

HR DIGITAL WORKPLACE

Così l'innovazione
fa un passo avanti

6 ottobre 2022
11.30 - 13.00 - online

relatori



IL TEMA

La trasformazione digitale impatta ogni ambito dell'azienda e bussa alle porte della direzione del personale. La **digitalizzazione dall'ufficio Hr** ha valenze strategiche che vanno molto oltre l'eliminazione della carta con il conseguente recupero di spazio. Lavorare con documenti digitali consente alla direzione del personale un salto di qualità nella **gestione del 'ciclo di vita del dipendente'**.

Partendo da una constatazione: l'ufficio hr sta vivendo una **importante evoluzione**: nuovi modelli organizzativi, normative in evoluzione, costante ricerca di personale qualificato e crescita di mobilità delle persone: questi fattori generano stress e sfide sempre più complesse. L'area hr deve aumentare agilità ed efficienza, obiettivi connessi alla digitalizzazione dei processi documentali che riguardano **ogni fase della vita del dipendente**, dal recruiting all'onboarding, dall'assunzione alla formazione, fino alla cessazione del rapporto di lavoro. Gestire tutte le informazioni Hr in modo digitale e centralizzato consente di avere una **visione globale sul personale** e, di conseguenza, permette di **prendere decisioni più consapevoli** e obiettive, basate sui dati.

Una gestione 100% digitale dell'archivio HR, oltre ad assicurare l'aderenza alle norme, consente all'azienda di **migliorare la relazione con le persone**: la comunicazione si smaterializza garantendo risposte veloci, condivisioni di informazioni in tempo reale e anche **riduzione di errori**. La parola chiave nelle aziende che si stanno preparando per il futuro è **'visibilità'**, e avere un'unica 'fonte di verità' rappresenta un tassello fondamentale in un percorso di innovazione ormai tracciato.

Il webinar è stato occasione per approfondire i benefici di un Hr Digital Workplace che coinvolge tutti i momenti di interazione tra l'azienda e i dipendenti, nel rispetto della normativa vigente:

- recruiting (gestione delle candidature e screening dei cv);
- processo di onboarding totalmente digitalizzato;
- gestione full digital della vita lavorativa del dipendente.

I NUMERI

Iscritti

147

Partecipanti

62

Aziende

114



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPLE ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE ORGANICI	ATAC	SPA	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	> 1000	250 - 500
EMPLOYEE EXPERIENCE & EMPLOYER BRANDING MANAGER IT/AL	AUTO 1 GROUP	SPA	45 COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	> 1000	250 - 500
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SPA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	100 - 250
CAPO PROGETTO FORMAZIONE	BRICOCENTER ITALIA	SRL	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	250 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	500 - 1000	100 - 250
RESPONSABILE SVILUPPO ORGANIZZATIVO	CANALI	SPA	14 "CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA"	> 1000	100 - 250
COORDINATRICE RU AMMINISTRAZIONE	CAUTO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	SCARL	38 "ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI"	250 - 500	6 - 25
DIRETTORE RISORSE UMANE	CAVANNA	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	250 - 500	51 - 100
RESPONSABILE HR	CITTADINI	SPA	13 INDUSTRIE TESSILI	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE SELEZIONE PERSONALE	CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI	SC	81 ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO	101 - 250	> 500
HR BUSINESS PARTNER	DKC EUROPE	SRL	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE	500 - 1000	250 - 500
PEOPLE & ORGANISATION DIRECTOR	DUAL ITALIA	SPA	66 ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE	51 - 100	> 500
HR MANAGER	ENGINSOFT	SPA	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	101 - 250	6 - 25
INTERNAL ENTERPRISE RESOURCE PLANNING	EUROSYSTEM	SPA	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	101 - 250	6 - 25
DIRETTORE RISORSE UMANE	GRENKE LOCAZIONE	SRL	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)	101 - 250	100 - 250
DIRETTORE RISORSE UMANE	HOTEL PRINCIPE DI SAVOIA	SRL	55 ALLOGGIO	250 - 500	250 - 500
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE RU E COSTO DEL LAVORO	IBL BANCA	SPA	64 ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)	500 - 1000	100 - 250
RESPONSABILE FORMAZIONE	ICIM	SPA	71 "ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE"	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ILPRA	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	101 - 250	51 - 100
PEOPLE & TALENT DEVELOPMENT	IRINOX	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	250 - 500	51 - 100
RESPONSABILE ICT	ISRINGHAUSEN	SPA	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI	500 - 1000	100 - 250
WELFARE & PEOPLE CARE COORDINATOR	LA SPEZIA CONTAINER TERMINAL	SPA	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	500 - 1000	100 - 250
RESPONSABILE IT	L'ABBONDANZA	SRL	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	250 - 500
CORPORATE PRIMARY PREVENTION, CSR	LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI	//	94 ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE	51 - 100	//
RESPONSABILE FORMAZIONE E SVILUPPO HR	MAGGIOLI	SPA	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	> 1000	100 - 250
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MAIOR	SRL	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	51 - 100	6 - 25
HR MANAGER	MP3	SRL	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	101 - 250	51 - 100
HR ADMINISTRATION	OLITALIA	SRL	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	100 - 250
RESPONSABILE INNOVAZIONE PROCESSI E SISTEMI HR E SERVIZI GENERALI	OVS	SPA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR	PHOENIX INTERNATIONAL	SPA	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	101 - 250	26 - 50
HUMAN RESOURCES PROCESS ICT PROJECT MANAGER	PIAGGIO & C.	SPA	30 FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO	> 1000	> 500
HR MANAGER	POLTI	SPA	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE	101 - 250	51 - 100
CORPORATE HR MANAGER	RADICI CHIMICA	SPA	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	250 - 500	100 - 250
TALENT ACQUISITION MANAGER	S2E SOLUTIONS2ENTERPRISES	SRL	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	101 - 250	6 - 25
HR BUSINESS PARTNER	SCHATTDECOR	SPA	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA	101 - 250	51 - 100
AMMINISTRATORE DELEGATO	SCILM SPA	SPA	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	STEAM	SPA	71 "ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE"	51 - 100	6 - 25
INNOVATION MANAGER	T.T. TECNOSISTEMI	SPA	62 PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE	101 - 250	26 - 50
RESP. CHANGE MGMT ORGANIZZATIVO	UNIPOLSAI	SPA	65 ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE)	> 1000	> 500
REFERENTE UFFICIO HR	WWF ITALIA	//	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	6 - 25
HR SUPERVISOR	YASKAWA ITALIA	SRL	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	51 - 100	6 - 25
COMPENSATION & BENEFIT MANAGER	ZOBELE HOLDING	SPA	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	250 - 500	51 - 100
HR MANAGER	ZOETIS ITALIA	SRL	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	51 - 100