

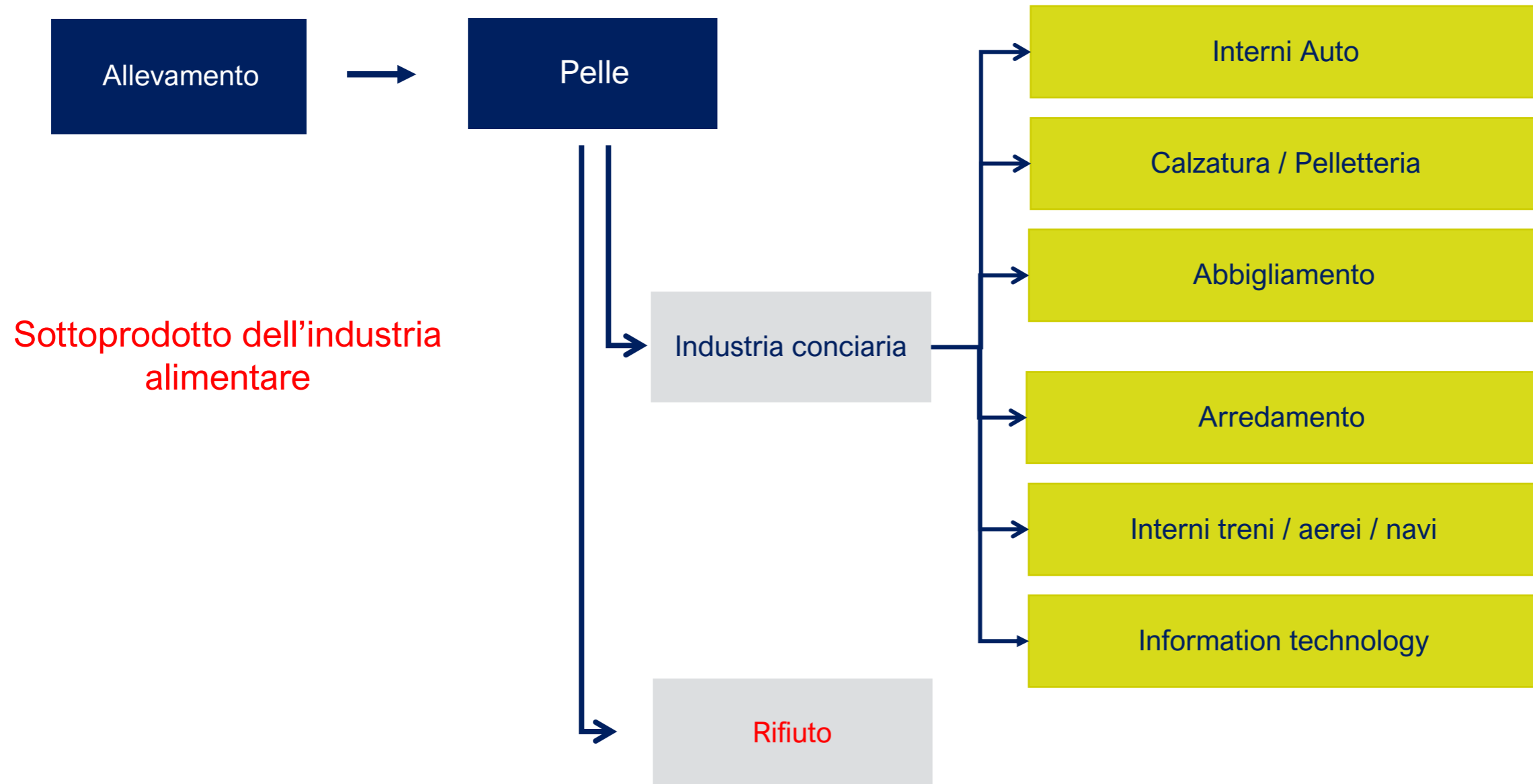


*Formazione interna e welfare aziendale
in un'azienda conciaria:
brevi note di viaggio*

