

# REPORT WEBINAR

## CULTURA ORGANIZZATIVA DIGITALE

**Pensare ai processi aziendali in digitale: casi concreti di efficientamento organizzativo**

24 novembre 2021 / 11.30 – 13.00 / Online



relatori

**Arket**  
Let's make IT easy

### IL TEMA

Viviamo immersi in un **sistema produttivo digitale** e cambiano i meccanismi di produzione del valore: oltre al valore di uso, o scambio, acquisiscono sempre più valore i servizi. La vendita di prodotti viene supportata e valorizzata dalla **vendita di servizi**, abilitati dalle tecnologie digitali. È così che gli ecosistemi produttivi si organizzano come piattaforme digitali: **infrastrutture in grado di connettere sistemi diversi e condividere informazioni**. Premessa abilitante per la **digitalizzazione** e la creazione del **digital twin** dei processi aziendali è il **ridisegno dei flussi di lavoro** che consente di **mappare le procedure preservando il know how aziendale**: grazie a **software di gestione e automazione dei processi** diventa possibile svincolare le persone dall'esecuzione di **operazioni ripetitive e manuali** per consentire loro di dedicarsi ad attività a più alto valore aggiunto: lo sviluppo del business. Per questo, **digitalizzare un processo documentale** non è un intervento tecnico ma **un investimento culturale**: richiede il coinvolgimento di tutti gli attori del processo in possesso delle conoscenze necessarie per la **riorganizzazione del lavoro**.

Mettere ordine all'interno delle attività d'ufficio oggi non basta, occorrono **nuovi strumenti** ed è necessario **adottare nuovi modi di lavorare**. Un sistema automatizzato garantisce **risparmi di tempi e costi e riduce le probabilità di errori**. L'obiettivo è che **le persone si occupino del business** e non di operazioni a basso valore aggiunto, ripetitive e che possono essere svolte da un processo digitale. L'infrastruttura che rende possibile il passaggio **dal controllo all'analisi dell'efficienza** c'è. E la crescita di produttività e competitività passa da qui.

**Nel corso dell'incontro sarà possibile approfondire come l'infrastruttura automatizzata ha impattato sul processo di gestione della produzione su commessa.**

### I NUMERI

#### Iscritti

102

#### Partecipanti

46

#### Aziende

80



### UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
PIANIFICAZIONE ORGANICI, ANALISI E REPORTISTICA HR	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ARST	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	101 - 500
GROUP INDUSTRIAL DIRECTOR E ASSET MANAGER	ARTSANA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
RESP.LE ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE ORGANICI	ATAC	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	> 500
RESPONSABILE UFFICIO PERSONAL CARE E VICE RESPONSABILE AREA TEC. OP.	BANCA SELLA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
HR & ORGANIZATION MANAGER	CENTRO STYLE	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	26 - 50
DIRETTORE GENERALE	CESAR ARREDAMENTI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CFP BOLOGNA	SCARL	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	6 - 25
HEAD OF PROCUREMENT	COLOMBO COSTRUZIONI	SPA	EDILIZIA E COSTRUZIONI	501 - 1000	101 - 500
PRESIDENTE	COMPASS	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE CONTROLLO DI GESTIONE	COSTA LEVIGATRICI	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
QUADRO RESPONSABILE UNITA' ORGANIZZATIVA	COTRAL PATRIMONIO	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	26 - 50
DIRETTORE ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI	CSP INTERNATIONAL FASHION GROUP	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	501 - 1000	101 - 500
BUSINESS LEGAL SUPPORT	DHL EXPRESS ITALY	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
DIRETTORE SISTEMI INFORMATIVI	ELANTAS ITALIA	SRL	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	6 - 25
CIO	FABER INDUSTRIE	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
ORGANIZATION SYSTEMS MANAGER	FATER	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
IT MANAGER	FIAM UTENSILI PNEUMATICI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6 - 25
IT APPLICATION MANAGER	FICEP	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	FLUID-O-TECH	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	101 - 500
IT PROJECT MANAGER	GIBUS	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
FINANCE DIRECTOR	GILBARCO	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	51 - 100
DIGITAL INNOVATION SPECIALIST	GRADED	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ILPRA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE PROGETTI INDUSTRIA 4.0	IMEL	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
DIRETTORE OPERATIONS	LABORATOIRES BOIRON	SRL	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500
IT MANAGER	LYRECO ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	251 - 500	101 - 500
IMPIEGATA SELEZIONE, FORMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RU	RHEINMETALL ITALIA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
DIREZIONE OPERATIONS	SCILM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
SERVICE DIVISION MANAGER	TM. P. TERMOMECCANICA SERVICE SUD	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
REPORTING & DB SYSTEM	TYCO FIRE & SECURITY	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	101 - 500
DIRETTORE GENERALE	WESTPORT FUEL SYSTEMS ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500