

COMUNICARE E VALORIZZARE IL PACCHETTO RETRIBUTIVO PER GENERARE TRASPARENZA E FIDUCIA



10 novembre 2021/ 12.00 – 13.00 / Online

relatori

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

IL TEMA

Attrarre, trattenere e motivare i talenti è diventata per la direzione risorse umane una delle sfide più importanti. Dipende in larga misura dalla capacità delle aziende di assecondare i bisogni delle persone attraverso un **pacchetto retributivo consistente nel giusto mix di elementi monetari, strumenti di compensation finalizzati a favorire la conciliazione tra vita e lavoro**. La composizione di pacchetti retributivi cuciti su misura rappresenta **un punto di forza che alimenta la fiducia e rafforza l'engagement ma ha bisogno di essere valorizzata e comunicata**. Come? La risposta è uno **strumento progettato per dare immediata evidenza al reale valore complessivo del pacchetto retributivo e della sua composizione**. Partendo da questa necessità, è stato progettato un tool, **Total Reward Statement**, che consente una rappresentazione di tutti gli elementi che compongono il pacchetto retributivo unitamente al relativo valore economico. La direzione risorse umane dispone così di un pannello di strumenti che consente di visualizzare i **costi del personale** e, al contempo, i dipendenti maturano consapevolezza rispetto al **valore complessivo della componente non monetaria della loro retribuzione**. Total Reward Statement favorisce una cultura trasparente della compensation in azienda e dell'**equità** interna e supporta la direzione HR nella costruzione di **processi innovativi di people experience**.

Il webinar è stato occasione per approfondire:

- come ottimizzare l'analisi quali-quantitativa dei benefit;
- come valorizzare la parte non monetaria della retribuzione;
- come accrescere la consapevolezza del valore pacchetto retributivo.

I NUMERI

Iscritti

189

Partecipanti

106

Aziende

149



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE SVILUPPO PERSONE E ORGANIZZAZIONE	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	101 - 500
COUNTRY COMPENSATION & BENEFITS MANAGER	ALSTOM FERROVIARIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
DIRIGENTE RISORSE UMANE	ANM	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	51 - 100
RESPONSABILE SISTEMI ORGANIZZATIVI	ANSALDO ENERGIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
GROUP EXECUTIVE COMPENSATION MANAGER	AUTOGRILL	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SPA	COMMERCIO E GDO	251 - 500	101 - 500
RESP. SELEZIONE HR	BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
CORPORATE HR BUSINESS PARTNER	BONATTI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
COMPENSATION & BENEFITS AND HR BUDGET SENIOR MANAGER	BULGARI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	51 - 100
RESPONSABILE SVILUPPO ORGANIZZATIVO	CANALI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	101 - 500
HR MANAGER	CAPTRAIN ITALIA	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	101 - 500
HR MANAGER	CASILLO GROUP	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	51 - 100
DIRETTORE RISORSE UMANE	CGT - COMPAGNIA GENERALE TRATTORI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	> 500
DIRETTORE HR	COFACE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RECRUITING	COMPAGNIA GENERALE TRATTORI	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	COPAN ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE DEL PERSONALE	CROMODORA WHEELS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
RESP. U.O. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO	CTM	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DE MATTEIS AGROALIMENTARE	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
HR DEPARTMENT	DUCATI MOTOR HOLDING	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
HR PEOPLE STRATEGY & ORGANIZATION DEVELOPMENT	ELT - ELETTRONICA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
TOTAL REWARDS, EXPAT, DE&I, PEOPLE ENGAGEMENT SENIOR MANAGER	FATER	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RELAZIONI SINDACALI, NORMATIVA DEL LAVORO E WELFARE	FONDAZIONE POLICLINICO GEMELLI	//	MEDICINA E SANITA'	> 1000	> 500
SR HR DEV. & ORG MANAGER ITALY	GB FOODS	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	> 1000	> 500
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE RU E COSTO DEL LAVORO	IBL BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE AFFARI SOCIALI	LEROY MERLIN ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
DIRETTORE RISORSE UMANE	LIQUIGAS	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
HR DIRECTOR	LUCCHINI RS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	101 - 500
CORPORATE HR MANAGER	MAPEI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR	MILANO RISTORAZIONE	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	501 - 1000	> 500
HR DIRECTOR	NOKIA	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
RESPONSABILE COMPENSATION & BENEFITS	OVS	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
HR ORGANIZATION & PROCESSES SPECIALIST	TREVI GROUP	SPA	EDILIZIA E COSTRUZIONI	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE E SELEZIONE DEL PERSONALE	VALMEX	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	51 - 100
HEAD OF HUMAN RESOURCES AND SERVICES	ZURICH INSURANCE COMPANY	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500