

Più servizi alle persone con una “welfare experience” digitale

14 settembre 2022

Ore 12.00 – 13.00

relatori



sodexo

Personne & Conoscenze

La voce della Direzione del Personale

IL TEMA

Impostare **piani di welfare** per rispondere alle esigenze delle persone è diventato un obiettivo centrale per la direzione del personale: la pandemia ha generato **nuove fragilità** e lo scenario inflazionistico mette a dura prova il **potere d'acquisto** delle famiglie. Al contempo assistiamo a una rivoluzione all'interno del mondo del lavoro e alle aziende occorrono **nuove soluzioni** per supportare modalità organizzative sempre più improntate alla **flessibilità**. In questo scenario è necessario esplorare nuove modalità per **intercettare i bisogni** ed **erogare servizi** che tengano conto dell'impatto che la **digitalizzazione** ha nel nuovo **contesto economico e sociale**. Una prima risposta consiste nel disintermediare i canali di dialogo **innovando la user experience** per gli utenti finali: attraverso una **smart card** gli utenti possono **gestire i benefit aziendali in totale autonomia**, con una modalità **intuitiva** e **digitale**. Gestire i servizi attraverso un'unica card, e su un'applicazione, abilita una **nuova esperienza di welfare**. Stiamo dunque alla vigilia di una **rivoluzione digitale nella gestione dei benefit**. E soddisfare in modo più completo i nuovi bisogni diventa più semplice, per le persone e per l'azienda.

Come impostare una strategia di welfare che risponda ad **esigenze di flessibilità e sostenga il reddito** delle famiglie attraverso una **innovativa user experience** è stato il tema dell'incontro, durante il quale sono stati approfonditi i seguenti temi:

- Come intercettare in modo innovativo i nuovi bisogni delle persone?
- Come generare un'esperienza digitale innovativa per gli utenti?
- In che misura Sodexo Multi aumenta il potere d'acquisto ai collaboratori?
- Quali i vantaggi per le persone e per la direzione Hr?
- In che modo Sodexo Multi si rivela una soluzione sicura e sostenibile?

I NUMERI

Iscritti

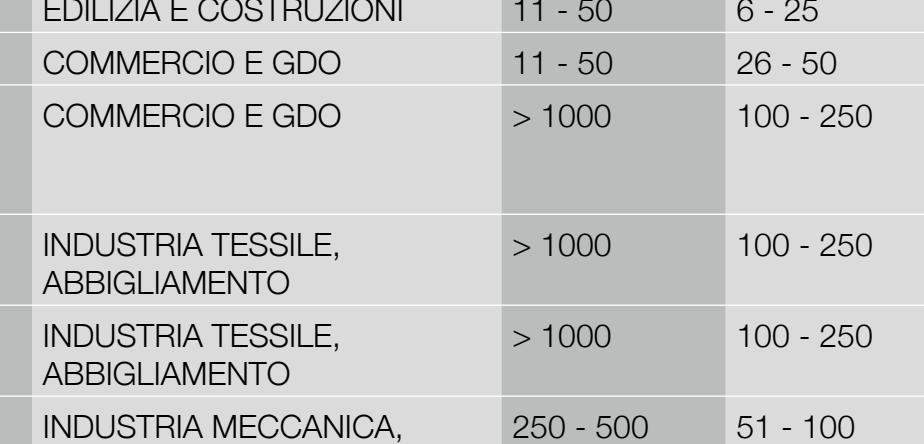
84

Partecipanti

33

Aziende

77



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
H.R. ADMINISTRATION SPV	AVON COSMETICS	SRL	COMMERCIO E GDO	250 - 500	0 - 2
RESPONSABILE PERSONALE	BACCHI	SPA	EDILIZIA E COSTRUZIONI	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE HR	BECKHOFF AUTOMATION	SRL	COMMERCIO E GDO	11 - 50	26 - 50
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE	BRICOCENTER ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	100 - 250
HR TRAINING AND ORGANIZATION	CANALI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	100 - 250
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CANALI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	100 - 250
SUSTAINABILITY MANAGER	CEMBRE	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	250 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CFP BOLOGNA	SCARL	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	6 - 25
DIRETTORE GENERALE	CIA TREVISO	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	11 - 50	0 - 2
PRESIDENTE	CITTADINI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE HR	CITTADINI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	51 - 100	6 - 25
CEO	COMPASS	SPA	COMMERCIO E GDO	51 - 100	6 - 25
COMMUNICATION ACCOUNT MANAGER	CONNEXIA	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	6 - 25
HR LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER	CONSEL CONSORZIO ELIS	SCARL	SOCIETÀ DI FORMAZIONE MANAGERIALE	250 - 500	6 - 25
MANAGING DIRECTOR & CFO'S ASSISTANT	CONTINENTAL ITALIA	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	250 - 500
WELFARE, TRAINING & DEVELOPMENT OFFICER	DANI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	500 - 1000	100 - 250
HR ADMINISTRATION TEAM LEADER	DANI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	500 - 1000	100 - 250
AD	EUROTECNO	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	11 - 50	3 - 5
LEADERSHIP E COMPETENCE MANAGER	IKEA ITALIA RETAIL	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	250 - 500
HR BUSINESS PARTNER	LAFERT	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	250 - 500	51 - 100
HR MANAGER DIRIGENTE	MCCORMICK ITALY HOLDINGS MINISTERO ECONOMIA	SRL //	INDUSTRIA ALIMENTARE P.A. CENTRALE O LOCALE	101 - 250 > 1000	51 - 100 > 500
TITOLARE	PELLETTERIA ALMAX	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	51 - 100	6 - 25
DIRIGENTE DIREZIONE VITA E WELFARE	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	250 - 500
DIRETTORE GENERALE HUMAN RESOURCES MANAGER	START ROMAGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	500 - 1000	51 - 100
PRESIDENTE	TOYOTA FINANCIAL SERVICES ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	100 - 250
TIME ATTENDANCE & HR ADMINISTRATOR	VARASCHIN	SPA	INDUSTRIA ARREDI, LEGNO, MOBILI	11 - 50	6 - 25
HR MANAGER	WAVIN ITALIA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	51 - 100
	ZOETIS ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	100 - 250