

Natural innovators for conscious food

#### HRINANDRIANI

Selezione

Valutazione delle performance e del potenziale

Team building

Formazione & Coaching

Well-being

Promozione della salute e wellness

Organizzazione

Miglioramento clima aziendale

Smart building



## ANDRIANI S. p.A.



È considerata tra le più importanti realtà nel settore innovation food, con stabilimento interamente dedicato alle produzioni allergen free.

Sviluppiamo e produciamo una gamma completa di pasta senza glutine innovativa e dal gusto unico, da una varietà di ingredienti naturalmente gluten free quali: Riso Integrale, Mais, Quinoa, Grano Saraceno, Amaranto, Fagiolo Mungo, Lenticchie, Piselli, Ceci ed altri.



#### ANDRIANI EMPOWERING PEOPLE

Valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane per consolidare le motivazioni, accrescere la condivisione di idee e attrarre nuovi talenti.



Per ANDRIANI il concetto di benessere si riferisce ai propri consumatori, alle persone e all'ambiente, ma anche innanzi tutto ai dipendenti, che rappresentano il fulcro vitale dell'Azienda.

Crediamo nel valore delle nuove idee, nell'apporto che ognuno può offrire al raggiungimento degli obiettivi grazie all'ascolto attivo, al confronto, alla valorizzazione delle diversità, con l'obiettivo di garantire un clima lavorativo di cooperazione ed entusiasmo verso l'innovazione e la crescita



#### WELL-BEING IN ANDRIANI



Il welfare aziendale non considera solo quello che accade all'interno dell'organizzazione, ma anche il modo in cui il lavoro si inserisce nella vita di un individuo, favorendo la conciliazione lavoro-vita privata dei dipendenti.



Creare well-being in azienda significa migliorare il clima sul posto di lavoro, favorire la diminuzione di turnover e assenteismo, aumentare lo "spazio di felicità" delle risorse umane.





## FELICITÀ SUL LAVORO

Andriani crede nella coltivazione di emozioni positive per il Benessere sul Lavoro, attraverso l'autorealizzazione delle proprie potenzialità, la creazione di relazioni sociali positive e il puntare su obiettivi concreti e raggiungibili.

Mix di ingredienti per la creazione dell'Happiness on the Job:

- · Work-life balance
- · Clima positivo
- · Smartworking
- · Esprimere se stessi
- · Ambiente stimolante
- · Valorizzazione dell'intelligenza emotiva







# FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

La formazione per Andriani è un elemento fondamentale e strategico per la crescita interna, la valorizzazione e lo sviluppo di competenze e potenzialità. Per l'anno 2022 sono state effettuate 9321 ore di formazione rivolte ad un totale di 218 dipendenti, di cui 37 donne e 181 uomini, sia impiegati che operai pari al 100% del totale dipendenti al 10/11/2022.

