



# MyNet



CREDEMTel

Comunica,  
organizza, condividi.



# Il mercato dell'HR Tech

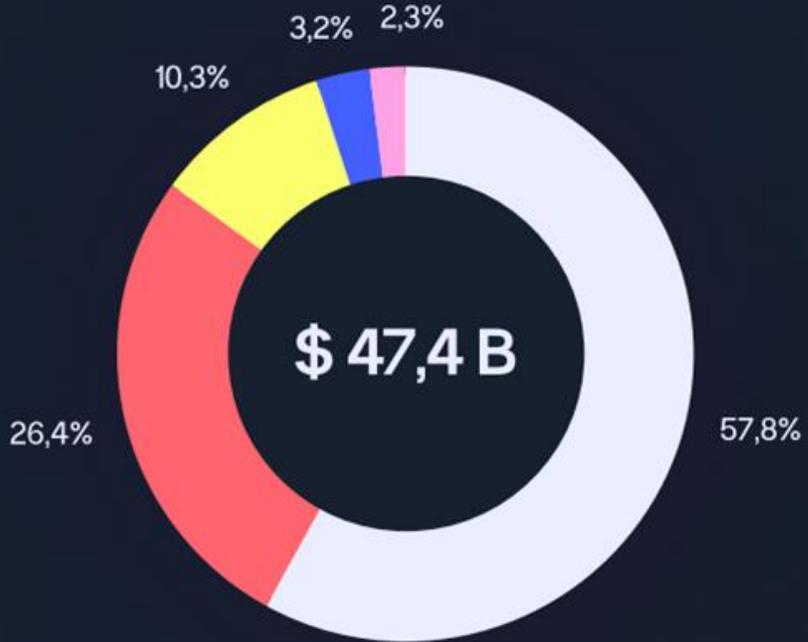
Nel mercato Globale si stima che il **mercato dell'HR Tech accelererà** la sua **crescita** nei **prossimi 4 anni**, raggiungendo un tasso di crescita doppio rispetto a quanto mostrato negli ultimi 3 anni (11,6% vs, 5,8%), il che porterà a superare la barriera dei 90 miliardi di dollari nel 2025.

**Engagement and connectivity** crescerà a un tasso nettamente più alto rispetto agli altri segmenti (24,8% CAGR, quasi 15 punti percentuali in più di Personnel management and payroll, il secondo segmento a maggiore crescita).

il peso di Engagement and connectivity nell'HR Tech passerà dal 10,3% nel 2019 al 24,8% nel 2025,

fonte<: <https://www.corrierecomunicazioni.it/digital-economy/hr-tech-in-italia-il-giro-daffari-crescera-del-123-al-2025/>