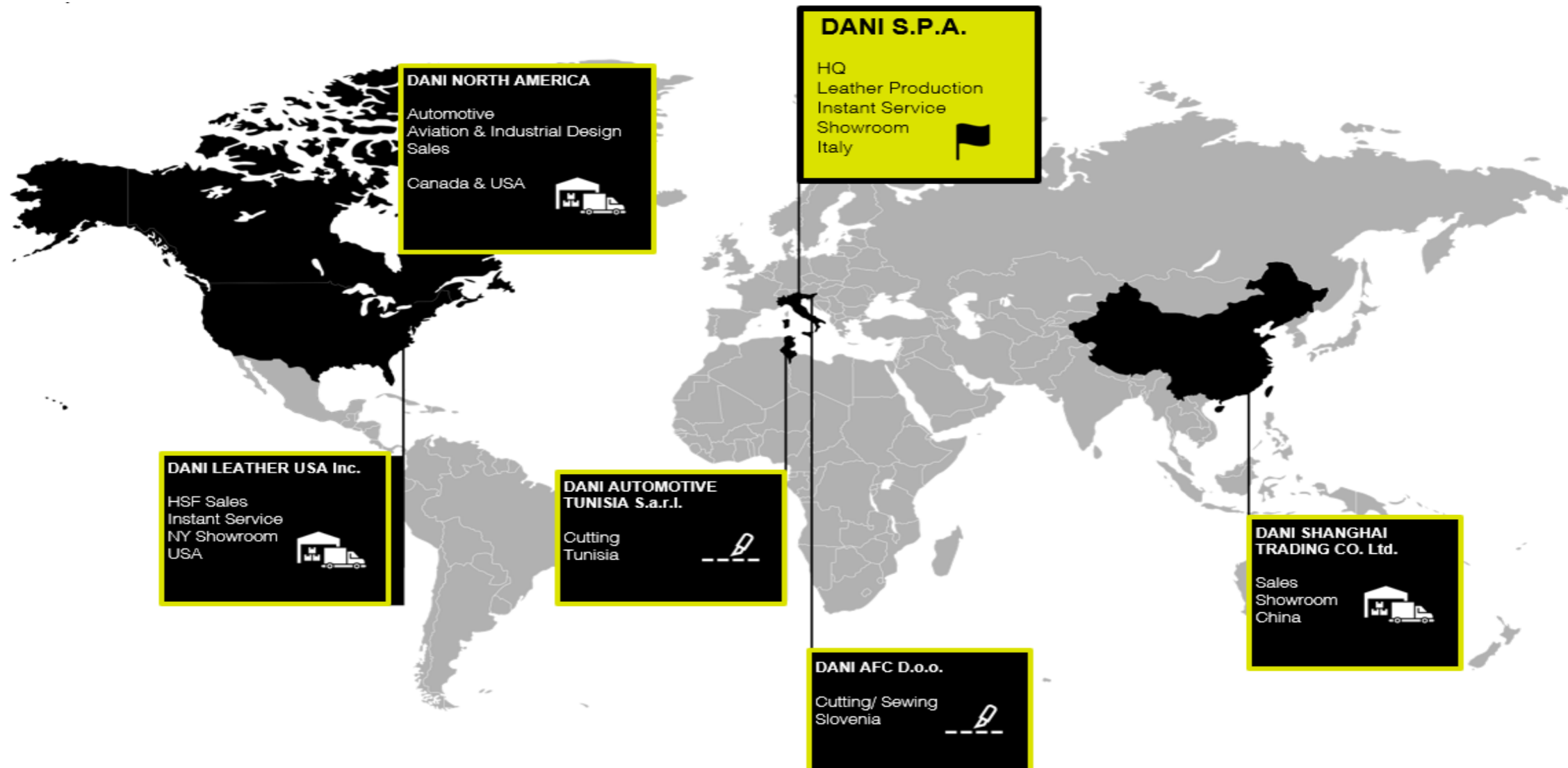


Chi siamo

Cosa facciamo



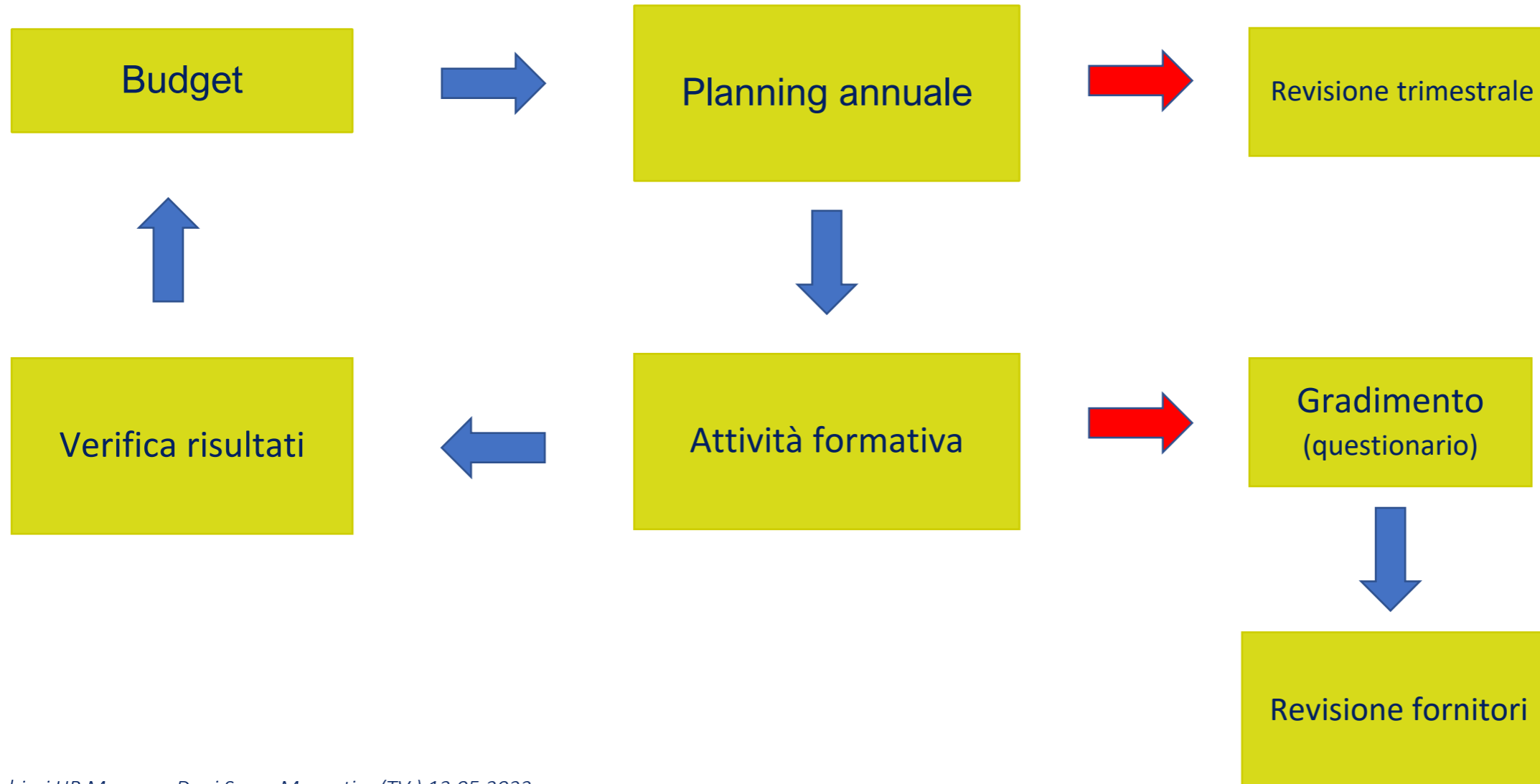
Dove siamo





La formazione come driver di sviluppo

2021: Riorganizzazione della formazione



2021: progetto «Formare i formatori»



Parametro	valore
Docenti interni coinvolti	30
N. fruitori	5.576
Ore di docenza ad oggi rilasciate	17.131

Progetto piattaforma e-learning interna

Obiettivo: creare un progetto di piattaforma aziendale:

- ✓ valorizzando competenze del personale;
- ✓ ampliando e facilitando la fruibilità dei contenuti;
- ✓ risparmiando sul costo di corsi esterni.

