

Dalla persona al team: progettare con la metodologia Agile organizzazioni "a prova di futuro"

14 giugno 2022
Ore 12.00 – 13.00 – Online

relatori



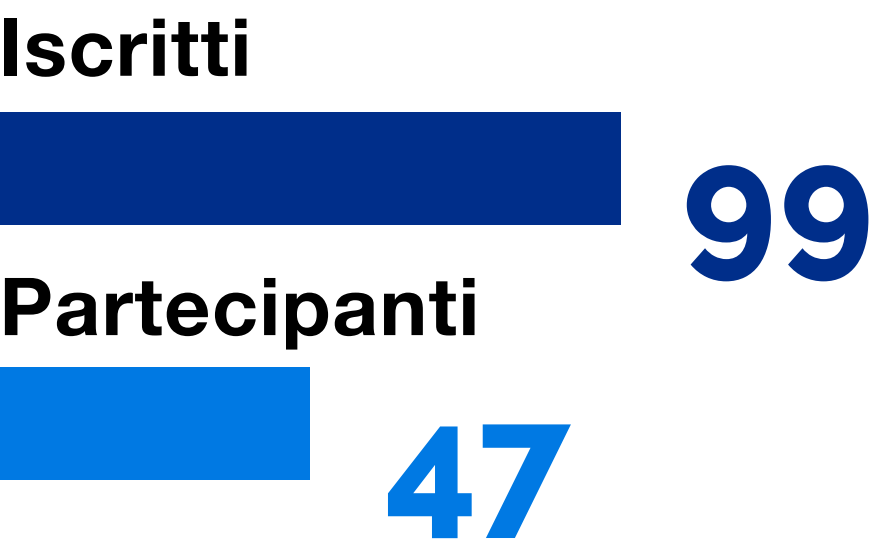
IL TEMA

La pandemia ha avuto due grandi effetti sul mondo del lavoro: grazie alle tecnologie digitali è stato possibile **svincolare il lavoro dal luogo di lavoro** e, come conseguenza della remotizzazione di molte attività, le persone hanno iniziato un percorso di ripensamento del proprio modo di **esprimere la professionalità**. Una sorta di messa in discussione di scale valoriali che, dagli Stati Uniti all’Europa, sta portando ad **esplorare nuovi modi di lavorare e vivere**. Uno scenario che preoccupa le nostre imprese: all’instabilità della situazione geopolitica si dovrebbe contrapporre una **solidità organizzativa** che viene tuttavia minata dalla difficoltà di trattenere risorse formate e ingaggiarne di nuove. Per **rispondere all’esigenza di ‘mettere in sicurezza’** la propria organizzazione una risposta si può trovare sviluppando in azienda **una cultura Agile** nella gestione delle risorse umane. L’Agile HR presuppone un cambio di prospettiva, che parte innanzitutto dalla **valorizzazione dei team** che devono essere strutturati in modo da elaborare rapidamente **cambi di strategia**. E anche **agire proattivamente**. Se l’imprevedibilità è la cifra dei nostri giorni, **l’organizzazione deve poter rispondere efficacemente in tempi rapidi**. Per questo una cultura Agile non può prescindere dalla creazione di **team multidisciplinari** e dalla **formazione continua**. Inoltre, affinché i team funzionino è necessario coltivare la **cultura del feedback** e attivare **sistemi premianti adeguati**. In sostanza, la metodologia Agile HR **sposta il focus dalla persona al team**. E team flessibili, multifunzionali e dinamici sono la migliore risposta organizzativa a tempi incerti.

Adottare una metodologia Agile può aiutare a fronteggiare le grandi sfide della direzione HR, tra cui:

- Aumento della mobilità delle persone;
- Difficoltà nel trattenere i talenti;
- Ripensamento nella gestione della valutazione delle performance;
- Necessità di creare un ambiente che favorisce engagement e motivazione;
- Gestione più efficace di questioni amministrative/organizzative

I NUMERI



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE HUMAN RESOURCES AND PEOPLE DEVELOPMENT	ANM	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	51 - 100
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SPA	COMMERCIO E GDO	251 - 500	101 - 500
COORDINATORE POLITICHE RISORSE UMANE DI GRUPPO	BANCA POPOLARE ETICA	SCPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	6 - 25
HR DIRECTOR GROUP ORGANIZATION	BARILLA HOLDING	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	> 1000	> 500
AMMINISTRATORE UNICO	BIOPLAST	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	26 - 50
CAPO PROGETTO FORMAZIONE	BRICOCENTER ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
DIRETTORE GENERALE	CESAR ARREDAMENTI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CFP BOLOGNA	SCARL	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	6 - 25
DIRETTORE HR ITALY & GREECEMEDITERRANEAN AND AFRICA REGION	COFACE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COMUNE DI BOLOGNA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
DIRETTORE DELLE FUNZIONI DI STAFF	COSTACURTA - VICO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	51 - 100
HR ADMINISTRATOR	DAIKIN AIR CONDITIONING ITALY	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE HR	DANI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	501 - 1000	101 - 500
PEOPLE & ORGANISATION DIRECTOR	DUAL ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FARLA	SC	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE SELEZIONE DEL PERSONALE	FCA STELLANTIS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
IT MANAGER	IDRA	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
PEOPLE & TALENT DEVELOPMENT	IRINOX	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	51 - 100
HR MANAGER	ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	101 - 500
HR MANAGER	ITALIANWAY	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	51 - 100	0 - 2
REFERENTE HR	LAFERT	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
HR PROJECT MANAGER	LEROY MERLIN ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MARELLI EUROPE	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MONTE DEI PASCHI DI SIENA	//	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MSC - MEDITERRANEAN SHIPPING CRUISES	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
SUSTAINABILITY & QUALITY DIRECTOR	NICE	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	101 - 500
HR DIRECTOR	RONCADIN	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	SAIPEM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TESMEC	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	VORTICE ELETTROSOCIALI	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500
TALENT ACQUISITION AND DEVELOPMENT MANAGER	ZOBELE HOLDING	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100
HR MANAGER	ZOETIS ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	101 - 500