# Soluzioni di Global Team Collaboration: l'importanza della comunicazione



2019

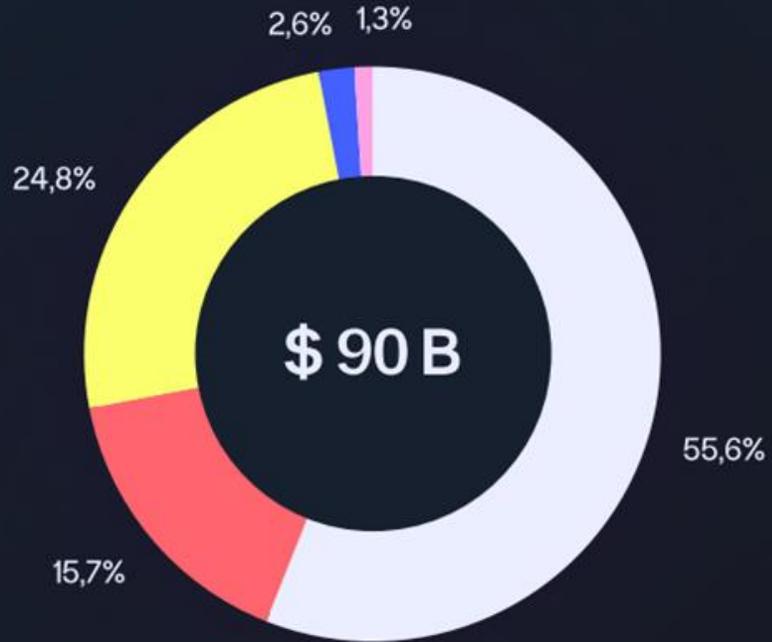
● Personnel management and payroll

● Talent acquisition

● Engagement and connectivity

● Learning and development

● Recognizing and rewarding



2025

**In molti settori l'80% delle persone non utilizza il pc**

**In molti settori quasi l'80% delle persone non utilizza un PC per svolgere le proprie mansioni.**

**SOLO QUALCHE ESEMPIO**

**INDUSTRIA  
MANIFATTURIERA**

**FACILITY  
MANAGEMENT**

**GDO E  
ALIMENTARE**

**AUTOMOTIVE**

**ASSOCIAZIONI**

**LOGISTICA**

**INDUSTRIA  
PRODUTTIVA**

**SANITA'**

# Quale strumento è il più efficace e diffuso tra le persone?

FEB  
2022

## DEVICE OWNERSHIP

PERCENTAGE OF INTERNET USERS AGED 16 TO 64 WHO OWN EACH KIND OF DEVICE



ITALY

ANY KIND OF  
MOBILE PHONE



**97.3%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**+0.2% (+20 BPS)**

GWI.

SMART  
PHONE



**97.3%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**+0.3% (+30 BPS)**



FEATURE  
PHONE



**1.6%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**-20.0% (-40 BPS)**

GWI.

LAPTOP OR  
DESKTOP COMPUTER



**75.4%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**+1.8% (+130 BPS)**



TABLET  
DEVICE



**53.0%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**-3.8% (-210 BPS)**

GAMES  
CONSOLE



**36.8%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**-5.6% (-220 BPS)**



SMART WATCH OR  
SMART WRISTBAND



**28.1%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**+13.3% (+330 BPS)**

GWI.

TV STREAMING  
DEVICE



**19.6%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**+8.9% (+160 BPS)**



SMART HOME  
DEVICE



**17.4%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**+23.4% (+330 BPS)**

GWI.

VIRTUAL REALITY  
DEVICE



**2.8%**

YEAR-ON-YEAR CHANGE  
**-24.3% (-90 BPS)**

# La digitalizzazione come strumento di connessione



Solitamente **le soluzioni proposte in ambito di digitalizzazione si rivolgono** ad una **parte della popolazione aziendale** presente presso i nostri clienti...  
i “**videoterminalisti**” o meglio quella parte di dipendenti che utilizzano per le proprie funzioni un computer.

In linea generale nelle aziende ci si concentra molto su due aspetti:

- **Digitalizzazione dei processi** (processi amministrativi, legali, logistici, commerciali, etc ...)
- **Digitalizzazione dei macchinari e della produzione** (IOT, AI predittiva, etc ...)

Tralasciando il vero motore delle aziende **le relazioni tra le persone**, gli strumenti di comunicazione, formazione ed engagement di tutta la popolazione aziendale.

Dopo la pandemia **3 DIRETTORI HR su 4** hanno un **ruolo più STRATEGICO**

**Il 91% è pronto ad affrontare PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE!**

*Le imprese investono in employer branding ma oltre un terzo fatica ad attrarre e trattenere i talenti.*

***1/4** dei collaboratori ha meno senso di appartenenza;*

***-39%** i dipendenti "ingaggiati"*

*Il **60%** dei Direttori HR ha aumentato la spesa digitale nel 2021,*

*la crescita media più alta degli ultimi anni (**+7,5%**).*



**Il cliente è un'azienda manifatturiera** che opera da oltre 20 anni nella lavorazione di materiali ferrosi.

Si occupa di produzione, lavorazione (anche conto terzi) e commercializzazione di prodotti prefiniti.



**Fatturato  
consolidato  
90 MLN €**



**Dipendenti**

**OLTRE 300  
220 senza PC**



**SEDI**

**2**



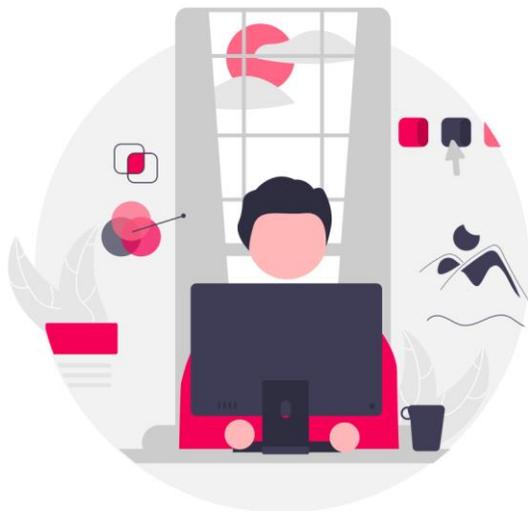
- ★ I dipendenti sono allocati su due sedi di cui una prettamente produttiva.
- ★ I dipendenti non videoterminalisti sono isolati dall'azienda
- ★ Manca uno strumento di collaborazione e comunicazione
- ★ Le persone sanno usare i social, ma spesso non conoscono e non sono in grado di usare strumenti di produttività individuale