9321 ore

di formazione erogate nel 2022

1488 ore

di formazione dirigenti

989 ore

di formazione quadri 813 ore

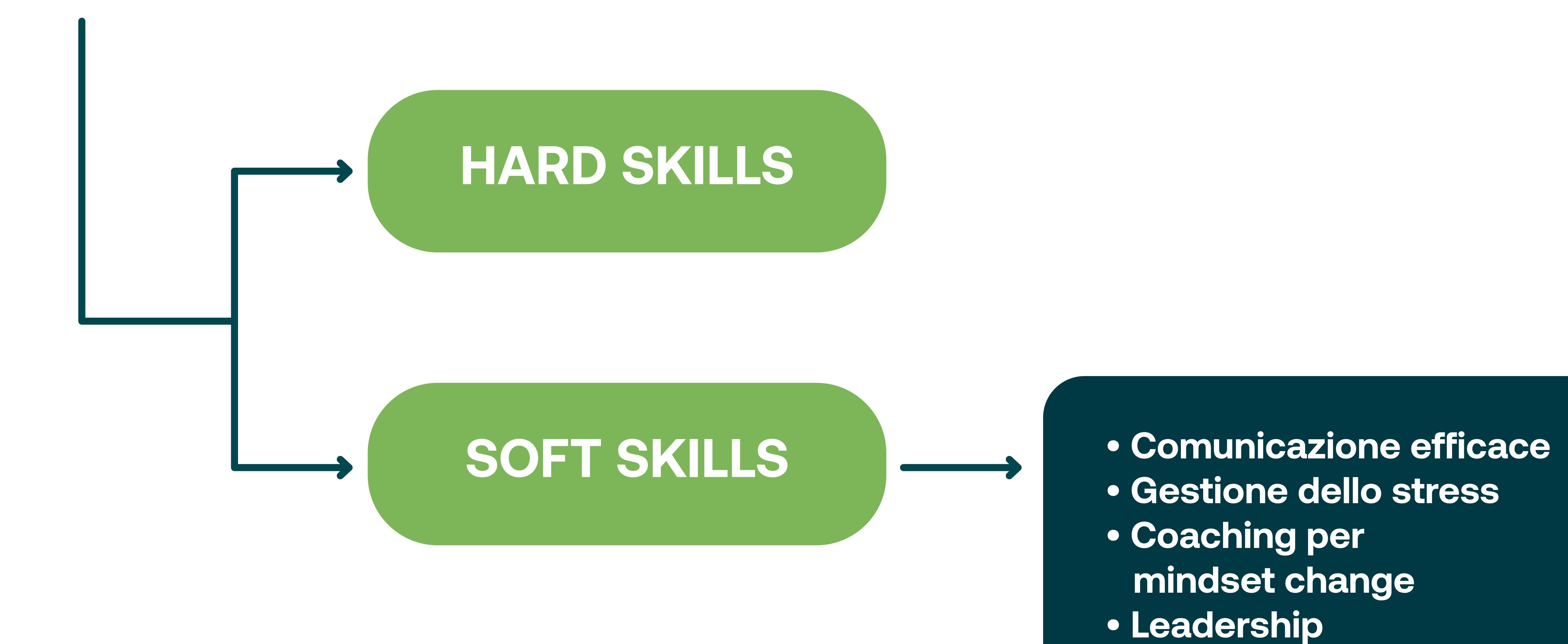
di formazione operai

60310re

di formazione impiegati



#### FORMAZIONE



• Self efficacy





realizzato sulla base del concetto di un "Activity Based Working": a seconda dell'attività da svolgere viene creato un ambiente dedicato e funzionale per "concentrarsi, comunicare, collaborare e contemplare"

#### 2. TEAM BUILDING

Family Day, Excape Room, Aperitivi aziendali

#### 3. BACHECA MOTIVAZIONALE

messaggi e riflessioni per creare engagement e motivazione

#### 4. CASSETTA DELLE IDEE

sviluppo di una comunicazione efficace non solo bottom-up ma anche top-down

#### 5. NEWSLETTER AZIENDALE

strumento di promozione della cultura interna





- Realizzato secondo i principi dell'Activity Based Working
- Ambiente fluido, trasparente, confortevole
- Spazi per la collaborazione, concentrazione, comunicazione e contemplazione
- Luogo di lavoro come esperienza
- Ergonomia, comfort, creatività. Relax



















#### PROGETTO WELLNESS



Il livello di soddisfazione nei dipendenti, generato dallo Smart Building, è molto alto. Da alcune interviste qualitative è emerso un miglioramento del work life balance, anche grazie all'introduzione del PROGETTO WELLNESS, che mette a disposizione dei dipendenti una palestra, un medico e un nutrizionista aziendale.



## PROMOZIONE DELLA SALUTE: BEN-ESSERE ANDRIANI

- Supporto psicologico:
   Attivazione di una linea benessere attiva 24/24 h,
   7/7 gg per la promozione della salute mentale
- Prevenzione disturbi cardiovascolari e dipendenze
- Anamnesi con medico aziendale
- Ergonomia e ottimizzazione spazi di lavoro





## TEAM BUILDING



Focalizzazione sul concetto del *NOI* secondo la logica *WIN-WIN* 

- Eventi aziendali
- Family Day
- Escape room
- Tornei di calcio balilla, beach volley, escursioni in mountain bike
- Lego Serious Play