Parametro	2020	2021	2022 (previsti)
N. corsi rilasciati	1	34	6
Ore di contenuti messe a disposizione	0,25	13,5	2
N. fruitori	100	1341	349

Formazioni interne all'assunzione

Conoscenza del prodotto

5S: miglioramento continuo

Privacy

Formazione ambientale

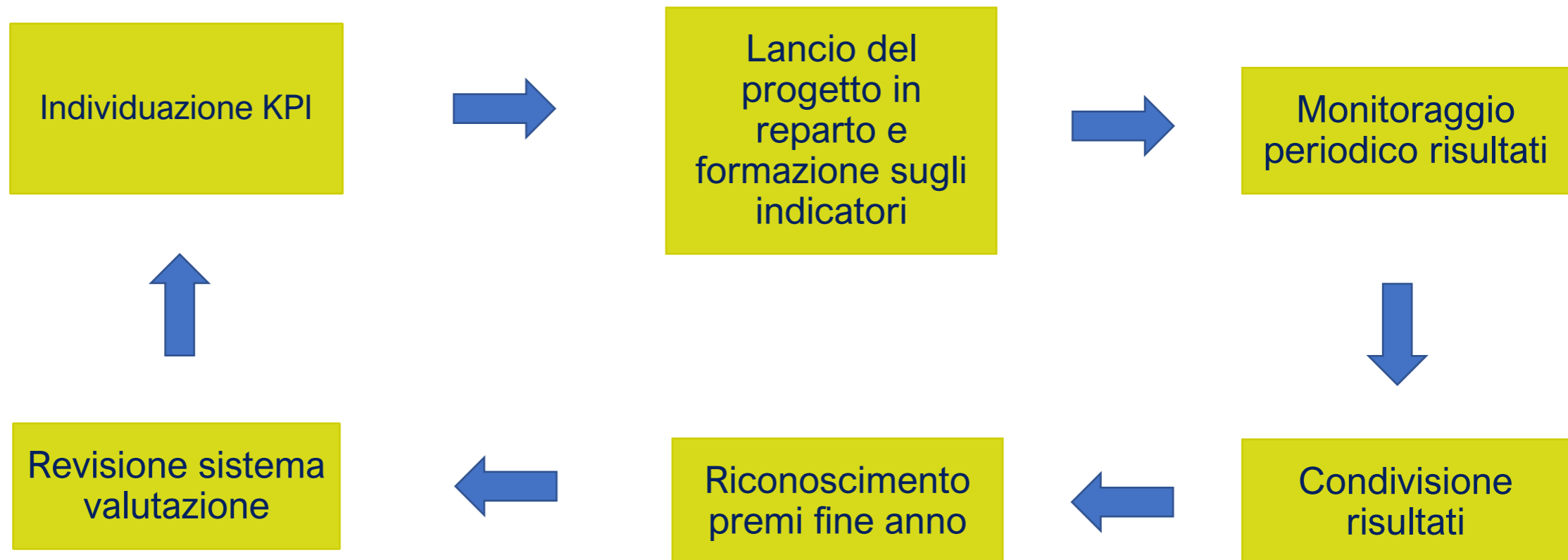
Ciclo produttivo