Come raggiungere tutti i dipendenti con un modo di comunicare facile senza bisogno di formazione?  
**Usiamo uno strumento SOCIAL LIKE !**

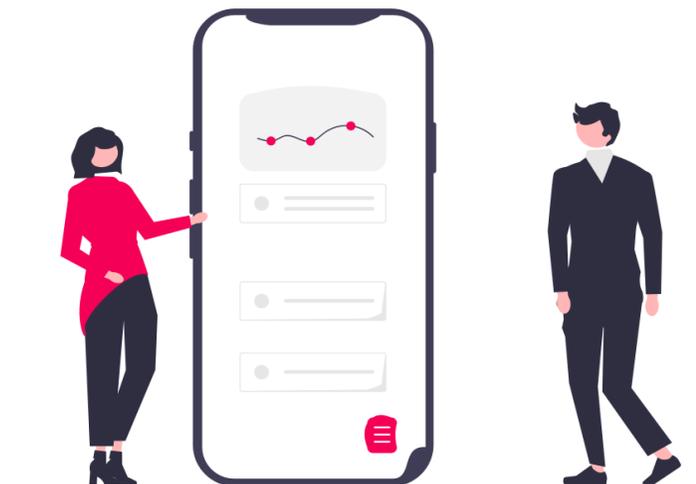


**MyNet favorisce la condivisione, aumenta l'ingaggio delle persone e rende il lavoro più smart e organizzato. Vantaggi per tutti!**

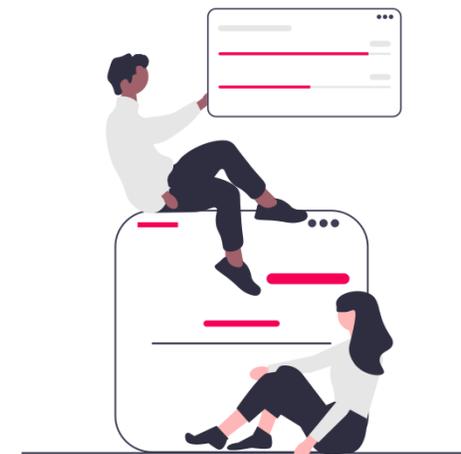
**Per l'azienda**



**Per i manager**

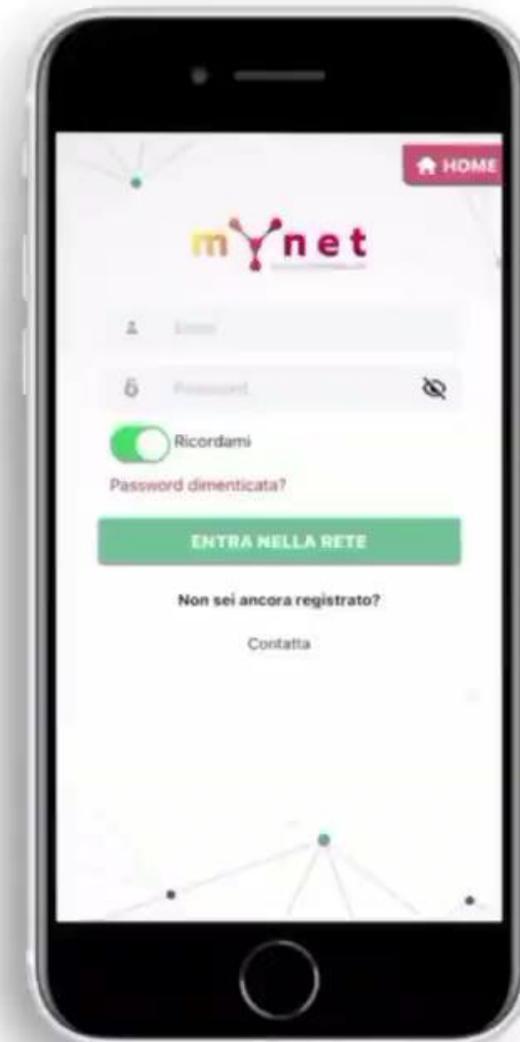


**Per i dipendenti**



**mynet** MODULI:  
YOUR CORPORATE APP

- ★ **Bacheca** per stimolare la comunicazione e incentivare il senso d'appartenenza di persone che sono abituate a lavorare in autonomia grazie al logica dei social network.
- ★ **Armadietto** per condividere documenti, moduli, formulari, buste paga e documenti aziendali e richiedere la firma elettronica con valenza legale.
- ★ **Formazione** per poter accedere alla formazione in qualsiasi momento in modo semplice ed intuitivo
- ★ **Timbratore** per permettere ai manager di conoscere in tempo reale le presenze dei collaboratori presso i vari clienti.







