

La Scuola di

**Sviluppo &
Organizzazione**

PRESENTA IL CORSO

**Progettare e gestire l'organizzazione agile:
pratiche di lavoro smart, team virtuali,
cultura della performance**

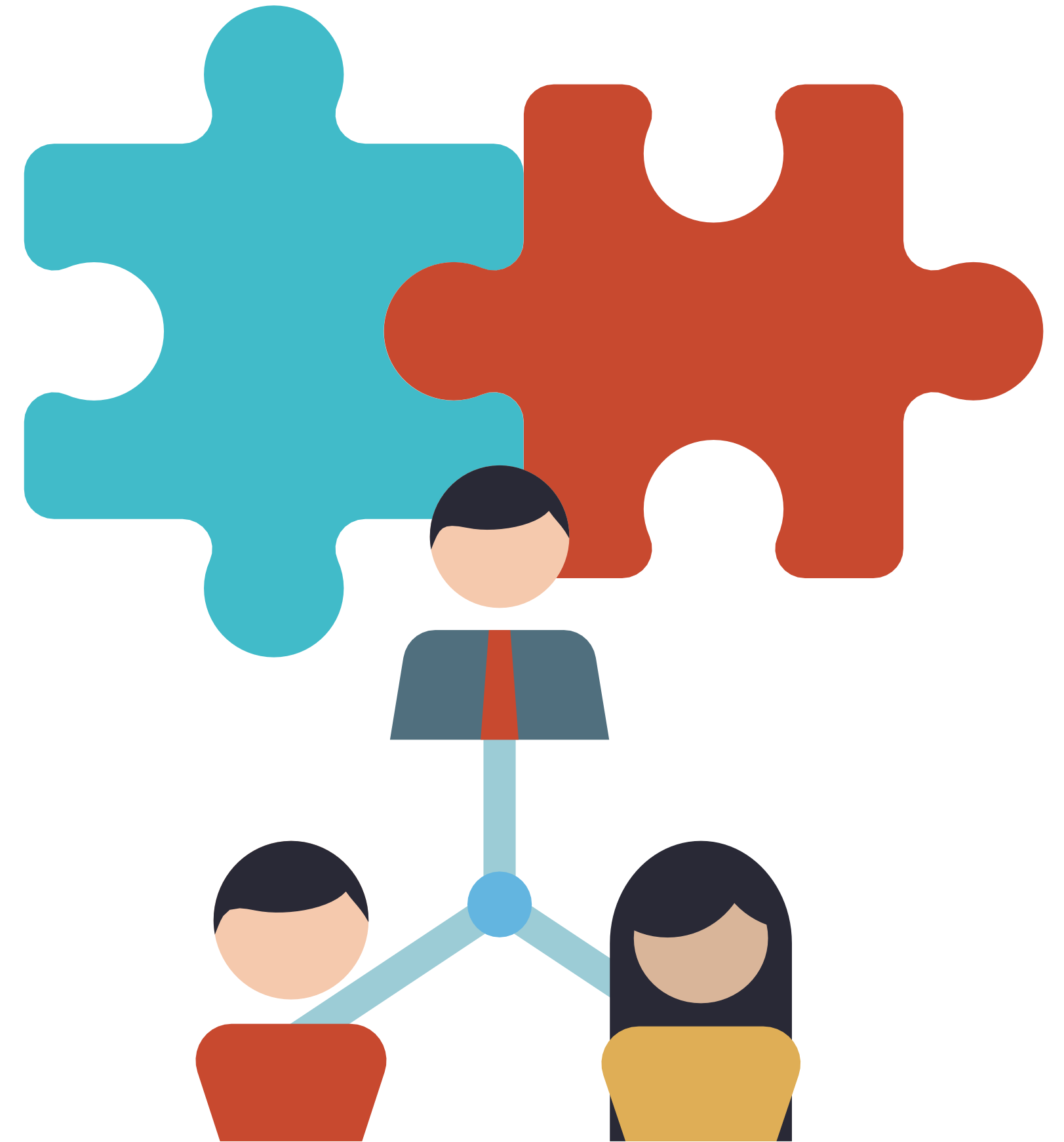
A cura di Gianfranco Rebora

Milano, Settembre - Ottobre 2022

IL TEMA

L'organizzazione agile emerge dalla progressiva estensione di pratiche sperimentate nell'organizzazione del lavoro di base, imperniate sulle modalità di gestione dei team. Originariamente, queste esperienze hanno interessato il settore IT e la produzione di software, ma dopo l'*agile manifesto* del 2001 si sono diffuse in ambiti più vasti.

