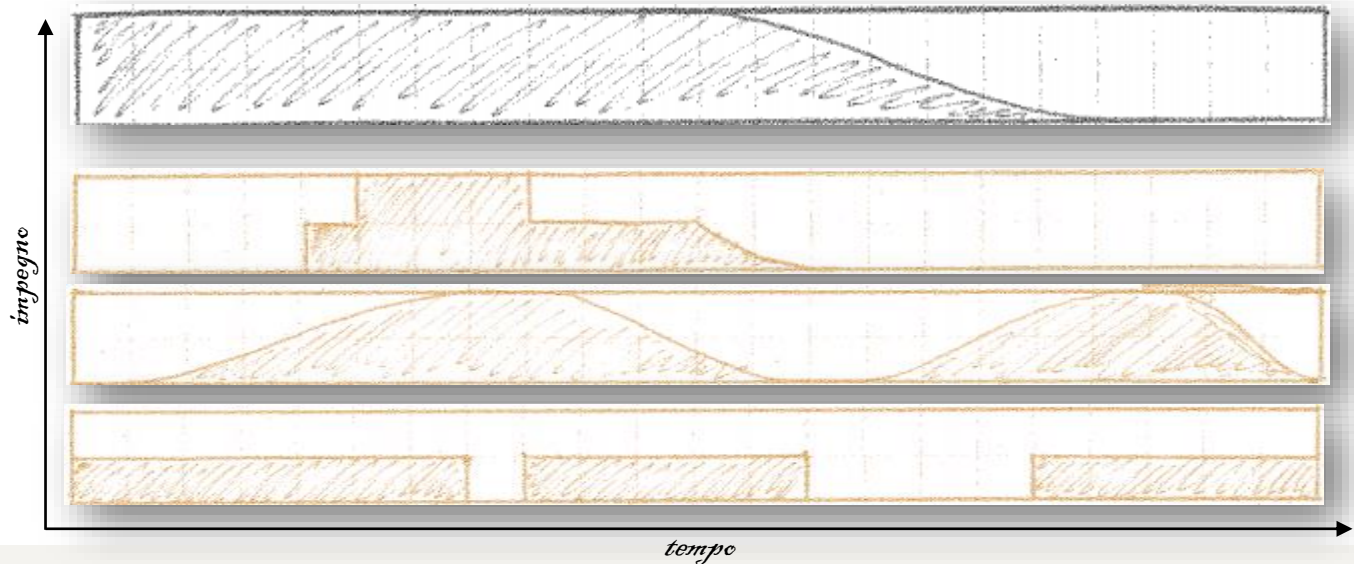
«Un progetto complesso raramente può essere risolto da una singola figura manageriale».

General Manager

*Responsabile
Finanziario*

*Responsabile
dell'Ufficio Legale*

Digital Manager



«Il Modular Management offre numerosi vantaggi!

Specializzazione, Competenza, Motivazione, Agilità, Flessibilità e attenzione all'aspetto Reputazionale sono solo alcune delle caratteristiche distintive del temporary management di VERTUS che contribuiscono al successo dei progetti strategici dei nostri clienti».



Michele Dell'Orfano

Head of Operational Consulting

