Sinergie per la formazione

Partner, Territorio e Imprenditore

Carlotta Giovetti

Panoramica della società

Chi siamo

Fondata nel 1974

Settore: metalmeccanica c/terzi.

Tre stabilimenti produttivi in provincia di Modena (Frassinoro, Fanano, Castelfranco Emilia)

Core business: agricolture, earth moving & trucks.

Risorse Umane in Trenton

PERSONALE

Occupazione complessiva:
149 unità

White collar: 34
Blue collar: 115

Donne: 18
Uomini: 131

FORMAZIONE

Età media: 44 ANNI

Titolo di studio:
White collar : 95 % diploma scuola superiore / 5% laurea
Blue collar : 60% diploma scuola superiore
40% licenza media inferiore

OCCUPAZIONE

Formazione costante obbligatoria e focoltativa

Turnover del personale assente

Alta fidelizzazione all'azienda
Avanzamenti di carriera interni

Problemi

Ricerca & selezione del personale

Difficile reperibilità di figure disponibili sul mercato al momento della richiesta.

Sede di lavoro

Le sedi di lavoro in territorio appenninico, in comunità piccole, fungono da dissuasore nell’accettare l’offerta di lavoro.

Formazione

La scarsa adesione alle scuole tecniche professionali rende ulteriormente complesso trovare personale almeno parzialmente formato o con conoscenze, pur superficiali, relative al mondo metalmeccanico.

Strategia di crescita

Formazione

Opportunità di creare un percorso Taylor made orientato alla metalmeccanica.

Creare una offerta orientata alle esigenze specifiche aziendali.

Utilizzare le competenze interne di Trenton sia teoriche che pratiche per la formazione.

Territorio

Mercato selettivo inclusivo, indirizzato in particolare ai comuni limitrofi.

Creare un percorso professionalizzante sul territorio.

Creare una skill, ripetibile e replicabile anche in diversi ambiti aziendali differenti.

Personale

Bacino mirato.

Creare occupazione del territorio sul territorio.

Aggiungere competenze curricolari.

Fornire formazione obbligatoria.

Vantaggi del progetto

Fornire ulteriori elementi di connessioni e scambi di informazione.

Proposte per il territorio.

Collaborazioni trasversali anche con la P.A. e gli Enti Territoriali.

Pubblicità verso zone non conosciute.

Il *core* del progetto

Progetto nuovo, unico ed funzionale.

Rivolto ad inoccupati e disoccupati.

Teoria e pratica affiancate.

Gratuità.

Formazione obbligatoria erogata durante le ore teoriche.

Personale di Trenton, sono fornite competenze immediatamente spendibili internamente.

Accesso per i più meritevoli al mondo del lavoro a seguito della fine del percorso formativo.

Conosci il team

Vittoria Pierazzi	Responsabile Operativa	HR Trenton
Erika Marcolini	Promotore e Coordinatrice	Recruiting & Selection Specialist
Carlotta Giovetti	Promotore	AD Trenton

Grazie

Carlotta Giovetti

Carlotta.giovetti@trenton.it

www.trenton.it