

RISORSE UMANE & NON UMANE

Società 5.0: l'impresa alla prova del digitale



ECCELLENZA ITALIANA



30 Maggio 2023

Padova



IL PIONIERE
GIOVANNI CARRARO

Nel 1910 Giovanni Carraro, non ancora ventenne, costruisce la prima macchina agricola multifunzionale. In breve trasforma la sua bottega di fabbro in un complesso industriale che produce seminatrici e, successivamente, trattori tradizionali. Nel 1960 Antonio, il più giovane dei suoi sei figli, fonda la Antonio Carraro di Giovanni: nasce il primo trattore monoasse "Scarabeo".

ESPOSIZIONE INDUSTRIALE AGRICOLA DI PONTEVIGODARZERE



110 anni di storia



1910

Giovanni Carraro fonda l'azienda e costruisce la prima macchina multifunzionale.

1950

Nasce **Universal**, il primo trattore marchiato "Giovanni Carraro". È una macchina porta-attrezzi multifunzionale.



1960

Antonio Carraro fonda la sua azienda. Il modello di punta è lo **Scarabeo**, un motocoltivatore elegante e confortevole.



110 anni di storia

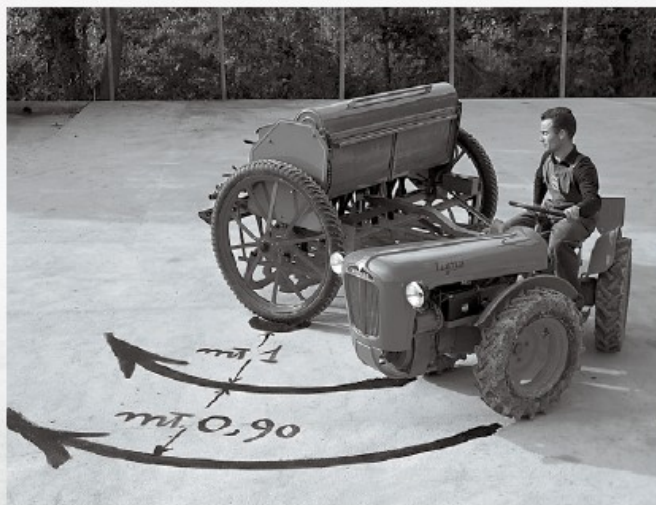


1963

Nasce il modello TIGRE, primo di una fortunata stirpe, articolato e con potenza 20 HP.

1970

Aprire il reparto CSR, un moderno R&D che lavora ai primi trattori reversibili.



1990

Nasce ACTIO™, il Telaio Integrale Oscillante, patrimonio esclusivo della tecnologia AC.



110 anni di storia



2000

AC si espande a livello globale. Spopola la Serie ERGIT, trattori ad alta tecnologia con potenza fino ai 100 HP.

2010

Festeggiamo 100 anni di AC. Lanciamo il nostro primo quadricingolo gommato: il MACH rivoluziona il settore dell'agricoltura specializzata.



2020

Si allarga l'esportazione del marchio AC in tutto il mondo. Scardiniamo il concetto di trattore compatto con il TONY V, spalancando la porta all'agricoltura del futuro.



ANTONIO CARRARO SPA



MISSION

Costruiamo **trattori** per l'**agricoltura specializzata** e la **manutenzione del settore civile**.

L'obiettivo è fornire ai nostri clienti i mezzi per lavorare in **condizioni estreme** in piena **sicurezza** e **comfort**.



3 COMPANY PROFILE



ANTONIO CARRARO SPA





COMPANY PROFILE



VISION

Il settore agricolo presenta **sfide** di ogni carattere e singolarità.
Crediamo nell'importanza di **soluzioni tailor-made** che diano voce a ogni esigenza:
ogni **specialista** merita il trattore perfetto per lui.
E dev'essere il trattore più **bello** del mondo.



ANTONIO CARRARO SPA



TRATTORE ELETTRICO



eSP

Un veicolo 100% elettrico destinato alla manutenzione civile, derivante dal modello SuperPark dell'attuale produzione AC.

Il mezzo monta un motore elettrico di 25 kW (33,5 hp) e una capacità delle batterie di 32 kWh (tensione di lavoro a 640V). È ricaricabile dalla rete elettrica civile o da colonnina con connessione di categoria 2. eSP utilizza sia le attrezzature convenzionali che quelle elettrificate di nuova concezione.