CREDEMTel

[marco.merli@credemtel.it](mailto:marco.merli@credemtel.it)

[www.credemtel.it](http://www.credemtel.it)





CREDEMTel

A vertical bar on the left side of the page, divided into four segments: dark green (top), yellow, grey, and dark green (bottom).

# Allegati

# Moduli

Una piattaforma composta da moduli interamente personalizzabili, per soddisfare tutte le esigenze in termini di:



## COMUNICAZIONE INTERNA

Moduli che aiutano la comunicazione tra dipendenti e azienda



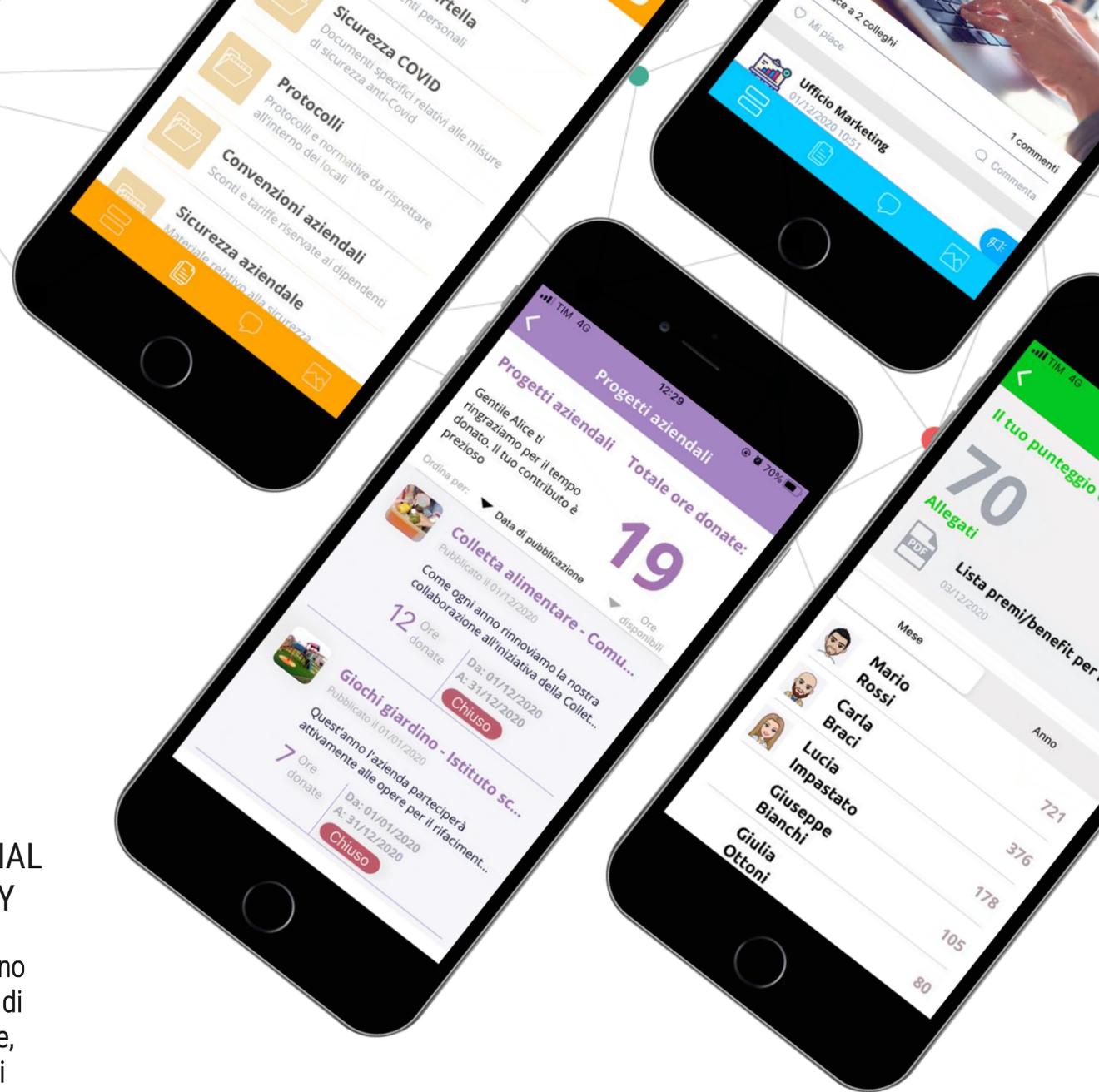
## OPERATION HR

Moduli che automatizzano E agevolano i processi HR



## CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Moduli che permettono la gestione di azione di valore verso persone, territorio e ambienti