È in questo contesto che l'evoluzione delle tecnologie ha favorito lo sviluppo dello *smart working* implicante un ampio utilizzo del lavoro a distanza e quindi di team virtuali. Dopo la grande spinta dovuta all'emergenza pandemica, il passaggio dalle forme diffuse di lavoro agile ad assetti organizzativi di nuova generazione, caratterizzati dall'agilità e dall'integrazione tra "reale" e "virtuale" diventa questione centrale. Il corso inquadra in una cornice concettuale innovativa la strumentazione operativa essenziale per gestire questa transizione.



A CHI è rivolto

Il programma formativo è rivolto a persone inserite in diverse funzioni aziendali che avvertono l'esigenza di integrare e sviluppare conoscenze, metodologie e abilità operative per intervenire con maggiore efficacia in progetti di innovazione e cambiamento che impattano sull'organizzazione di uffici, reparti, servizi, routine operative.

In particolare, personale junior o senior delle Funzioni di Gestione del personale, Organizzazione, Relazioni industriali, ICT e consulenti del lavoro.



Il PROGRAMMA e le DATE

22
settembre

Introduzione al corso. Descrizione di obiettivi, metodi e contenuti del corso a cura di tutti i docenti. Presentazione dei partecipanti, delle loro esperienze e delle loro aspettative.

23
settembre

La ricerca di modelli organizzativi innovativi: agilità, equità, partecipazione. Analisi di casi ed esperienze di riferimento. Dai team agili all'organizzazione agile.

A cura di Gianfranco Rebora, professore Emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – UNIVERSITÀ LIUC –CATTANEO DI CASTELLANZA e Direttore Responsabile –SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE e Chiara Morelli, Professore Associato di Organizzazione Aziendale –UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE

30
settembre

Il percorso di cambiamento verso l'organizzazione agile. Dall'agile manifesto del 2001 alle applicazioni in ambiti più vasti. Agilità organizzativa e project management. L'Agile project management: i principi e gli strumenti. Lo Scrum e il Kanban, problematiche applicative. Proposta di una traccia di riferimento per i project work dei partecipanti.

A cura di Walter Ginevri, Pro-bono Project Manager e PMI Fellow

Il PROGRAMMA e le DATE

7
ottobre

Leve spazio temporali dell'organizzazione e lavoro agile. Le problematiche organizzative dello smart working: il valore dell'esperienza sviluppata per la fase post pandemica

A cura di Luigi Campagna, Docente di sistemi organizzativi nel corso di ingegneria gestionale – POLITECNICO DI MILANO

14
ottobre

La gestione del personale in remoto. La comunicazione faccia a faccia nei diversi contesti organizzativi, spaziali e temporali.

A cura di Andrea Martone, Professore Associato di Organizzazione aziendale –LIUC – UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA e Direttore del Centro "Strategic Management & Family Business" –LIUC BUSINESS SCHOOL e MIB professor –UNIVERSITÀ CATTOLICA DI LILLE, Francia

21
ottobre

L'Agile Goal Setting: lavorare per obiettivi in un ambiente mutevole e complesso.
Lo Stakeholder Engagement: fra risultati e partecipazione.

A cura di Massimo Ramponi, Docente di Project Management e Organizzazione Aziendale –LIUC UNIVERSITÀ CATTANEO

28
ottobre

Focus di approfondimento sulle problematiche di maggior rilievo emerse nel percorso formativo.
Esposizione dei project work dei partecipanti e confronto conclusivo.

A cura di tutti i docenti

La MODALITÀ di svolgimento

Il corso adotta una visione multi-disciplinare, integrata e dinamica dell'organizzazione, al livello delle maggiori strutture e a quello delle specifiche unità di lavoro, con particolare attenzione per workplace strategy and design, per la promozione di una work experience positiva, sinergica rispetto alla customer experience.