- Motore elettrico da 25kW
- Batteria Lipo da 32kWh
- Tensione di lavoro 640V
- Autonomia fino a 6 ore



SRX HYBRID

Primo modello isodiametrico, reversibile, cabinato, a propulsione ibrida diesel-elettrica dotato di un motore termico di 55kW abbinato ad un motore elettrico di 20kW per un totale di 75kW (pari a 102hp). Per i tecnici del reparto R&D Antonio Carraro è stata una sfida tanto ambiziosa, quanto entusiasmante: si trattava di costruire un trattore compatto a tecnologia ibrida, mantenendo il DNA tipico dei trattori compatti destinati all'agricoltura specializzata. Mezzi dotati necessariamente di dimensioni contenute, agili e confortevoli.

- Potenza massima 102hp
- Recupero dell'energia elettrica
- Reversibile
- Cabina air





Tighe



MAJOR



ERGIT R



Infinity



Tora



TONY

ANTONIO CARRARO SPA



WORKFORCE MANAGEMENT

Il workforce management (WFM), in italiano gestione della forza lavoro, è il **processo di ottimizzazione strategica della produttività dei dipendenti** per garantire che tutte le risorse si trovino nel posto giusto e al momento giusto.



Secondo recenti studi, la diffusione degli strumenti di Workforce management rappresenta un trend di importanza globale.

Entro il 2025, è previsto che gli investimenti in queste tecnologie raggiungeranno i 9,3 miliardi di dollari, con il 60% delle grandi imprese di produzione che ne farà uso. Questo tipo di piattaforma, che integra i dati relativi al piano produttivo e le anagrafiche dei collaboratori, aiuta i responsabili a organizzare il lavoro scegliendo i giusti interpreti per ciascuna mansione.

La diffusione di questa tecnologia impatterà sia sul lavoro delle persone, le cui competenze saranno sfruttate in modo più efficace, sia su quello dei responsabili (HR e di Produzione), che troveranno nel Workforce management un importante sostegno nel Decision making.



Riduce i costi

Permette di pianificare meglio i blue collars, in base alla domanda con una riduzione del **33% di costi in overtime non pianificato**

Aumenta la produttività

Assegnando la persona giusta nel posto giusto, il sistema produttivo diventa più efficiente con un aumento medio della produttività del **+4%**

Dati in real time

Permette di avere tutte le informazioni legate ai blue collar in un unico repository, aggiornato in real time, patrimonializzando l'informazione.



Riduce l'uso delle risorse cartacee

L'intera pianificazione è gestita dal software
-100% uso della carta e altri sistemi non integrati

Aumenta la soddisfazione professionale

Maggior coinvolgimento del personale di fabbrica, grazie alla maggiore trasparenza e migliore comunicazione con il team leader (i.e. riduzione assenteismo e turnover)
+11% di soddisfazione professionale