# Modulo Bacheca

Per gestire le comunicazioni aziendali in stile social network e restare informati in tempo reale

## Funzionalità / benefici:

- Pubblicazione post con contenuti multimediali (immagini, video e documenti)
- Classificazione dei post in categorie
- Calendario editoriale programmabile
- Pubblicazione post per gruppi di utenti
- Notifica push per nuovi post
- Interazione con gli utenti attraverso commenti e “mi piace” e possibilità di condivisione dei post esterna





# Modulo Chat

Per comunicare in modo veloce, efficace e sicuro attraverso una schermata simile a quella delle più comuni App di messaggistica

## Funzionalità / benefici:

- Creazione dei gruppi di conversazione tra dipendenti
- Scambio di messaggi testuali con allegati: immagini, video e audio
- 2 tipologie di chat: aperte o di sola lettura
- Notifica push per i nuovi messaggi
- Visualizzazione degli utenti che partecipano alle chat
- Archiviazione dei contenuti multimediali in App





# Modulo Ticket HR

Per gestire in modo semplificato le assenze: richieste di ferie, permessi e malattie, con un semplice click.

## Funzionalità / benefici:

- 21 tipologie di permessi
- Allegati obbligatori o facoltativi
- Storico richieste in App
- Possibilità di comunicare via chat con i validatori (Manager o HR) per ogni ticket
- Notifiche Push sullo stato della richiesta
- Fino a 3 livelli di validazione per ogni dipendente (e più responsabili per ogni livello)
- Filtri per tipologia Ticket e per team o singolo utente
- Visualizzazione a calendario delle richieste per i validatori e possibilità di approvare, rifiutare o modificare ogni singolo ticket.
- Export in csv o xls
- API esposte per integrazione con sistemi Payroll





# Modulo Timbratore

Per gestire le presenze attraverso la tecnologia GPS o QR-CODE ed eliminare le anomalie di timbratura

## Funzionalità / benefici:

- Timbratura digitale attraverso la lettura di un QR code fisico associato ad un luogo in azienda
- Timbratura in mobilità grazie alla modalità GPS
- Gestione anomalie in tempo reale tra dipendente e responsabile con possibilità di comunicare via chat
- Possibilità di assegnare una causale specifica ad ogni anomalia in base al proprio Payroll
- Notifiche push per segnalazioni su mancate timbrature e anomalie orarie
- Filtri che permettono agli amministratori di selezionare singoli utenti per la chiusura del Payroll
- Export in csv o xls delle timbrature
- API esposte per integrazione con sistemi Payroll





# Modulo Armadietto



Per condividere e gestire la documentazione aziendale in modo tracciabile e sicuro; consente la firma con valenza legale direttamente in App

## Funzionalità / benefici:

- Tutti i documenti aziendali in un unico luogo organizzati in cartelle
  - Condivisione a tutta l'azienda/a specifici gruppi/a singoli utenti
  - Opzione di caricamento massivo e distribuzione automatica
  - Possibilità di richiedere una conferma per presa visione dei documenti attraverso un messaggio pop-up o la firma
  - Lista "Visualizzazioni" disponibile da Back Office per ogni singolo documento (orario di apertura e/o conferma presa visione)
  - Attribuzione ruolo di Amministratore a livello di singola cartella
  - Compilazione Modulistica e Form digitali in App con possibilità di firma prima dell'invio
- Possibilità di notifica push per ogni nuovo file caricato





# Modulo Formazione ed Eventi

Per pianificare e gestire attività di formazione o altre attività aziendali rivolte al team

## Funzionalità / benefici:

- Creazione di seminari, corsi di formazione, meeting
- Possibilità di allegare del materiale didattico o informativo
- Gestione eventi singoli, ricorrenti e/o da completare entro specifica data
- Eventi facoltativi o obbligatori
- Link per accedere a piattaforme di e-learning
- Link a questionari di soddisfazione per ciascun corso o evento
- Conferma partecipazione da App, con mail di riepilogo automatica
- Gestione posti disponibili e/o numero minimo di partecipanti
- Possibilità di sollecitare la conferma di partecipazione agli invitati
- Segmentazione visibilità degli eventi tra diversi gruppi di utenti





# Modulo Prenotazioni

Per prenotare spazi e strumenti ad uso comune: tutti i beni aziendali sono prenotabili direttamente dall'App.