Consapevolezza del ruolo

Team building



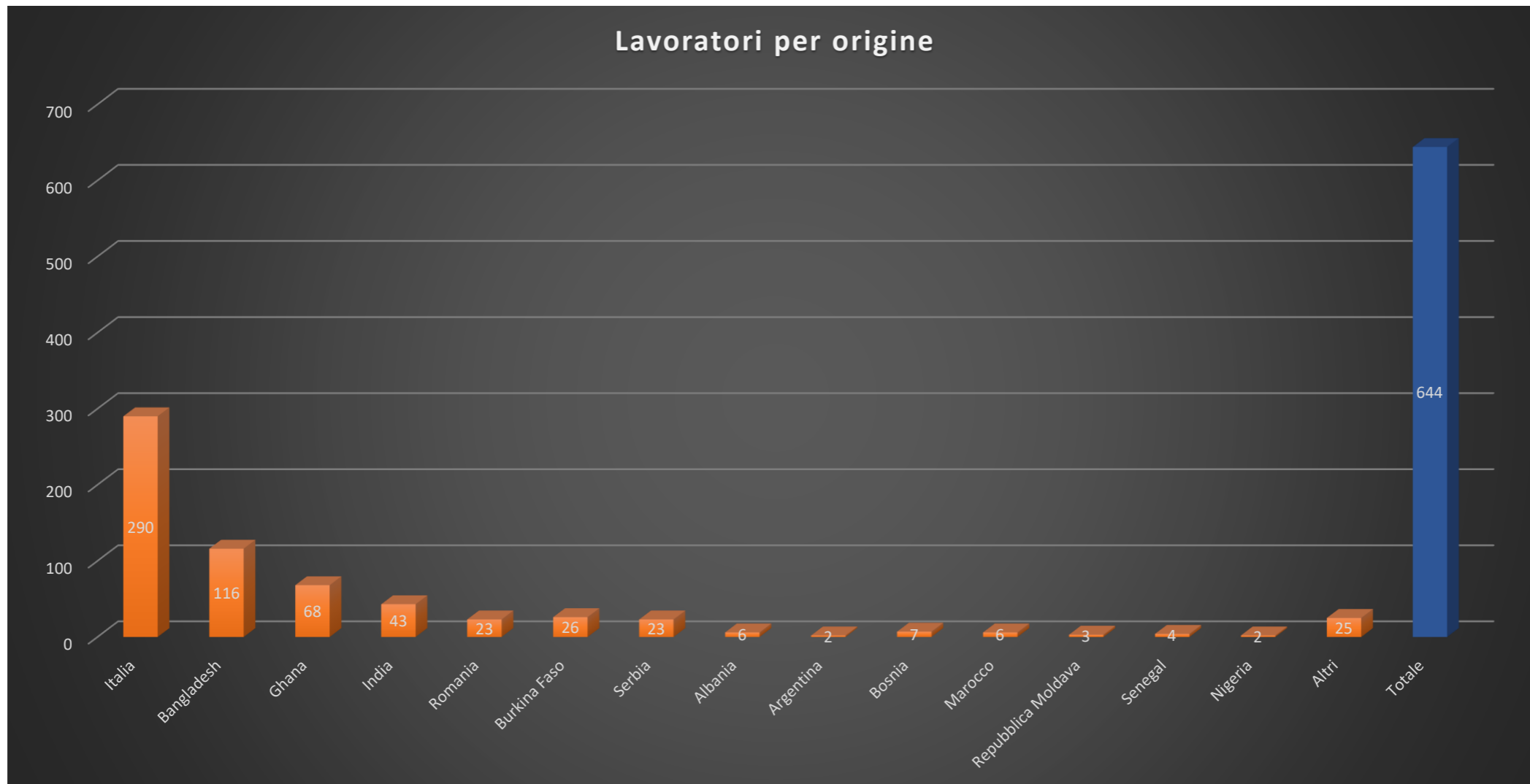
Progetto KPI in produzione





Welfare aziendale: una scelta di valore

Popolazione aziendale



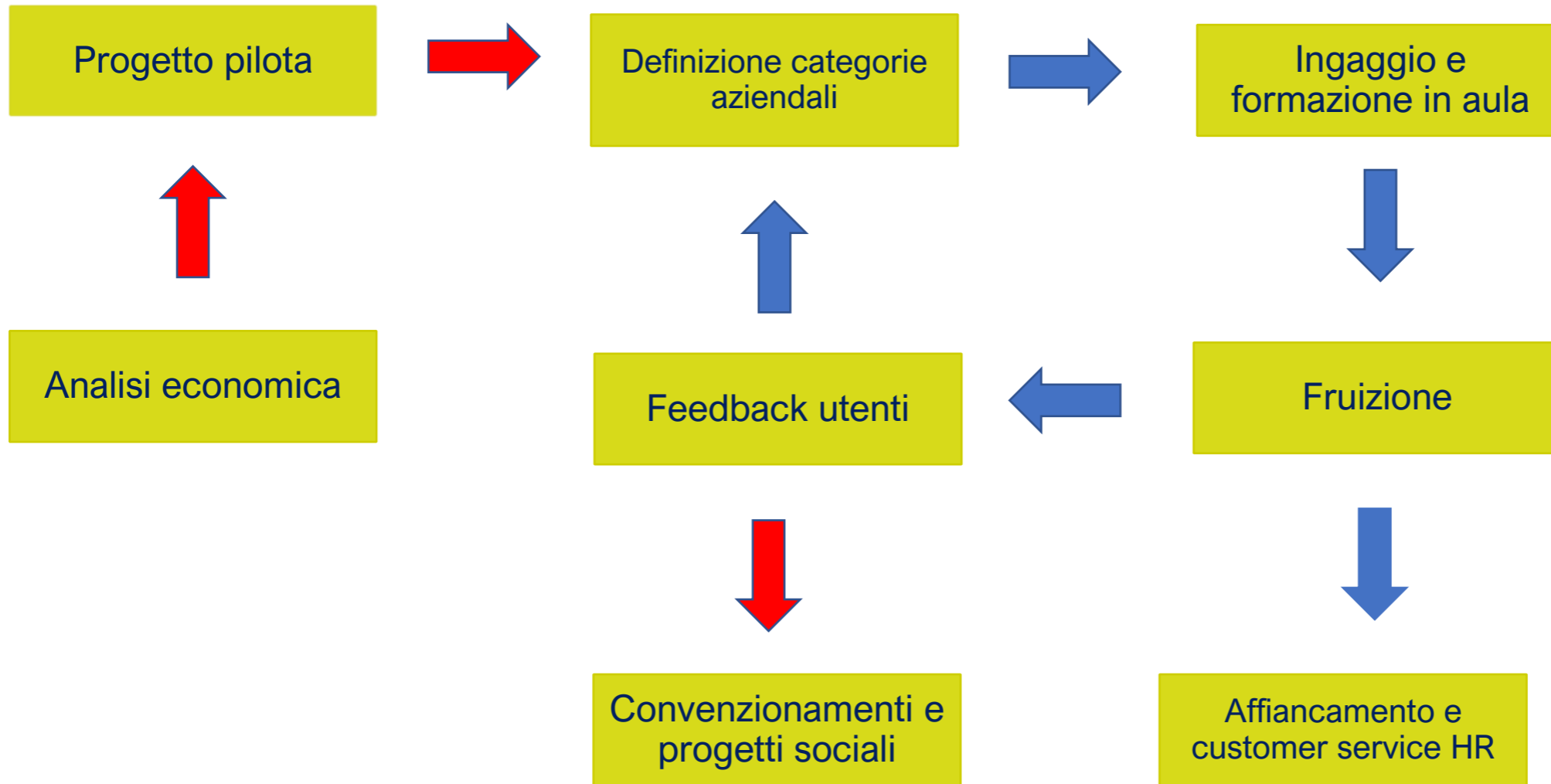
Perché il welfare

- ✓ *Aumentare il potere di spesa dei collaboratori*
- ✓ *Attrarre e trattenere i talenti*
- ✓ *Contrastare la concorrenza sleale*
- ✓ *Premiare i più meritevoli*
- ✓ *Proporre politiche di sostegno alle famiglie*

Win!

Win!

2020: avvio progetto Welfare Dani



Qualche numero

Descrizione	Dato
Tipo progetto	Welfare tipo B
Numero operazioni	350
Utilizzo del sistema	75%



Grazie dell'attenzione