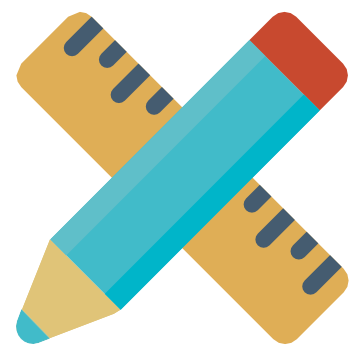
La formazione sarà condotta con metodo interattivo, nel corso di ogni giornata dalle 9.30 alle 17.00 gli argomenti saranno sviluppati ricorrendo a casi applicativi. I partecipanti svilupperanno un project work di gruppo, in attività post aula, che verrà presentato e discusso nella giornata conclusiva del corso.

Il corso si svolge in presenza a Milano, con la possibilità – se necessario – di partecipare da remoto.



Gli **OBIETTIVI** del corso

Il corso è finalizzato a sviluppare le seguenti competenze nei partecipanti:



Applicare criteri e strumenti di progettazione dell'organizzazione del lavoro finalizzati ad agilità, partecipazione, gestione per obiettivi



Analizzare e valutare i comportamenti lavorativi individuali e di gruppo nel contesto di un'organizzazione imperniata su obiettivi e progetti



Identificare i collegamenti tra strategie competitive aziendali e modalità innovative di organizzazione del lavoro



Progettare nelle sue linee generali un intervento a sostegno di modalità di lavoro innovative, implicanti valorizzazione dei team anche virtuali e gestione per obiettivi

I DOCENTI



Gianfranco Rebora

Professore Emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – UNIVERSITÀ LIUC – CATTANEO DI CASTELLANZA e Direttore Responsabile della rivista SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE



Chiara Morelli

Professore Associato di Organizzazione Aziendale – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE



Walter Ginevri

Pro-bono Project Manager e PMI Fellow



Luigi Campagna

Docente di sistemi organizzativi nel corso di ingegneria gestionale - POLITECNICO DI MILANO



Massimo Ramponi

Docente di Project Management e Organizzazione Aziendale – LIUC - UNIVERSITÀ CATTANEO



Andrea Martone

Professore Associato di Organizzazione aziendale – LIUC – UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA e Direttore del Centro “Strategic Management & Family Business” – LIUC BUSINESS SCHOOL e MIB professor – UNIVERSITÀ CATTOLICA DI LILLE – Francia

Gianfranco REBORA

Curatore del corso

Professore Emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – UNIVERSITÀ LIUC – CATTANEO DI CASTELLANZA
e Direttore Responsabile della rivista SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE

Gianfranco Rebora è Professore Emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dell'Università LIUC – Cattaneo di Castellanza, della quale è stato Rettore dal 2001 al 2007. Dal 2010 è direttore responsabile della rivista Sviluppo & Organizzazione.

Ha iniziato la sua carriera nell'Università Bocconi, dove è stato professore associato di strategia aziendale e di economia delle amministrazioni pubbliche, e ha insegnato anche nell'Università di Brescia.

All'attività di ricerca e formazione ha affiancato nel tempo un impegno professionale a supporto di progetti innovativi soprattutto nell'area delle pubbliche istituzioni. Ha fatto parte del Comitato Direttivo dell'ARAN nella fase del suo avvio negli anni '90, ha presieduto l'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ed attualmente è titolare dell'OIV del Ministero delle Politiche agricole, alimentari e forestali.

Ha collaborato a più riprese con la Regione Lombardia, anche come consigliere dell'Agenzia Regionale Anti Corruzione.

Past President di Assochange, Associazione Italiana di Change Management. Le sue ricerche recenti riguardano la valutazione dell'università, la gestione del cambiamento organizzativo, la crisi dei controlli nelle aziende pubbliche e private e la direzione del personale. Nel volume "Scienza dell'organizzazione. Il design di strutture, processi e ruoli", Carocci, 2017, delinea l'evoluzione dei fenomeni organizzativi nella prospettiva del XXI secolo.

