

QUANDO LA SELEZIONE NON VA IN VACANZA

12 luglio 2022
Ore 12.00 – 13.00 – Online



relatori

indeed®

Persone & Conoscenze
La voce della Direzione del Personale

IL TEMA

Luglio è da sempre un mese complesso per chi fa selezione. È importante chiudere i processi aperti per evitare di perdere candidati e allo stesso tempo i manager iniziano ad aprire le selezioni dell'ultimo quadrimestre per "portarsi avanti". Diventa quindi fondamentale dare continuità alla ricerca durante i mesi estivi, postando annunci e comunicando che la selezione non va in vacanza! Questo permetterà al tuo team di selezione di non essere in difficoltà al rientro dalle ferie, ma anzi di avere già una pipeline su cui lavorare per portare i giusti candidati al cliente interno.

Una strategia vincente consiste nell'impostare una giusta strategia di recruiting per continuare ad attrarre i talenti anche durante il periodo estivo.

Tra i temi trattati:

- Rafforzare il tuo employer brand comunicando le caratteristiche che più interessano ai candidati con gli strumenti digitali più efficaci
- Scrivere offerte di lavoro accattivanti che lavorino per te durante le vacanze
- Sfruttare le funzionalità di Indeed per ricevere il numero desiderato di candidature giuste e crearti una robusta pipeline durante i mesi estivi

Grazie alla testimonianza di Telebit, abbiamo approfondito come una media impresa italiana attiva nel settore delle telecomunicazioni ha affrontato le sfide di talent attraction in questo periodo dell'anno.

I NUMERI

Iscritti

94

Partecipanti

44

Aziende

79



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SPA	COMMERCIO E GDO	251 - 500	101 - 500
AMMINISTRATORE UNICO	BIOPLAST	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	26 - 50
DIRETTORE GENERALE	BONTEMPI VIBO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
HR RECRUITING SPECIALIST	COPAN ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	EUROCOIL	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6 - 25
RECRUITER	FIELMANN ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	251 - 500	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GRUPPO PEZZUTTI	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	51 - 100
GROUP ORGANIZATION & TALENT DEVELOPMENT MANAGER	GUALAPACK	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
HR & ORGANIZATION MANAGER	IMAB GROUP	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	501 - 1000	101 - 500
TALENT ACQUISITION	IRINOX	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	51 - 100
HR OFFICER	LAFERT	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MAKOR	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
HR RECRUITER	ONLY THE FOOD	SRL	COMMERCIO E GDO	101 - 250	6 - 25
RISORSE UMANE	POLLO & FRIENDS	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	51 - 100	6 - 25
RECRUITER	RECA ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	101 - 250	> 500
RESPONSABILE HR	SANDRINI METALLI	SPA	INDUSTRIA GENERICA	51 - 100	51 - 100
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO HR	SAVE - AEROPORTO DI VENEZIA MARCO POLO	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	101 - 500
HR SITE MANAGER	SICILSALDO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	101 - 500
RECRUITER	SOLCO CIVITAS	//	SERVIZI PUBBLICA UTILITÀ	> 1000	6 - 25
RECRUITER	UNES SUPERMERCATI	SCARL	INDUSTRIA ALIMENTARE	> 1000	> 500
HR PEOPLE & KNOWLEDGE MANAGER	VITEC IMAGING SOLUTIONS	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
TALENT ACQUISITION AND DEVELOPMENT MANAGER	ZOBELE HOLDING	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100