Continuous Commitment

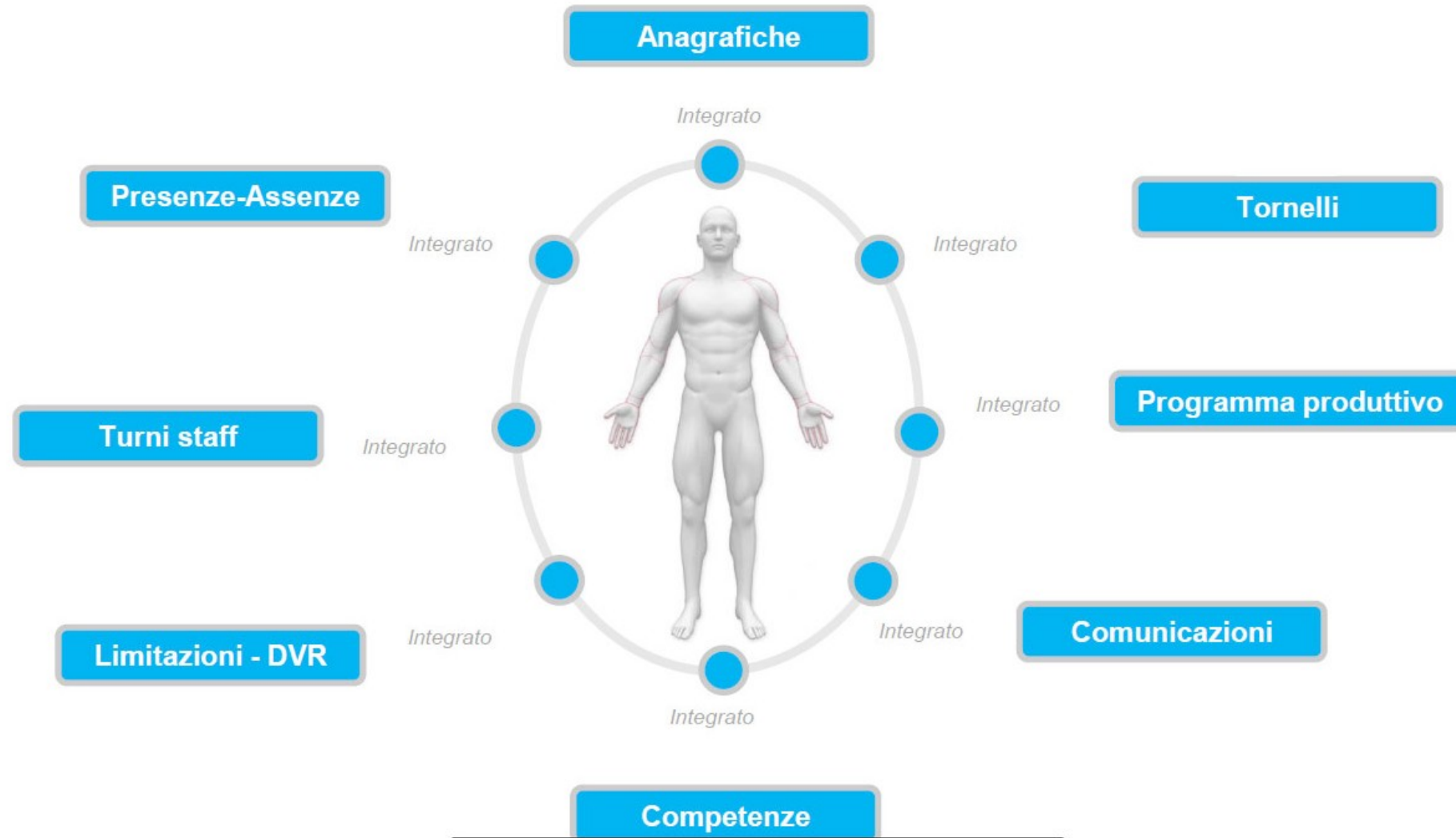
Attrarre e trattenere le persone giuste, con le giuste competenze e motivazioni, per soddisfare le esigenze aziendali attuali e future