### LEGO SERIOUS PLAY





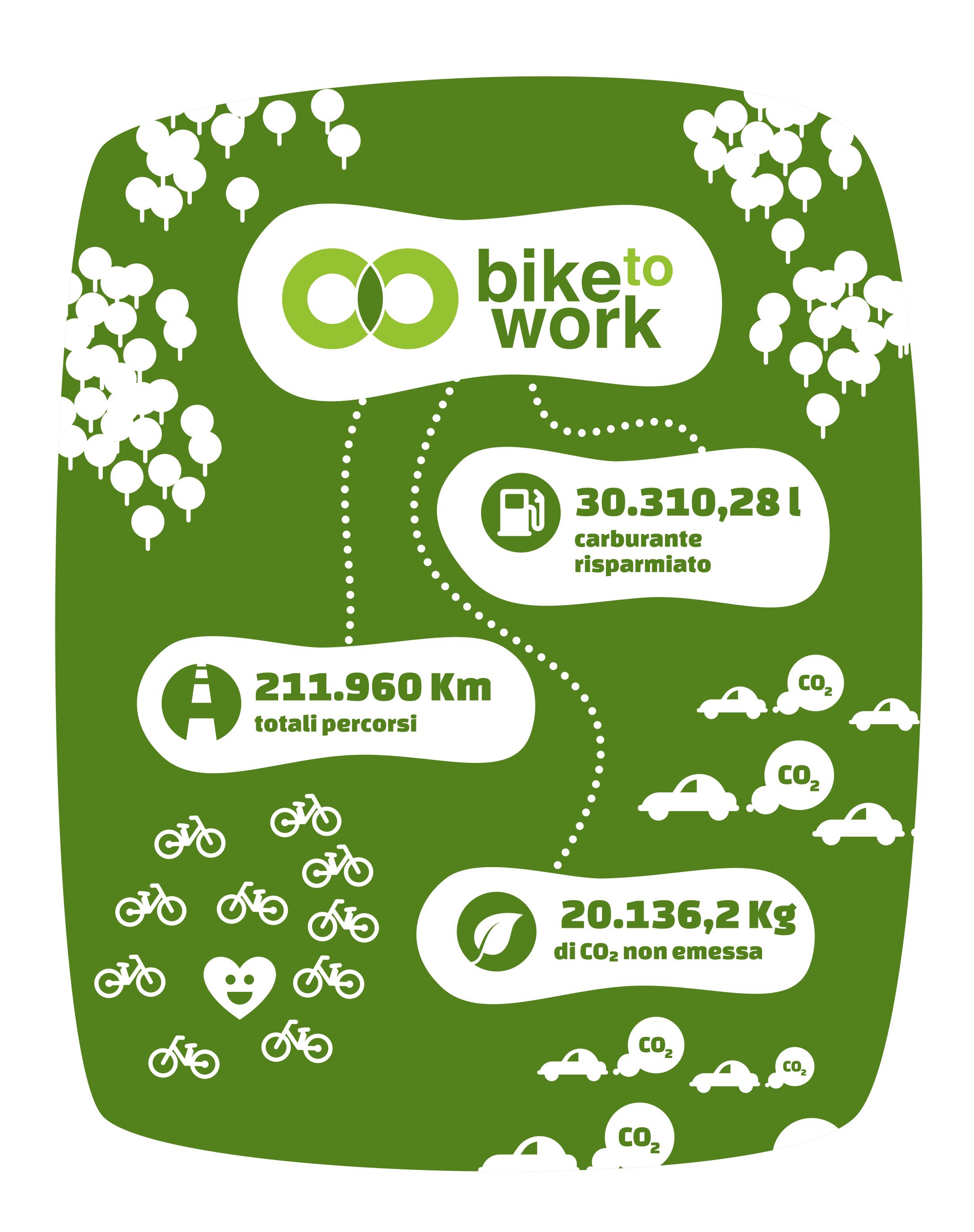


#### BIKETOWORK

Sono state assegnate ai dipendenti 100 bici elettriche da utilizzare nel tragitto casa-lavoro e per i propri spostamenti durante il tempo libero. Per incentivare l'utilizzo della bicicletta, sulla base del conteggio dei km relativi al tragitto casa-lavoro, al dipendente viene riconosciuto un premio in busta paga.

