

TALENTS FOR FUTURE FUTURE FOR TALENTS



BARI 10 NOVEMBRE

Enrico Mangialardo
General Manager – Business Unit Pumps

Baker Hughes nel Mondo

In Baker Hughes, portiamo avanti l'energia, rendendola più sicura, più pulita e più efficiente per le persone e per il pianeta

120+

Paesi

~55,000

impiegati

\$21.2B

Fatturato 2022

217

Giorni senza incidenti 2022

\$556M

Spese in R&D

2,200

Brevetti

Italia: 5 Stabilimenti e ~5500 addetti



Stabilimento di Bari

Centro di eccellenza per la
produzione di Pompe, Valvole,
Sistemi trattamento gas



- Stabilimento inaugurato nel 1962
- 220.000m² Superficie totale
- 45.000m² coperti
- Investimenti per +50M dal 2014
- Campo Solare 1.4MW
- Banco prova da 15MW (2° in Europa)
- Membri del comitato IEC e API 610
- #14 Brevetti depositati
- Ampio indotto di aziende sul territorio
- Collaborazioni con PoliBa, UniBa, UniLe, ITS Cuccovillo, Centri di Ricerca Internazionali (SWRI-TX)



Standard API 610
Potenza superiore a 1MW
Pompe centrifughe (Heavy Duty)



+20,000

Pompe nel mondo



+300

Addetti

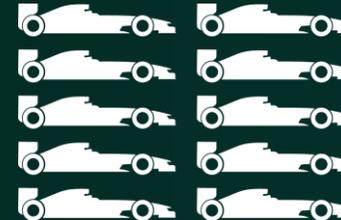
Cos'è una Pompa Centrifuga ?



Pompa a diffusori BB5

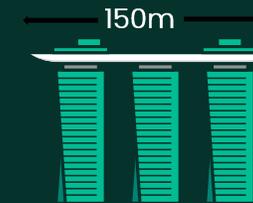
Potenza : 7.5 MW

10 macchine di F1



Portata : 2.500 m³/h

Svuota la piscina Marina Bay Sands a Singapore in 30'

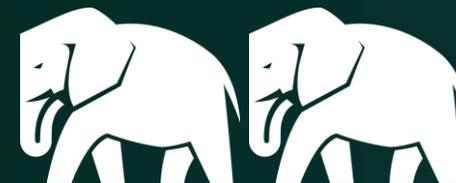


4 ore di prova:



Peso : 10.000 kg

Più di 2 elefanti



Prevalenza : 900 m

Il Burj Khalifa, il grattacielo più alto del mondo è alto «solo» 829mt



Baker Hughes 

Ogni tanto blocchiamo il traffico



Alta Ingegneria... μ



Tecnologia



Acquedotti



+70 pompe 3MW
9.000.000 lt d'acqua/hr
4.000mt slm
#2 acquedotti ... 170km



CO₂ / CCS



sCO₂ a 570Bar
Tra i primi al mondo
Sequestro - Serbatoi
Progetti Nord Europa



Idrogeno



H₂= elettrolisi H₂O.
Trasporto fino a 70M lt/h
Idrogeno Rinnovabile
Trasporto NH₃



Estrazione



Estrazione di salamoia
6 tra le pompe più grandi
Circolazione di acqua
Caverne di sale