## Funzionalità / benefici:

- Suddivisione risorse e strumenti in categorie e sottocategorie con titolo, descrizione e policy di utilizzo
- Visualizzazione singole risorse in App con titolo, descrizione, immagini, documenti e ulteriori campi personalizzabili
- Storico prenotazioni sempre disponibile in App/back office
- Verifica disponibilità per numero ore di utilizzo o per data di utilizzo
- Segmentazione risorse prenotabili per gruppi di utenti
- Notifiche push per promemoria di prenotazioni imminenti





# Modulo Link Aziendali

Per semplificare l'accesso a piattaforme e software esterni grazie all'inserimento di link disponibili in App

## Funzionalità / benefici:

- Tutte le piattaforme aziendali disponibili da un unico punto di accesso
- L'azienda può inserire in App tutti i link necessari per favorire i collegamenti con piattaforme esterne
- Netto miglioramento e semplificazione della user experience
- Possibilità di memorizzare le credenziali di accesso





# Modulo Car Sharing

Per gestire la mobilità aziendale in maniera efficace tutelando l'ambiente e ottimizzando gli spostamenti

## Funzionalità / benefici:

- Tutti i dipendenti possono creare/usufruire delle tratte messe a disposizione dei colleghi
- Possibilità di modificare i posti disponibili nel viaggio
- Modifica delle tratte sempre possibile dall'App, con conseguente attivazione e disattivazione dei singoli passaggi creati
- Contatto immediato via app con azione rapida di email, sms o chiamata
- Riduzione emissioni di CO2
- Maggiore socialità tra dipendenti e collaboratori





# Modulo Sondaggi

Per coinvolgere dipendenti e collaboratori e testare attraverso il feedback in tempo reale del team

## Funzionalità / benefici:

- Aggiunta di domande senza limiti numerici
- Testi personalizzati dall'azienda
- Domande obbligatorie o facoltative
- Risposte testuali aperte, a scelta singola o a scelta multipla
- Raccolta risposte in modalità anonima o esplicita
- Archivio dei sondaggi in App
- Segmentazione sondaggi visualizzabili per gruppi di utenti
- Archivio dei sondaggi in back office per i manager
- Possibilità di calendarizzare la pubblicazione dei sondaggi
- Notifica push per i nuovi sondaggi ricevuti





# Modulo Banca del Tempo

Per la condivisione e la diffusione delle competenze tra colleghi

## Funzionalità / benefici:

- Possibilità per ogni dipendente di inserire una donazione delle proprie competenze, definendola con un titolo e un intervallo di tempo in cui è disponibile per i colleghi
- Contatto immediato via app con azione rapida di email, sms o chiamata
- Supervisione e mediazione da Back Office per i Manager (possibilità di eliminare i corsi creati)
- Favorisce il team building e la collaborazione





# Modulo Progetti Aziendali

Per permettere ai dipendenti di partecipare a progetti benefici e aziendali con le loro personali donazioni

## Funzionalità / benefici:

- Creazione di progetti aziendali personalizzati dal Back Office, visibili in App
- Storico globale delle ore donate per ogni progetto
- Coesione dei dipendenti per cause comuni
- I dipendenti donano simbolicamente le proprie ore che si trasformano in denaro reale per la realizzazione dei progetti
- Riepilogo delle ore donate sempre disponibile da Back Office per i responsabili
- Possibilità di esportare la lista delle donazioni fatte





# Modulo Classifica

Per misurare l'ingaggio dei dipendenti e permettergli di ottenere benefit aziendali scalando la classifica.