Rispetto della Compliance

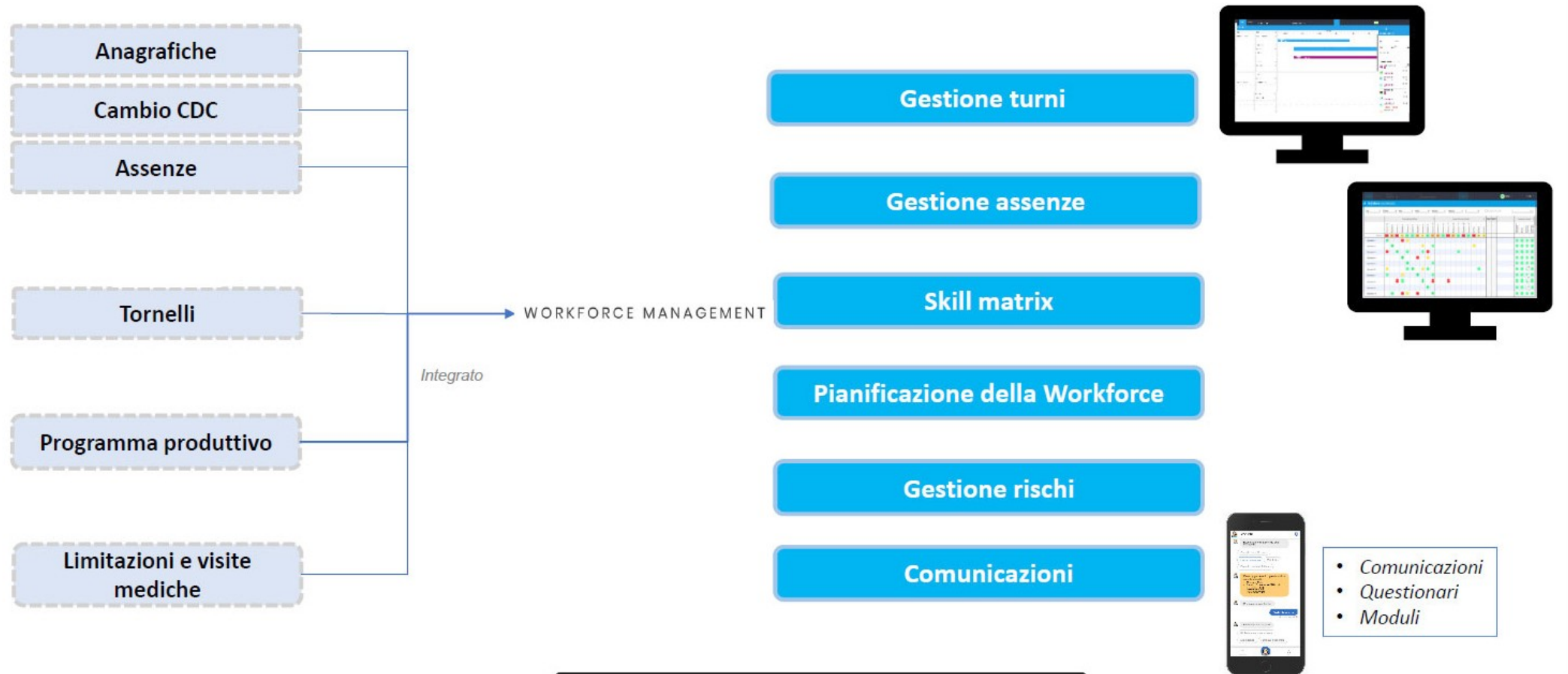
L'intera pianificazione viene effettuata nel totale rispetto della compliance vigente riducendo il rischio infortuni e di malattie lavoro-correlate.



