

Digitalizzare i processi Hr: dal dato al risultato. Come la tecnologia rivoluziona la gestione delle persone

23 giugno 2022
Ore 12.00 – 13.00 – Online



relatori



Persone & Conoscenze
La voce della Direzione del Personale

IL TEMA

Il successo di un percorso di **trasformazione digitale passa dalle persone**: sono le risorse umane con il loro bagaglio di conoscenze, e con una buona dose di curiosità e propensione a sperimentare, a dare la **spinta propulsiva che occorre per generare un cambiamento**. Trovare le persone giuste, e trattenerle, è dunque la migliore garanzia per **assicurare un futuro** ad ogni azienda. Una premessa che ci porta ad affermare che la gestione delle risorse umane deve rappresentare un focus prioritario, che non può prescindere dall'**adottare un approccio digitale**. La **gestione Hr** può contare oggi su strumenti digitali che ne ottimizzano la funzione a tutti i livelli: **ricerca e selezione, onboarding, gestione ferie e permessi, rendicontazioni** di ogni tipo possono essere gestiti attraverso una piattaforma. **Soluzioni in cloud, big data e intelligenza artificiale** consentono di automatizzare tutti i processi abilitando una **perfetta integrazione tra strumenti e persone** che li utilizzano: questa è la rivoluzione che consente di migliorare tutti i processi operativi che hanno maggiori ricadute sull'operatività, e dunque sul business. La **gestione dei dati** attraverso una **piattaforma integrata cloud agile** rappresenta dunque la via più efficace per abilitare un approccio integrato alla gestione di tecnologie, processi e persone e determinare un **cambiamento positivo**, in termini economici e culturali. La direzione Hr ne ha bisogno e tutta la popolazione aziendale sarà arricchita da modalità di lavoro più performanti e innovative.

*L'incontro è stato occasione per declinare queste tematiche all'interno di una azienda che ha abbracciato un percorso convinto di digitalizzazione dei processi: **Westhouse** è riuscita ad avviare una **trasformazione culturale e digitale** attraverso l'utilizzo della piattaforma ZOHU applicata all'ambito Hr.*

Durante il webinar sono stati trattati i seguenti temi:

- adozione della piattaforma (tempi di configurazione, formazione e migrazione dei dati);
- efficientamento e ottimizzazioni conseguite;
- risultati: qualità, efficacia, valorizzazione dei dati;
- prospettive future.

I NUMERI

Iscritti

86

Partecipanti

35

Aziende

76



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HEAD OF LABOUR RELATIONS, OCOMPENSATION & BENEFIT, HRA ADMINISTRATION	ALTROCONSUMO EDIZIONI	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	ANTICO FORNO DELLA ROMAGNA	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE HR	BAUEXPERT SPA BAUEXPERT AG	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
AMMINISTRATORE UNICO	BIOPLAST	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	26 - 50
HUMAN RESOURCES & ORGANIZATION DIRECTOR	BORSALINO	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BPER BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
CAPO PROGETTO FORMAZIONE	BRICOCENTER ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
COORD. PROCESSI RISORSE UMANE E SVILUPPO SISTEMA INFORMATIVO	BTICINO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE MANAGERIALE E CULTURA CLIENTE	CARREFOUR ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR E ORGANIZZAZIONE	CHIORINO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	51 - 100
PROGRAMS, PERFORMANCE & DIGITAL MANAGER	DHL	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EDILPORTALE	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	51 - 100	6 - 25
HR- ORGANIZATION DEVELOPMENT AND PEOPLE DATA SYSTEM & WELFARE	EDISON	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITÀ	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EURO COMPANY	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
ORGANIZATION & DIGITAL TRANSFORMATION MANAGER	GRUPPO CARREFOUR	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
DIGITAL HR, LEAN & CHANGE MANAGEMENT	GRUPPO HERA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITÀ	> 1000	> 500
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE RU E COSTO DEL LAVORO	IBL BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ILPRA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
HR MANAGER	ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE HR	MEGAWATT	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
HR MANAGER	MOLINARI ITALIA	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	51 - 100	51 - 100
PERSONNEL ADMINISTRATION MANAGER	NEXTERIA	SRL	TELECOMUNICAZIONI	251 - 500	6 - 25
HR MANAGER - PROCESS MGMT & ORGANIZATION MANAGER	OSRAM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
HR DIRECTOR	RONCADIN	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
HR ANALYTICS & CONTROL	SAIPEM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
HR ORGANISATIONAL DEVELOPMENT & PROJECT COORDINATOR	SIT GROUP	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
EMPLOYER BRANDING AND INTERNAL COMMUNICATION MANAGER	SORGENIA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITÀ	251 - 500	> 500
RESP. CHANGE MGMT ORGANIZZATIVO	UNIPOLSAI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR	ZANOTTI	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
TALENT ACQUISITION AND DEVELOPMENT MANAGER	ZOBELE HOLDING	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100
HR MANAGER	ZOETIS ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	101 - 500