## Funzionalità / benefici:

- Visualizzazione in App della classifica mensile/annuale
- Visualizzazione piano incentivi associato alla classifica
- Disclaimer e piano incentivi personalizzabile da Back Office
- Notifiche push che stimolano l'ingaggio degli utenti spingendoli a scalare la classifica
- Possibilità per i manager di modificare il punteggio corrispondente ad ogni azione compiuta in App dai dipendenti
- Ogni dipendente può scegliere autonomamente se partecipare al gioco





# Modulo OnBoarding (Back Office)

Per digitalizzare l'assunzione di nuovi collaboratori, automatizzando e rendendo più efficace l'ingresso in azienda

## Funzionalità / benefici:

- Gestione del piano di on-boarding di nuovi dipendenti o collaboratori direttamente in App
- Riduzione dei tempi necessari per la gestione del processo di assunzione anche a distanza
- Creazione personalizzata di formulari compilabili dai manager per facilitare l'assunzione di nuovi dipendenti e volti a raccogliere i documenti e le informazioni necessarie
- Possibilità di firma con valenza legale FES o FEA per i documenti relativi all'assunzione dall'App (es: contratto)
- Possibilità di creare una comunicazione personalizzata ad hoc per tutti nuovi assunti contenente indicazioni e news relative alla loro nuova posizione
- Possibilità di cambiare i contenuti visualizzati in app dopo la firma dei documenti relativi all'assunzione
- Opzione di integrazione con piattaforme di terze parti per login e importazione anagrafiche (es. Azure di Microsoft)



