

La formazione? Efficace se genera cambiamenti

28 aprile 2022
Ore 11.30 – 13.00
Online

 relatori

 isapiens

Persone & Conoscenze
La voce della Direzione del Personale

IL TEMA

Ci stiamo preparando nel modo adeguato per affrontare **un mondo sempre più imprevedibile e complesso**? No, o quantomeno non abbastanza. Lo certifica un'indagine Gartner: l'80% della forza lavoro, il 92% dei dirigenti e il 77% dei dirigenti senior si percepiscono **poco preparati per il futuro**. Solo un terzo dei business leader riferisce che i programmi di sviluppo delle capacità contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di business. Quindi, dov'è il problema? Evidentemente i **percorsi formativi richiedono un importante ripensamento**, alla luce di alcune evidenze: il mondo è molto più complesso e, nelle organizzazioni del futuro, il ruolo dei collaboratori non può più essere operativo. Oggi **per fare bisogna pensare** ed è necessario attivare una predisposizione all'**apprendimento continuo** per **trovare soluzioni a problemi complessi**. È necessario prendere consapevolezza rispetto a trasformazioni, anche connesse alla **rivoluzione digitale**, che richiedono un **rafforzamento del management**: le persone vanno preparate a **gestire i cambiamenti**, per evitare ripercussioni sul loro **benessere** e per non compromettere la **qualità di prodotti e servizi**.

Da dove partire dunque per un **progetto trasformativo nella formazione**? La priorità deve essere **investire nei key people**: trasformare le skill di chi è responsabile dei team e sviluppare le skill dei membri dei team. Come fare? **La formazione deve generare innovazione** e c'è innovazione quando le persone riescono ad avviare una **trasformazione cognitiva, emotiva e comportamentale**. Per questo è importante incrementare le proprie conoscenze per poi **mettersi in gioco e monitorare i cambiamenti**.

Con l'obiettivo di generare percorsi trasformativi è stato sviluppato il progetto **Scale Up Academy**, presentato durante il webinar.

I NUMERI

Iscritti

141

Partecipanti

75

Aziende

43

UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPONSABILE HR	BAUEXPERT	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
TRAINING MANAGER	BAXI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER PLANT	BIOPHARMA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	26 - 50
PROGETTISTA E-LEARNING	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
REFERENTE RISORSE UMANE	C.RE.A. SOC COOP SOCIALE	//	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	101 - 250	3 - 5
RESPONSABILE SVILUPPO ORGANIZZATIVO	CANALI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE PER COMUNICAZIONE	CATERPILLAR MEC-TRACK	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	CISAPLAST	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
SELEZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO	COLACEM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	101 - 500
PRESIDENTE	COMPASS	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COMUNE DI BOLOGNA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
ISTRUTTORE CONTABILE	COMUNE DI PADOVA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	CONSERVE ITALIA	SC	INDUSTRIA ALIMENTARE	> 1000	> 500
DIRETTORE RISORSE UMANE	DE MATTEIS AGROALIMENTARE	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
TALENT ACQUISITION & DEVELOPMENT MANAGER	EMERGENCY	//	ASSOCIAZIONE	> 1000	//
REFERENTE FORMAZIONE	ETRA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE HR	FINECOBANK	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	GENERALI ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
HR MANAGER	ICAM	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
HR MANAGER	ICCREA BANCA - ISTITUTO CENTRALE DEL CREDITO CO-OPE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	ICIM	SPA	P.A. CENTRALE O LOCALE	101 - 250	6 - 25
FORMATORE	INPS	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	IREN	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	501 - 1000	101 - 500
PROJECT MANAGER HR	ISTAT	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	251 - 500	0 - 2
HR MANAGER	ITALIANWAY	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	51 - 100	0 - 2
HR MANAGER	JULIUS MEINL	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	51 - 100	51 - 100
PROJECT MANAGER/COMUNICAZIONE	KING DMC	SRL	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	51 - 100	6 - 25
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT INTERNA	KLOPMAN INTERNATIONAL	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	251 - 500	101 - 500
COORDINATORE AREA PROGETTUALE	KOS CARE	SRL	MEDICINA E SANITA'	> 1000	> 500
HR DIRECTOR	MARLEGNO	SRL	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	51 - 100	6 - 25
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	MINISTERO DELLA GIUSTIZIA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	501 - 1000	> 500
DIRIGENTE	MINISTERO ECONOMIA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	//
HR RECRUITER	OSCOLATI	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
TRAINING & RECRUITING MANAGER	PIOVAN	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	POLICLINICO SAN MARCO	SPA	MEDICINA E SANITA'	251 - 500	26 - 50
REFERENTE FORMAZIONE	RFI - RETE FERROVIARIA ITALIANA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	TERMINALI ITALIA	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	26 - 50
HR TRAINING & ENGAGEMENT MANAGER	THALES ITALIA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE AREA SELEZIONE E FORMAZIONE	TIGROS	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
TRAINING MANAGER	VOLKSWAGEN GROUP ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	6 - 25
COMM & BRANDING MANAGER	WARTSILA ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	101 - 500
HR MANAGER	ZOETIS ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	101 - 500