TO BE – Antonio Carraro

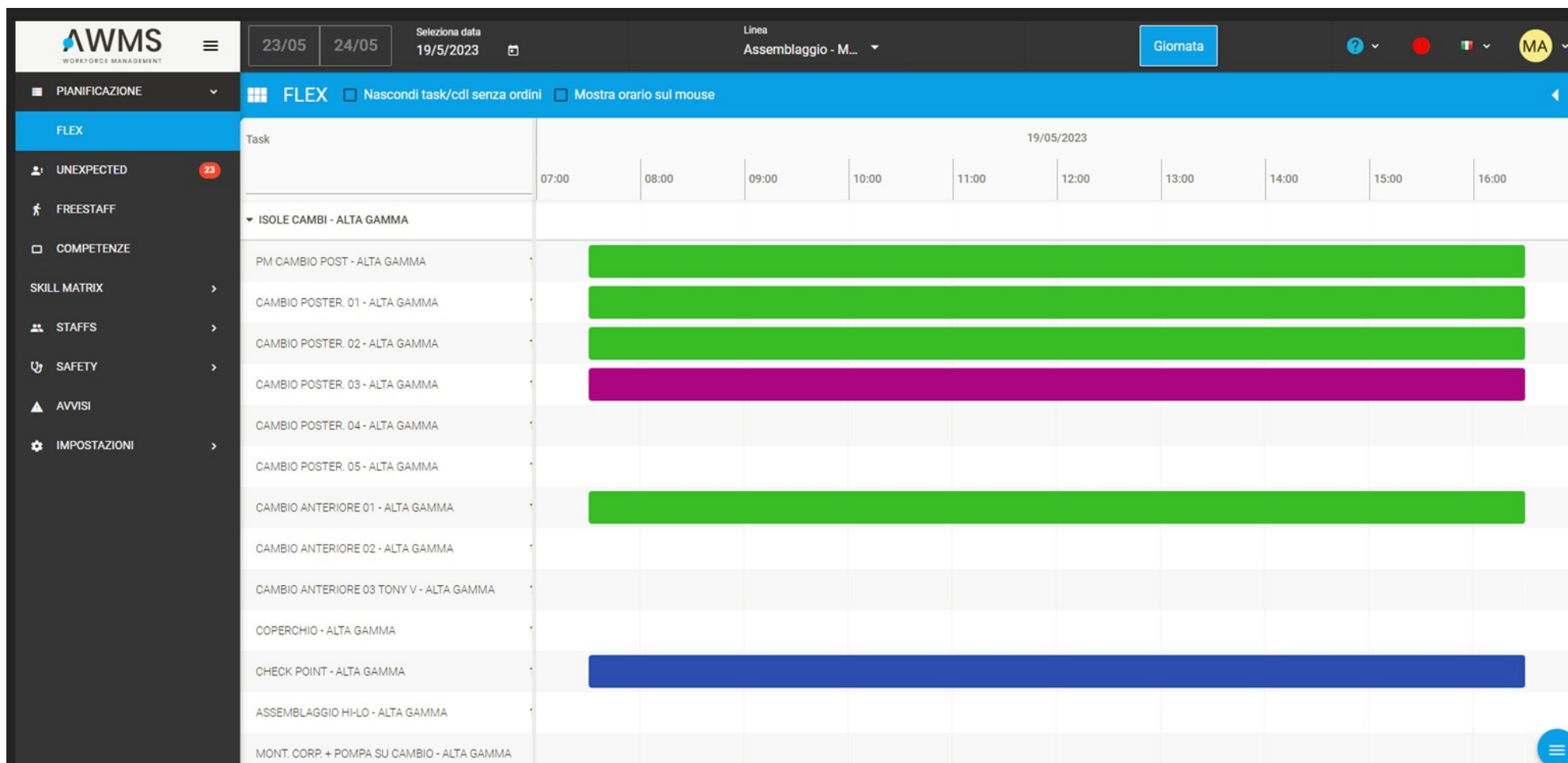


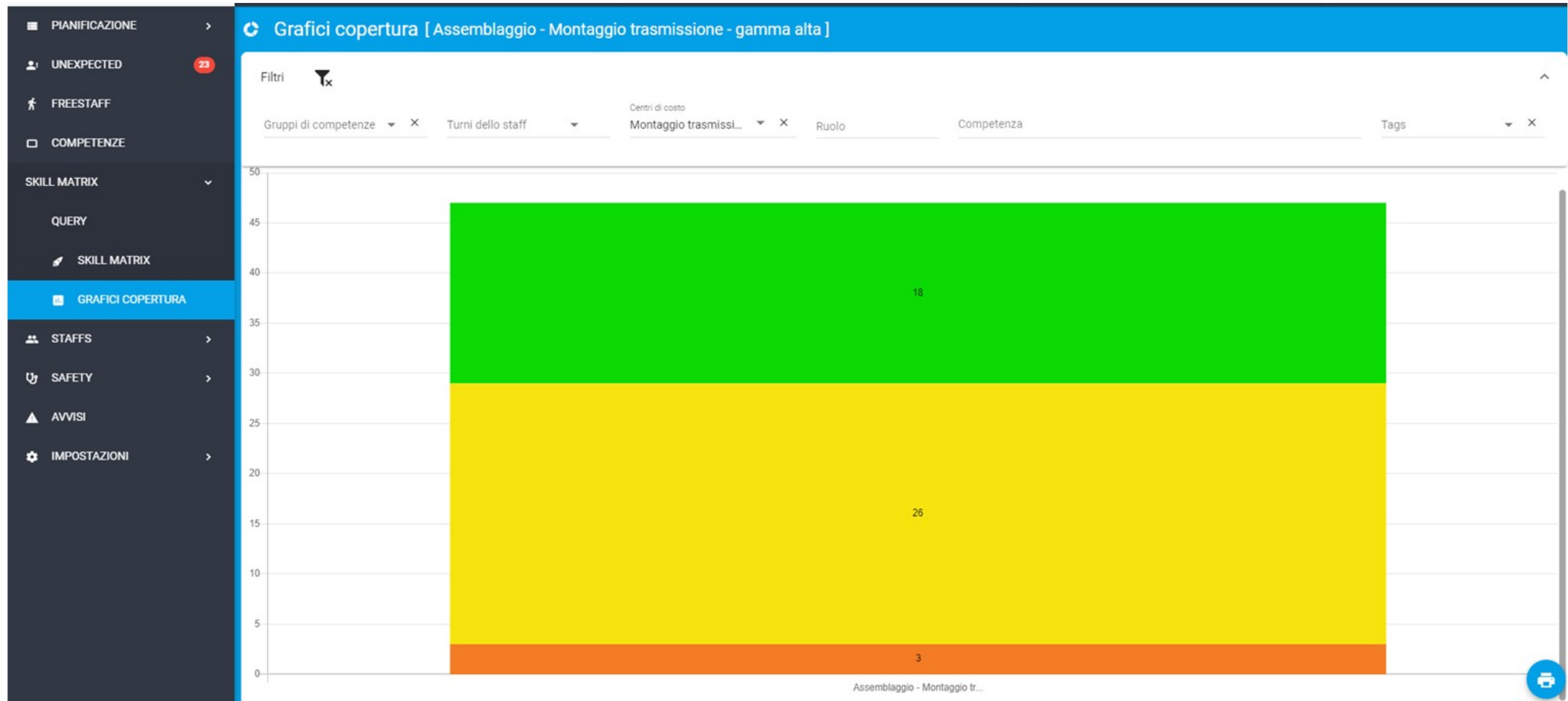
TO BE 2023



Eliminare bordo









#ECCELLENZAITALIANA