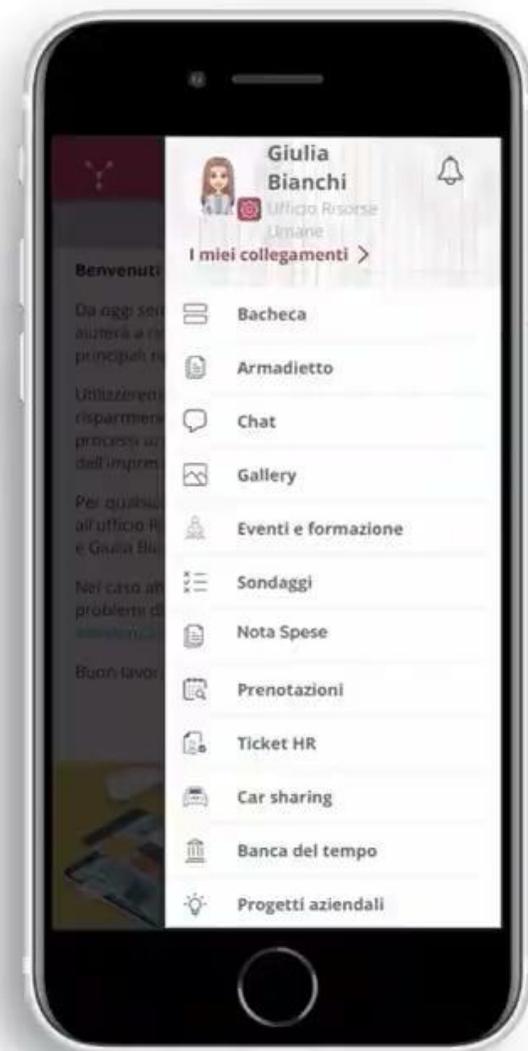


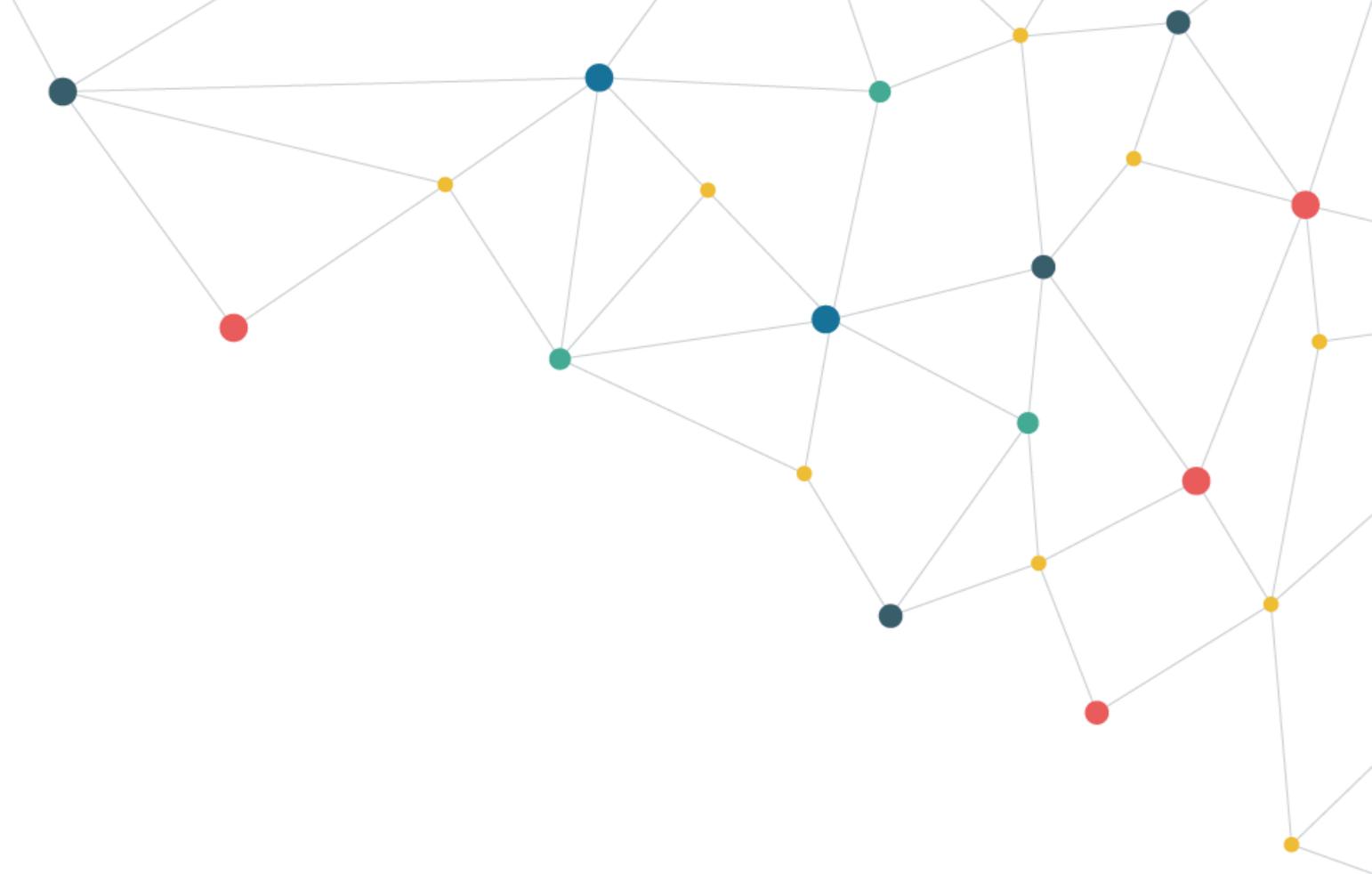
# Modulo Nota Spese

Per la gestione digitale della Nota Spese, ideale per chi lavora fuori sede e per l'amministrazione

## Funzionalità / benefici:

- Gestione automatica delle note spesa a partire dalla fotografia del documento di spesa
- Dematerializzazione dei documenti cartacei a supporto delle spese ed estrapolazione automatizzata dei dati di interesse
- Integrazione con gestionali HR e amministrativi
- Visualizzazione a calendario in App con la panoramica delle richieste di rimborso effettuate
- Possibilità di visualizzazione per l'utente dell'iter approvativo delle richieste con un'interfaccia facile ed intuitiva
- Gestione delle spese in valuta estera
- Possibilità per il manager di settare limiti di spesa e altri campi compilabili
- Eliminazione di tutta l'attività di data entry per l'amministrativo e l'HR





# Ricerca e continua innovazione

## Sviluppi Futuri

MyNet è in continua evoluzione  
e ricerca nuove soluzioni per risolvere  
le esigenze delle aziende.



## TO DO LIST

**Mappatura completa delle attività** assegnate ai team o ai singoli dipendenti. Dalla manutenzione dei macchinari allo sviluppo di un nuovo progetto, tutto è possibile!



## MODULO GRATIFICATION

Strumento per stimolare i dipendenti a **collaborare in sinergia** l'uno con l'altro. Potranno infatti mostrare **gratitudine** ai propri colleghi, attribuendo ad essi delle **"monete"**, in base alla **qualità** della loro **esperienza**.



## MODULO HABITUS

Supporto per i dipendenti nella costruzione di **nuove buone abitudini** e soprattutto nel **mantenerle**. Un ottimo strumento per creare **fedeltà, soddisfazione e awareness**, sull'asse etico dell'azienda.

# Case History



**COSMETICA**



**SERVIZI D'IMPRESA**



**RETE D'IMPRESA**



**FRANCHISING**



**PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE**



**ASSOCIAZIONE  
DI CATEGORIA**



**FARMACEUTICA**



**DISTRIBUTORI  
AUTOMATICI/VENDING**



**COSTRUZIONI**



**LOGISTICA E TRASPORTI**



**GDO/ALIMENTARE**



**SERVIZI AL CITTADINO**



**AUTOMOTIVE**



**BANCARIO**



**INDUSTRIA**