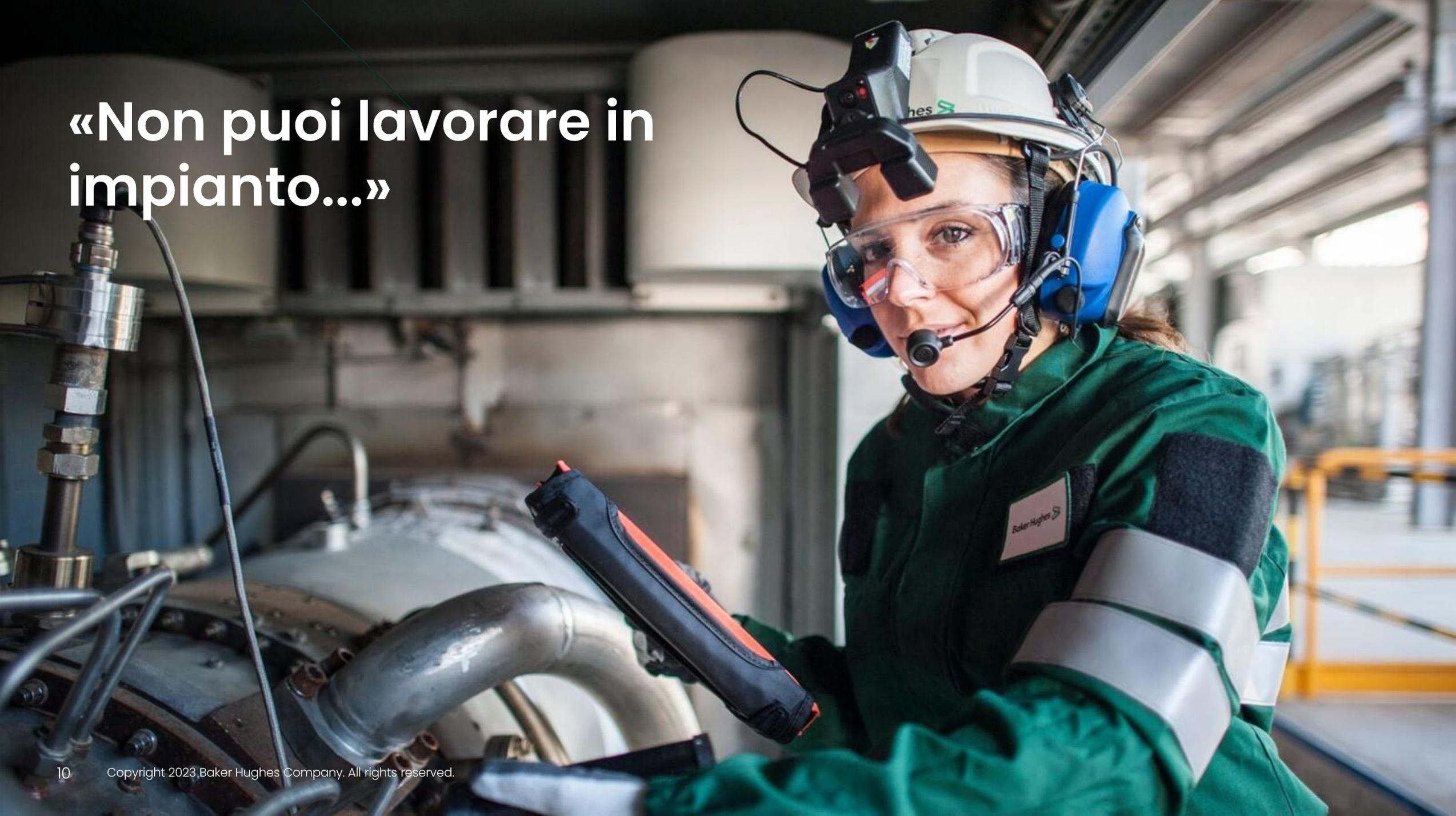
Rompere gli stereotipi

Il lavoro metalmeccanico non è più
quello del passato



« Questo è un lavoro
da uomo »

«Non puoi lavorare in
impianto...»



**«Assumete solo
ingegneri»**



A photograph of three Baker Hughes employees standing outdoors in a grassy area with trees in the background. They are all wearing black jackets with the Baker Hughes logo on the chest. The man on the left has his arms crossed and is looking towards the camera. The woman in the center has her arms crossed and is looking towards the camera. The woman on the right has her arms crossed and is looking towards the camera. The text is overlaid on the right side of the image.

**«Siete un'azienda di
produzione, non fate ricerca»**

STARS

Skilled. Through. Alternative. Routes

STARs



- STARs vuol dire trovare nuovi metodi per formare i talenti
- Trova applicazione nell'investimento formativo Baker Hughes
- Permette di accedere, a un pool di talenti più ampio
- La formazione specialistica è focalizzata sui bisogni dell'azienda
- Formazione sia in «Classroom» che «on the job»
- Per i talenti garantisce una buona spendibilità dell'esperienza

Percorso Duale | Academy 2019, 2021, 2023



60 talenti: apprendistato di 1°/2° Livello

- 300 ore formazione in aula
- 600 ore di training on the job
- 960 ore di esperienza operativa

Academy primo IFTS in Puglia

Formazione specifica. Retribuita

- Project Management
- Acquisti
- Qualità & HSE
- Commerciale
- Finanza
- Ingegneria
- Specialisti Officina
- Specialisti Saltatura

Carriere STEM, 50% diversity

Incubatore professionalizzante

- 100% collocamento (interno o esterno)



Ricerca e Sviluppo | Pump Lab (2020)



- Creare un Centro Di Ricerca per Pompe
Disegnazione 3D, fluidodinamica, analisi computazionale, macchine Recupero Energia, Carbon Capture, Idrogeno, Dissalazione...
- Collaborazione con PoliBa & Regione Puglia
- #20 talenti Apprendistato di 3° livello (R&D)
- Laureati ingegneria, alcuni con Double Degree
- Reshoring o Stayshoring: «i talenti in Regione»
- 2021: Contratto a tempo indeterminato
- 2023: Aggiunti 2 Dottorati di Ricerca (HPRT, H₂)
- Ambassadors internazionali della tecnologia Pompe (ADIPEC/Turbomachinery Symposium...)

Cosa lega i talenti all'azienda

«Non scegliamo noi, è il talento sceglie l'azienda»



Solidità economica.

Academy o Lab garantiscono da subito uno stipendio nelle medie del mercato.

Formazione e Opportunità di Crescita.

Varie possibilità formative, online o in presenza, piani di carriera, rotazioni operative

Reshoring.

Tornare «a casa» per decidere di restare, crescere, investire su se stessi

Valori Aziendali

Condivisione, Inclusività fondamentale, attenti alle necessità del singolo, gruppi ESG

Ambiente

Accessibilità alla leadership, team building,... Part time, remote, palestra, punti di relax

In conclusione

I talenti ci sono, bisogna però investire,
collaborare con il territorio e istituzioni

Non cercare solo i titoli «classici»

Garantire remunerazione di mercato,
formazione di livello, ambiente e valori
condivisi

Essere pronti e fluidi nella gestione del
cambiamento di richieste e risorse

Baker Hughes 