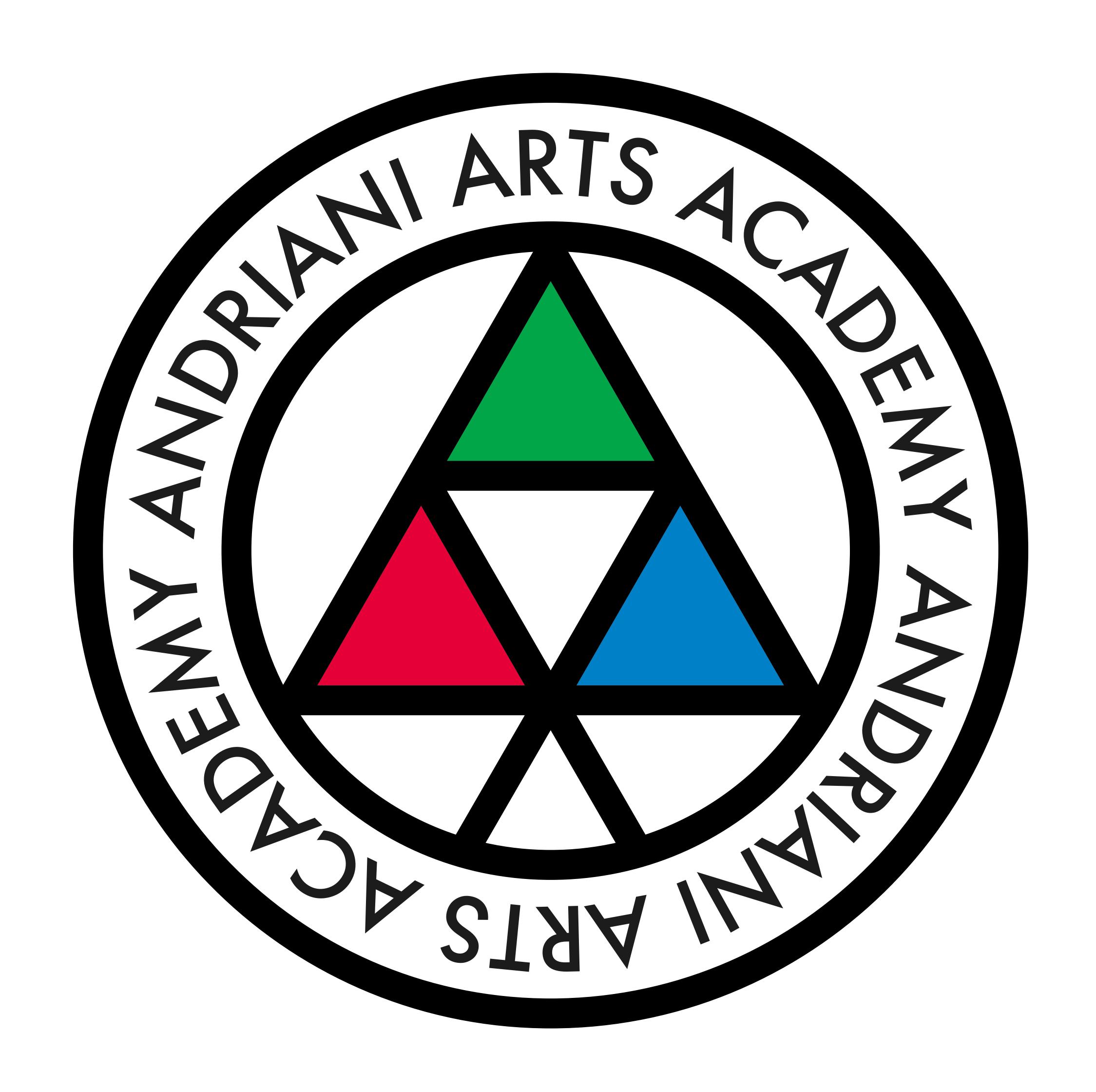
#### Obiettivi:

- · Miglior equilibrio psicofisico
- · Riduzione dello stress
- · Risparmio di emissione di CO2 nell'ambiente
- · Risparmio di acquisto di carburante
- · Rilascio di endorfine e sviluppo di buonumore





#### ARTSACADEMY



Corsi di arti espressive per i figli dei dipendenti dai 4 ai 18 anni al fine di indirizzarli verso le forme artistiche a loro più congeniali.

Obiettivi: Elevare il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie, incrementare le possibilità di fruizione artistica con positive ricadute a livello di arricchimento culturale e di cittadinanza attiva.



#### PREMIRICEVUTI

#### LINKEDIN — X Edizione del Talent Brand Club • Marzo 2019 @Dublino

l'unica realtà italiana ad aver ottenuto un prestigioso riconoscimento, l'impegno di Andriani è stato riconosciuto dagli esperti di Linkedin come un esempio virtuoso di welfare aziendale.

#### AIDP AWARD "Le aziende si raccontano" 2019 @Assisi

Andriani si aggiudica il 3° posto con l'iniziativa Bike to Work, in occasione del 48° Congresso Nazionale AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale.

#### Certificazione GREAT PLACE TO WORK 2020-2021 / 2021 - 2022

riconoscimento certificato dopo aver ascoltato le opinioni dei sui collaboratori e analizzato le sue politiche di gestione aziendale.

#### Premio 1° classificato BEST WORKPLACE FOR BLUE COLLAR 2022

#### Altri premi:

- · LIFEED Caring Company
- FERPI Oscar Di Bilancio 2021 nella Categoria Società Benefit
- DELOITTE Best Managed Companies Award
- PREMIO INDUSTRIA FELIX
- PREMIO BEST WORKPLACE 2021
- PREMIO BEST WORKPLACE 2022

Best Workplaces™
150-499 Employees

Great Place To ITALIA 2022



## GRAZIEI