Chiara MORELLI

Professore Associato di Organizzazione Aziendale – UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE

Professore associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università del Piemonte Orientale, dove tiene corsi di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane. È docente di Organizzazione Aziendale e Sistemi Informativi presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC. È stata componente del Consiglio Direttivo ASSIOA- Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale E' membro del Comitato Scientifico della rivista Prospettive in Organizzazione e della rivista Sviluppo&Organizzazione. E' stata visiting research assistant presso il Dipartimento di Business Studies, Aarhus School of Business, University of Aarhus, Danimarca. Ha conseguito il dottorato di ricerca presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC, dove si è laureata in Economia Aziendale. La sua attività di ricerca e le sue pubblicazioni trattano temi di gestione del personale, cambiamento organizzativo e lavoro manageriale.

Walter GINEVRI

Pro-bono Project Manager e PMI Fellow

Dopo aver operato per anni quale project advisor e coach per aziende pubbliche e private, Walter Ginevri si dedica attualmente ad attività pro-bono a supporto di organizzazioni no-profit ed istituti scolastici. Tutto ciò, con l'obiettivo di diffondere il linguaggio progettuale quale strumento atto a realizzare iniziative in campo sociale e potenziare le competenze trasversali della popolazione studentesca. Nel corso degli anni, ha ricoperto vari ruoli all'interno degli organi direttivi del Project Management Institute e della sua Fondazione (PMIEF) acquisendo nel 2016 il titolo di PMI Fellow.

Assieme a Francesco Varanini, ha condotto una ricerca sulla teoria della complessità applicata ai progetti "agili", poi sfociata nella pubblicazione del testo "Il project management emergente".

E' attualmente membro del Comitato Scientifico della Fondazione Amiotti col compito di promuovere la costruzione di un ponte fra il mondo della progettualità e la scuola primaria.

Luigi CAMPAGNA

Docente di sistemi organizzativi nel corso di ingegneria gestionale - POLITECNICO DI MILANO

Luigi Campagna è Amministratore Delegato di Meta Governance & Innovation Studio, docente di Sistemi Organizzativi nel corso di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano, Adjunct Professor MIP School of Management, co-autore de "Le leve dell'innovazione" Milano, 2017. Ha coordinato, con E. Bartezzaghi e L. Pero, la ricerca "Le strade dell'innovazione e le sfide per il sindacato", Roma 2019, che studia in un campione di aziende italiane gli impatti sul lavoro di I4.0.

Massimo RAMPONI

Docente di Project Management e Organizzazione Aziendale – LIUC - UNIVERSITA' CATTANEO

Massimo Ramponi è Fondatore e Managing Director di KIP Consulting. Svolge attività di formazione, consulenza e temporary management in ambito HR e Project Management per supportare le aziende a diventare “a prova di futuro” mettendo al centro il valore del Capitale Umano.

Titolare del corso “Virtual Teams” e docente sui corsi: “Managing Project and Multicultural Organizations” e “Organizzazione e Sistemi Informativi” presso la LIUC – Università Cattaneo.

Presso il medesimo ateneo ha conseguito il dottorato di ricerca e si è specializzato sui temi connessi allo Human Resource Management dopo la laurea in Economia Aziendale.

È Certificato PMP® dal Project Management Institute®.

Andrea MARTONE

Professore Associato di Organizzazione aziendale – LIUC – UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA e Direttore del Centro “Strategic Management & Family Business” – LIUC BUSINESS SCHOOL e MIB professor – UNIVERSITA’ CATTOLICA DI LILLE – Francia

Professore Associato di organizzazione aziendale presso l’Università Cattaneo, dove dirige il centro di competenze “Strategic Management & Family Business”, è “Director of Research & Studies” presso Von Rundstedt Svizzera ed è MIB Professor presso l’università Cattolica di Lille.

Direttore responsabile della Rivista “HCM-online” bimestrale di riflessioni sui temi dell’organizzazione aziendale. Ha partecipato a numerosi progetti di consulenza e di formazione nel campo della direzione del personale

Ha scritto numerose pubblicazioni tra cui ricordiamo:

- La selezione del personale (2003)
- Il budget del personale (2005)
- Employment branding (2008)
- Age Management (2014)
- Smart Working, Job Crafting, Virtual Team & Empowerment (2018)

Le **SCADENZE** e i **CONTATTI**

Termine di adesione: **29 luglio 2022**
Partecipanti: **minimo 8, massimo 20**
Costo: **€ 3.000 + Iva a persona**

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un attestato di partecipazione

Responsabile operativo: Raffaella Rapisardi
Email: raffaella.rapisardi@este.it
Cell. 3493633278